

SeLD 7203 -- MANTENIENDO AL EQUIPO UNIDO Y
COMPROMETIDO
EN TIEMPOS DE EMERGENCIA
Pr. Billy Biaggi -DMin

July 09, 2020 -- 9:00 am – 9:50 am

INTRODUCCION:

Estamos viviendo tiempos especiales en la historia de nuestro mundo. Las profecías de los Evangelios (señales del fin) se cumplen rápidamente (Mateo 24; Marcos 13; Lucas 21) y el Señor nos aconsejó: “Cuando estas cosas comiencen a suceder, erguíos y levantad vuestra cabeza, porque vuestra redención está cerca” (ver Lucas 21:28). Pueden tratarse de situaciones de emergencia y crisis que irán en aumento, pero nada debe angustiarnos si fijamos la vista en el Señor Jesús (Hebreos 12:2), que se especializa en “pilotear” en medio de las tormentas y concedernos la paz que nuestros corazones necesitan (Mateo 11:28-30). Sí, nos ofrece el Señor, que depositemos en él todas nuestras angustias, y a cambio, desea concedernos una paz que sobrepasa todo entendimiento (Filipenses 4:6-7).

Hoy continuaremos analizando maneras, de cómo cumplir con la Misión que se nos ha encomendado (en situaciones de emergencia y crisis), con compromiso y manteniendo al equipo unido.

1. LIDERAZGO = TRABAJO EN EQUIPO:

- a. Seguir los principios de Trabajo en Equipo: (Hay muchos modelos que sugieren distintos procesos y principios de trabajo en equipo. He aquí algunas sugerencias, que Ud. puede aplicarlo a su propia realidad y entorno de servicio)

- 1. Conocerse entre los integrantes del equipo:

- a. Cualidades, (de cada miembro del equipo) y sus
 - b. Talentos,
 - c. Debilidades y
 - d. Valores

- 2. Establecer un liderazgo efectivo: rol del líder:

- a. Fase inicial de Orientación
 - i. Exponer el problema o situación
 - ii. Establecer los Objetivos/Metas
 - iii. Prevenir necesidades
 - iv. Establecer el Método o Programa a seguir
 - v. Asignar tareas y responsabilidades
 - vi. Generar confianza
 - vii. Solicitar cooperación y colaboración

- viii. Señalar los Indicadores de control/evaluación
 - ix. Impulsar la acción.
- b. Fase de Organización y desarrollo de la actividad
 - i. Hacer compartir la Información
 - ii. Construir el compromiso y la confianza
 - iii. Visión global-estar en lo de todos
 - iv. Propiciar la participación
 - v. Resolver Obstáculos-evitar enfrentamientos
 - vi. Propiciar clima grato de trabajo
 - vii. Mantener presente siempre el objetivo final
 - viii. Motivar el progreso
- c. Fase de Control y Evaluación
 - i. Resumir conclusiones y acuerdos
 - ii. Tomar decisiones y lograr resultados
 - iii. Medir y controlar los resultados
 - iv. Potenciar el sentimiento del logro
 - v. Celebrar y reconocer los logros
 - vi. Aprender de los errores
 - vii. Agradecer la colaboración
 - viii. Documentar la evaluación
- 3. Impulsar la Comunicación:
 - a. Establecer medios adecuados de comunicación
 - b. Dar lugar a que el equipo se escuche y retroalimente
 - c. Estar dispuesto a cambiar y establecer estrategias de conjunto.
 - d. Establecer sistema de comunicación eficaz y diario.
 - e. Crear sistema veloz de comunicación de nuevos acontecimientos y un adecuado sistema de feedback
- 4. Saber priorizar las tareas:
 - a. Clasificar adecuadamente las prioridades
 - b. Definir las cualidades de cada empleado
 - c. Evitar conflicto de prioridades según cada empleado.
Integrarlos en la decisión que clarifique esas prioridades.
- 5. Solucionar los problemas Aquí y Ahora:
 - a. Actúe con celeridad cuando se susciten conflictos
 - b. Identifique la naturaleza de inconveniente y mida las consecuencias
 - c. Cite a todo el equipo para solucionar inmediatamente:
 - i. Comente el problema concreto
 - ii. Aclare las expectativas de la situación suscitada
 - iii. Logre un consenso de todos los integrantes del equipo antes de tomar la decisión adecuada
- 6. Poner Entusiasmo en el Trabajo:
 - a. El entusiasmo contagia (como el pesimismo también)

- b. Identifique reveses, obstáculos y frustraciones y mantenga al equipo con entusiasmo al resolverlos.
 - c. Enfoque tareas con actitud optimista.
- 7. Aprovechar la Diversidad:
 - a. Un equipo homogéneo puede operar con eficiencia, pero sin mucha innovación. Aproveche la diversidad.
 - b. Elija miembros del equipo con personalidades e intereses distintos
 - c. Estimule compartir valores y un compromiso común, de acuerdo con la misión establecida
- 8. Crear un sentido de Pertenencia:
 - a. Todos tenemos una necesidad de sentirnos parte de algo
 - b. Desarrolle una identidad común
 - c. Parecido al Primero de conocerse y establecer objetivos en común para lo cual se fijar valores.
 - d. Ayude a que cada miembro del equipo esté consciente de su impacto y aporte al equipo
 - e. Establezca normas de trabajo en equipo: Palabras mágicas de cómo tratarse con respeto, Generar ideas, Colaborar, Aceptar con respeto las ideas de la mayoría, Mantener tono de voz adecuada
 - f. Involucre a todos los miembros en las decisiones
 - g. Estimule la retroalimentación de ideas y opiniones.
 - h. Sea flexible para implementar cambios o estrategias del equipo
- 9. Cultivar las Relaciones:
 - a. Estimule relaciones de comunicación saludables y mentalidad abierta
 - b. Las relaciones cordiales y abiertas estimulan el trabajo en equipo, la armonía y fomenta la generación de ideas
 - c. Involucre a todos en la toma de decisiones y en compartir sus opiniones.
 - d. Estimule la retroalimentación de ideas, que facilitarán los cambios (si necesarios) y las estrategias de equipo.
- 10. Recompensar los Logros del Equipo
 - a. Celebre los éxitos grupales (y oportunamente reconozca los trabajos individuales que se destaquen).
 - b. Felicite y agradezca los trabajos realizados y pondere el rol de cada uno
 - c. Esté abierto a críticas constructivas y sugiera los cambios y soluciones correspondientes involucrando al equipo

2. UNIDOS A CRISTO

- a. Amor (1 Corintios 13)

- i. Devoción personal con Dios cada día (Oración, Meditación, Estudio de las Sagradas Escrituras). Dios es eterno. Su amor no cambia (1 Cor.13:8).
- ii. Conoce al Señor y le ama, porque Dios es amor (ver 1 Juan 4:8):
 1. Juan 17.3 -Conocerle es Vida Eterna.
 2. E.G.W. Y conocerle es Amarle-DTG:

“El amor se despierta únicamente por el amor. **El conocer a Dios es amarle**; su carácter debe ser manifestado en contraste con el carácter de Satanás. **En todo el universo había un solo ser que podía realizar esta obra. Únicamente Aquel que conocía la altura y la profundidad del amor de Dios, podía darlo a conocer.** Sobre la oscura noche del mundo, debía nacer el Sol de justicia, “trayendo salud eterna en sus alas” (Malaquías 4:2)” (Elena G. de White, El Deseado de Todas las Gentes, p. 13.2).

b. Integridad

- i. Palabras vs. Experiencia (vivir lo que predicamos) (“Ser el Sermón”).
- ii. Eres lo que haces (Líder va delante demostrando unión con Cristo)
- iii. Todo lo que hagas cuenta (Entonces realiza lo que corresponde, lo bueno, en el nombre de Jesús) (Mateo 5:16)
- iv. Cumple la Regla de Oro (Mateo 7:12) Trata a otros, como te gustaría que te traten.
- v. El Carácter es la Clave. - Integridad (Unión con Cristo).
 1. “Cristo espera con un deseo anhelante la manifestación de sí mismo en su iglesia. Cuando el carácter de Cristo sea perfectamente reproducido en su pueblo, entonces vendrá él para reclamarlos como suyos” (Elena G. de White, Palabras de Vida del Gran Maestro, p. 47.4)
 2. “Todo cristiano tiene la oportunidad no sólo de esperar, sino de apresurar la venida de nuestro Señor Jesucristo (2 Pedro 3:12, ver). Si todos los que profesan el nombre de Cristo llevaran fruto para su gloria, cuán prontamente se sembraría en todo el mundo la semilla del Evangelio. Rápidamente maduraría la gran cosecha final y Cristo vendría para recoger el precioso grano” (Elena G. de White, Palabras de Vida del Gran Maestro, p. 47.5).

c. Consagración diaria:

- i. Dedicar tiempo diariamente a orar, meditar y estudiar las Escrituras. MAS en tiempos de Emergencia/Crisis.
- ii. Salmos 5:3: “Oh Jehová, de mañana oirás mi voz. De mañana me presentaré delante de ti, y esperaré”.
- iii. **Elena G. de White:**
 1. ***“Conságrate a Dios todas las mañanas; haz de esto tu primer trabajo. Sea tu oración: “Tómame joh, Señor! Como enteramente tuyo. Pongo todos mis planes a tus pies. Úsame hoy en tu servicio. Mora conmigo, y sea toda mi obra hecha en***

ti". Este es un asunto diario. Cada mañana, conságrate a Dios por ese día. Somete todos tus planes a ÉL, para ponerlos en práctica o abandonarlos, según te lo indicare su providencia. Podrás así poner cada día tu vida en las manos de Dios, y ella será cada vez más semejante a la de Cristo" (Elena G. de White, El Camino a Cristo, p. 70.1).

- iv. Las situaciones de Emergencia y Crisis (tormentas) NO toman por sorpresa al Señor, sino que nos inducen a permitir que él intervenga y dirija nuestras vidas y nuestra Iglesia en el cumplimiento de la Misión.

3. COMPROMETIDOS Y FOCALIZADOS EN LA MISIÓN

a. Amar las almas

i. Filipenses 2:5-8 Haya pues en vosotros este mismo sentir/actitud/Amor

1. Jesús siguió la voluntad de Su Padre.
 - a. "No puedo yo hacer nada por mí mismo; según oigo, así juzgo; y mi juicio es justo, porque no busco mi voluntad, sino la voluntad del que me envió, la del Padre" (ver Juan 5:30).
2. Imitar a Jesús. Pablo dijo:
 - a. "Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo" (ver 1 Corintios 11:1).
3. Amar como Jesús amó: "Un mandamiento nuevo os doy: Que os améis unos a otros, como yo os he amado, que también os améis unos a otros" (Juan 13:34).

b. Lealtad al Señor -cumplir la misión

i. Como Daniel: FIEL, LEAL, COMPROMETIDO.

1. Daniel 6:4: "Entonces los gobernadores y sátrapas buscaban ocasión para acusar a Daniel en lo relacionado al reino; mas NO podían hallar ocasión alguna o falta, porque él era FIEL y ningún vicio o falta fue hallado en él".
2. Lucas 16:13: "Ningún siervo puede servir a dos señores; porque o aborrecerá a uno y amará al otro, o estimará al uno y menospreciará al otro. No podéis servir a Dios y a las riquezas"
3. Mateo 28:18-20; Marcos 16:15-18: "Por tanto ID y predicad el Evangelio ..."
4. En épocas de emergencia y crisis, necesitamos con mayor dedicación ejercitar la lealtad a Dios.

4. SIRVIENDO AL SEÑOR EN TIEMPOS DE EMERGENCIA Y CRISIS

a. Dedicación Extrema (al enfrentar emergencia y Crisis-Decisiones personales)

i. Mateo 21:28-32

1. Parábola de los 2 hijos:
 - a. "Ve hoy a trabajar en mi viña" (Mat. 21:28)
 - b. "NO quiero- pero después arrepentido, FUE" (vs.29).

- c. 2do. Hijo, lo invitó y “dijo que SI- pero NO fue” (vs.30).
 - d. “¿Cuál hizo la VOLUNTAD de su Padre?” el primero” (vs.31).
2. Conocer al Señor
3. Responder a SU invitación – **Isaías 6:8** “A quién enviaré y quién irá por nosotros? (Padre, Hijo, Esp. Santo) = Emergencia/Crisis.
4. “HEME AQUÍ, ENVIAME A MI”.
- b. **Remueva los Obstáculos** (al enfrentar emergencia y Crisis).
 - i. **Lucas 18:18-30** = ¿Qué debo hacer para obtener la Vida eterna? (Joven Rico)
 1. Obedece los mandamientos
 2. Remueve los obstáculos
 3. Ven, SIGUEME. (se fue triste. No pudo priorizar a Jesús).
 - ii. Riquezas no era el problema =ver **Lucas 19:1-10** -Zaqueo-rico, devolvió 4 veces más (en lugar de 10,000, dio a cada uno: 40,000) y la mitad de los bienes a los pobres, y SIGUIÓ A JESUS – Salvación ha llegado a esta casa – “Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y salvar lo que se había perdido” Lucas 19:10)
 - iii. Problema era el AMOR al Dinero, en lugar de AMOR A DIOS: ¿Qué nos distrae HOY? Estamos en Emergencia/Crisis = ¡HAY QUE SEGUIR A JESUS! Qué nada nos distraiga y ate a las cosas de este mundo.
 - iv. Dice el Espíritu de Profecía: ***"No hay nada que Satanás tema tanto como que el pueblo de Dios limpie el camino de todo obstáculo, de modo que el Señor pueda derramar su Espíritu sobre una iglesia languideciente y una congregación impenitente. Si Satanás se saliera con la suya, no habría, hasta el fin del tiempo, otro despertar, grande ni pequeño. Pero no ignoramos sus ardides. Es posible resistir a su poder. Cuando se haya preparado el camino para el Espíritu de Dios, vendrá la bendición"*** (R&H, 22 marzo 1887)” (Elena G. de White, Mensajes para los Jóvenes, p. 92).
- c. **Tres órdenes en caso de Emergencia/Crisis: (Indicaciones de Jesús para el tiempo final). En las mayores adversidades y tribulaciones, permite al Señor Jesús, a través de SU Espíritu que tome control de la vida y nos conduzca a puerto seguro. Su promesa: que estará con nosotros hasta el fin (Mat.28:20).**
 - i. **Velad: (Mat. 24:42) “Porque NO sabéis a qué hora habrá de venir”:**
 1. Despiertos y velando, (fin está cerca).
 2. 10 Vírgenes se durmieron, y TODAS se despertaron (ver Mateo 25:5-7). Pero ¿cuántas estaban preparadas? (siguiente paso)
 - ii. **Estad Preparados (Mat.24.44): “Vendrá a la hora que NO pensáis”:**
 1. ¿Quién es fiel y prudente? (vs.45) para que de alimento a tiempo
 - iii. **Sigue sirviendo (Mat. 24:46): Bienaventurado, para que cuando venga el Señor, lo halle haciendo así: ¡SIRVIENDO HASTA la Segunda Venida!**
 1. “Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor” (Mateo 25:21). AMEN.