

Plan de Acción








INTER-AMERICAN DIVISION



4th Annual SeLD Conference
July 6-9, 2020
Leadership In Unusual Times
A Cutting Edge Online Leadership Program
Registration must be done through the Union

Presenters

 Ted Wilson	 Elie Henry	 Leonard Johnson	 Filiberto Verduzco	 Balvin Braham	 Ella Simmons	 Guillermo Biaggi
 Geoffrey Mbwana	 Juan Prestol	 Belkis Archbold	 Richard Hart	 Raquel Korniejczuk	 Kamik Doukmetzian	 Josney Rodriguez
 Lowell C Cooper	 Ivilease Herrera	 Abel Márquez	 Keith Morris	 Delbert Baker	 Abraham Jules	



Seventh-day
Adventist[®] Church

INTER-AMERICAN DIVISION

JEREMÍAS 29:11



Porque yo sé los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz, y no de mal, para daros el fin que esperáis.

Dios tiene una perfecta previsión estratégica. Podemos, en el mejor de los casos lograr una previsión estratégica imperfecta o, en el peor de los casos, una previsión retrospectiva irreflexiva

PROVERBIOS 19:21

Muchos pensamientos hay en el corazón del hombre; Mas el consejo de Jehová permanecerá.

Los pensamientos son frustrados donde no hay consejo; Más en la multitud de consejeros se afirman. **PROV.15:22**





EL ÉXITO ES EL RESULTADO DEL ORDEN Y DE UNA ACCIÓN ARMONIOSA—

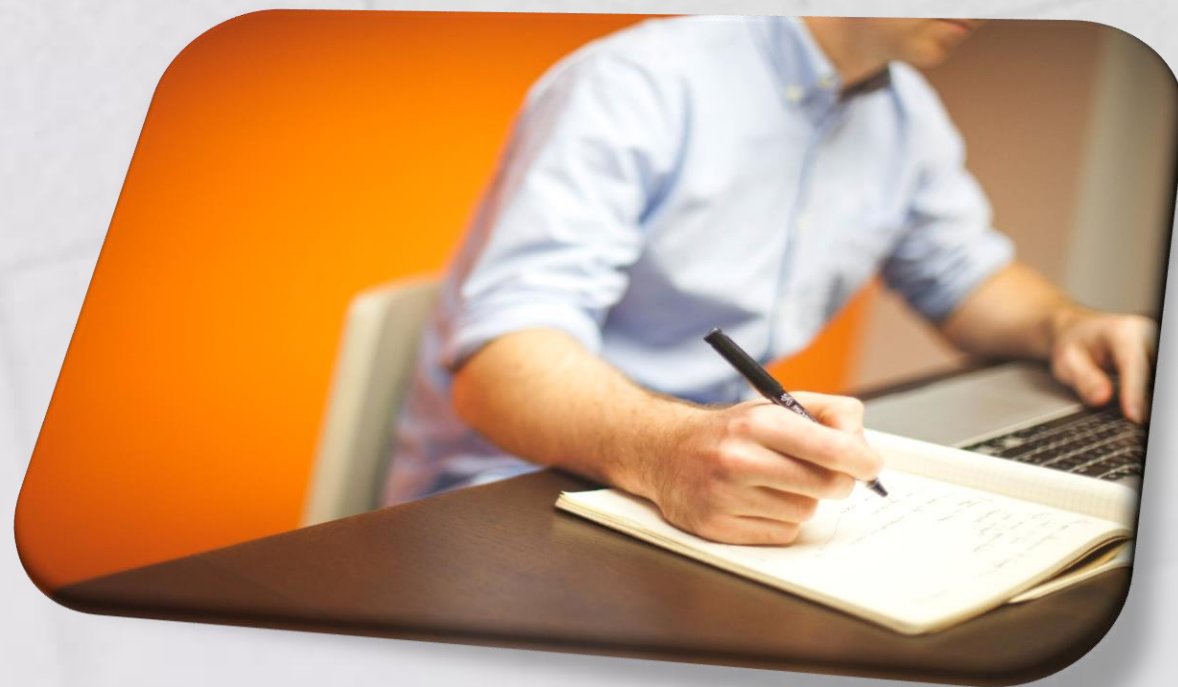
Dios es un Dios de orden. Todo lo que se relaciona con el cielo está en orden perfecto; la sumisión y una disciplina cabal distinguen los movimientos de la hueste angélica. El éxito sólo puede acompañar al orden y a la acción armónica. Dios exige orden y sistema en su obra en nuestros días tanto como los exigía en los días de Israel. Todos los que trabajan para Él han de actuar con inteligencia, no en forma negligente o al azar. Él quiere que su obra se haga con fe y exactitud, para que pueda poner sobre ella el sello de su aprobación.

[Historia de los Patriarcas y Profetas, 393 \(1890\).](#)





¿POR QUÉ NOS BUSCAN LOS MIEMBROS?





Los miembros nos buscan para:

- ❖ Desarrollar y ejecutar un modelo de plan de acción colaborativo e inclusivo para todos los ministerios.



❖ **Desarrollar o adoptar una nueva iniciativa como objetivo del plan de acción para abordar cada una de las áreas de interés propuestas para el plan estratégico.**



❖ Desarrollar y ejecutar modelos de ministerios múltiples, colaborativos e inclusivos para ganar almas.



❖ Integrar recursos digitales y otros medios para mejorar el cumplimiento de la misión.

Debemos recolectar Datos



Interno

Fortalezas y debilidades

- Capacidades
- Recursos
- Procesos

Usar estos datos para establecer metas

Externo

Oportunidades y Amenazas

Datos sobre el medio ambiente o la comunidad que impacta la organización -competidores -comentarios de los MIEMBROS

**HAY MÁS DE 100 FORMAS DE
ELABORAR UN PLAN
ESTRATÉGICO:**

- **ALGUNAS SON SIMPLES**
- **ALGUNAS SON COMPLEJAS**





Los planes estratégicos tienen lo que llamamos:

Áreas de enfoque

o

Prioridades estratégicas

o

Desafíos estratégicos

Las prioridades estratégicas están destinadas a:



- ❖ Unir a la organización en torno a un propósito común.
- ❖ Crear sentido de pertenencia y propósito

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Los Objetivos

Deben ser inteligentes (**SMART**)

S pecific	Específico
M easurable	Mesurable
A ctionable	Accionable(procesable)
R ealistic	Realista
T ime bound	Tiempo (limite de tiempo)

Present

Future

A

B





❖ LO QUE QUEREMOS LOGRAR DENTRO DE UN PERÍODO DE TIEMPO:

- ❖ A largo plazo
- ❖ Mediano plazo
- ❖ Corto plazo

❖ ESTÁN ALINEADOS CON EL ENFOQUE ESTRATÉGICO.



PROYECTOS O PLANES DE ACCIÓN.

Proyectos o planes de acción



Describen lo que se debe hacer para lograr los objetivos:

- ❖ Cada objetivo puede tener múltiples planes de acción dependiendo del grupo demográfico que se quiere alcanzar.

5

INDICADORES CLAVE DE RENDIMIENTO





Indicadores clave de rendimiento

(KPI sigla en inglés)

❖ Describen cómo se puede medir o evaluar el proyecto.

6

EVALUACIÓN



Evaluación:



- ❖ Evaluar cada proyecto que se ejecuta para ver si cumple con el indicador clave de rendimiento
- ❖ Cada proyecto debe ser evaluado a corto, mediano y largo plazo



Categoría	Objetivo		Iniciativa		FECHA DE INICIO	PRESUPUESTO
						KPI (INDICADOR CLAVE DE RENDIMIENTO): EVALUACION)

PLAN DE ACCIÓN

Categoría	Objetivo	Initiativa	implementacion	Fecha	Presupuest o	KPI Indicador clave de rendimiento (evaluación)





**MANTENTE FIRME EN UN
MISMO ESPIRITU**

**CONSIDÉRATE COMO
MIEMBRO DE LA
FAMILIA DE DIOS Y
PARTE DE LA
COMUNIDAD DE LA FE**

**VIVE COMO MIEMBRO DEL
MISMO EQUIPO CON
INTERÉS EN EL BIENESTAR
DE LOS DEMÁS MIEMBROS**

**TRATA DE ENTENDER A
LOS DEMÁS Y VIVIR EN
UNIDAD CON LOS
MIEMBROS DE LA
COMUNIDAD DE LA FE**

**ESTABLECE VINCULOS O
RELACIONES CON LOS
DEMÁS MIEMBROS DE LA
IGLESIA Y CONVIVE CON
ELLOS**