

Así que usted es el Secretario Ejecutivo

SeLD 8202 Oficina y Gestión de Personal



Objetivo de la presentación

Esta presentación se centra en las características esenciales que deben asumir las Secretarías para garantizar la satisfacción de los empleados y la fluidez de las funciones dentro de la oficina.

El Secretario Ejecutivo es un administrador. Participa en los procesos y en la toma de decisiones de la Administración. En muchos lugares, el secretario está a cargo de la gestión de la oficina y de todos los asuntos relacionados con el personal.

Características
esenciales que deben
tener los Secretarios
para garantizar la
satisfacción de los
empleados y el buen
desarrollo de las
funciones



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC](#)

Conozca su

Descripción de trabajo



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC](#)

Conozca su

Descripción de
trabajo

Conozca su Descripción del trabajo



El Secretario, asociado con el Presidente como **funcionario ejecutivo**, servirá bajo la dirección del Comité Ejecutivo y actuará como **Vicepresidente** del Comité Ejecutivo.



El Secretario informará al Comité Ejecutivo de la Asociación después de consultar con el Presidente.

*Véase el Modelo de Constitución en la Política de Trabajo de la División Interamericana, Modelo de Asociación Local, Artículo VI - sección 1. /modelo de política operativa
(239- 2018/19 Inglés ed.)*

Conozca su Descripción de trabajo



Será deber del Secretario *mantener las actas* de las reuniones de la Asociación y de las reuniones del Comité Ejecutivo, *y proporcionar copias de estas actas a todos los miembros del Comité Ejecutivo y a los dirigentes. . .*



El Secretario también se encargará de proporcionar la información que solicite el Presidente o el Comité Ejecutivo, y desempeñará las demás funciones que normalmente corresponden a su cargo.

Véase el Modelo de Constitución en la Política de Trabajo de la División Interamericana, Modelo de Asociación Local, Artículo VI - sección 1. /modelo de política operativa

(239- 2018/19 Inglés ed.)

Conózcase a usted
mismo

Conózcase a usted
mismo

“... a tu propio yo
sé verdadero,”

Shakespeare



This Photo by Unknown Author is licensed under [BYSA](#)

Conózcase a usted mismo

Be yourself...

no matter what other people think.

God made you
the way you are
for a reason.

Besides, an original is always
worth more than a copy.



GlobalAwareness101.org

This Photo by Unknown Author is licensed under [BYSA](#)



Conózcase a usted mismo

"3 Jesús, sabiendo que el Padre había puesto todas las cosas en sus manos, y que había venido de Dios y se dirigía a Dios, 4 se levantó de la cena y se quitó sus vestidos, tomó una toalla y se ceñó. 5 Después de esto, echó agua en un lebrillo y comenzó a lavar los pies de los discípulos y a secárselos con la toalla con la que estaba ceñido".

Juan 13:3- 5

Know Yourself

“28 You yourselves bear me witness, that I said, ‘**I am not the Christ,**’ but, ‘**I have been sent before Him.**’ 29 He who has the bride is the bridegroom; **but the friend of the bridegroom**, who stands and hears him, rejoices greatly because of the bridegroom’s voice. Therefore this joy of mine is fulfilled. 30 **He must increase, but I must decrease.**” *John 3:28-30*



Conózcase a usted mismo

"6 Había un hombre enviado por Dios, que se llamaba Juan. 7 Este hombre vino como testigo, para dar testimonio de la Luz, para que todos creyeran por medio de él. 8 No era él la luz, sino que fue enviado para dar testimonio de la Luz."

Juan 1:6- 8



Conózcase a usted mismo

Si te comparas con los demás, puedes volverte vanidoso y amargado; pues siempre habrá personas mayores y menores que tú.

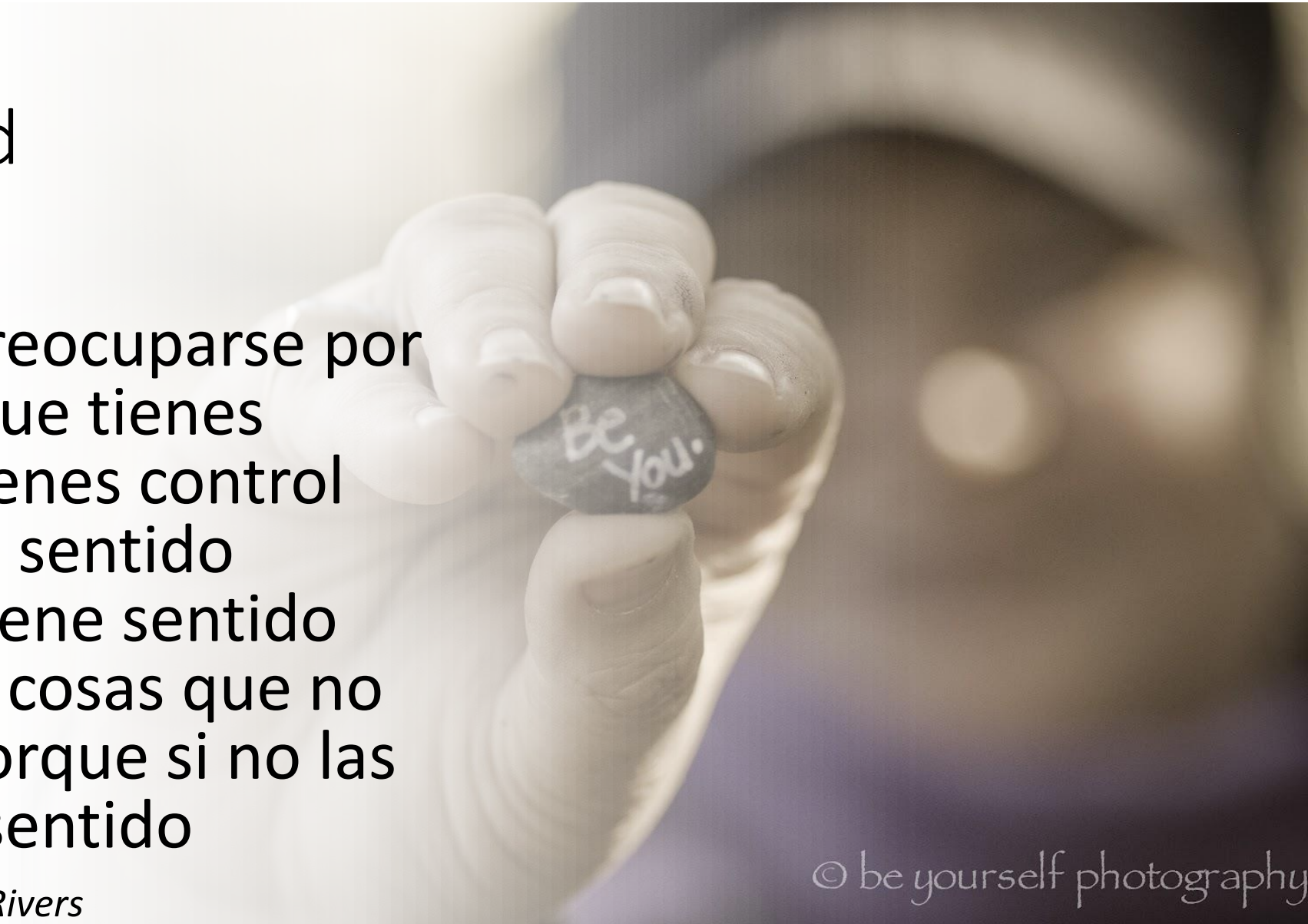
Sé tú mismo. Sobre todo, no finjas afecto. Ni seas cínico con el amor, porque ante toda aridez y desencanto es tan perenne como la hierba. *Desidarata*

A stack of four smooth, rounded stones is balanced on a beach. The stones are dark and polished, with the top stone being the smallest and the bottom one the largest. The background is a soft-focus view of the ocean at sunset, with the sun low on the horizon, creating a warm, golden glow. The water is calm, and the sky is a mix of light blue and orange. The overall mood is peaceful and contemplative.

Conózcase a usted mismo

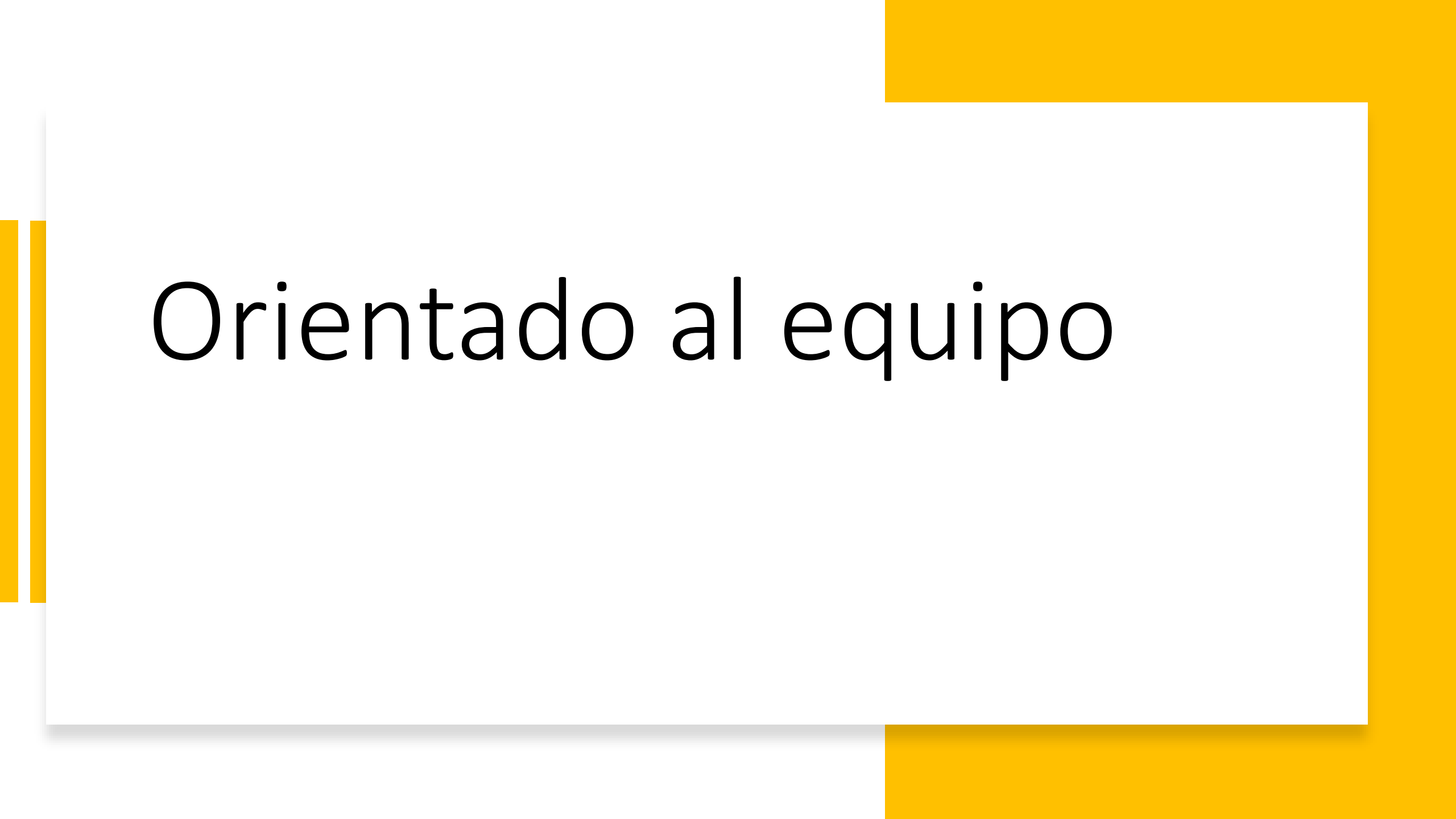
"Nunca podremos obtener la paz en el mundo exterior hasta que no hagamos las paces con nosotros mismos"

Dalai Lama XIV



Conózcase a usted mismo

"No tiene sentido preocuparse por las cosas sobre las que tienes control, porque si tienes control sobre ellas, no tiene sentido preocuparse. Y no tiene sentido preocuparse por las cosas que no puedes controlar, porque si no las controlas, no tiene sentido preocuparse". *Mickey Rivers*

The slide features a white background with yellow decorative elements: a horizontal bar at the top right, a vertical bar on the left, and a horizontal bar at the bottom right.

Orientado al equipo



Orientado al equipo



Máxima participación de equipos - las fortalezas de todos, las habilidades, la pericia mientras se distribuyen las cargas de trabajo y la responsabilidad a todos.



Con el intercambio de información, el equipo maximizó los niveles de conocimiento y aprendizaje de toda la organización.

Los equipos proporcionan una gama más amplia de soluciones a un problema dado, ofreciendo las mayores opciones para la mejor solución.



Mentalidad de
equipo

-parte de una
administración

« El Secretario, asociado con el Presidente
como **Funcionario Ejecutivo**, servirá bajo la
dirección del Comité Ejecutivo y actuará
como **Vicepresidente** del Comité
Ejecutivo.»

Mentalidad de equipo -
considera que el equipo
gana más que la
ganancia propia

«Los buenos jugadores de equipo
no se guardan información
importante para poder progresar
individualmente.

No consideran la información
como poder, y por lo tanto, se la
guardan".

*BOS Staffing -What Does Team Player Really
Mean? posted March 1, 2017*



Mentalidad de equipo - miembro activo del equipo

"Los grandes jugadores de equipo se aseguran de estar preparados para las reuniones y de participar plenamente en el trabajo del equipo. No se aprovechan del trabajo de otros miembros del equipo, y hacen su contribución activamente."

BOS Staffing -What Does Team Player Really Mean? 1, 2017
posted March 1, 2017



Mentalidad de equipo - sin agenda secreta

"Un fuerte jugador de equipo trabaja para una agenda común, y no tiene una agenda individual y oculta. Trabaja para el objetivo común, y no se deja llevar por intereses personales".

BOS Staffing -What Does Team Player Really Mean? posted March 1, 2017



This Photo by Unknown Author is licensed under CC BY-NC

The slide features a white background with yellow decorative elements: a vertical bar on the left, a horizontal bar at the top right, and a horizontal bar at the bottom right.

Un planificador



Un planificador

Un planificador

Tu rol es fundamental. Los planificadores tienen tratos con todo tipo de personas dentro de una organización para la ejecución de una variedad de procesos. Estos contactos determinan en gran medida el papel del planificador en todo el proceso. Es importante para un planificador poder cambiar de tareas, sopesar los intereses de las diferentes partes, involucrar a los departamentos en el proceso de planificación y ayudarles a tomar las decisiones correctas. *Siete cualidades de un buen planificador*



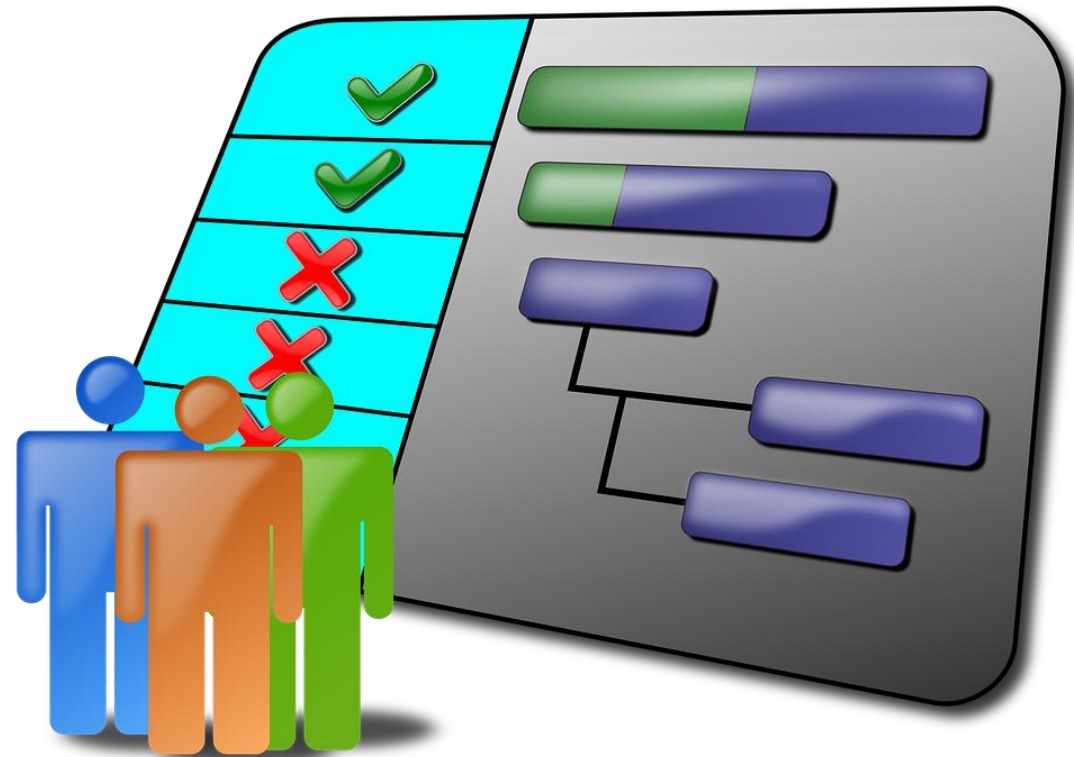
Un planificador

Como planificador, es esencial que sea capaz de planear y organizar su propio trabajo de manera efectiva. En un entorno dinámico en el que se trata de problemas o cambios urgentes, es vital no perder de vista el panorama general. Además, es importante ser capaz de priorizar de forma continua. *Siete cualidades de un buen planificador*



Un planificador

Como planificador, disfruta viendo las oportunidades y actuando en ellas. No se trata sólo de extinguir pequeños incendios, sino de contribuir a mejorar los procesos a largo plazo. *Siete cualidades de a. buen planificador*



Comprometidos con la Organización

Comprometidos con la Organización



Comprometidos con la Organización

El compromiso de la organización se define como una visión de la psicología de un miembro de la organización hacia su vinculación con la organización para la que trabaja. *Adi Bhat*



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-NC](#)

Comprometidos con la Organización

Si se determina un compromiso organizacional, ayuda a predecir la satisfacción de los empleados, el compromiso de los empleados, la distribución del liderazgo, el desempeño laboral, la inseguridad laboral y otros atributos similares.

Adi Bhat



The image features a white rectangular area in the center, surrounded by yellow bars. On the left, there are two vertical yellow bars of different heights. On the top right, there is a horizontal yellow bar. On the bottom right, there is another horizontal yellow bar. The text "Un buen comunicador" is centered within the white area.

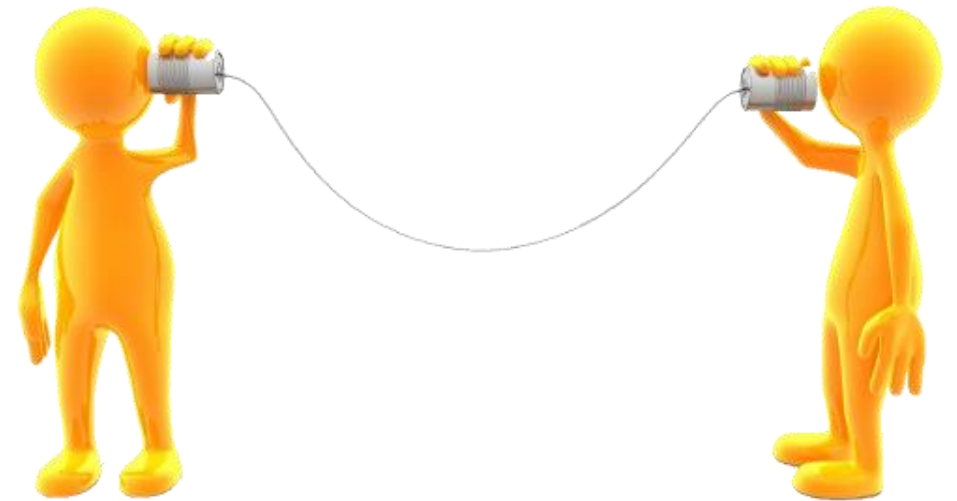
Un buen comunicador

Un buen comunicador

Si pudieras elegir una sola habilidad en la que sobresalir para ayudarte a tener éxito en tu carrera y en tu vida, ¿cuál sería?

... Podría haber dicho liderazgo, juicio, confianza, o cualquier número de opciones igualmente creíbles. ...

Pero con el beneficio de la retrospectiva, ahora me doy cuenta de que la capacidad que hace la mayor diferencia en el avance de la carrera es esta: ser un gran comunicador. *Adi Bhat*



This Photo by Unknown Author is licensed under [BYSA](#)

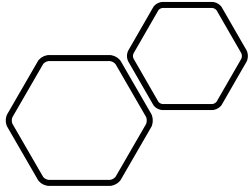
Un buen comunicador



Los grandes comunicadores saben que la comunicación no verbal habla más fuerte que la comunicación verbal; escuchan con los ojos y los oídos, y prestan atención a la postura de las personas, a los movimientos de las manos y al contacto visual porque estos también envían mensajes muy poderosos.

Peter Economy

This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC-ND](#)



Un buen comunicador

- Los grandes comunicadores frecuentemente hacen preguntas para dar a la gente la oportunidad de compartir sus conocimientos y expresar sus opiniones. Los grandes comunicadores se dan permiso para escuchar a los demás; de esta manera, entienden lo que la gente está pensando. Saben cómo equilibrar el hablar y el escuchar de manera efectiva. Esto hace que la gente sienta que lo que dice realmente importa. *Peter Economy*



Accesible y amigable

Accesible y amigable

- El gerente de la oficina debe ser accesible tanto en términos de disponibilidad como en términos de tener una personalidad cálida y accesible. Los empleados deben sentir que siempre pueden hablar con el gerente de la oficina sobre sus peticiones y preguntas. *Nicola Malcolm*

Accesible y amigable

- Si los empleados sienten que tienen una relación personal y profesional con el gerente de su oficina, sentirán que tienen una voz en la organización y que son valorados por alguien que puede afectar el cambio organizacional.

Nicola

Malcolm



Los ángeles sólo trabajan en un sistema de orden

«Si no vemos la necesidad de acción armoniosa, y somos desordenados, indisciplinados y desorganizados en nuestro curso de acción, los ángeles, que están cabalmente organizados y se mueven en perfecto orden, no pueden trabajar con éxito por nosotros. Se alejan llenos de tristeza, porque no están autorizados a bendecir la confusión, la distracción y la desorganización». *(1Ti 5:62)*

The End