

# Liderando el yo SeLD 2207 Creciendo su capacidad de liderazgo

Conferencia de Desarrollo de Liderazgo de la División Interamericana 2020

6-9 de julio de 2020

**Dra. Ella Smith Simmons**

**Vicepresidente Asociación General de los  
Adventistas del Séptimo Día**

## Creciendo su capacidad de liderazgo

### Descripción del curso

El liderazgo es mucho más que un puesto en una organización. El proceso de selección coloca a los individuos en posiciones principales pero no los convierte en líderes.

En realidad, los líderes son personas que ven oportunidades y las aprovechan. Ejercen un buen juicio y toman riesgos sabios. Crean una cultura que permite a otros experimentar satisfacción y crecimiento que resulta en efectividad organizacional. Transmiten un sentido de compromiso, que obliga a los demás a seguir.

En última instancia, la capacidad de liderazgo es un conjunto de valores y comportamientos que pueden ser mejorados o sofocados.

Este seminario considera algunos aspectos esenciales del crecimiento de tales valores y comportamientos que hacen que el líder sea relevante, independientemente de las circunstancias que intervengan.

*Selección y  
alineación*

*Conoce tus  
fortalezas,  
dones y  
talentos*

- Elegir y asignar líderes es crucial para su crecimiento y su éxito.
- Identifique los puntos fuertes de los líderes y alínielos o asígneles a posiciones que se ajusten a sus puntos fuertes.
- El trabajo de desarrollo económico de Gallup en Puebla, México
  - Historia Alianza empresarial de calzado de Héctor y Sergio

Clifton, Don. 2007. Strengthsfinder 2.0: Discovering your Cliftondtrengths. Pp. 8-9.



# *Espíritu de Cristo*

- “El cargo no hace al hombre.”
- “Es la integridad del carácter, el espíritu de Cristo, lo que lo hace agradecido, abnegado, sin parcialidad y sin hipocresía; es esto lo que tiene valor para Dios.”

White, E. G. (1925). Liderazgo Cristiano (p.33) Review and Herald Publishing Association.



# El líder que Dios busca

## Principios para los líderes cristianos

Elena G. White

1. Nacido de nuevo
2. Influenciado por Cristo
3. Consagrado a Cristo
4. Representa a Cristo
5. Controlado por el Espíritu Santo
6. Listo para el cambio
7. Humilde y enseñable
8. Amable
9. Desinteresado
10. Suave en la palabra y en la acción
11. Centrado en los principios
12. Abierto a las innovaciones del tiempo final de Dios
13. Fiel a Dios y a su iglesia
14. Moralmente independiente
15. Creyente en el Espíritu de Profecía
16. Competente
17. Colaborativo
18. Compañero de trabajo con los ángeles
19. Hábil en las relaciones humanas
20. Rechaza a los falsos líderes
21. Alerta a los ataques de Satanás
22. Valora los sacrificios de Jesús

Lo que descalifica a  
los líderes

Liderazgo  
espiritual

H. Blackaby & R.  
Blackaby

2011

## *Cúidese de las caídas de los dirigentes*

- Orgullo
- Inmoralidad
- Cinismo
- Avaricia
- Pereza mental
- Sensibilidad excesiva
- Letargo espiritual
- Negligencia doméstica
- Descuido administrativo
- Tiempo prolongado en la misma posición

*Inteligencia  
emocional  
requerida*

## El aspecto de la inteligencia emocional

Travis Bradberry & Jean Greaves

Emotional Intelligence 2.0

2009

Competencia personal	Auto-conciencia:	Auto gestión
Competencia social	Conciencia de las relaciones	Gestión social

# Emotional Intelligence Domains and Competencies

SELF-AWARENESS	SELF-MANAGEMENT	SOCIAL AWARENESS	RELATIONSHIP MANAGEMENT
Emotional self-awareness	Emotional self-control	Empathy	Influence
	Adaptability		Coach and mentor
	Achievement orientation	Organizational awareness	Conflict management
	Positive outlook		Teamwork

SOURCE MORE THAN SOUND, LLC, 2017

La inteligencia emocional tiene 12 elementos. Which Do You Need to Work On? Goleman & Boyatzis, February 06, 2017

© HBR.ORG



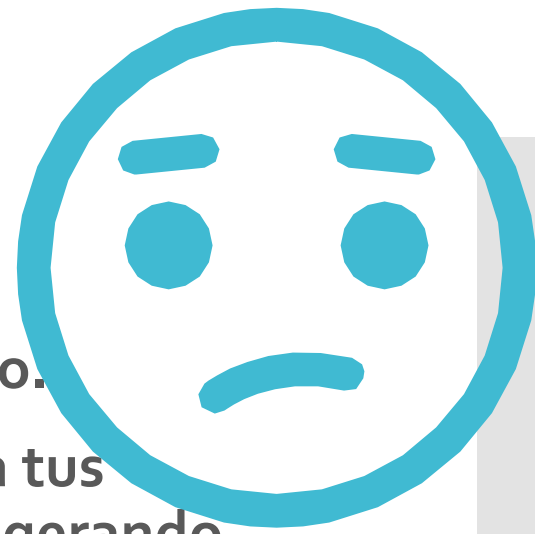
# *Signos reveladores de que necesitas trabajar en tu inteligencia emocional:*

Harvard Business Review

Muriel Maignan Wilkins

December 31, 2014

- A menudo sientes que los demás no entienden el punto, y eso te hace impaciente y frustrado.
- Te sorprende cuando los demás son sensibles a tus comentarios o bromas y piensas que están exagerando.
- Piensas que ser querido en el trabajo está sobrevalorado.
- Sopesas pronto tus afirmaciones y las defiendes con rigor.
- Tienes las mismas expectativas que tienes para ti mismo.
- Encuentras que los demás tienen la culpa de la mayoría de los problemas de tu equipo.
- Te molesta cuando los demás esperan que sepas cómo se sienten.



# Cuatro estrategias para trabajar con su inteligencia emocional

*Signos de que te falta  
inteligencia emocional*

Muriel Maignan Wilkins  
Harvard Business Review  
December 31, 2014

- 1. Obtener retroalimentación.** No puede trabajar en un problema que no entiende. Reconocer y estar al tanto de los comportamientos en el momento.
- 2.** Tenga cuidado con la brecha entre la intención y el impacto. Aprenda a no subestimar el impacto negativo que sus palabras y acciones pueden tener en los demás.
- 3.** Presiona el botón de pausa: Aprende a tomar decisiones deliberadas sobre cómo responder a las situaciones, en lugar de tener reacciones precipitadas.
  - Haga una pausa para escucharse a sí mismo.
  - Haga una pausa para escuchar a los demás.
- 4.** Use ambos zapatos. Aprenda a "ponerse en el lugar de la otra persona" para desarrollar empatía, pero no descarte sus propios sentimientos. Necesita usar ambos zapatos.

# Inteligencia Espiritual

"Si hubiera más oración entre nosotros, más ejercicio de una fe viva, y menos dependencia de alguien más para que tenga una experiencia para nosotros, estaríamos muy por delante de donde estamos hoy en inteligencia espiritual. Lo que necesitamos es una experiencia profunda e individual del corazón y del alma".

White, E. G., Fundamentos de la Educación Cristiana, 1977, Página 53

# La Inteligencia Espiritual es un Absoluto

- La inteligencia espiritual es lo que utilizamos para desarrollar nuestra capacidad de sentido, visión y valores.
- Nos permite soñar y esforzarnos.
- Es la base de las cosas en las que creemos y el papel que nuestras creencias y valores juegan en las acciones que tomamos.

Mark O'Doherty, The Spirit of Laws in the Information Age: Synergizing spiritual intelligence with the legal philosophy, 2015, p. 18

# *12 Principios que subyacen la Inteligencia Emocional*

Danah Zohar, 1997

1. Autoconciencia: Saber en lo que creo y valoro, y lo que me motiva profundamente.
2. Espontaneidad: Viviendo y respondiendo al momento.
3. Visión y vida basada en valores: Actuar a partir de principios y creencias profundas, y vivir en consecuencia.
4. Holismo: Ver patrones, relaciones y conexiones más grandes; tener un sentido de pertenencia.

# *12 Principios que subyacen la Inteligencia Emocional*

Danah Zohar, 1997

5. **Compasión:** Tener la cualidad de " sentir-con" y una profunda empatía por los demás.
6. **Celebración de la diversidad:** Valorar a otras personas por sus diferencias, no a pesar de sus diferencias.
7. **Independencia de campo:** Enfrentándose a la multitud y teniendo sus propias convicciones.
8. **Humildad:** Tener el sentido de ser protagonista de un drama mayor; del verdadero lugar que uno ocupa en el mundo.

## *12 Principios que subyacen la Inteligencia Emocional*

Danah Zohar, 1997

9. Tendencia a hacer preguntas fundamentales de "¿por qué? Necesidad de entender las cosas y llegar al fondo de ellas.
10. Capacidad de reenmarcar: Alejarse de una situación o problema y ver el panorama general o el contexto más amplio.
11. Uso positivo de la adversidad: Aprender y crecer a partir de los errores, reveses y sufrimientos.
12. Sentido de la vocación: Sentirse llamado a servir, a dar algo a cambio.

## A: *Requisitos*

El crecimiento espiritual no es una opción para el cristiano. Para el cristiano líder:

- Es un requisito.
- Llena toda una vida.

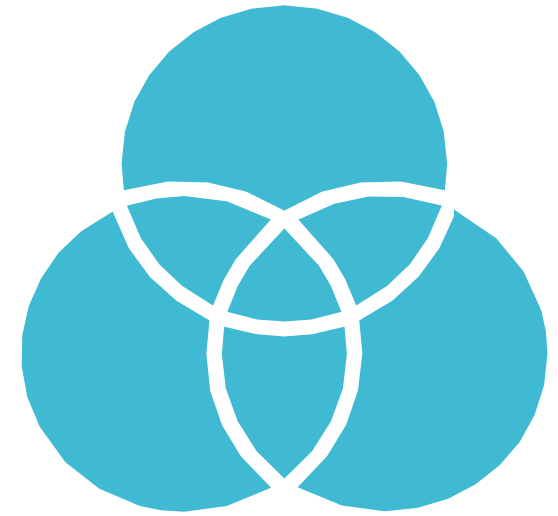
«No que lo haya alcanzado ya, ni que ya sea perfecto; sino que prosigo, por ver si logro hacer aquello por lo que fui también asido por Cristo Jesús. Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: Olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que est-delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.»

Filipenses 3:12-14 NVI



Job 31:6  
NVI

"Déjenme ser  
pesado en escalas  
honestas, para  
que Dios conozca  
mi integridad."



Integridad:

El absoluto de Dios para  
los líderes

Guía de Elena White para el desarrollo de líderes

Un hombre honesto, según la medida de Cristo, es aquel que manifestará una integridad inquebrantable.

Los pesos engañosos y las falsas balanzas, con las que muchos buscan avanzar sus intereses en el mundo, son una abominación a los ojos de Dios...

La firme integridad brilla como el oro en medio de la escoria y la basura del mundo.

White, E. G. (1954). Honesty and Integrity *Child Guidance* (pp. 152–155). Review and Herald Publishing Association.

*Integridad  
inquebran-  
table*

# *Integridad cristiana*

---

La integridad cristiana se opone a todo engaño y pretensión.

---

**El hombre que más aprecia el amor de Cristo en el alma, que refleja la imagen del Salvador más perfectamente, es a los ojos de Dios el hombre más verdadero, más noble y más honorable de la tierra.**

---

*Testimonies for the Church.* (1855). (Vol . 5, pp. 235– 236). Pacific Press Publishing Association.

# *La mayor necesidad del mundo*

*La mayor necesidad del mundo es la de hombres, hombres que no se compren ni se vendan, hombres que en lo más íntimo de sus almas sean verdaderos y honestos, hombres que no teman llamar al pecado por su nombre, hombres cuya conciencia sea tan leal al deber como la brújula al palo, hombres que defiendan la verdad aunque se desplomen los cielos.*

Educación, p. 57

# *Carácter cristiano*

- **Algunos hombres no tienen firmeza de carácter. Son como una bola de masilla y pueden ser presionados en cualquier forma concebible.**
- **Esta flaqueza, indecisión e ineficacia debe vencerse.**
- **Hay en el verdadero carácter cristiano algo indómito que no pueden sojuzgar las circunstancias adversas.**
- **Debemos tener enjundia moral, una rectitud inaccesible al temor, al soborno y a la adulación.**

White, E. G. (1905). MC (p. 397) Pacific Press Publishing Association.

White, E. G. (1855). *Testimonies for the Church*. (1855). (Vol. 5, p. 297). Pacific Press Publishing Association.

*Se  
necesita  
integridad  
fuerte*

- Se necesitan para este tiempo hombres de probado valor y fuerte integridad, hombres que no temen elevar sus voces para defender lo justo.
- A cada obrero quiero decir. . . , que la integridad caracterice todo acto.

White, E. G. (1915). Obreros Evangélicos (p. 148) Review and Herald Publishing Association.

# *Integridad inquebran- table*

- El temor del Señor es la base de toda verdadera grandeza.
- La integridad, la integridad inquebrantable, es el principio que debe llevar consigo en todas las relaciones de la vida.

White, E. G. (1923). Fundamentos de la Educación Cristiana, Instrucción para el Hogar, la Escuela y la Iglesia (p. 82) Southern Publishing Association





# *Integridad estricta*

**El menor alejamiento de la estricta integridad bajo cualquier circunstancia porque es conveniente, endurecerá la conciencia y preparará el camino para la violación de las obligaciones morales de otras maneras.**



White, E. G. (1961). Nuestra Elevada Vocación (p. 268) Review and Herald Publishing Association.

## *Resultado del Camino de la Rectitud*

- Las mentes de muchos necesitan ser renovadas, transformadas y moldeadas según el plan de Dios.
- Están perdiendo el deseo de aprender, en la escuela de Cristo, lecciones de mansedumbre y humildad de corazón.
- Cada momento que pasa está lleno de resultados eternos.
- La integridad será el resultado seguro de seguir el camino de la rectitud.

White, E. G. (1923). Fundamentos de la Educación Cristiana, Instrucción para el Hogar, la Escuela y la Iglesia (p. 351) Southern Publishing Association

# *Integridad pura y santificada* *a*

- Pueden abrir su corazón a su amor y dejar que su poder los transforme y su gracia sea su fuerza.
- Entonces ejercerán una poderosa influencia para el bien.
- Su fortaleza moral estará a la altura de la más minuciosa prueba de su carácter.
- Su integridad será pura y santificada.
- Entonces su luz resplandecerá como la mañana.

*Testimonios para la Iglesia* (1855). Vol. 4, p. 66). Pacific Press Publishing Association.

## *Cultivar la integridad*

- Un buen carácter es un capital de más valor que el oro o la plata.
- No lo afectan los pánicos ni los fracasos, y en aquel día en que serán barridas las posesiones terrenales, os producirá ricos dividendos.
- La integridad, la firmeza y la perseverancia, son cualidades que todos deben procurar cultivar fervorosamente; porque invisten a su poseedor con un poder irresistible, un poder que les hará fuertes para hacer el bien, fuertes para resistir el mal y para soportar la adversidad

White, E. G. (1913). Consejos para los Maestros, Padres y Estudiantes (214) Pacific Press Publishing Association.

*La  
integridad  
preservada  
a toda  
costa*

- “Nunca será excesivo el cuidado que tengamos contra un espíritu de irreverencia;
  - Nunca, ni por un instante, debe emplearse engañosamente la Palabra de Dios para probar un punto que anhelamos ver triunfar.
- El honor, la integridad y la verdad deben preservarse a cualquier costo.
- Nuestros mismos pensamientos, palabras y acciones deben someterse a la voluntad de Cristo”.

White, E. G. (1925). Liderazgo Cristiano (p.33) Review and Herald Publishing Association.

(Obreros Evangélicos, 148)

# *Integridad cristiana*

- La grandeza sin la bondad no tiene valor. Es como el tintineo de un címbalo tintineo.
- No dejéis que ninguna amistad, ninguna influencia, ninguna súplica, no dejéis que las sonrisas, la confianza o las recompensas de ningún hombre os induzcan a desviaros del camino en el que el Señor os llevaría.
- Dejad que la integridad y la consistencia de Cristo controlen las acciones de vuestra vida.

E. G. White, Integridad Cristiana en el Ministerio. Manuscript Releases, vol. 11, p. 82

## *Requisitos del Cielo*

- El estricto cumplimiento de los requisitos del Cielo trae bendiciones tanto temporales como espirituales.
- Inquebrantable en su lealtad a Dios, inquebrantable en su dominio de sí mismo, Daniel, por su noble dignidad y su inquebrantable integridad, siendo aún joven, se ganó el "favor y el tierno amor" del oficial [incrédulo] a cuyo cargo había sido puesto. Daniel 1: 9.
- Las mismas características marcaron su vida posterior. Ascendió rápidamente al puesto de primer ministro del reino de Babilonia.
- . . . .tal era su sabiduría y su habilidad como estadista, tan perfecto su tacto, su cortesía, su genuina bondad de corazón, su fidelidad a los principios, que incluso sus enemigos se vieron obligados a confesar que "no pudieron encontrar ninguna ocasión ni falta, porque él era fiel".

White, E. G. (1917). *The Story of Prophets and Kings as Illustrated in the Captivity and Restoration of Israel* (Vol. 2, pp. 545–547). Pacific Press Publishing Association.

## *Isaías 53*

- Para todos los que ocupan puestos de responsabilidad tengo un mensaje dado por boca del Señor: El capítulo 53 de Isaías.
- Estudiad este capítulo, y que ningún ser humano considere, porque en su ramo de trabajo están implicadas mayores responsabilidades, que está por encima de sus colaboradores en la causa.
- Si, a semejanza de Daniel, trata de obtener el poder que procede únicamente de Dios a fin de que pueda revelar, no a sí mismo, ni sus imperfecciones y sus actos egoístas y fraudulentos, sino la verdad en justicia, no tendrá el menor vestigio de orgullo o importancia propia, sino que estará imbuido del espíritu de sabiduría de Dios.

Testimonios para los Ministros, 357

White, E. G. (1925). Liderazgo Cristiano (p.33) Review and Herald Publishing Association.



## *Triunfo a través de la gracia divina*

---

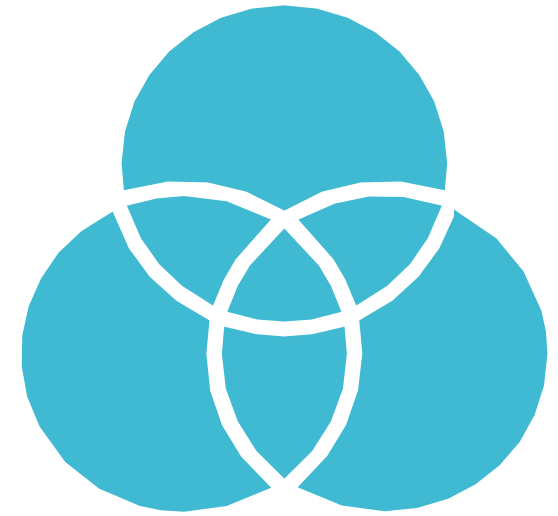
**El poder que está cerca de liberar del daño físico o de la angustia también está cerca de salvar del mal mayor [la pérdida de integridad], haciendo posible que el siervo de Dios mantenga su integridad en todas las circunstancias, y triunfe a través de la gracia divina.**

---

White, E. G. (1917). *The Story of Prophets and Kings as Illustrated in the Captivity and Restoration of Israel* (Vol. 2, pp. 545–547). Pacific Press Publishing Association.

Job 31:6  
NVI

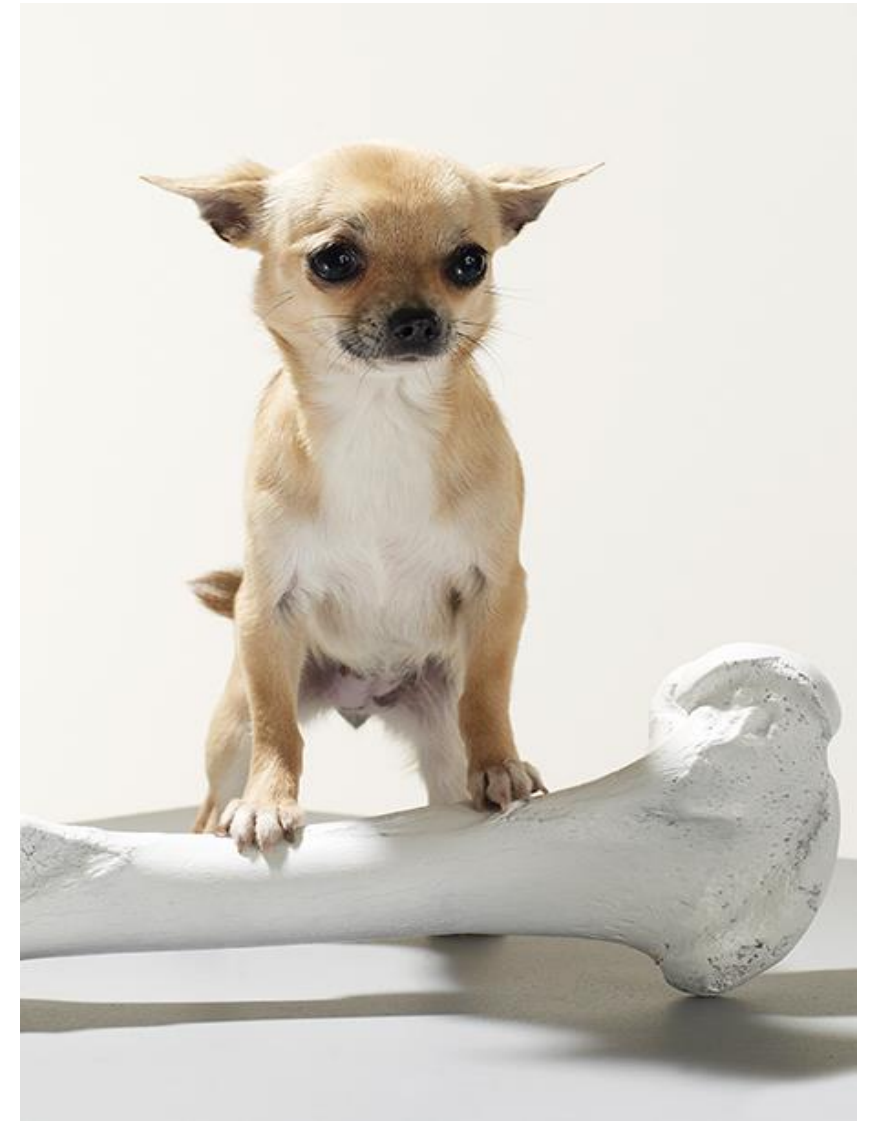
"Déjenme ser  
pesado en escalas  
honestas, para  
que Dios conozca  
mi integridad."



*Para llegar a  
ser lo mejor de  
sí mismo,  
estudie sus  
éxitos*

Roberts, Heaphy, & Caza  
Harvard Business Review  
May 14, 2019

- Haga preguntas.
- Estudie sus éxitos
- Practique la representación de su mejor yo
- Páguelo hacia adelante



**Es lo que haces día a día, a largo plazo, lo que más importa.**

**Si desarrollas continuamente tu liderazgo, dejando que tus "activos" se acumulen con el tiempo, el resultado inevitable es el crecimiento.**

*A Lesson from Joseph*  
*Personal Development: Process Not Event*  
John Maxwell. 2010. *The Maxwell Leadership Bible*

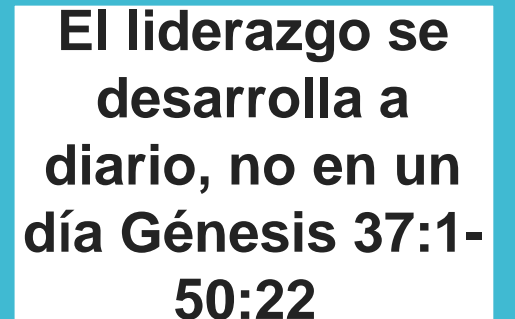
*A Lesson from  
Joseph  
Personal  
Development:  
Process Not  
Event*

John Maxwell. 2010. *The  
Maxwell Leadership Bible*

Aunque algunos individuos tienen mayores dones naturales que otros, casi todas las habilidades de liderazgo pueden ser aprendidas y mejoradas.

Pero ese proceso no ocurre de la noche a la mañana. El liderazgo tiene muchas facetas: respeto, experiencia, fuerza emocional, habilidades de trato con la gente, disciplina, visión, impulso, oportunidad... la lista continúa.

Es por eso que los líderes requieren tanta sazón para ser efectivos.



El liderazgo se  
desarrolla a  
diario, no en un  
día Génesis 37:1-  
50:22



Porque hoy te ordeno que ames  
al Señor tu Dios, que camines  
en obediencia a él y que  
cumplas sus órdenes, decretos  
y leyes; entonces vivirás y  
crecerás, y el Señor tu Dios te  
bendecirá en la tierra que  
entres a poseer.

Deuteronomio 30:16, NVI

*A Lesson from  
Joseph  
Personal  
Development:  
Process Not  
Event*

John Maxwell. 2010. *The  
Maxwell Leadership Bible*

**La buena noticia es que puedes  
crecer en tu capacidad de liderazgo.  
Independientemente de tu punto de  
partida, puedes mejorar.**



**"Encomienda tus obras  
al Señor, y tus  
pensamientos serán  
establecidos".**

Proverbios 16:32 (NVI)