

# La relation du pasteur avec l'organisation qui l'emploie

# Déclaration d'objectif :

- 01 Discuter de l'importance de l'église en tant que corps du Christ avec une mission mondiale.
- 02 Examiner l'importance pour le pasteur d'entretenir un partenariat efficace et progressif avec l'organisation qui l'emploie dans l'intérêt de l'accomplissement de la mission du Christ.

# Déclaration d'objectif :

- 03 Explorer certaines considérations clés pour le pasteur et son employeur
- 04 Analyser les attentes de l'organisation qui emploie et du pasteur
- 05 Découvrir comment les intérêts des uns et des autres peuvent se conjuguer pour remplir la mission



# Déclaration de mission

Proclamer à tous les peuples l'Évangile éternel dans le contexte des messages des trois anges d'Apocalypse 14:6–12, les amener à accepter Jésus comme leur Sauveur personnel et les encourager à s'unir à son Église et à se préparer à son retour prochain.

La **réussite de notre mission** dépend dans  
une large mesure de

**01**

**LA FIDÉLITÉ**

**02**

**LA LOYAUTÉ**

**03**

**L'ENGAGEMENT**  
**T**

Les pasteurs sont des **employés à plein temps** de l'Église

Les modalités d'emploi sont clairement définies par des **règlements**

Les **règlements** doivent être clairement communiqués aux pasteurs **à leur entrée** dans l'organisation.

# Fidélité et engagement envers **Dieu** et **Sa** mission sacrée

1 Corinthiens 4:2

« Du reste, ce qu'on demande des **dispensateurs**, c'est que chacun soit trouvé **fidèle**. »



# Responsabilités majeures du pasteur dans l'accomplissement de la mission.

## QUESTIONS

**01**

**D'ÉTHIQUE**

**02**

**D'INTÉGRITÉ**

**03**

**DE  
TRANSPARENCE**



# L'emploi implique un engagement envers

**01**

**LA MISSION**

**02**

**LA VISION**

**03**

**LES VALEURS**

**de l'organisation**

On attend du **pasteur** qu'il soit animé par des valeurs.

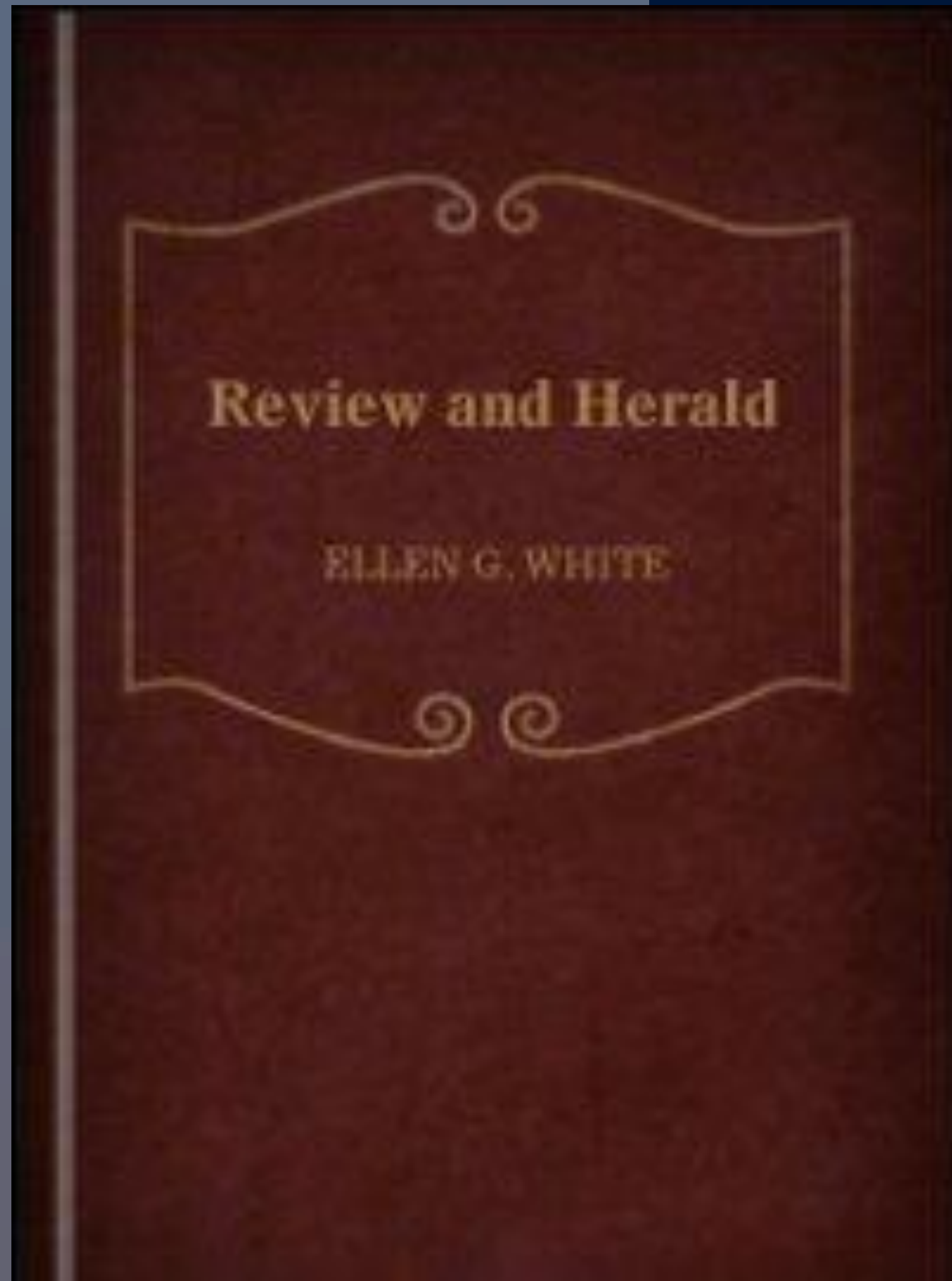
2 Corinthiens 8:21

**« Car nous recherchons ce qui est bien, non seulement devant le Seigneur, mais aussi devant les hommes. »**

# Responsabilités éthiques

- 1 Une vie cohérente avec le message et la mission de l'Église**  
En tant qu'agent de l'Église, le pasteur vivra d'une manière cohérente avec les croyances et les valeurs de l'organisation qui l'emploie. Il respectera en paroles et en actes les enseignements et les principes de l'Église adventiste du septième jour.
- 2 Le respect de l'Église, de ses biens, de ses règlements, de ses principes et de ses normes.**
- 3 Le respect des collègues.**
- 4 L'efficacité et l'attention portée au devoir et à l'exécution du travail.**
- 5 L'intégrité personnelle dans toutes les activités sociales et financières.**
- 6 Éviter toute influence inappropriée.**



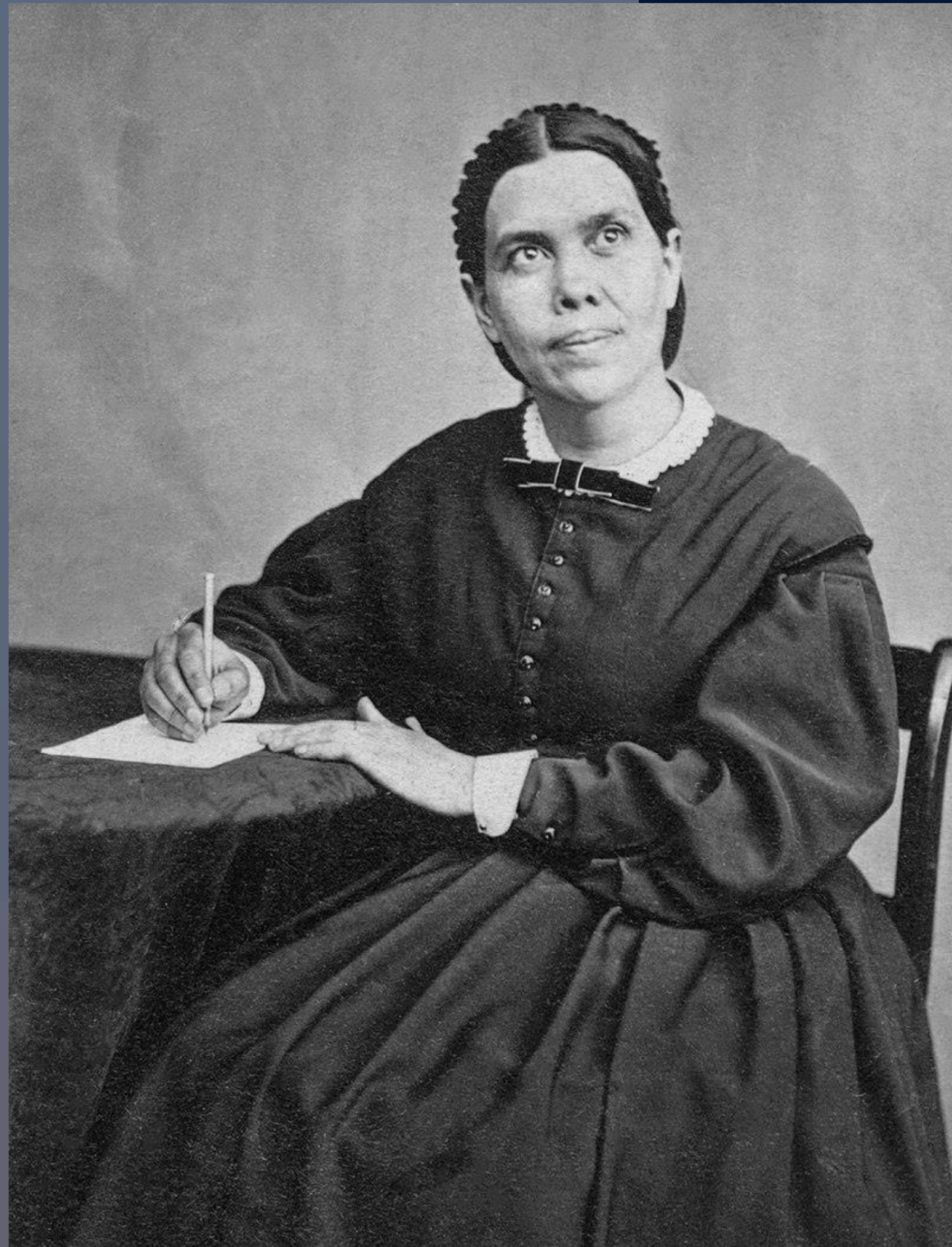


## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Le secret de notre  
réussite dans l'œuvre de  
Dieu se trouvera dans le  
travail harmonieux de nos  
membres. »

*(R&H. 2 décembre 1890)*

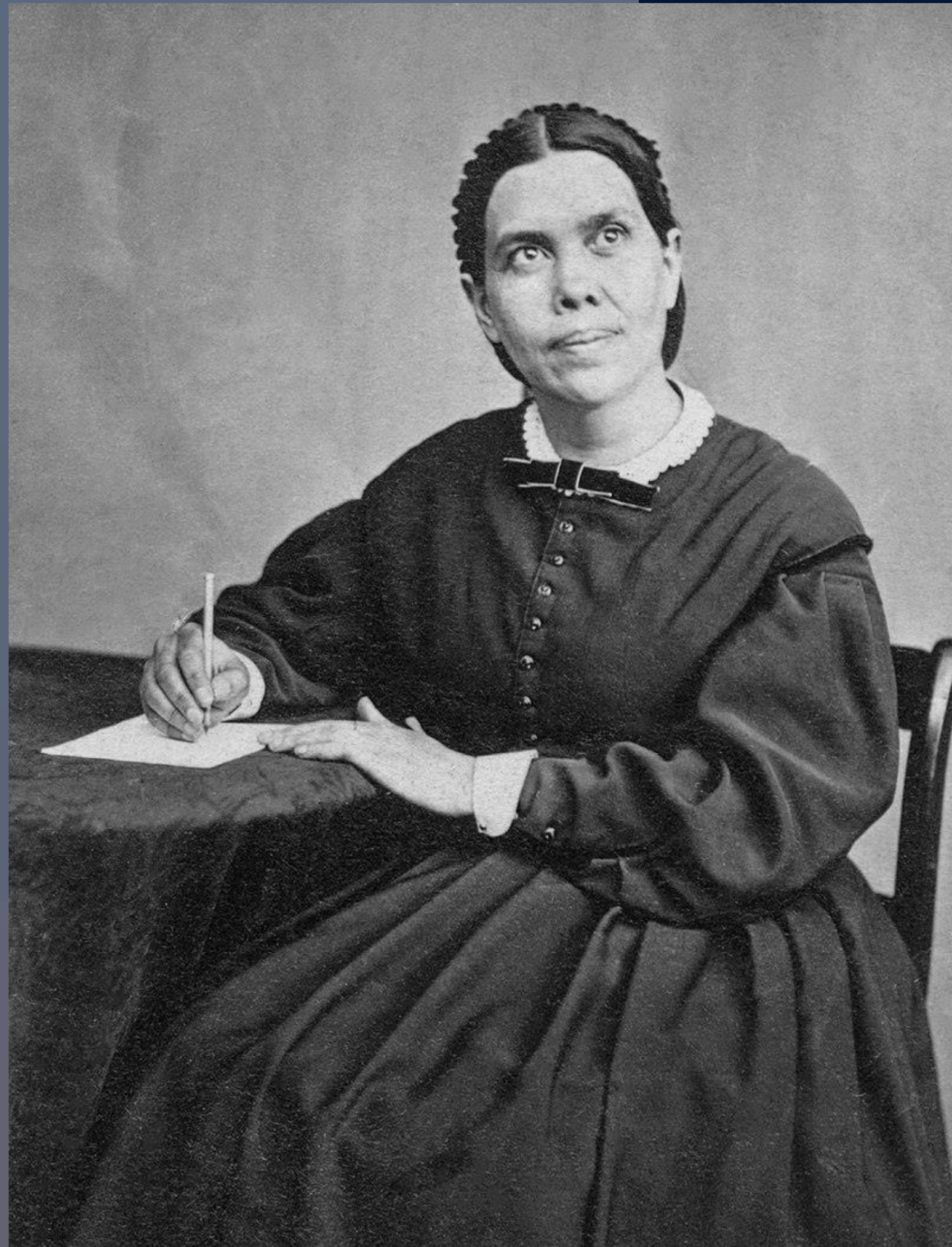




## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Il est de la plus haute importance que les observateurs du sabbat vivent leur foi dans tous les domaines. Ils doivent être prompts et soignés, et veiller à ce que leurs affaires soient bien réglées. » *(Our High Calling, p. 230)*



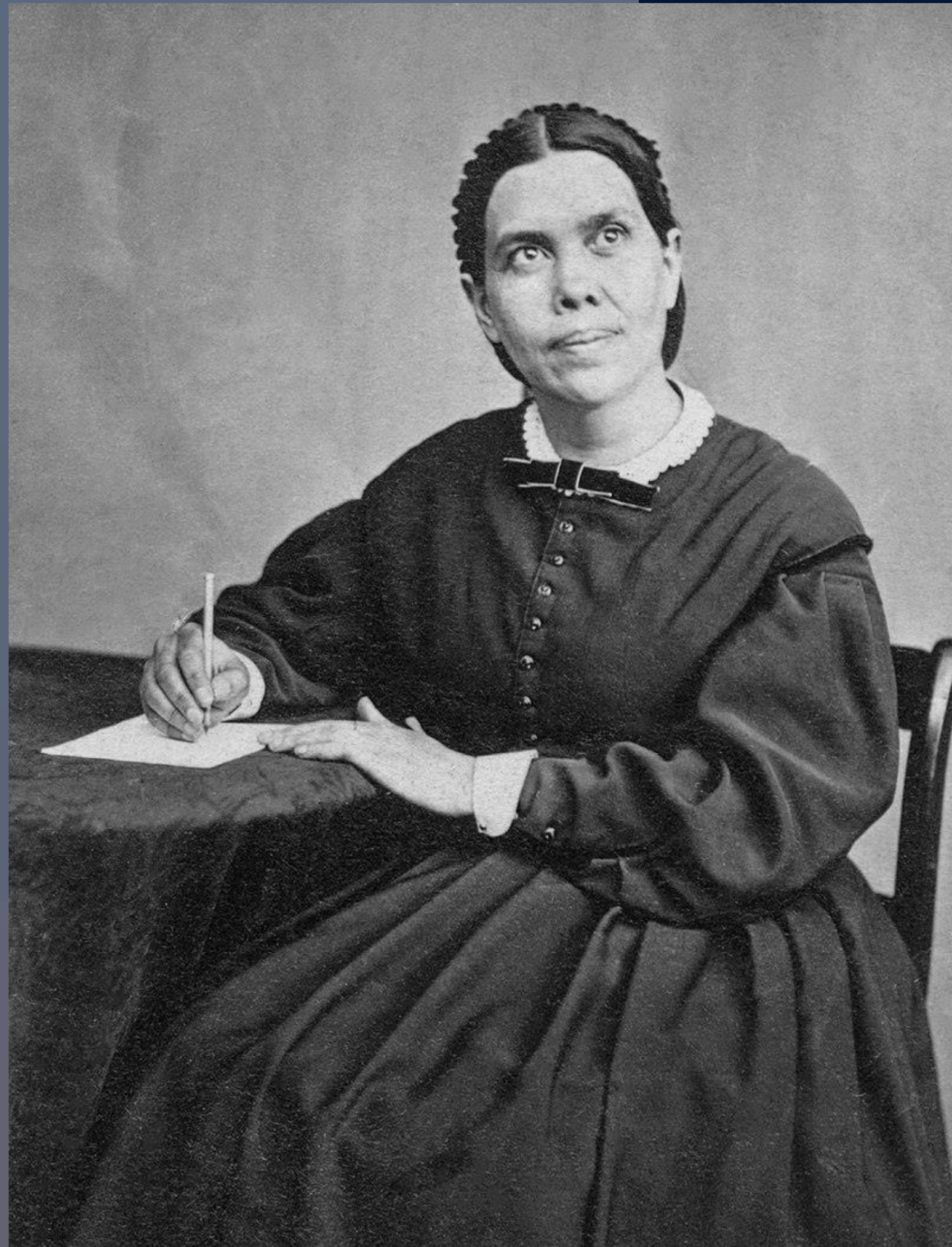


## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Les personnes qui occupent des postes à responsabilité doivent agir de manière à ce que les membres aient une grande confiance en eux. Ces hommes ne doivent pas craindre d'exposer à la lumière du jour tout ce qui concerne la gestion du travail. »

(MR Vol. 13 198)



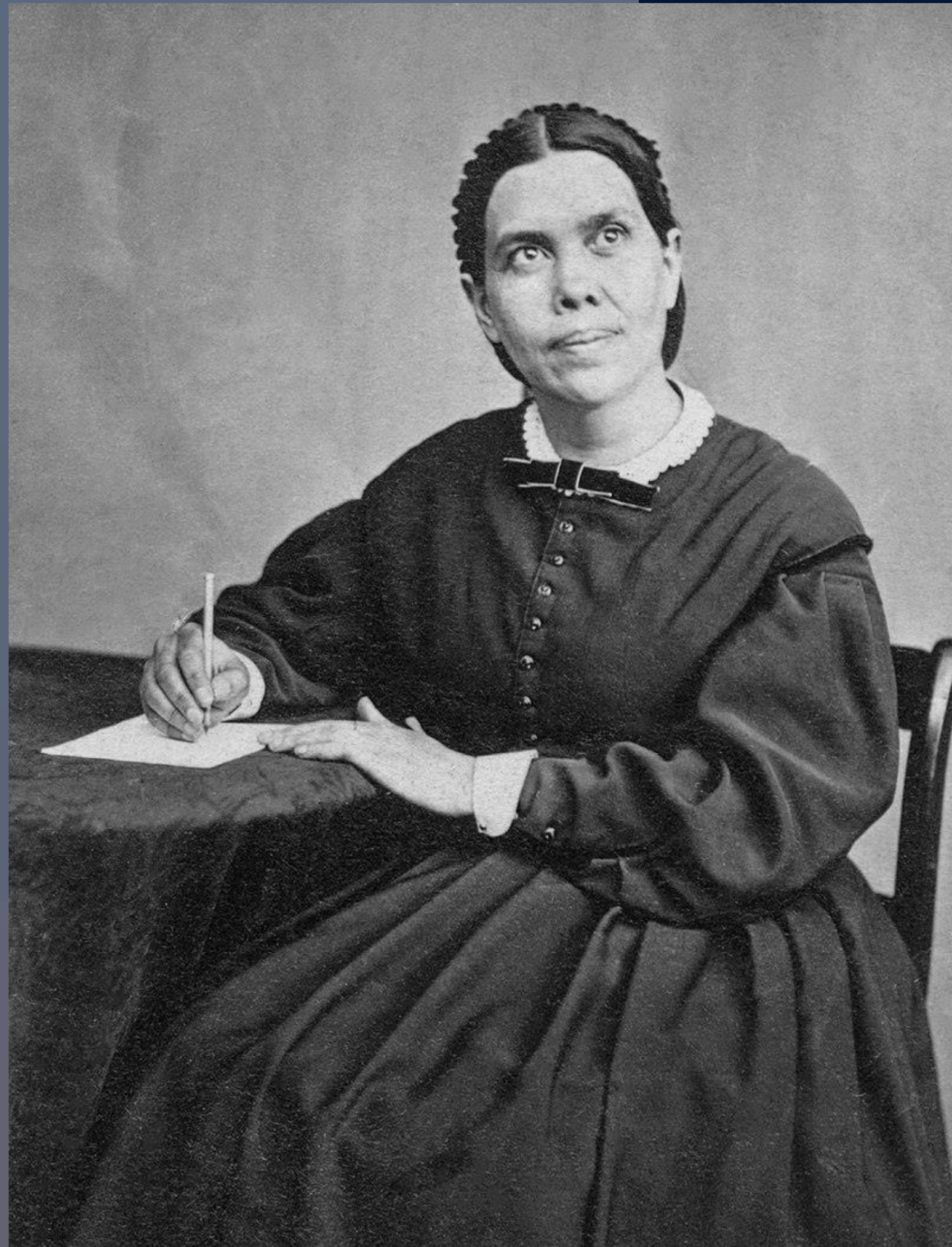


## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Tout ce que font les  
chrétiens devrait être aussi  
transparent que la lumière  
du soleil. »

**(RC 71)**



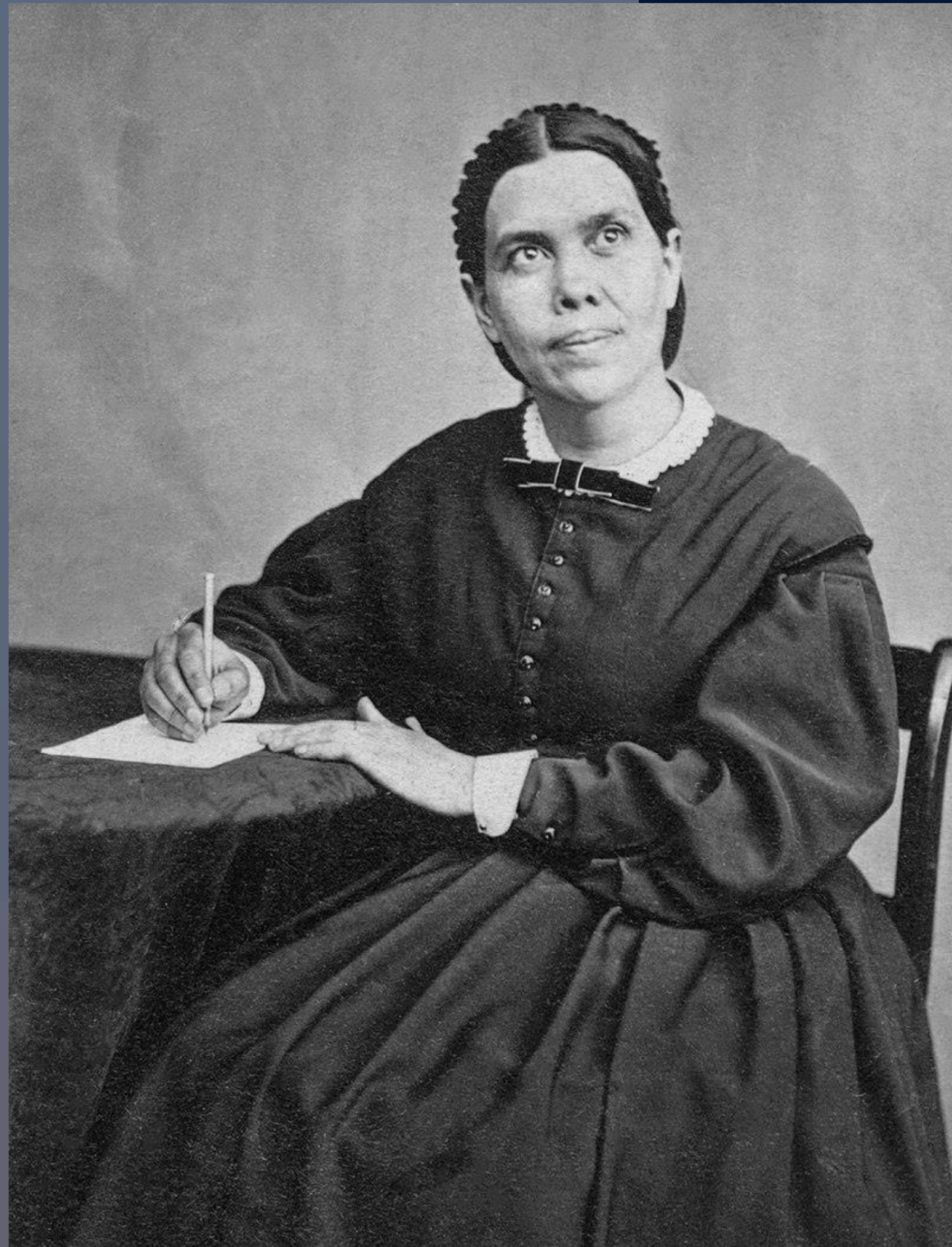


## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Dieu n'approuve aucun  
écart par rapport à la stricte  
intégrité. »

**(CC p. 46)**





## Commentaires sur le besoin **d'éthique,** **d'intégrité** et de **transparence**

« Ce dont le monde a le plus besoin, c'est d'hommes, non pas des hommes qu'on achète et qui se vendent, mais d'hommes profondément loyaux et intègres, des hommes qui ne craignent pas d'appeler le péché par son nom, des hommes dont la conscience soit aussi fidèle à son devoir que la boussole l'est au pôle, des hommes qui défendraient la justice et la vérité même si l'univers s'écroulait. » « Dieu **(Ed 67)** n'approuve aucun écart par rapport à la stricte intégrité »

# L'accomplissement de la mission

La mission évangélique est au cœur de la fonction du ministre. Il est attendu de tous les pasteurs qu'ils fassent le travail d'un évangéliste et qu'ils fassent des membres des disciples.

**(2 Timothée 4:5; Matthieu 28:19-20). – Document de la DIA.**



## Le **pasteur qui réussit** est celui

1. Prend soin d'évaluer régulièrement ses propres performances en matière d'évangélisation et d'administration de l'église. Il est très fier d'atteindre les objectifs fixés et les indicateurs clés de performance.
2. **Évalue fréquemment ses propres pratiques en matière d'évangélisation.**
3. Évalue la croissance qualitative et quantitative de son église sous sa direction.
4. **Évalue fréquemment ses propres initiatives et pratiques de rétention en tant que pasteur d'église.**
5. Évalue les résultats de son approche du discipulat et de l'implication des membres de son église dans la mission.

# Les attentes du **pasteur** vis-à-vis de **l'organisation** qui l'emploie

Le partenariat entre le pasteur et l'organisation qui l'emploie dans l'accomplissement de la mission du Christ s'accompagne à la fois de **DÉFIS** et de **BÉNÉDICTIONS**.



# PARTENARIAT

- L'organisation qui emploie le pasteur cherche à le responsabiliser.
- Le pasteur a des besoins personnels, sociaux, financiers, professionnels ou autres qu'il ne voudrait pas voir ignorer.

## Le pasteur s'attend à ce que...

1. L'organisation qui l'emploie fasse preuve de leadership en abordant les questions liées à son développement personnel, social, spirituel ou professionnel.
2. L'organisation qui l'emploie ait des attentes réalistes à son égard.
3. Il y ait une relation étroite et personnelle entre lui et la direction de l'organisation qui l'emploie.
4. Il ne soit pas surchargé de responsabilités [il ne soit pas trop dispersé].
5. Il bénéficie d'un soutien spirituel, d'un mentorat et d'encouragements solides.

# Considérations pour un partenariat **progressif** et **plein** **d'espoir**

**LES PASTEURS SE**

**DEMANDENT**

1. Quels sont les **projets** à long terme ?
2. Quel est le plan pour adapter les **salaires** et les avantages sociaux à l'augmentation du **coût de la vie** dans le monde actuel ?
3. Comment les dirigeants prévoient-ils de nous préparer à devenir de **futurs** dirigeants ?





# Considérations pour un partenariat **progressif** et **plein d'espoir**

LES DIRIGEANTS DE L'ORGANISATION  
VEULENT SAVOIR CE QUE LES PASTEURS  
**PENSENT**

1. Quels sont les besoins les plus importants et les plus urgents des pasteurs ?
2. Qu'est-ce que les responsables de l'église négligent à propos du ministère et des pasteurs ?
3. Qu'est-ce qui effraie le plus les pasteurs ou les préoccupe le plus dans le cadre de leur ministère ?
4. Quels sont vos plus grands défis pastoraux ?
5. Comment l'organisation peut-elle soutenir et être sensible à vos besoins