

Mi! o Nosotros!



Egoismo a Altruismo en el Liderazgo

Inter-American Division SeLD Conference
July 25, 2022
Presenter: Lowell C Cooper

Objetivos

1. Comprender dos plataformas motivacionales contrastantes para el desempeño del liderazgo: el egoísmo y el altruismo.
2. Reconocer patrones motivacionales en mi propio liderazgo.
3. Alinear mis prácticas de liderazgo cada vez más con el liderazgo de servicio semejante a Cristo.

"Debido a que el liderazgo es necesariamente un ejercicio de autoridad, se convierte fácilmente en un ejercicio de poder. Pero en el momento en que hace eso, comienza a infligir daño tanto al líder como al liderado".

—Eugene Peterson, *THE MESSAGE: The New Testament, Psalms and Proverbs*, NAVPRESS 1996, Introduction to 2 Corinthians

Ego: cómo experimentamos la autosuficiencia

- El sentido de autoestima o importancia de una persona.
- Un nivel de confianza en sí mismo en las propias habilidades.
- El exceso de ego puede conducir a la arrogancia / superioridad.
- La disminución del ego puede resultar en timidez y auto-depreciación.
- El ego sano puede alimentar la fuerza de voluntad, ayudar a uno a crecer.
- Puede ser una gran fortaleza o una gran debilidad.

Egotismo

- Un sentido exagerado de auto-importancia.
- Súper obstinado creyendo que mis ideas son las mejores.
- Rara vez considera el punto de vista de los demás.
- Centrado en la propia imagen y preferencias.

Signos de egoísmo

- Posesiones materiales: tener más, mejor, lo último.
- Fascinación por el chisme, la crítica, la condena.
- Hambre de elogios y atención frecuentes.
- Tendencia a interrumpir a los demás en la conversación.
- Ferozmente competitivo, incapaz de perder con gracia.

Signos de egoísmo—cont.

- Deseo de poder y control sobre los demás.
- Necesidad de parecer importante.
- Dificultad para admitir errores, errores o errores.
- Compensar una alta sensación de inseguridad.
- Uso excesivo del pronombre en primera persona, "Yo".

¿Tienes un ego sano?

Sin duda has reconocido algunos de los signos de egoísmo en ti mismo.

Debemos reconocer que la naturaleza humana exhibe una tendencia al interés propio y a la autopreservación.

El desafío es darse cuenta de cuándo el interés propio se está volviendo poco saludable en las relaciones con los demás.

Egoísmo en el liderazgo

Un rol de liderazgo viene con un elemento de poder. Por lo tanto, las palabras y los actos de un líder tienen más significado. La gente será reacia a informar a un líder de sus errores.

A los líderes les puede resultar difícil aprender de los errores porque a menudo no son conscientes de cometerlos.

Síndrome de arrogancia: orgullo o presunción excesiva

- El líder ve el lugar de trabajo como un escenario en el que ejercer el poder.
- El objetivo de la toma de decisiones es verse bien.
- Centrado en la imagen, preocupado por lo que dicen los demás.
- Mostrar desprecio por la crítica.
- Tendencia a micro gestionar a los demás.
- Metas y objetivos poco realistas.

Riesgos éticos asociados con el liderazgo:

1. El poder intensifica la personalidad.

El poder intensifica la personalidad:

"... los sujetos en espacios de trabajo y asientos más grandes, que fomentaban posturas expansivas, eran más propensos que otros sujetos a embolsarse, en lugar de regresar, un pago excesivo por participar en el estudio, hacer trampa en una prueba y romper las reglas en un juego de simulación de conducción".

—Harvard Business Review, Nov 2013, p. 36

Riesgos éticos asociados con el liderazgo:

1. El poder intensifica la personalidad.
2. La atención/respeto dado a los roles de liderazgo hace que la introspección sea difícil y la debilidad inadmisibile.
3. Los elogios o las críticas pueden distorsionar el pensamiento.
4. Las demandas de liderazgo pueden crear desequilibrio en la vida.
5. La identidad propia se define por el poder/posición.
6. Los modelos de liderazgo predominantes que se ven en la sociedad (negocios / gobierno / ejército) no son apropiados para la Iglesia.

Altruismo

- Compromiso con el bienestar de los demás en lugar del bienestar de uno mismo, incluso si implica un riesgo para uno mismo.
- Servir a los demás sin otra razón que no sea lo correcto.
- Abnegación.

Liderazgo altruista

- Empoderar en lugar de microgestionar.
- Falso altruismo: acciones que pueden parecer altruistas pero cuyo objetivo es llamar la atención sobre uno mismo.

La percepción determina el altruismo

- Ayudar a alguien a encontrar un perro perdido puede requerir un sacrificio de su tiempo e incluso puede representar un riesgo. Pero si el motivo para hacerlo es hacerte ver bien, el comportamiento no es realmente altruista.
- Donar dinero a una organización porque hacerlo me hace sentir bien en no ser realmente altruista.

Cuando se trata de liderazgo, el altruismo es la preocupación por el crecimiento y desarrollo de la organización y sus empleados sin una preocupación limitante por el interés propio

La ambición del líder se centra en el exterior, no en la necesidad de reconocimiento, promoción o compensación.

-
- Los humanos pueden tener un sentido innato de altruismo en el sentido de que la mayoría de las personas no desean ver a otra persona, o incluso a un animal, sufrir
 -
 - Sin embargo, la tendencia hacia el interés propio significa que el altruismo es algo que necesita ser aprendido y practicado.

"La verdadera prueba del carácter de un hombre es lo que hace cuando nadie está mirando".

—John Wooden, American basketball coach

El liderazgo no es una elección de uno u otro

Egoísmo

Altruismo

El liderazgo es a menudo una mezcla entre extremos

Egoísmo

Altruismo

Warren Buffet, un respetado inversionista estadounidense multimillonario, ha argumentado que es moralmente inaceptable que las personas ricas como él paguen menos en impuestos federales sobre la renta como proporción del ingreso total, que las personas de la clase media. Ha llegado a proponer un nuevo nivel de impuestos a los ricos.

Patrones de liderazgo en la Biblia

Los ejemplos de liderazgo de la Biblia no son necesariamente los modelos para hoy. Los ejemplos bíblicos de liderazgo están profundamente arraigados en una cultura autoritaria y jerárquica. Reyes, emperadores, gobernadores, esposos ejercían autoridad y dominio absolutos. La esclavitud era generalizada.

Jesús: un nuevo modelo de liderazgo

- Liderazgo de servicio, pero no subordinado.
- Empoderar el liderazgo, centrado en otros.
- Equipar el liderazgo: crea comunidad.

Jesús: un nuevo modelo de liderazgo

Cristo Jesús “... se despojó a sí mismo y tomó forma de siervo, y se hizo semejante a los hombres...

—Filipenses 2:7 (RVC)

Jesús: un nuevo modelo de liderazgo

“Él murió por todos para que los que reciben la nueva vida de Cristo ya no vivan más para sí mismos. Más bien, vivirán para Cristo, quien murió y resucitó por ellos”.

—2 Corintios 5:15 (NTV)

Jesús: el poder de la influencia

Jesús “se levantó de la mesa, se quitó el manto, se ató una toalla a la cintura y echó agua en un recipiente. Luego comenzó a lavarles los pies a los discípulos y a secárselos con la toalla que tenía en la cintura”.

—Juan 13:4-5

Jesús: el poder del servicio

"Sabéis que los gobernantes de los gentiles lo dominan sobre ellos, y los que son grandes ejercen autoridad sobre ellos. Sin embargo, no será así entre vosotros; pero el que desee llegar a ser grande entre vosotros, que sea vuestro siervo. Y quien desee ser el primero entre ustedes, que sea su esclavo, así como el Hijo del Hombre no vino a ser servido, sino a servir, y a dar Su vida como rescate por muchos"

—Mateo 20:26-28 (NRSV)

Liderazgo semejante a Cristo

- Más sobre el empoderamiento que el control.
- Más sobre el proceso que sobre el evento.
- Más sobre metas y visión compartidas que sobre las metas y la visión del líder.

La meta o propósito del liderazgo cristiano no es lograr mi propósito o promover mi posición, poder, estatus o influencia. Es, en cambio, para lograr los propósitos de Dios en este mundo.

—Justin A Irving and Mark L Strauss, *Leadership in Christian Perspective*, Baker Academic 2019

El liderazgo altruista se preocupa holísticamente por las personas

"¿Por qué es que siempre obtengo a la persona completa cuando lo que realmente quiero es solo un par de manos?"

—Henry Ford

El liderazgo altruista empodera y equipa

"El liderazgo de servicio se caracteriza por valorar a las personas, desarrollar a las personas, construir una comunidad que muestre autenticidad, proporcionar liderazgo y compartir el liderazgo".

—Justin A Irving and Mark L Strauss, *Leadership in Christian Perspective*, Baker Academic 2019, 10.

El Apóstol Pablo:

"Nuestra exhortación no se origina en el error ni en malas intenciones, ni procura engañar a nadie. Al contrario, hablamos como hombres a quienes Dios aprobó y les confió el evangelio: no tratamos de agradar a la gente, sino a Dios, que examina nuestro corazón. Como saben, nunca hemos recurrido a las adulaciones ni a las excusas para obtener dinero; Dios es testigo.

El Apóstol Pablo:

Tampoco hemos buscado honores de nadie; ni de ustedes ni de otros. Aunque como apóstoles de Cristo hubiéramos podido ser exigentes con ustedes, los tratamos con delicadeza.[a] Como una madre[b] que amamanta y cuida a sus hijos, así nosotros, por el cariño que les tenemos, nos deleitamos en compartir con ustedes no solo el evangelio de Dios, sino también nuestra vida. ¡Tanto llegamos a quererlos!

—1 Tesalonicenses 2:3-8 NIV

El Apóstol Pablo:

"Ten cuidado de tu conducta y de tu enseñanza. Persevera en todo ello, porque así te salvarás a ti mismo y a los que te escuchen".

—1 Timoteo 4:16 NIV

El Apóstol Pablo:

"Por la gracia que se me ha dado, les digo a todos ustedes: Nadie tenga un concepto de sí más alto que el que debe tener, sino más bien piense de sí mismo con moderación, según la medida de fe que Dios le haya dado".

—Romanos 12:3 NIV

El Apóstol Pablo:

"Esta es la confianza que delante de Dios tenemos por medio de Cristo. ⁵ No es que nos consideremos competentes en nosotros mismos. Nuestra capacidad viene de Dios".

—2 Corintios 3:4-5 NIV

Principios éticos de 2 Corintios 8-9

- Cada persona debe participar de acuerdo a sus medios. Nadie estaba exento.
- El modelo para el altruismo es el Señor Jesucristo.
- El objetivo del altruismo (dar) era encontrar un equilibrio entre los que tenían poco y los que tenían mucho.

Definición de liderazgo de 1927

"la capacidad de impresionar la voluntad del líder en aquellos dirigidos e inducir obediencia, respeto, lealtad y cooperación".

El Liderazgo hoy:

"Los empleados adultos jóvenes demostraron una fuerte preferencia por los estilos de liderazgo que brindan espacio para la toma de decisiones por parte de aquellos más calificados para tomar la decisión, no simplemente aquellos en autoridad posicional".

—See Nordbye and Irving, "Servant Leadership and Organizational Effectiveness."

El costo de un gran liderazgo

El liderazgo verdaderamente colaborativo tiene un costo, ya que un líder debe ceder el poder a aquellos con quienes está colaborando. El liderazgo autoritario busca cada vez más poder e influencia, el liderazgo colaborativo empodera a otros para usar y desarrollar sus dones y habilidades.

Humildad

- A veces se piensa como debilidad o inseguridad
- El mantenimiento de la confianza en sí mismo sin necesidad de pretensión o arrogancia.
- No mide el éxito por ser el primero o el mejor

Humildad

... la humildad proporciona la base para un compromiso saludable y colaborativo con los demás.

Humildes miembros del equipo

- son rápidos para reconocer la contribución de los demás
- son lentos para buscar atención
- crédito de acciones
- enfatizar el equipo sobre uno mismo
- definir el éxito colectivamente en lugar de individualmente

—Patrick Lencioni, *The Ideal Team Player: How to Recognize and Cultivate the Three Essential Virtues* (Hoboken, NJ: Wiley, 2016, 157.

"La humildad es la perfecta tranquilidad del corazón. Me corresponde el no tener problemas; nunca sentirme preocupado o molesto o irritado o adolorido o decepcionado. Es no esperar nada, maravillarme de nada de lo que se me hace, no sentir nada con lo hacen en mí contra. Es estar en reposo cuando nadie me alaban y cuando me culpan o me desprecian.

Es tener un hogar bendecido en el Señor donde pueda entrar, cerrar la puerta y arrodillarme ante mi Padre en secreto y estar en paz como en un profundo mar de calma cuando todo a mi alrededor es un problema. Es el fruto de la obra redentora del Señor Jesucristo en la cruz del Calvario, manifestada en aquellos suyos que definitivamente están sujetos al Espíritu Santo.

—Andrew Murray

"Estoy satisfecho de que estamos menos convencidos por lo que escuchamos que por lo que vemos".

—Herodotus

"Sé un patrón para los demás, y entonces todo irá bien; porque así como toda la ciudad está infectada por las pasiones y vicios licenciosos de los grandes hombres, así también es reformada por su moderación".

—Cicero, Roman statesman

"Cuando pienso en aquellos con la mayor influencia en mi vida, no pienso en los grandes sino en los buenos".

—John Knox, Reformador protestante del siglo 16

El código de conducta de un líder es una respuesta personal a la pregunta:

"¿Qué clase de persona soy llamado por Dios a ser?"

"Que el hombre que busca llegue a un lugar donde la vida y los labios se unan para decir continuamente: 'Sé Tú exaltado', y mil problemas menores se resolverán de inmediato. Su vida cristiana dejará de ser la complicada que había sido antes y se convertirá en la esencia misma de la simplicidad".

—A. W. Tozer (1897-1963), *The Pursuit of God* [1948]

Elena de White aconseja sobre liderazgo

- Mientras permanezca consagrado, el hombre a quien Dios dotó de discernimiento y capacidad no manifestará avidez por los cargos elevados ni procurará gobernar o dominar. Es necesario que haya hombres que lleven responsabilidad; pero en vez de contender por la supremacía, el verdadero conductor pedirá en oración un corazón comprensivo, para discernir entre el bien y el mal.

—Ellen White, *Profetas y Reyes*, p. 22

Elena de White aconseja sobre liderazgo

- Dios nunca se propuso que la mente y el juicio de un hombre fueran el poder dominante. Nunca dispuso que un hombre gobernara, planificara y dispusiera sin la consideración cuidadosa y acompañada de oración del cuerpo entero, a fin de que todos actuaran de una manera firme y armoniosa”.

—Ellen White, *Mensajes Selectos*, 3:17, 18

Elena de White aconseja sobre liderazgo

Los hombres a quienes el Señor llama para ocupar cargos importantes en su obra deben cultivar un sentimiento de humilde dependencia de él. No deben tratar de abarcar demasiada autoridad; porque Dios no los ha llamado a dominar, sino a hacer planes en cooperación con sus compañeros de labor.

—Ellen White, *Testimonios Para la Iglesia*, 9:242

Conclusiones

1. Todos nosotros vivimos en tensión entre el egoísmo y el altruismo, la necesidad de encontrar un equilibrio entre nuestra preocupación por nosotros mismos y la preocupación por los demás o el bien común.
2. El liderazgo es tanto una cuestión de cómo ser como una cuestión de cómo hacerlo.
3. Un gran liderazgo resulta en empoderamiento más que en el ejercicio del poder.

