



Liderazgo Pastoral

DMin, Abner De los Santos, July 26, 2022.

Objetivo

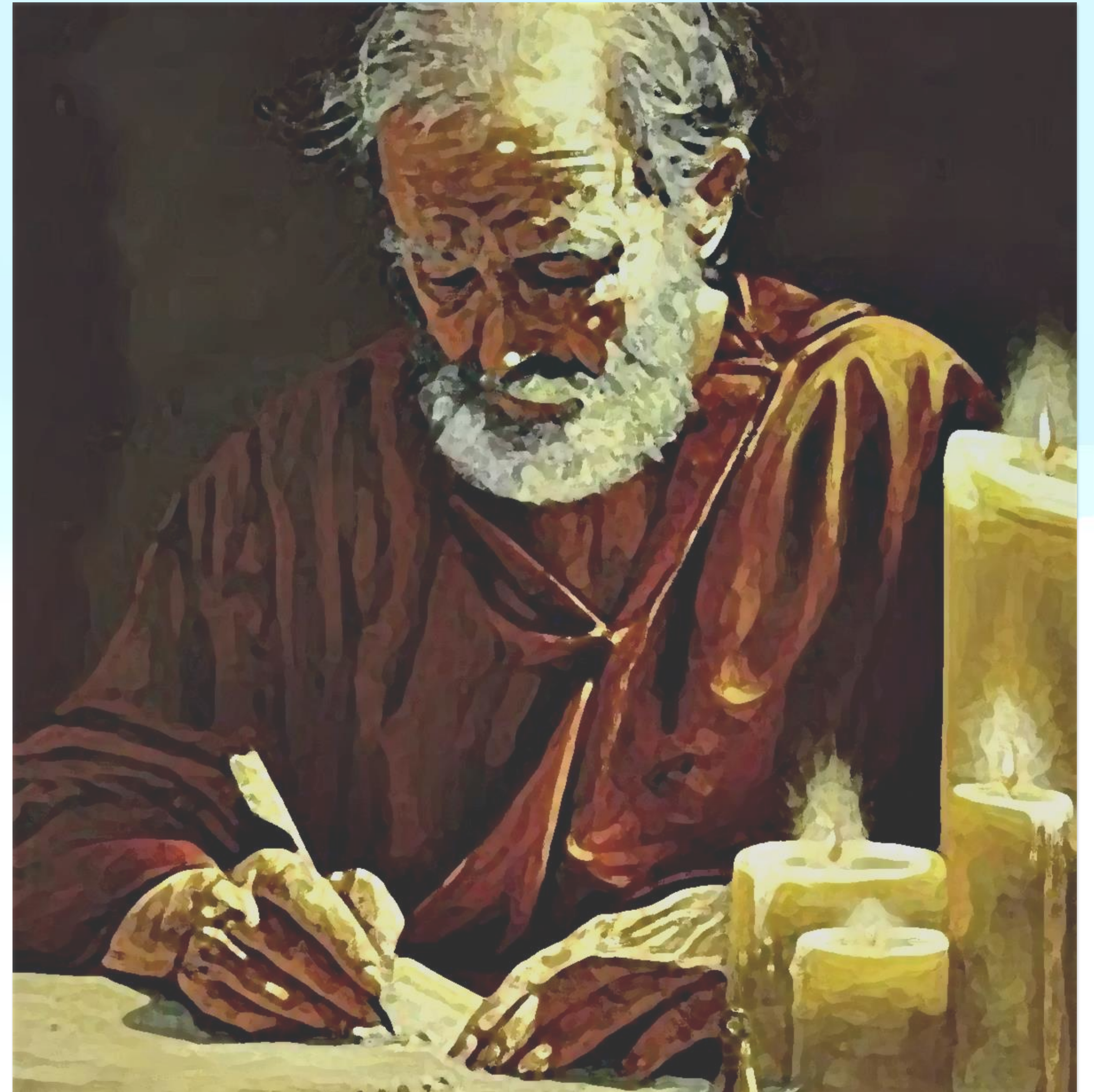
Al final de esta presentación, los participantes podrán definir el liderazgo pastoral e identificar los ingredientes esenciales en el liderazgo religioso que hacen que un pastor tenga éxito a los ojos de aquellos a quienes les sirve.

“El liderazgo pastoral se define por el concepto de los dones espirituales, en particular el don asociado con las responsabilidades de liderazgo”.

John W. Fowler

En la iglesia del Nuevo Testamento

- El término pastor se aplicaba a todos los líderes que servían en la iglesia.
- Apóstoles, profetas y evangelistas proporcionaron el liderazgo pastoral que la iglesia necesitaba.
- “Y él mismo constituyó a unos, *apóstoles*; a otros, *profetas*; a otros, *evangelistas*; a otros, *pastores y maestros*, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo”. (Efe. 4:11, 12).



El liderazgo del pastor se relaciona más con su función ministerial que con el rol o título de líder.

- El pastor debe tener cuidado de no actuar como si fuera el jefe, director o director ejecutivo de la iglesia.
- Los pastores son llamados siervos del pueblo de Dios para equipar a los santos.
- Están llamados a edificar el cuerpo de Cristo como un todo para la obra del ministerio.
- El liderazgo pastoral implica coordinar, equipar, discipular, supervisar y pastorear al pueblo de Dios.
- El pastor debe ejercer su liderazgo para involucrar a todos los miembros en el ministerio, porque la responsabilidad de la iglesia no puede ni debe recaer en una sola persona.

El pastor tiene responsabilidades administrativas y de liderazgo y se espera que sea un facilitador de servicios para todos los que colaboran con él como parte de la iglesia.

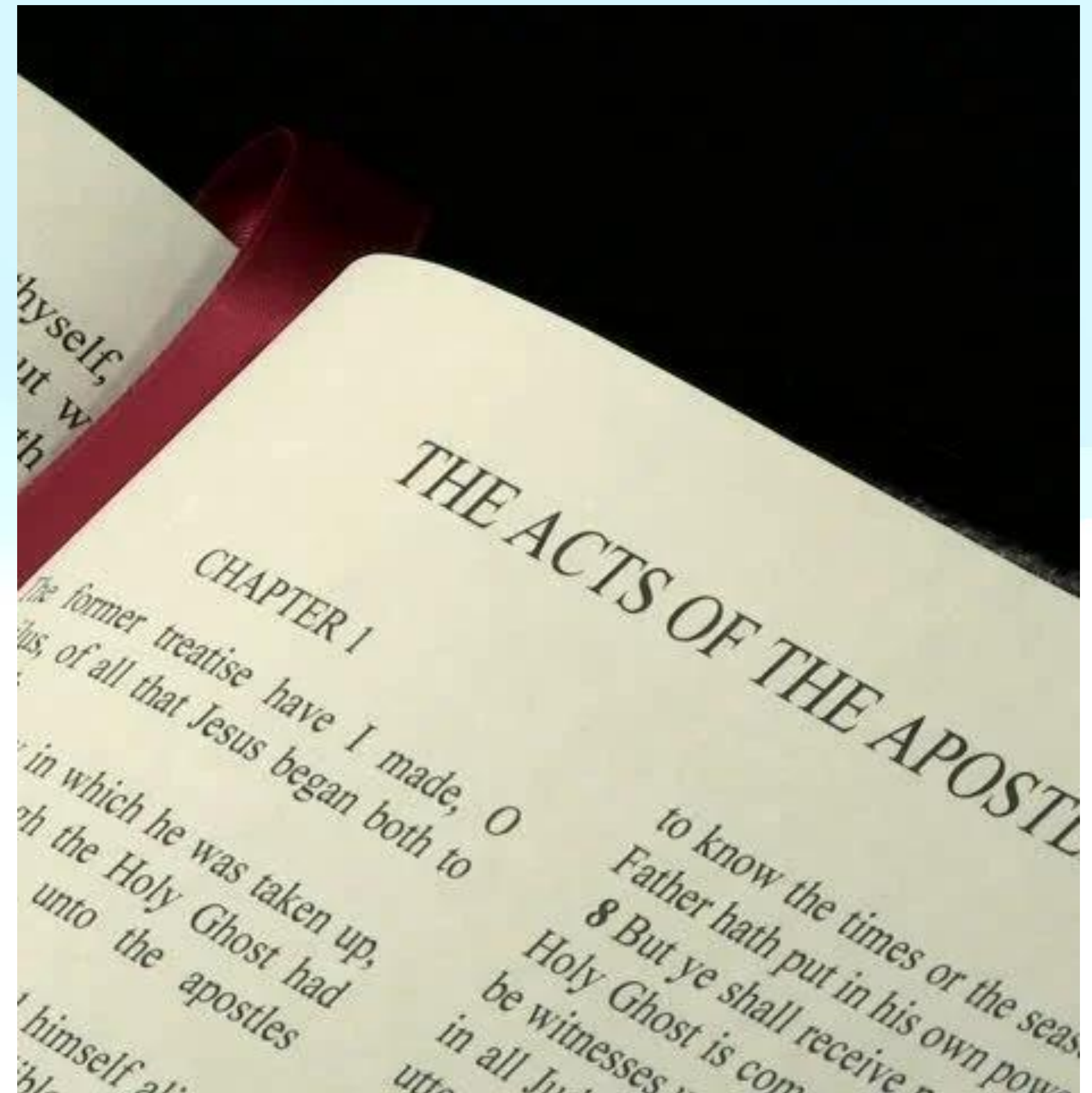


La naturaleza del ministerio pastoral es elástica y flexible, con múltiples y variadas actividades.

- El pastor es visto como un cuidadoso servidor del pueblo de Dios.
- Enseñar/predicar la doctrina.
- Proveer cuidado, visitación pastoral, asesoramiento, consuelo y atención de las necesidades de las personas.
- Realización de ritos de iniciación y consolación, como bautizos, bodas y funerales.
- La administración incluye encargarse de las reuniones, preparar el boletín y desarrollar programas para la iglesia y el evangelismo.
- Servir como embajador o representante de la iglesia ante la comunidad. (DMin, S. Joseph Kidder)

Sugerencias acerca del liderazgo pastoral en el Nuevo Testamento.

- Hech. 11:29, 30 - “Entonces los discípulos, cada uno conforme a lo que tenía, determinaron enviar un socorro a los hermanos que habitaban en Judea; lo cual en efecto hicieron, enviándolo a *los ancianos* por mano de Bernabé y de Saulo”.
- Hech. 12:17 - “Pero él, haciéndoles con la mano señal de que callaran, les contó cómo el Señor lo había sacado de la cárcel. Y dijo: —Haced saber esto a *Jacobo* y a los hermanos. Luego salió y se fue a otro lugar”
- Hech. 14:21, 23 - “Después de anunciar el evangelio a aquella ciudad y de hacer muchos discípulos, volvieron a Listra, Iconio y Antioquía,... *Constituyeron ancianos en cada iglesia* y, después de orar y de ayunar, los encomendaron al Señor en quien habían creído”.



Debemos reconocer que:

- El tiempo en que somos pastores es un tiempo de muchas oportunidades y lleno de desafíos.
- Numerosos recursos pueden ayudarnos a ejercer nuestro ministerio, pero la iglesia está perdiendo influencia.
- ¿Pero por qué?
- George Barna dice que la razón principal por la que la iglesia está perdiendo influencia en la comunidad es la falta de liderazgo.
- No hay nada más importante que el liderazgo.

El liderazgo pastoral debe modelar el servicio, estar centrado en las personas, promover el discipulado y la creatividad, y trabajar por la redención del ser humano.





Las iglesias requieren líderes que puedan superar enormes desafíos, atraer nuevos miembros y asegurar los recursos necesarios para el financiamiento de la misión.

Henry & Richard Blackaby,

El liderazgo pastoral exige tanto una visión amplia como atención a los detalles.

- Los pastores deben exhibir habilidades de liderazgo en la planificación, el establecimiento de reglamentos, la gestión del personal, la programación y las decisiones financieras.
- Visualizar el futuro de la iglesia en el cumplimiento de su misión de hacer discípulos.
- Toda iglesia merece ser bien alimentada y dirigida para la gloria de Dios. Las iglesias bien dirigidas están organizadas con una visión clara y un plan para lograrlo.
- La mayor parte del liderazgo pastoral tiene lugar en el día a día de la interacción con las personas, la toma de decisiones sobre eventos y notificaciones, el manejo de conflictos, etc.

La planificación es importante

- El señorío de Cristo en la vida del pastor exige la disciplina de la planificación.
- Las tareas prioritarias de la predicación requieren planificación.
- La planificación es vital para el bienestar del pastor como predicador.
- Las necesidades de la familia del pastor exigen una cuidadosa planificación en su ministerio.
- Las necesidades de la iglesia exigen una planificación cuidadosa.
- Las presiones de tiempo del rol pastoral requieren planificación.
- La excelencia en el liderazgo pastoral requiere una planificación cuidadosa. (Wayne McDill)



Cada vez más, el pastor debe desempeñar un papel en el que es el coordinador de muchas cosas a la vez para realizar un ministerio eficaz.

“La obra del ministro representada por las siete estrellas es un trabajo sublime y sagrado.. Cuando él da cabida a la idea de que su trabajo es sólo sermonear, pasa por alto, y es seguro que descuide, el trabajo que depende del pastor del rebaño. Es su trabajo cuidar, supervisar el rebaño, y arreglar los asuntos de la iglesia de tal manera que todos tengan algo que hacer”.

EGW, El Ministerio Pastoral, 43.



Hoy hay necesidad de pastores:

- Pastores cuyo liderazgo los distinga como agentes de transformación.
- Pastores cuyo liderazgo reavivado inspira y desafía a otros a un avivamiento genuino y una verdadera reforma.
- Pastores cuyo liderazgo los distinga como agentes activos de transformación.
- La iglesia necesita líderes dinámicos y no pasivos.
- Los líderes apasionados están listos para iniciar, hacer y arriesgarse por el crecimiento de la iglesia.

Para proporcionar un liderazgo adecuado para la transformación de la iglesia, el pastor necesita: Fijar metas alcanzables, reclutar personas con potencial como parte de la junta de la iglesia, inspirarlas al máximo desempeño posible en su ministerio, establecer estrategias claras para cumplir la misión, equipar a su y cultivar un espíritu de equipo y una atmósfera de colaboración y celebración entre los miembros de la junta de la iglesia.

El pastor, como líder, no debe enfocarse en el poder o el éxito

- Debe enfocarse en la transformación y en el crecimiento cualitativo y cuantitativo de la iglesia.
- En el ejercicio de un liderazgo pastoral eficaz.
- Su principal preocupación debe ser desarrollar un carácter piadoso en la vida de aquellos a quienes dirige.
- El liderazgo pastoral debe modelar el servicio, estar centrado en las personas, promover el discipulado y la creatividad, y trabajar por la redención del ser humano.



El trabajo del pastor incluye una variedad de funciones, pero su función principal es:

- Ayudar a la congregación a identificar y desarrollar el don que Dios le ha dado individual y colectivamente.
- Ayudar a los miembros a usar sus dones de tal manera que el cuerpo de Cristo como un todo cuide adecuadamente a cada miembro, ayudándolos a crecer en la plena estatura de hombres y mujeres en Cristo.
- Conducir a los miembros a desempeñar su ministerio con eficacia para que la misión de Dios pueda realizarse. (John W. Fowler).

“A fin de que el hombre llegue a ser un ministro de éxito, es necesario algo más que el conocimiento de los libros. El que trabaja por las almas necesita integridad, inteligencia, laboriosidad, energía y tacto. Todo esto es altamente esencial para el éxito del ministro de Cristo. Ningún hombre con estas calificaciones puede ser inferior, sino tendrá una influencia importante. A menos que el obrero en la causa de Dios pueda ganar la confianza de aquellos por quienes trabaja, no podrá hacer mucho bien”.

EGW, El Ministerio Pastoral, 61.

**El pastor necesita
visión, propósito,
talento y carácter
como líder
servidor.**



Visión:

La visión para traer el futuro al presente se obtiene al meditar en la Palabra de Dios, considerando las circunstancias y eventos actuales a la luz de la acción divina y las promesas de Dios para que las prácticas actuales se arraiguen en las realidades futuras del reino de Dios.

Propósito:

El propósito del auténtico liderazgo pastoral es fomentar la comunidad. Va más allá de tareas específicas porque trabaja para construir una comunidad. Se trata de establecer una comunidad que encarne la Palabra de Dios en todos los aspectos de la vida, social, cívica, económica y religiosa, porque el liderazgo pastoral tiene como objetivo llevar a las personas a una relación correcta con Dios y entre sí.

Superdotación:

Para ser un líder efectivo el pastor necesita tener dones, especialmente los dones que da el Espíritu Santo. Y es que, como hijo de Dios, tiene un papel único que desempeñar, el Espíritu de Dios dota al pastor. Sus dones son dones del favor inmerecido de Dios.

Carácter:

Lo que hace que un hombre sea apto para el ministerio es el carácter, no primero el logro o la habilidad. Cuando hablamos de liderazgo pastoral, no podemos dejar de enfatizar la primacía del carácter. Dios valora el carácter por encima de todo. Un pastor debe guiar a su iglesia fijando la dirección y tomando decisiones, pero primero modelando la piedad. Se espera que lidere como un líder servidor, asumiendo una actitud de servicio.

Su liderazgo en el área espiritual

- Mantener una relación cercana y constante con Dios a través de la oración, el estudio diario de la Biblia, la memorización de sus promesas y la meditación espiritual.
- Hacer un esfuerzo constante por crecer espiritualmente e interceder en oración por tu familia y los demás.
- Ministrar a su familia y modelar el cristianismo en la iglesia y entre los miembros de la comunidad.

Su liderazgo en el área pastoral

- Brindar atención pastoral a la iglesia, visitar pastoralmente a las familias, ayudar a otros a pensar y tener una experiencia personal con Dios, y promover la santidad práctica en la iglesia.
- Dirigir el culto en su iglesia, comunicar mediante la predicación y empleando todos los medios posibles a su alcance, el mensaje de salvación; y conducir los ritos y ceremonias de la iglesia.
- Ayudar a la congregación a identificar y desarrollar los dones espirituales que Dios les ha dado, tanto colectiva como individualmente, para usarlos en la edificación de la iglesia.

Su liderazgo en el área administrativa

- Arreglar los asuntos de la iglesia de tal manera que todos tengan algo que hacer y enseñar, capacitar, organizar y equipar a los miembros para participar en la misión y cumplir su ministerio.
- Relacionarse con la comunidad identificando sus necesidades, conectar la iglesia con las necesidades de la comunidad y desarrollar, junto con los miembros, relaciones, programas y ministerios que satisfagan las necesidades de las personas y las guíen a los pies de Jesús.
- Organizar la administración comercial de la iglesia, presidir la junta directiva y la junta administrativa de la iglesia, planificar con la iglesia, lanzar los planes, monitorearlos y revisarlos periódicamente. Considere los planes de la asociación en su proceso de planificación y mantenga una comunicación abierta y honesta con los líderes de la conferencia.

Su liderazgo en el área vocacional

- Ministrar a todos tus miembros; sin perjuicio o distinción de edad, género o posición social y económica.
- Animar y guiar a su congregación ayudándolos a mantenerse unidos y saludables en su viaje espiritual.
- Evangelizar y proclamar el mensaje de la segunda venida de Jesús al mundo.
- Practicar el modelo de atención pastoral indicado por el apóstol Pedro.

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey”.

(1 Peter 5:2, 3).



“El ministro no debe regir autoritariamente sobre el rebaño confiado a su cuidado, sino ser su ejemplo, y mostrarles el camino al cielo. Siguiendo el ejemplo de Cristo, debe interceder ante Dios por el pueblo bajo su cuidado hasta ver que sus oraciones son contestadas. Jesús ejerció la simpatía humana y divina hacia el hombre. El es nuestro ejemplo en todas las cosas. Dios es nuestro padre y Gobernador, y el ministro cristiano es el representante de su Hijo aquí en la tierra”.

EGW, El Ministerio Pastoral, 62.