



La Iglesia que Enfermó a Jesús

Jeffrey O. Brown, PhD


Secretario Ministerial Adjunto de la Conferencia General


- **Oasis of the Seas: el mayor crucero de pasajeros del mundo.**
- **Para hacerlo girar, se necesitan más de 2.000 tripulantes. El tiempo corre.**



- Sólo hay 10 horas para vaciar y reabastecer esencialmente una pequeña ciudad.
- Por si fuera poco, el servicio de limpieza tiene que entregar 2.700 camarotes a los nuevos huéspedes.



- 
- Es una orquestación de todas las operaciones. Todo tiene que estar ajustado hasta el último minuto.
 - Vicepresidente de Royal Caribbean

- 
- A large cruise ship, the Oasis of the Seas, is shown sailing on the ocean. The ship is white with a blue hull and has a large, curved, multi-deck structure. It is moving from left to right, leaving a white wake. The sky is blue with some clouds.
- “En ciertos respectos el pastor ocupa una posición semejante a la del capataz de una cuadrilla de trabajadores o del capitán de la tripulación de un buque.
 - Se espera que ellos velen porque los hombres que están a su cargo hagan correcta y prontamente el trabajo a ellos asignado...”.

La Vieja Nave de Sión



Liderazgo Cristiano, pág. 68

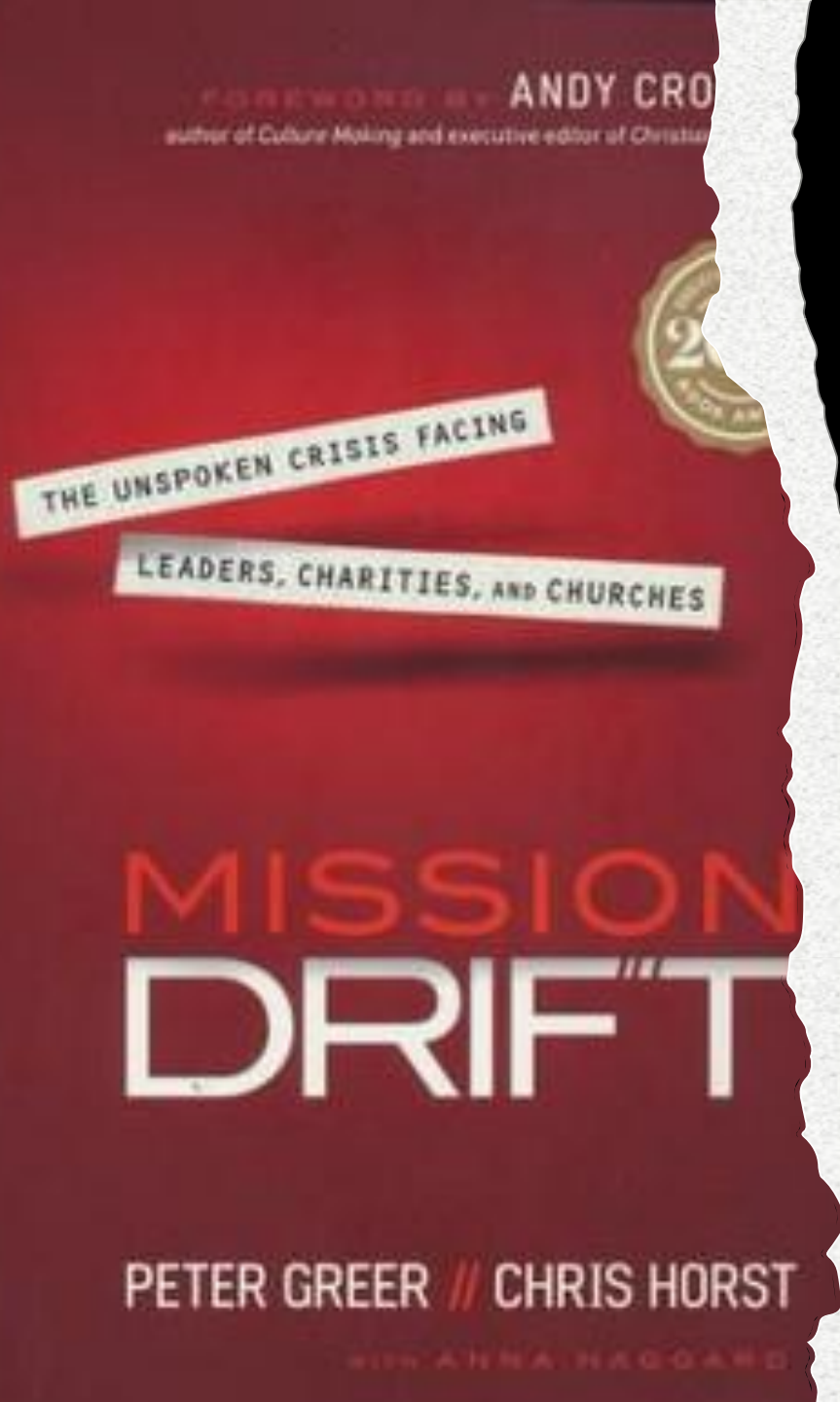
- **Las largas demoras cansan a los ángeles... Es más excusable tomar a veces una decisión equivocada que estar de continuo en una posición vacilante, inclinados a ratos en una dirección, luego en otra.**
- **Ocasionan más perplejidad y abatimiento la vacilación y la duda que el obrar a veces con demasiada premura.**





1. Misión a la Deriva





- Alejamiento del enfoque inicial de la organización
- Desviación de sus valores fundamentales
- "Sin embargo, tengo esto contra ti: que has dejado tu primer amor". Apocalipsis 2:4

¡Podría desear que fueras frío o caliente! Pero como eres tibio y no estás ni frío ni caliente, pienso escupirte de mi boca. Mientras decís: "Soy rico, he prosperado y no me hace falta nada", no tenéis ojos para ver que sois desgraciados, lamentables, pobres, ciegos y desnudos... Por lo tanto, sacudid vuestra complacencia y arrepentíos.

Apoc. 3:15-19, *Phillips*

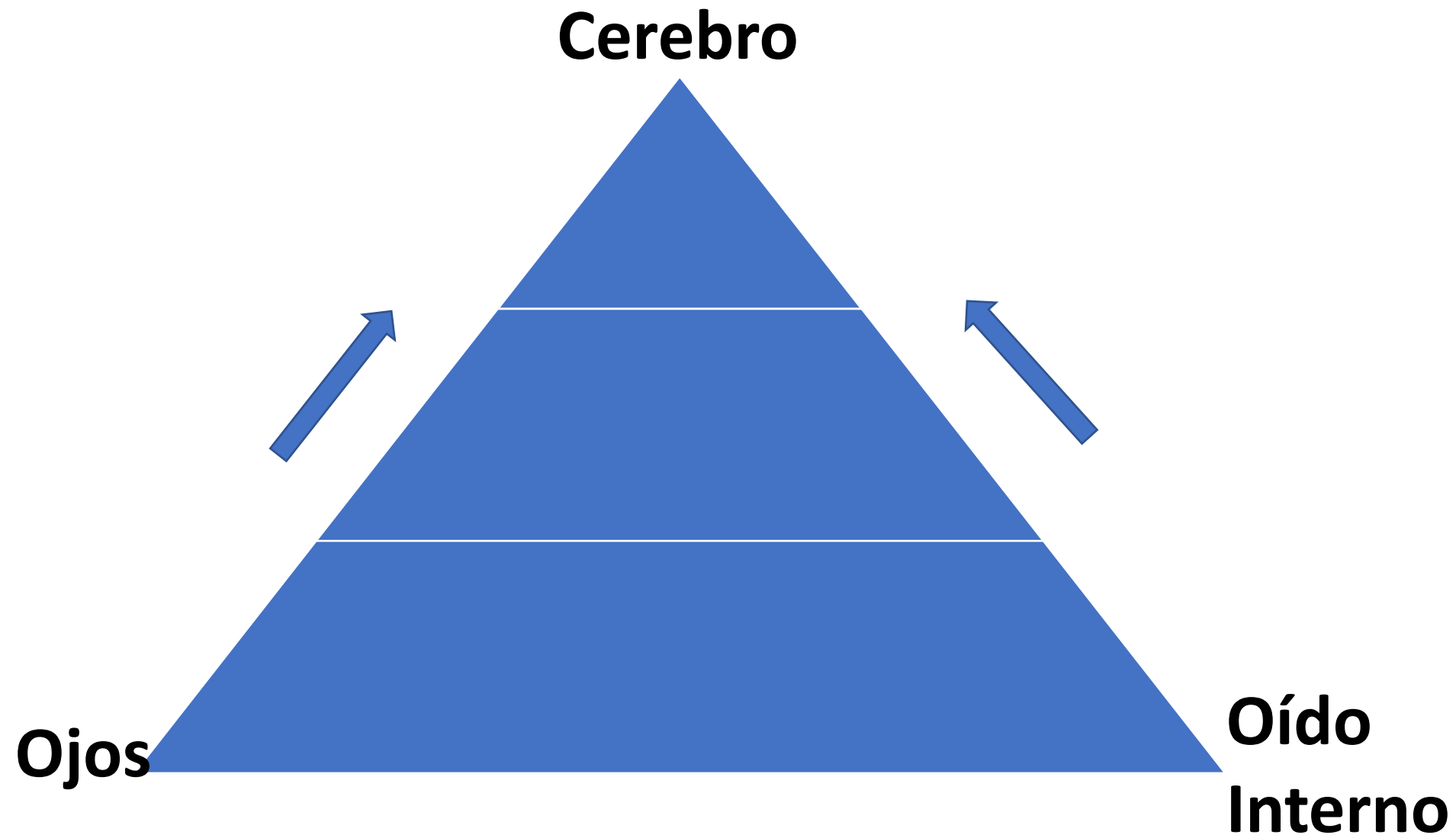


- El problema no es nuestro mensaje, son los mensajes contradictorios.
- El problema de Laodicea es que se cree Filadelfia.
- El resultado de los mensajes contradictorios es el desajuste sensorial o el mareo.





En general, se cree que la enfermedad se produce cuando las señales relativas al movimiento, que proceden de diversas partes del cuerpo, proporcionan información contradictoria.

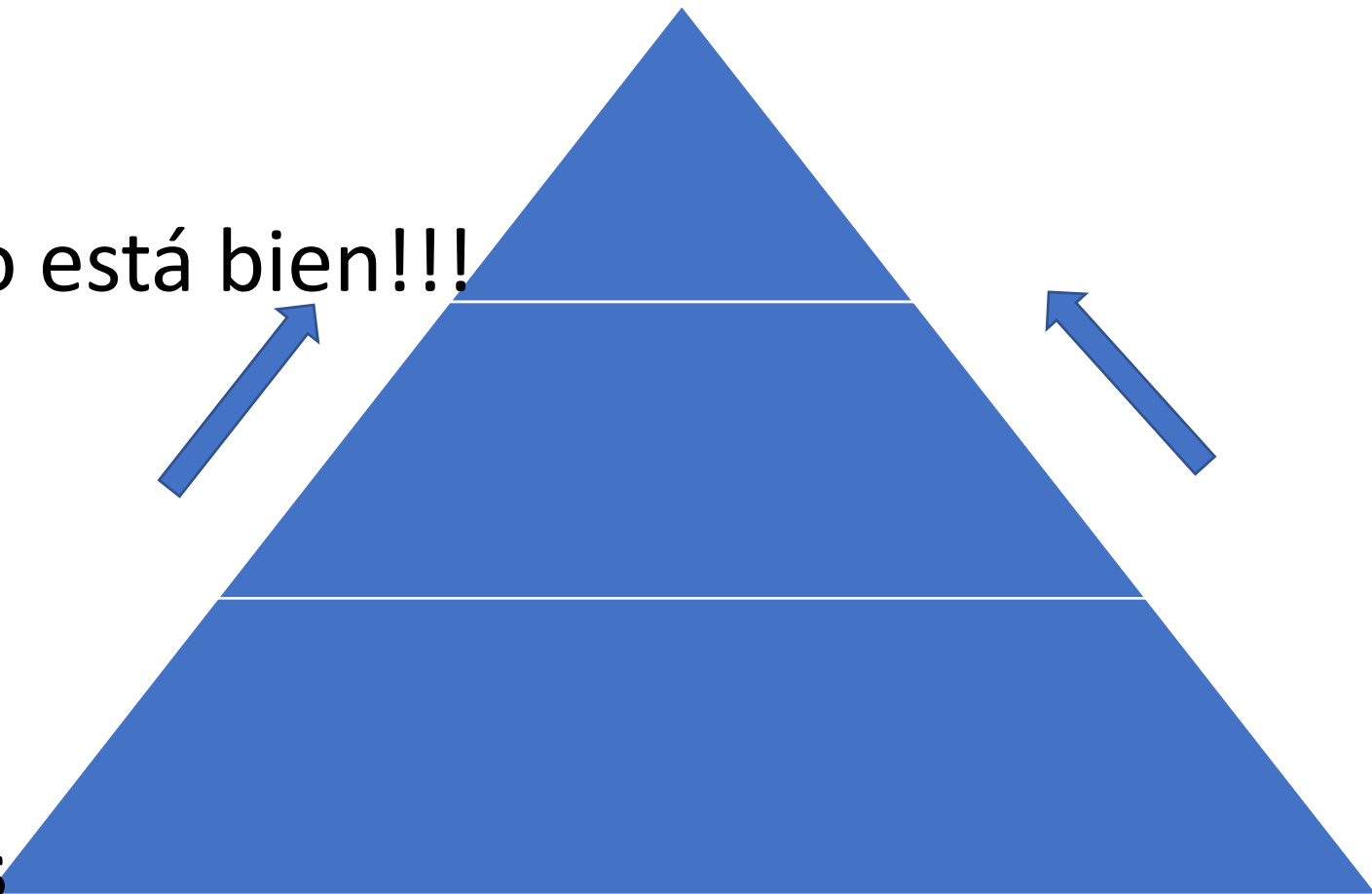


Cerebro

Todo está bien!!!

Ojos

**Oído
Interno**



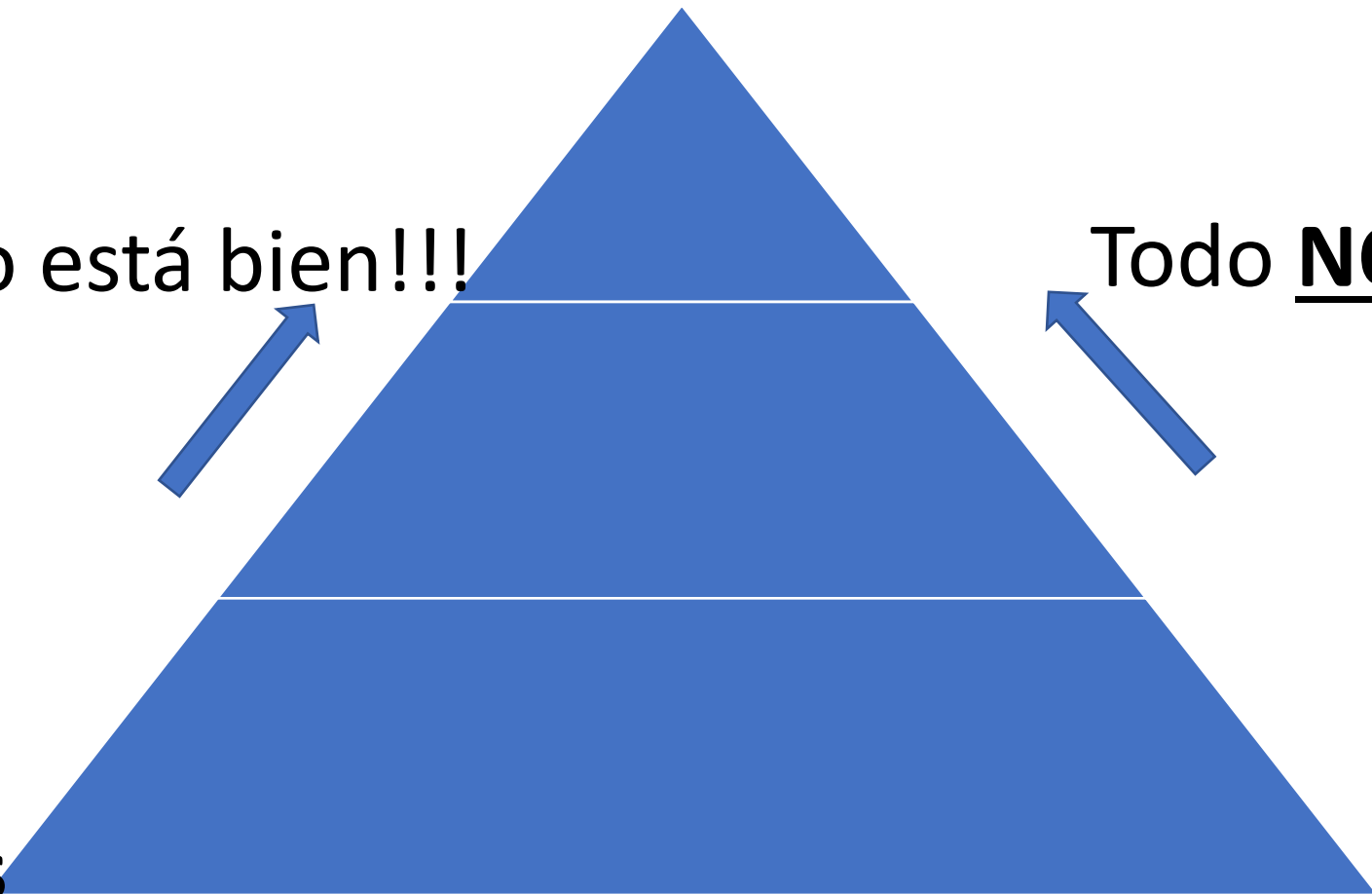
Cerebro

Todo está bien!!!

Todo **NO** está bien!!!

Ojos

**Oído
Interno**



Cerebro

Ira

Todo está bien!!!

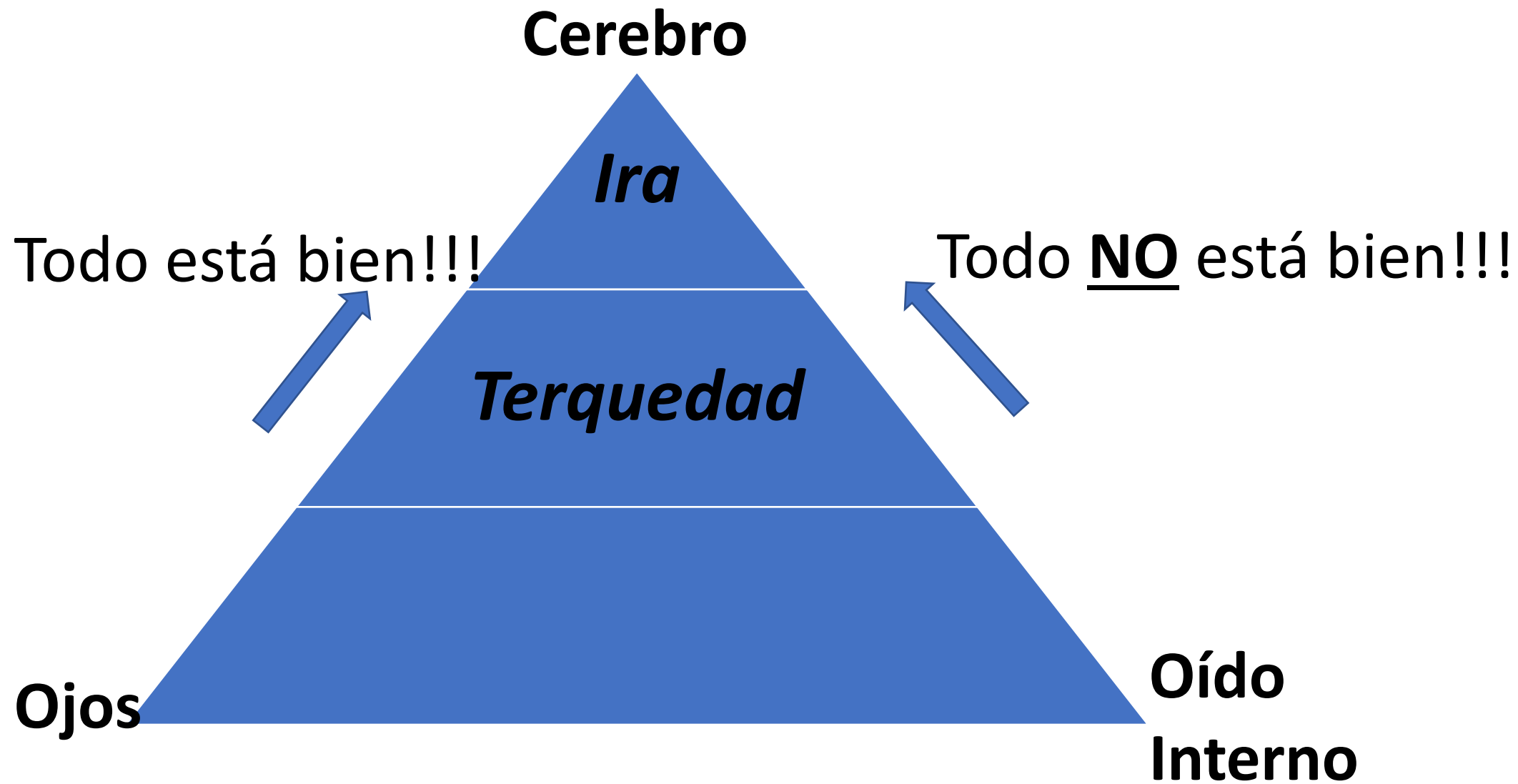


Todo **NO** está bien!!!



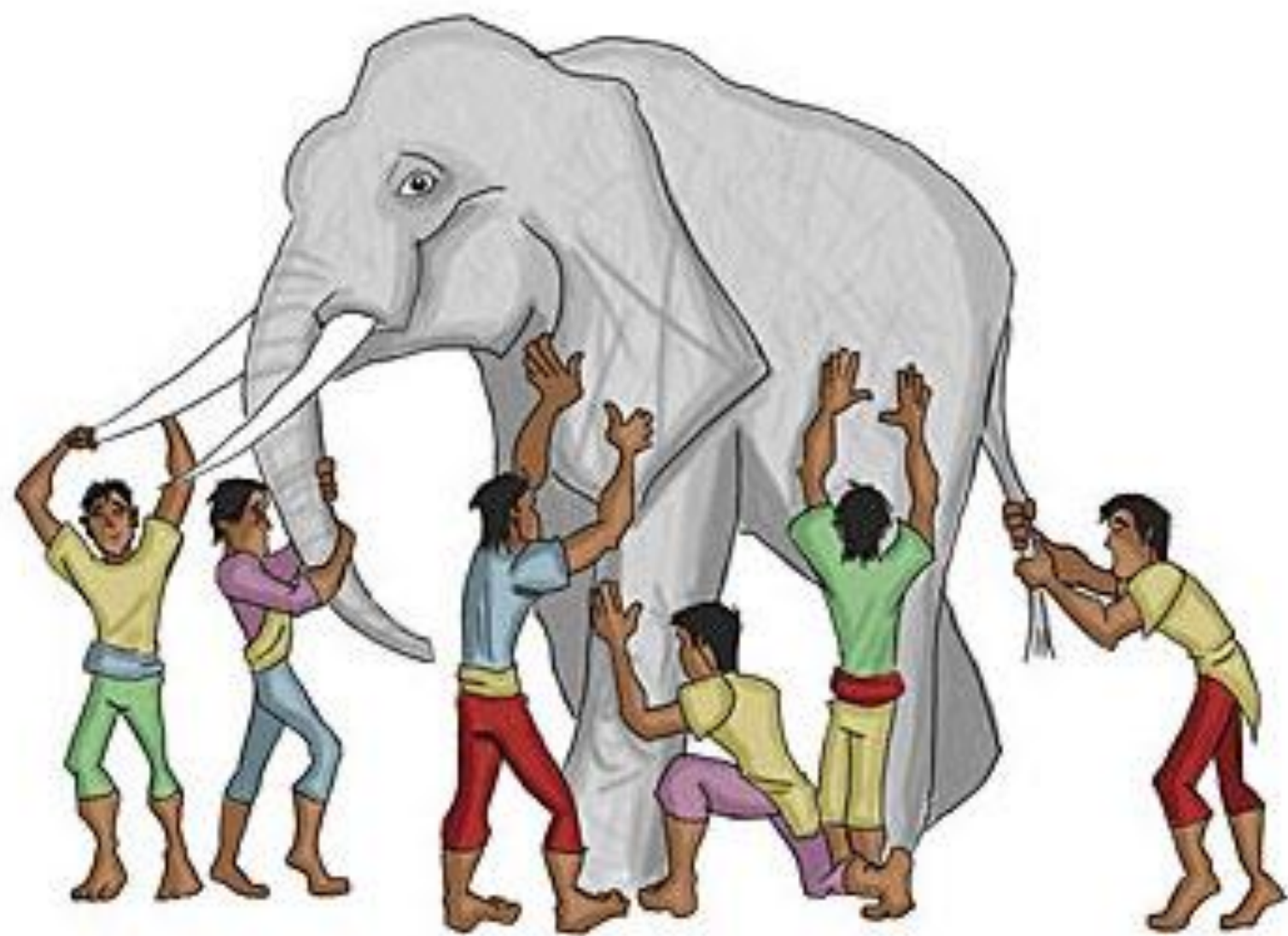
Ojos

**Oído
Interno**











Incapacidad o
Falta de Voluntad
para Cambiar de
Dirección.

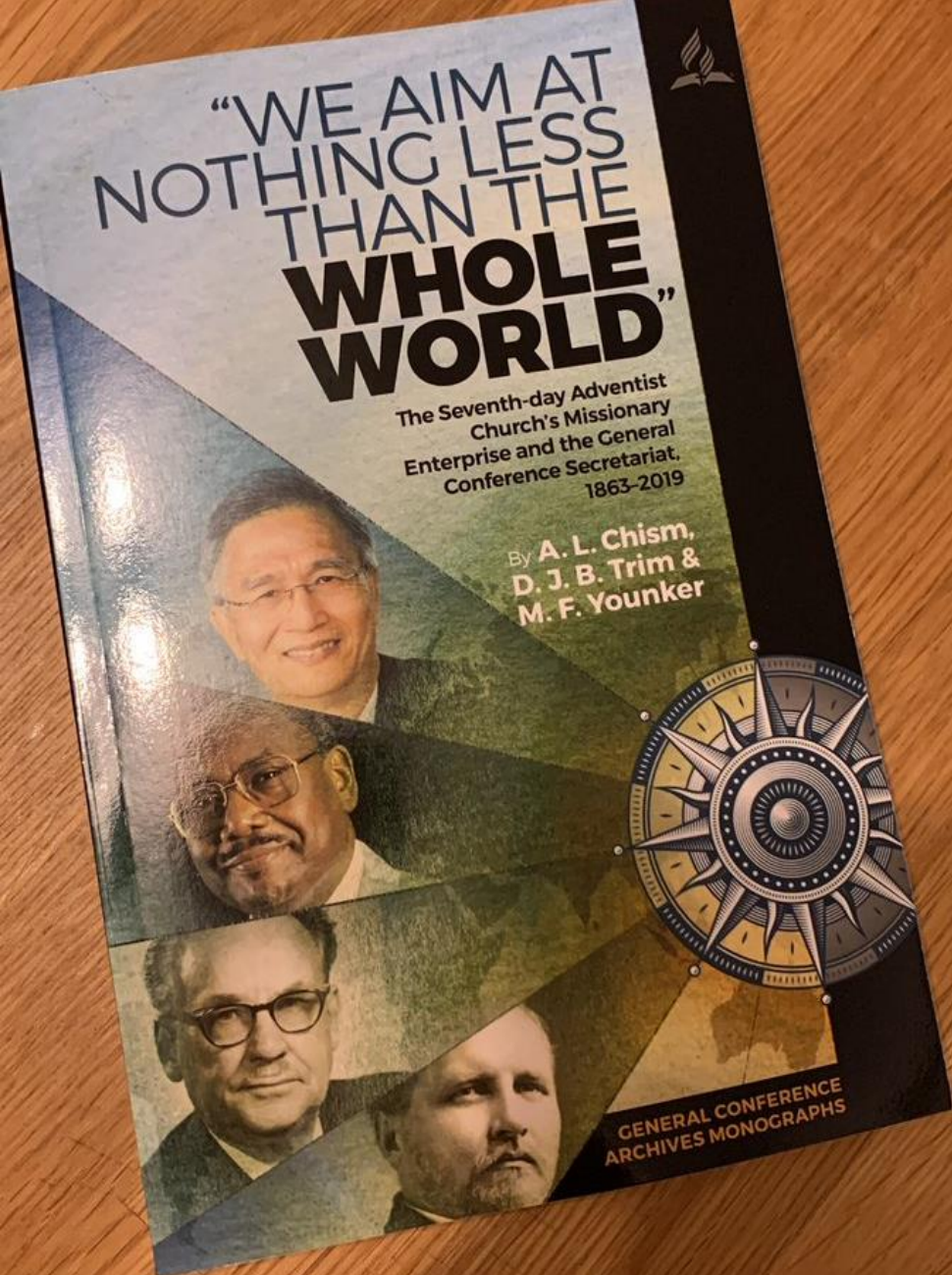




LA IGLESIA QUE ENFERMÓ A JESÚS

Estudio sobre Apocalipsis 1-3
“La Iglesia de Laodicea”
PARA LA JUVENTUD

Por La Tía Connye



“Ninguna organización está exenta de que su misión esté a la deriva, por muy elevada que haya sido su misión original. Se necesita una vigilancia y una renovación constantes para que una organización mantenga el rumbo de la misión, porque las organizaciones, por naturaleza, son propensas a la obsolescencia y la irrelevancia. Por lo tanto, se debe instituir una revisión y evaluación periódicas para comprobar la eficacia de la misión como iglesia.

G. T. Ng



1. Misión a la Deriva

2. Fractura de la Misión

MISSION RIFT

*Leading through
Church Conflict*

David E. Woolverton

Hay dos tipos de conflicto en las congregaciones: el conflicto que mata y el conflicto que cultiva el crecimiento.

MISSION RIFT

*Leading through
Church Conflict*

David E. Woolverton

Hay dos tipos de conflicto en las congregaciones: el conflicto que mata y el conflicto que cultiva el crecimiento.

"Los conflictos en la iglesia son inevitables. Pueden traer deshonra al Señor o pueden proporcionar oportunidades de transformación."

Michael Hare, *When Church Conflict Happens*

es at 84



"Hay que intentar resolver los conflictos en este mundo a través de la negociación de la diplomacia".

Compromiso y Acuerdo



Compromiso y Acuerdo

- *Nos comprometemos cuando se trata de la alineación (el panorama general, por ejemplo, la SALUD)*
- *"Más allá de los beneficios de los principios de un estilo de vida saludable y de las prácticas preventivas de salud pública, la iglesia afirma y recomienda el uso responsable de las vacunas como una importante medida de salud pública, especialmente durante una pandemia. Al mismo tiempo, la iglesia respeta los derechos de la libertad de elección de las personas que deciden no vacunarse."*
- *Conferencia General de SDA, "Reafirmando la respuesta de la Iglesia Adventista del Séptimo Día a COVID-19,"*

Adventist Review, Oct 25, 2021

Compromiso y Acuerdo

- *Somos compasivos cuando se trata de llegar a un acuerdo (por ejemplo, detalles individuales de la salud)*
- *"El que come carne no debe despreciar al vegetariano, ni el vegetariano debe condenar al que come carne; deben reflexionar que Dios los ha aceptado a ambos".*

Romanos 14:3, *Phillips*

Compromiso y Acuerdo

Compromiso y Acuerdo suenan bastante parecidos, pero en realidad no son completamente intercambiables. Piensa en el acuerdo como el primo tenso y perfeccionista del compromiso: todo debe ser exactamente perfecto y estar en su sitio. El compromiso, en cambio, es un poco más relajado y realista, y reconoce que cada pequeño detalle no es siempre tan importante como ver el panorama general. Es más importante estar comprometido con la misión o el propósito más amplio que estar de acuerdo con cada idea o método para llegar a él. "Simplemente no estamos de acuerdo (y eso está bien)".

Desacuerdo y
División



Desacuerdo y División

- “Os ruego, hermanos, por el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que habléis todos una misma cosa, y que no haya entre vosotros divisiones, sino que estéis perfectamente unidos en un mismo sentir y en un mismo parecer”.

1 Cor 1:10, NKJV

- "Cada uno está tan cerca del otro que no puede pasar el aire entre ellos. Están unidas entre sí; se aferran unas a otras y no pueden separarse".

Job 41:16-17, NIV

Desacuerdo y División

- El desacuerdo es tolerable; la división es perjudicial. El acuerdo es preferible; el compromiso es esencial. Los detalles pueden diferir entre las culturas y dentro de ellas, pero nuestras creencias fundamentales representan nuestra compromiso.



¿Querías?

Desacuerdo y División

"No tires por la borda tu amistad por un comportamiento que no tiene importancia moral. La filosofía que aplicamos con nuestros adolescentes puede llamarse "aflojar y apretar". Intentamos aflojar nuestro control sobre todo lo que no tenía un significado duradero y apretar todo lo que sí lo tenía. Dijimos "sí" siempre que pudimos, para dar apoyo al "no" ocasional. Elige lo que merece la pena luchar y confórmate con algo menos que la perfección en cuestiones que no importan realmente. Mantén a tus hijos en tu equipo". "Sobrevivir a los años tormentosos de tu hijo,...".

James Dobson, *Growing a Healthy Home*



DESOBRE LA CUBIERTA

POR DEBAJO DE LA CUBIERTA

***SIN MENSAJES
CONTRADICTORIOS!***



**ABOVE
DECK**



**BELOW
DECK**

NO MIXED MESSAGES!





AMOR



UNIDAD

DESOBRE LA CUBIERTA

POR DEBAJO DE LA CUBIERTA



LUCHA

***SIN MENSAJES
CONTRADICTORIOS!***





AMOR



UNIDAD

DESOBRE LA CUBIERTA

POR DEBAJO DE LA CUBIERTA

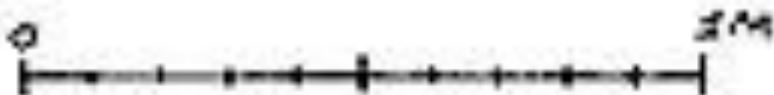


LUCHA



DIVISIÓN

***SIN MENSAJES
CONTRADICTORIOS!***





DESOBRE LA CUBIERTA

POR DEBAJO DE LA CUBIERTA



"Algunos que piensan que realmente están haciendo la obra del Señor son traidores en la causa.

Están dejando caer palabras que si consideraran que saben que son la misma línea sobre la cual Satanás está trabajando para crear disensión y separar los corazones".

Carta 20, 1888



1. Misión a la Deriva

2. Fractura de la Misión

3. Cambio de Misión





MISSION

Multiplying Disciples
in Your Community

SHIFT

KAYLE B. DE WAAL

Estamos viviendo en uno de los períodos de cambio más rápidos en la historia humana y la iglesia adventista local está en peligro de volverse irrelevante, incluso obsoleta. La iglesia local está en la encrucijada y necesita reinventarse bíblicamente para mantenerse relevante en un mundo que cambia rápidamente.



MISSION

Multiplying Disciples
in Your Community

SHIFT

KAYLE B. DE WAAL

"The future of Adventism will not be decided in academic discussions or church administrative councils—it will mainly depend on the local church. That's why Kayle de Waal's vision

¿Continuará la iglesia adventista local en su mismo modo estructural o podemos cambiar a un nuevo paradigma de misión y ministerio?



MISSION

Multiplying Disciples
in Your Community

SHIFT

KAYLE B. DE WAAL

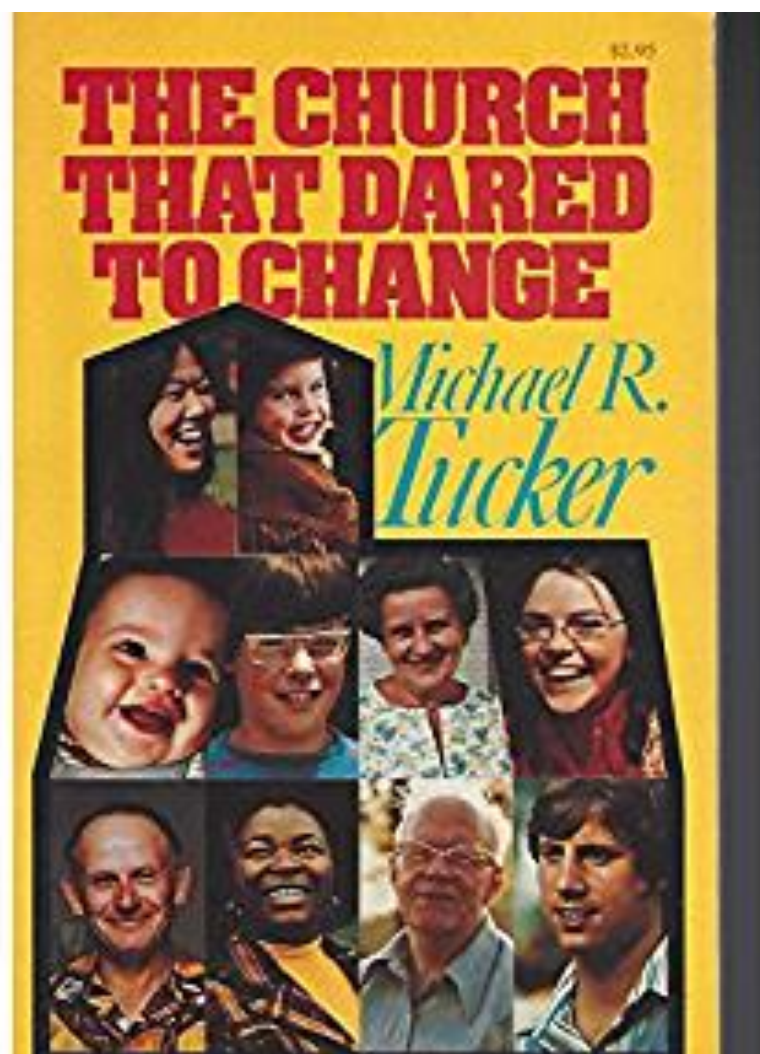
"The future of Adventism will not be decided in academic discussions or church administrative councils—it will mainly depend on the local church. That's why Kayle de Waal's vision..."

**¿Cómo responderemos
a la Generación Y y a los
Millennials, que serán
la iglesia del futuro?**

[Esta pandemia] ha demostrado la importancia de la generación más joven en nuestras iglesias. Necesitamos desesperadamente su innovación y liderazgo ahora. La mayoría de nuestros jóvenes muestran una increíble facilidad con las redes sociales y la tecnología.

Muchos jóvenes no han sido llamados a liderar antes. Si alguna vez necesitábamos a los jóvenes antes, ciertamente los necesitamos ahora.

Gary Blanchard, "If We Ever Needed the Church Before." *Ministry*, June 2020





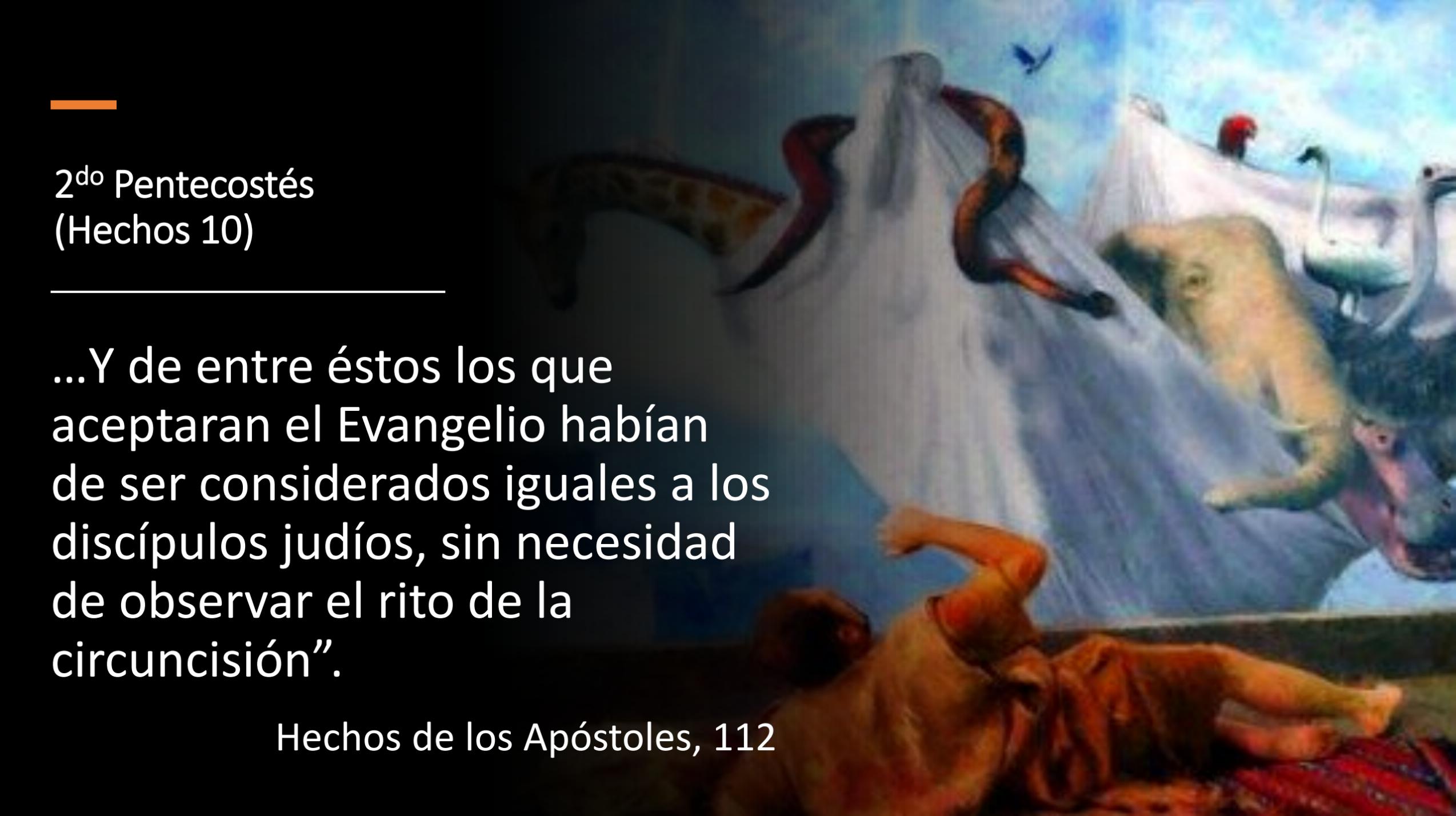
2^{do} Pentecostés (Hechos 10)





2do Pentecostés (Hechos 10)

Había llegado el tiempo en que la iglesia de Cristo debía emprender una fase enteramente nueva de su obra. Debía abrirse la puerta que muchos de los judíos conversos habían cerrado a los gentiles...



2^{do} Pentecostés
(Hechos 10)

...Y de entre éstos los que aceptaran el Evangelio habían de ser considerados iguales a los discípulos judíos, sin necesidad de observar el rito de la circuncisión”.

Hechos de los Apóstoles, 112

1. Fase completamente
nueva del ministerio a
ser introducida





Los 7 Cambios de Tony Morgan

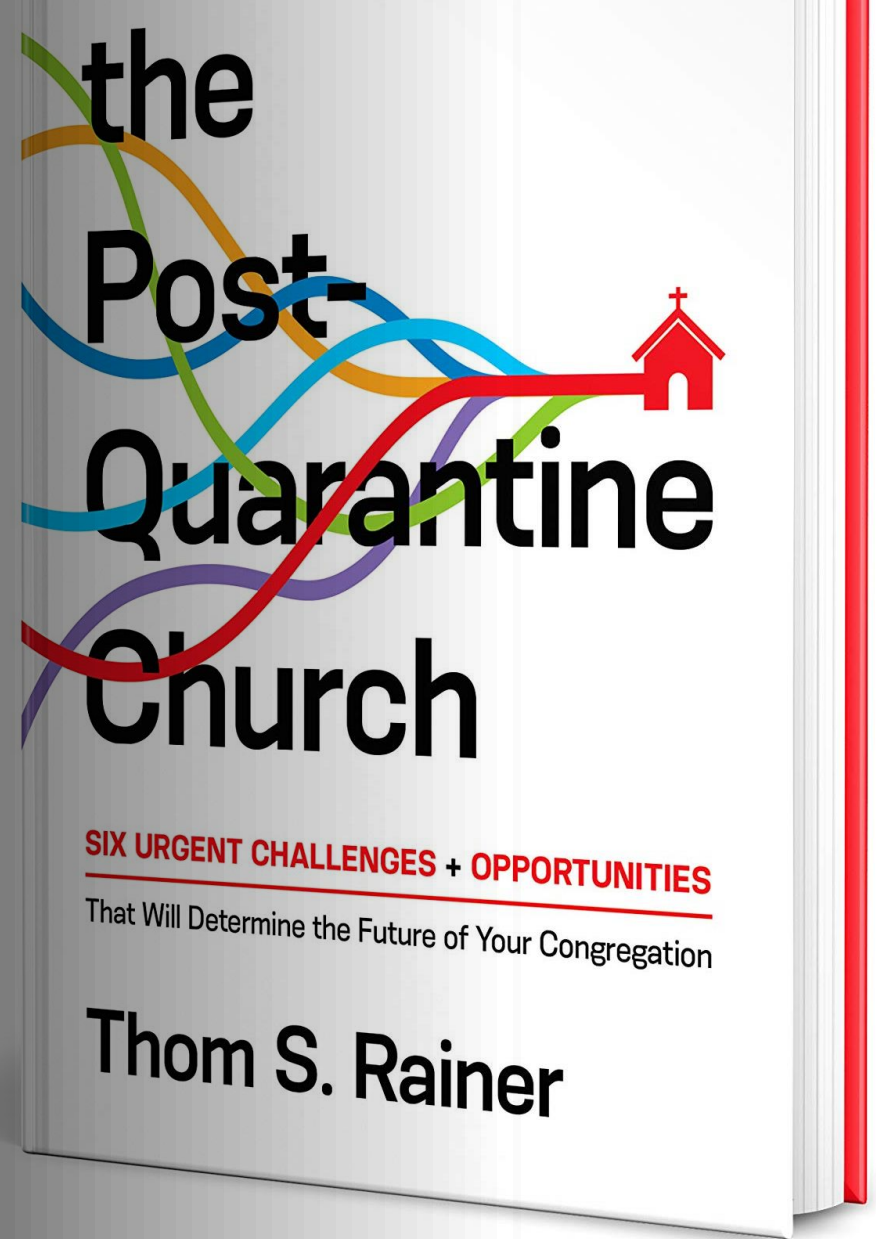
2020, Abril, 15

“Los Siete Cambios que la Iglesia debe
Hacer debido al Coronavirus

7 CAMBIOS NECESARIOS EN LA IGLESIA PARA CONFIGURAR LA NUEVA NORMALIDAD

| HOY | FUTURO |
|---------------------------|-------------|
| Análogo | Digital |
| Enseñando | Equipando |
| Recogiendo | Conectado |
| Global | Local |
| Gastos Excesivos | Generosidad |
| Complejidad | Simplificar |
| Asistencia (Observadores) | Conexión |

El mayor problema con el enfoque de "vuelta a la normalidad" es que el mundo ha cambiado significativamente. El mundo pre-cuarentena y el mundo post-cuarentena no son lo mismo. Las iglesias no pueden ministrar eficazmente usando métodos para un mundo que ya no existe.



CONTENIDO


Introducción: Después de la Cuarentena 1

- Desafío 1 Reunirse de una Manera Diferente y Mejor - 11**
- Desafío 2 Atrape las Oportunidades para Alcanzar al Mundo Digital - 25**
- Desafío 3 Reconectarse con la Comunidad Cercana a tu Iglesia - 39**
- Desafío 4 Lleva la Oración a un Nuevo y Poderoso Nivel - 55**
- Desafío 5 Replantee sus Instalaciones en Busca de Nuevas Oportunidades - 69**
- Desafío 6 Hacer Cambios Duraderos Que Marquen la Diferencia - 85**

Pensamientos Finales: Del Desafío a las Oportunidades – 101

Notas – 113

Acerca del Autor - 117



“Todo lo que hay sobre la tierra debe ser revolucionado... Dios guiará a Sus mensajeros en la adopción de nuevos métodos para captar la atención de los hombres y convencer de Su juicio. Él dará habilidad y comprensión ... para captar la atención de la gente. ¿Quién vendrá al frente para ayudar en esta gran obra?

The Gospel Herald, 1 de diciembre de 1901,
párrafos 16-18.

1. Fase completamente
nueva del ministerio a
ser introducida

2. Puertas de la igualdad
por abrir.



a. no forzar
b. no prohibir
c. no excluir



a. No Forzar

“¡Mira! Yo estoy a la puerta y llamo. Si oyes mi voz y abres la puerta, yo entraré y cenaremos juntos como amigos”.

Apoc. 3:20 NTV

- “El Señor no fuerza a nadie a ocuparse en su obra; pero a todos los que se ponen decididamente de su lado, les dará una mente recta. Bendecirá a todos los que trabajen con el espíritu con que Él trabaja”.

Testimonio para la Iglesia, T6, pág. 476

b. No Prohibir

“Jesús le dijo:—¡No lo detengan! Todo el que no está en contra de ustedes está a su favor”.

Luke 9:50

“Dios escoge a sus mensajeros, les da su mensaje; y dice: “No se los impidáis”. Deben introducirse nuevos métodos. El pueblo de Dios debe despertar a las necesidades del tiempo en el que están viviendo”.

Reflejemos a Jesús, pág. 242

c. No Excluir

“Ya no hay judío ni gentil,[a] esclavo ni libre, hombre ni mujer, porque todos ustedes son uno en Cristo Jesús”.

Gal. 3:28

"Se han construido muros de separación entre los blancos y los negros. Estos muros de prejuicio caerán de sí mismos como lo hicieron los muros de Jericó, cuando los cristianos obedezcan la Palabra de Dios, que les impone el amor supremo a su Hacedor y el amor imparcial a su prójimo. Por el amor de Cristo, hagamos algo ahora".

Southern Work, 42



'Exiliados voluntarios', Norman Manley, Ministro Principal de Jamaica, en su visita a Birmingham, 1961








**CONGRUENCIA ENTRE LO QUE DECIMOS Y LO QUE
LA GENTE VE**



CONGRUENCIA ENTRE LO QUE DECIMOS Y LO QUE LA GENTE VE

1. ¿Qué nuevas direcciones debemos intentar?
 2. ¿Qué gente nueva deberíamos incluir?
 3. ¿Qué diferencias de opinión podemos abrazar y seguir unidos?
- 

CONGRUENCIA ENTRE LO QUE DECIMOS Y LO QUE LA GENTE VE

1. ¿Qué nuevas direcciones debemos intentar?
2. ¿Qué gente nueva deberíamos incluir?
3. ¿Qué diferencias de opinión podemos abrazar y seguir unidos?

Si no nos hacemos estas preguntas, seremos **La Iglesia Que Enfermó A Jesús.**



**LA IGLESIA QUE
ENFERMÓ A
JESÚS**

Estudio sobre Apocalipsis 1-3
"La Iglesia de Laodicea"
PARA LA JUVENTUD

Por La Tía Connye