



# Líderes de la Biblia progresivos, VUCA & El en tiempos inusuales

---

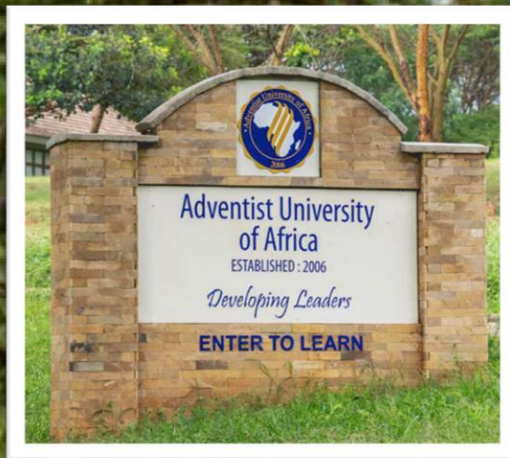
**Delbert W. Baker, PhD**

**Adventist University of Africa**

**4ª Conferencia Anual de SeLD**

**6-9 de julio de 2020**





## Experiencia de liderazgo...

1. Pastor/Evangelista (10 años)
2. Editor en jefe de la revista Message (7 años)
3. Profesor/PhD, Universidad Howard (2 años)
4. Director Asociado, EG White Estate, GC (1 año)
5. Presidente de la Universidad de Oakwood (14 años)
6. Vicepresidente General, AG (5 años)
7. Presidente/Vicecanciller de la Universidad Adventista de África, (5 años)



# Líderes de la Biblia progresivos, VUCA & El en tiempos inusuales

---











El liderazgo exitoso es el acto de influenciar a otros para que logren efectivamente un resultado deseado y una misión espiritual consistente a lo largo del tiempo.

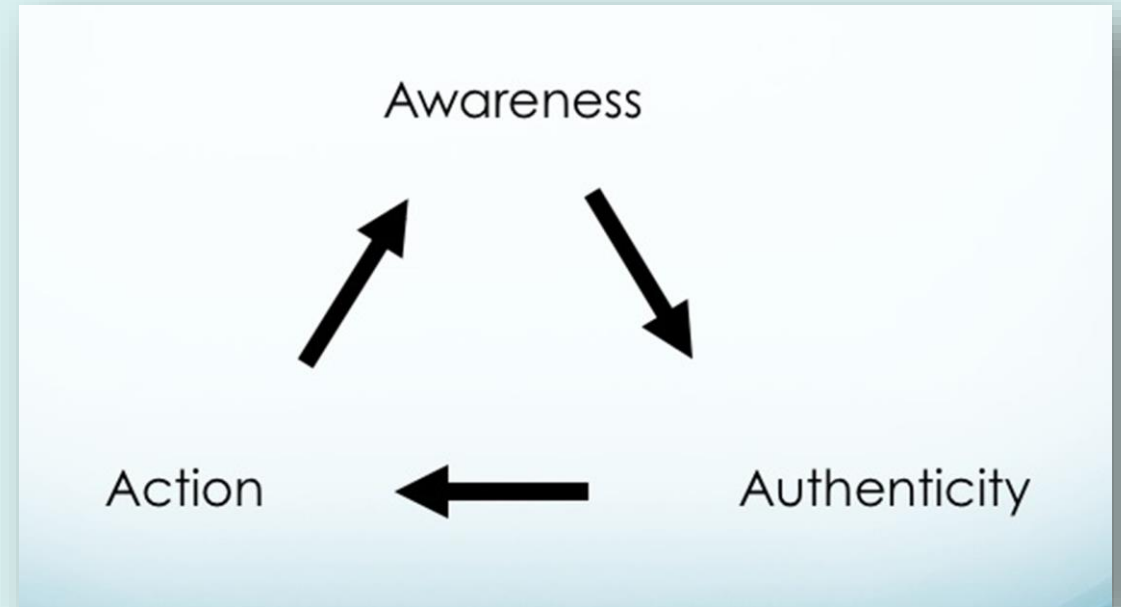
# **Tres elementos cruciales del liderazgo progresivo de la Biblia**

# El liderazgo progresivo de la Biblia (PBL) incluye...

**I. Conciencia**

**II. Autenticidad**

**III. Acción**





# I. CONCIENCIA (VUCA Times)

<sup>11</sup> Y haced esto, sabiendo el tiempo, que ahora es hora de despertar del sueño; porque ahora nuestra salvación está más cerca que cuando creímos por primera vez. <sup>12</sup> La noche está muy avanzada, el día está cerca. Por tanto, desechemos las obras de las tinieblas y vistámonos las armaduras de la luz. <sup>13</sup> Andemos como de día, no en la alegría y la embriaguez, no en la lascivia y la lujuria, no en la lucha y la envidia.

*Romanos 13:11-13*



**Los últimos días son  
caracterizados por..**

**Falsedad y error**

**Laicidad y humanismo**

**La codicia y la corrupción**

**Materialismo y mundanidad**

**Ateísmo y apostasía**

**Peligro y crueldad**

**El mal y brujería**

**Crisis y disturbios**



Coronavirus Disease 2019 Outbreak

**COVID-19**





# VUCA



# VUCA

## Volatile

The environment demands you react quickly to ongoing changes that are unpredictable and out of your control

## Uncertain

The environment requires you to take action without certainty

## Complex

The environment is dynamic, with many interdependencies

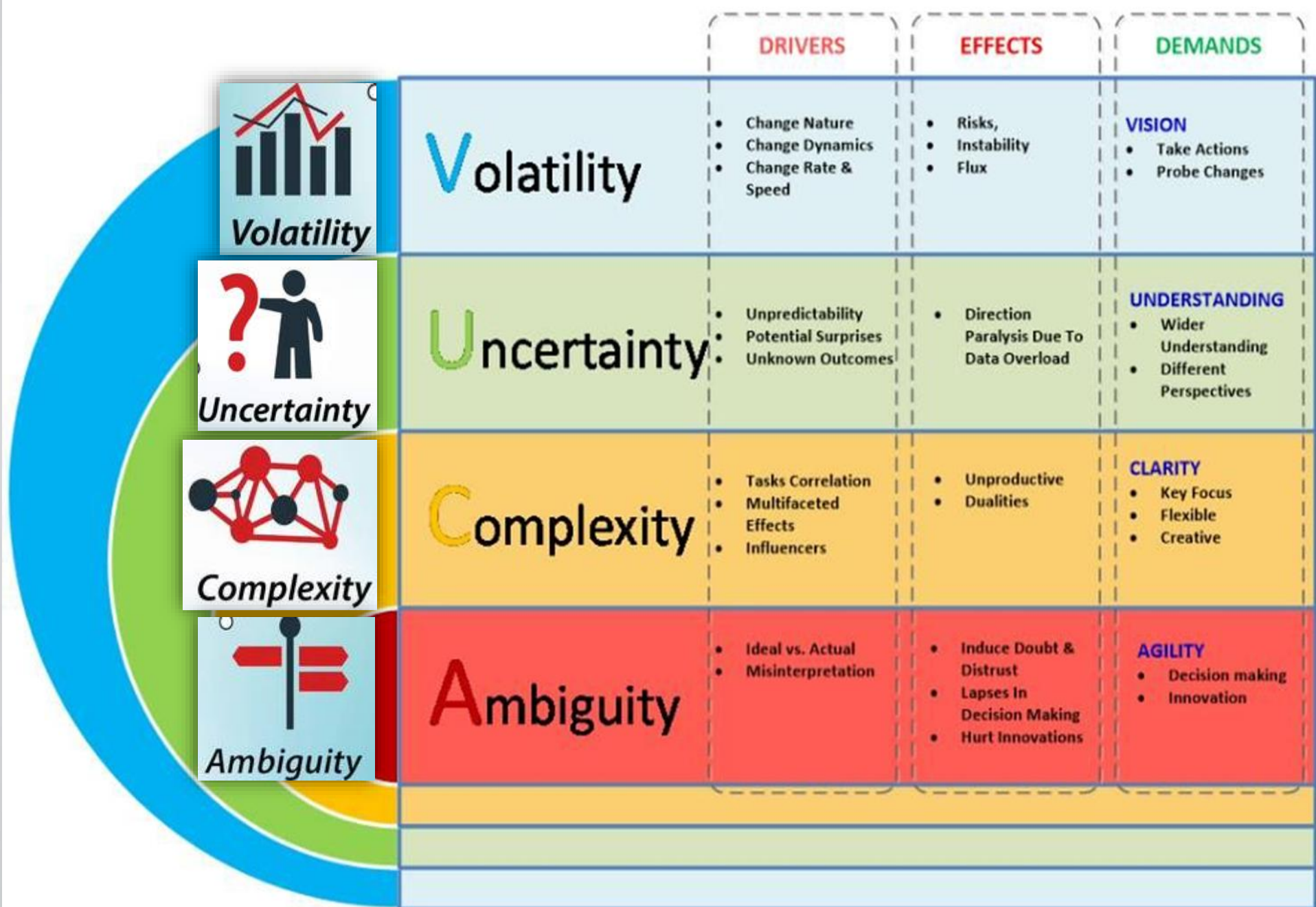
## Ambiguous

The environment is unfamiliar, outside of your expertise

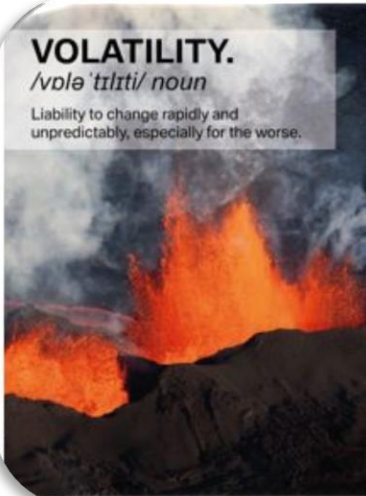


# Entonces, ¿qué es el VUCA?


- El ejército de EE.UU. comenzó a usar este término a finales de los 90 para el mundo de la post-Guerra Fría
- "se relaciona con la forma en que las personas ven las condiciones en las que toman decisiones, planifican a futuro, manejan los riesgos, fomentan el cambio y resuelven los problemas".
- Refleja un mundo acelerado, cada vez más inestable y rápidamente cambiante
- ...la nueva normalidad!




Leadership Competencies  
*for a*  
**VUCA World**



**VOLATILITY.**  
*/vələˈtɪlti/ noun*  
 Liability to change rapidly and unpredictably, especially for the worse.



**UNCERTAINTY.**  
/ʌn'sə:t(ə)nti/ *noun*  
A situation which involves imperfect or unknown information.

[illegible]

**AMBIGUITY.**  
 /ambr'gju:ti/ noun  
 Doubtfulness or uncertainty of meaning  
 or intention; inexactness.

A word cloud on a light blue background with a white border. The central text is 'VUCA World' in large, bold, dark blue letters. Surrounding it are various words in different sizes, colors (including green, yellow, and brown), and orientations. The words include: predictability, leadership, strategy, complexity, uncertainty, volatility, opportunities, talent, future, adaptable, journey, solve, initiative, problem, choice, confusion, uncertain, complex, decision, doubt, outstanding, mission, agile, world, dilemmas, management, business, understood, success, dealing, focus, change, evolving, alternatives, competencies, counseling, problems, consider, profits, ambiguity, seeking, preferences, leaders, trends, dimensions, learning, purpose, and mission.



# Lecciones de liderazgo para VUCA/Crisis

Volatilidad	Incertidumbre	Complejidad	Ambigüedad
<ul style="list-style-type: none"><li>• Traducir los datos en información</li><li>• Comunicarse pronto</li><li>• Asegúrese de que su intención se entiende</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Obtener una nueva perspectiva</li><li>• Sea flexible y adaptable</li><li>• Miren hacia atrás, miren hacia adelante</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hacer un liderazgo colaborativo</li><li>• Deje de buscar soluciones permanentes</li><li>• Entrena a los héroes ahora</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Escuchar bien y dar retroalimentación</li><li>• Piensa de forma divergente</li><li>• Establecer objetivos medibles</li></ul>

# L.E.A.P. through the Fog of V.U.C.A. World

**L**

***LIBERAL***

Open to new behaviour or opinions and willing to adapt or discard existing values if and when necessary

**E**

***EXUBERANT***

Filled with lively energy with sense of passion and optimism in engaging the employees and stakeholders

**A**

***AGILITY***

Proficiently change and evolve the learning organisation with cognitive readiness and creative thinking skills

**P**

***PARTNERSHIP***

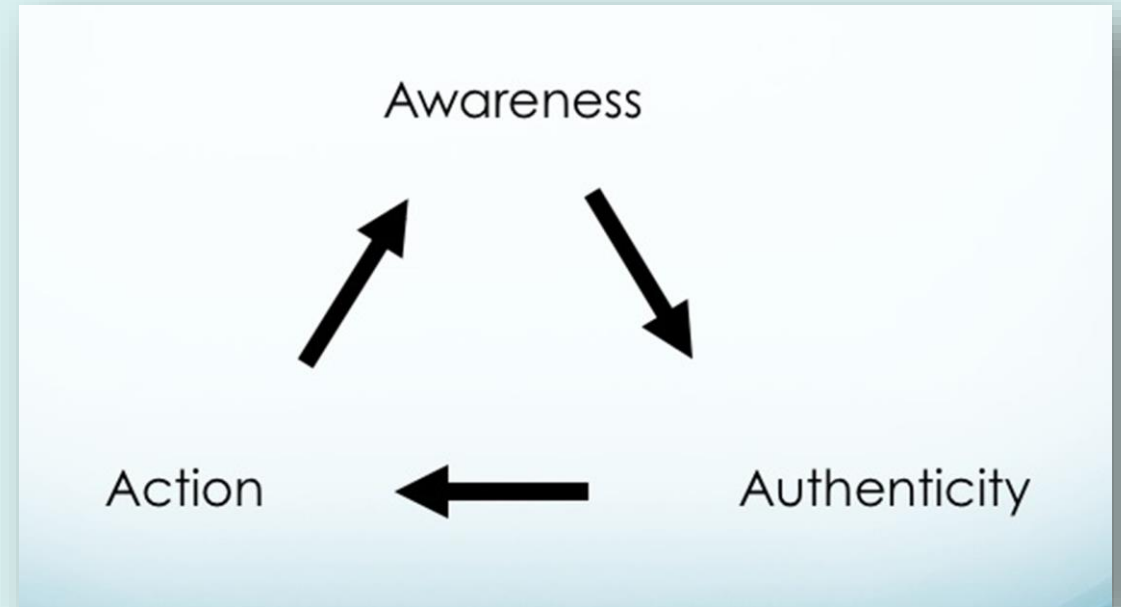
Build trust-based partnerships with teams (intra & inter) as well as externally with customers and suppliers

# El liderazgo progresivo de la Biblia (PBL) incluye...

**I. Conciencia**

**II. Autenticidad**

**III. Acción**





## **II. Autenticidad (Liderazgo bíblico sensible)**

Y de los hijos de Isacar, que eran hombres que tenían entendimiento de los tiempos, para saber lo que Israel debía hacer, sus jefes eran doscientos; y todos sus hermanos estaban a sus órdenes.

*1 Crónicas*

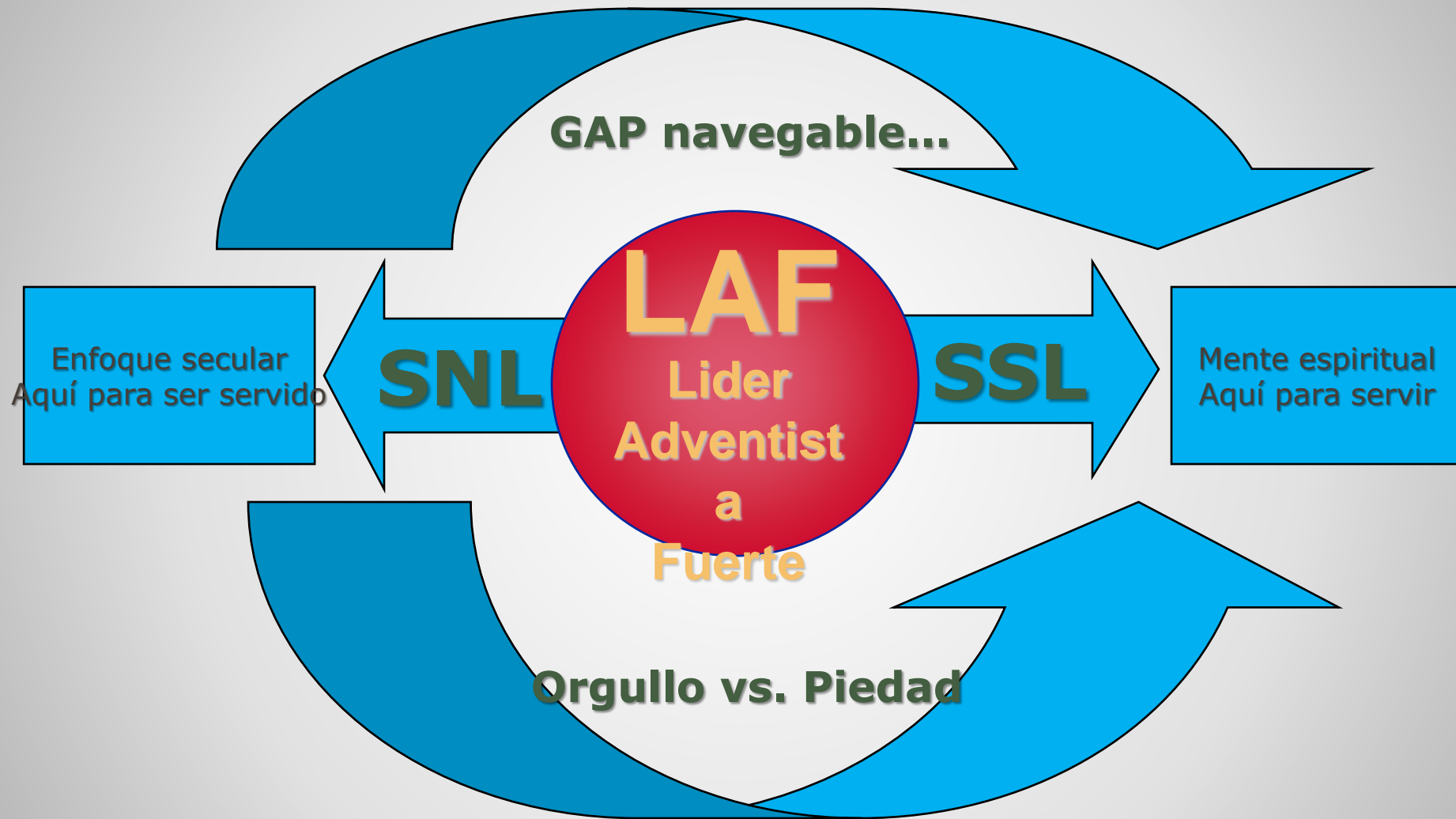
*12:32*

# Liderazgo Bíblico Progresivo (PBL)

## en un contexto ASD



Un enfoque adventista distintivo de liderazgo en el que los miembros ASD modelan audazmente rasgos de liderazgo bíblicos distintivos. Los rasgos de PBL se caracterizan por una inteligencia emocional intencional y un servicio desinteresado y



**Compare: Liderazgo natural, espiritual y adventista**



**Personality**

**+ Skill**

---

**= Natural Leadership**

**Personality**

**Skill**

**+ Character**

---

**= Spiritual Leadership**

**Personality**

**Skill**

**Character**

**+ Distinctiveness**

---

**= Adventist Leadership**

Tres enfoques de liderazgo: La elección de los líderes

# EMOTIONAL INTELLIGENCE



## SELF-AWARENESS

Feelings	Self/Others	
Triggers	Tendencies	Preferences
Abilities	Strengths	Limitations

## SELF-MANAGEMENT

Self-control	Conscientiousness
Motivation	Transparency
Adaptability	Optimism

## SOCIAL AWARENESS

Organizational Culture	Values
Service Orientation	Empathy

## RELATIONSHIP MGMT

Influence	Develop others
Teamwork	Collaboration
Conflict Management	

# Dos pilares espirituales establecen...

*"Un **reavivamiento** y una **reforma** deben tener lugar bajo el ministerio del Espíritu Santo. **El avivamiento y la reforma son dos cosas diferentes.***

**1. "Avivamiento"** significa una renovación de la vida espiritual, una aceleración de los poderes de la mente y el corazón, una resurrección de la muerte espiritual.

**2. "Reforma"** significa una reorganización, un cambio de ideas y teorías, hábitos y prácticas (ITHP).

*"La Reforma no producirá el buen fruto de la justicia a menos que esté conectada con el renacimiento del Espíritu. El reavivamiento y la reforma deben hacer su trabajo asignado, y al hacer este trabajo deben mezclarse."*



# Grandes modelos de liderazgo en la Biblia...



- **Abraham:** toma de riesgos y dedicación
- **Noah:** empresas audaces y largas
- **José:** administración estratégica y de crisis
- **Moisés:** liderazgo y construcción de la nación
- **Miriam/Aaron:** co-liderazgo y crisis
- **Jetro:** capacitación y consultoría
- **David:** progreso y expansión
- **Daniel:** diplomacia y liderazgo en equipo
- **Nehemías:** proyecto y manejo de crisis
- **Ester:** sacrificio y defensa
- **Juan el Bautista:** enfoque y seguimiento
- **María:** cooperación y colaboración
- **Pedro:** restauración y transformación

**Jesucristo**  
**Máximo**  
**siervo Líder**



“Issachar, who understood the times  
and knew what to do”

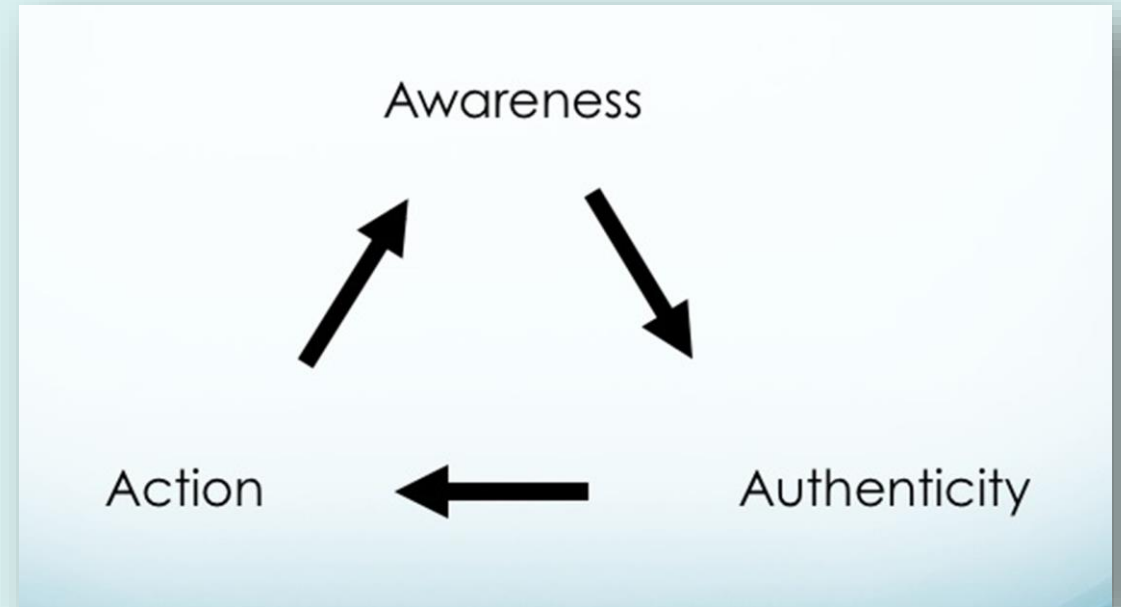
1 Chronicles 12:32

# El liderazgo progresivo de la Biblia (PBL) incluye...

**I. Conciencia**

**II. Autenticidad**

**III. Acción**





### **III. Acción (Conciencia... a la acción)**

<sup>4</sup> Levántate, porque este asunto es tu responsabilidad. Nosotros también estamos contigo. Ten valor y hazlo". *Ezra 10:4*



# Como finalizan los lideres bíblicos progresivos la



**Progressive Leadership in Action  
to their Finish**



**Start Strong and Finish Strong**

*Appreciation to Dr. Robert Clinton.*





# pasión de Pablo

"...sigo adelante  
para aferrarme a  
aquello por lo  
que Cristo Jesús  
se aferró a mí..."

Filipenses 3:12-14



# Finalidad # 1 **Correr**

- Completaron lo que Dios les dio para hacer.
- Cumplieron el potencial de Dios para sus vidas.
- Disfrutaron de una profunda relación con Dios hasta el final.

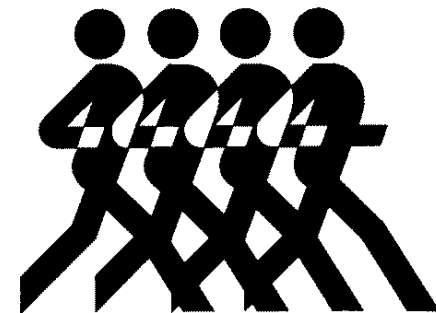
– Abraham, Job, José, Josué,  
– Daniel, Jesús, Pablo, Pedro, Ester...



# Finalidad # 2 Caminar

- Se quedaron cortos del impacto potencial de Dios a través de sus vidas.
- Desacelerados por las consecuencias negativas del pecado (aunque al final puedan haber estado caminando con Dios).

-- David, Josafat, Ezequías...



## Finalidad # 3 Cojear

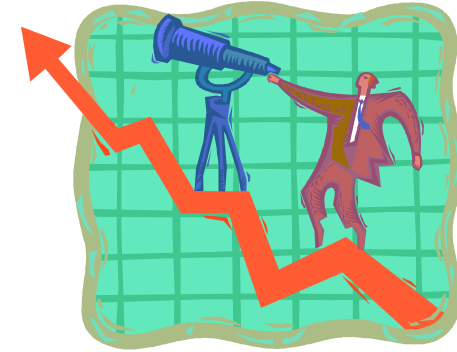
- Terminaron la última parte de su ministerio en una condición triste, pero terminaron...
  - En su relación con Dios
  - En su ministerio
  - Gideon, Eli, Solomon, Sampson





# ...LÍDERES QUE TERMINAN BIEN...

- ...tienen un fuerte sentido del destino.
  - Cada vez más enfocan sus vidas alrededor de una visión central
  - *"No fui desobediente a la visión del cielo" - Pablo (Hechos 26:19)*



- Se mueven deliberadamente hacia la convergencia
  - Donde sus dones, experiencias, papel en el ministerio y oportunidades se combinan para lograr el máximo impacto en la vida.
  - *"Recuérdame con favor, oh Dios mío, por todo lo que he hecho por esta gente."*
  - - Nehemías (Neh. 5:19)



# Fija una meta de por vida para terminar bien

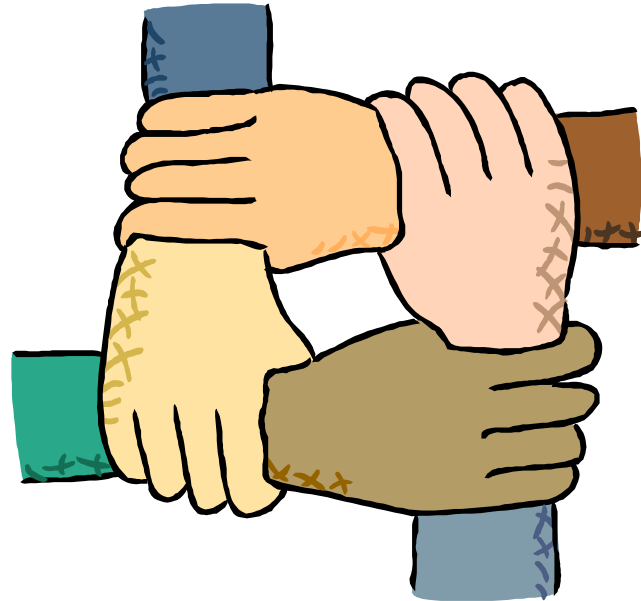
- "He peleado la buena batalla. He terminado la carrera. He mantenido la fe. Ahora me espera la corona de la justicia". (II Tim. 4:7,8)
- "Bien hecho, buen y fiel sirviente... Ven a compartir la felicidad de tu amo." (Mat. 25:21)



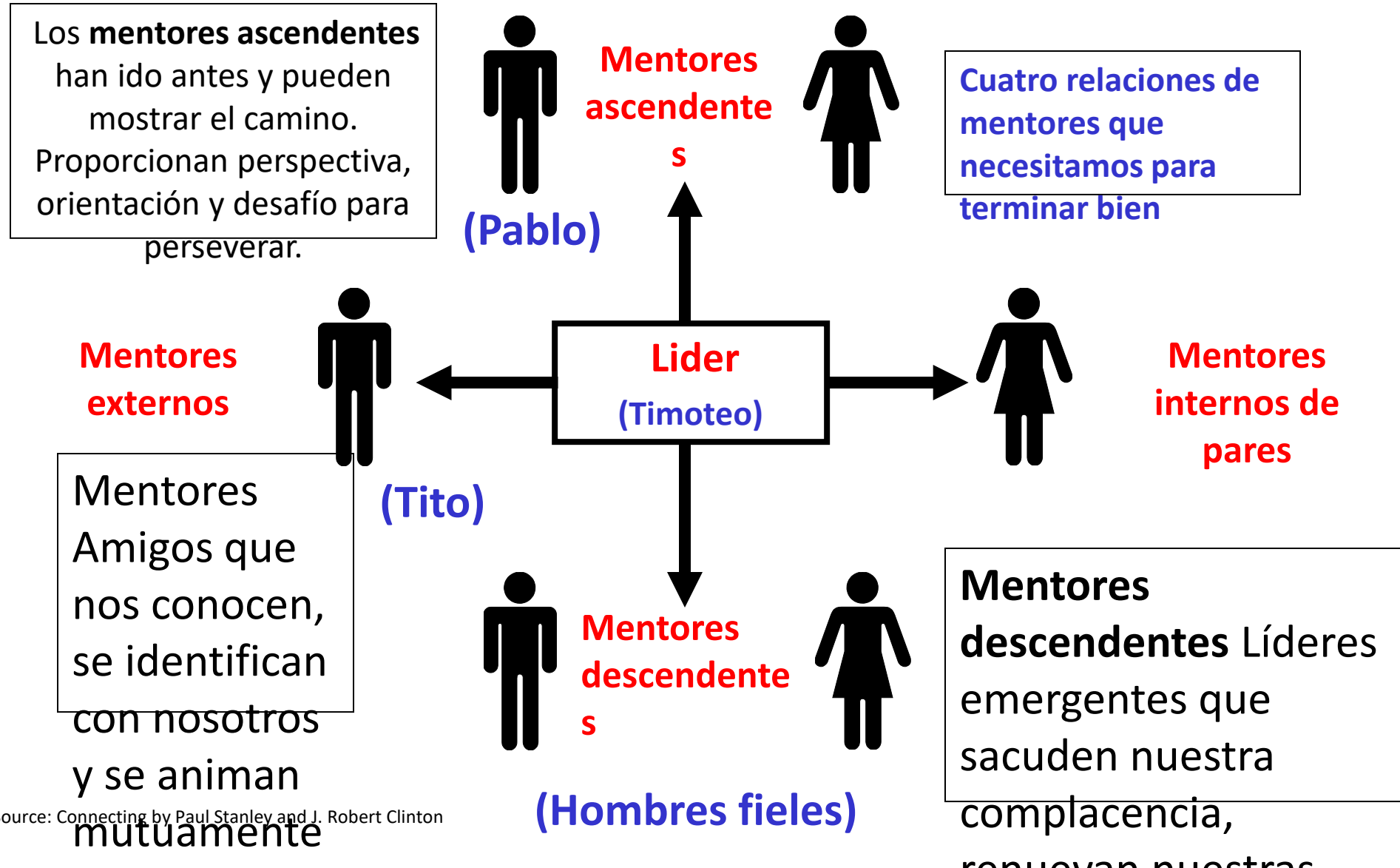
¡El mayor legado que puedes dejar  
es una vida bien vivida!

# ...LÍDERES QUE TERMINAN BIEN...

Cultivan relaciones de responsabilidad. Miran a Dios y se rodean de personas que pueden desafiarlos, advertirlos y animarlos.



# Constelación de mentores











Delbert W. Baker, PhD  
Vice Chancellor/President  
Adventist University of Africa  
Nairobi, Kenya

[BakerD@aua.ac.ke](mailto:BakerD@aua.ac.ke)

[www.aua.ac.ke](http://www.aua.ac.ke)

[www.africasdahistory](http://www.africasdahistory.com)

