

# d'incertitude



INTER-AMERICAN DIVISION



## 4<sup>th</sup> Annual SeLD Conference

July 6-9, 2020

Leadership In Unusual Times

***A Cutting Edge Online Leadership Program***

Registration must be done through the Union

## Presenters



Ted Wilson



Elie Henry



Leonard Johnson



Filiberto Verduzco



Balvin Braham



Ella Simmons



Guillermo Biaggi



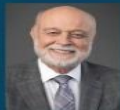
Geoffrey Mbwana



Juan Prestol



Belkis Archbold



Richard Hart



Raquel Korniejczuk



Karnik Doukmetzian



Josney Rodríguez



Lowell C. Cooper



Ivilease Herrera



Abel Márquez



Keith Morris



Delbert Baker



Abraham Jules



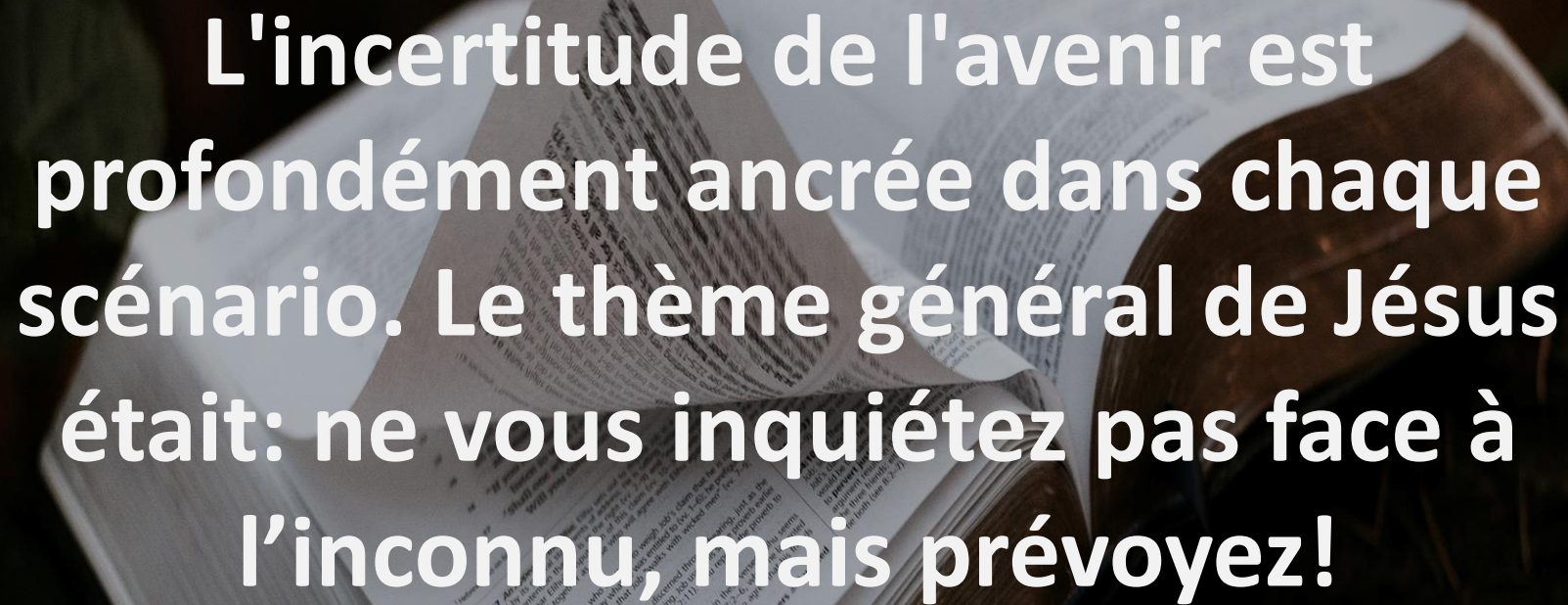
Seventh-day  
Adventist<sup>®</sup> Church

INTER-AMERICAN DIVISION



Jésus a abordé toute une série de questions pratiques dans le processus de préparation de la vie de ses disciples pour affronter les éventualités enregistrées dans Matthieu 6: 25-34; 10: 26-31 et Luc 14: 1-33 NVI.

Il existe d' autres références bibliques à l'appui, notamment; Jacques 1:14, 21-22 NVI; 2 Corinthiens 5: 7 NVI; Genèse 1: 26-27; Psaume 8; Jean 1: 1-3; 1Thessaloniens 5:17; Actes 12: 1-25; Galates 5:25).



L'incertitude de l'avenir est  
profondément ancrée dans chaque  
scénario. Le thème général de Jésus  
était: ne vous inquiétez pas face à  
l'inconnu, mais prévoyez!



Étant donné que l'être humain n'a pas une pleine  
connaissance de l'avenir, avant d'agir il doit  
toujours faire des recherches

# Dans le contexte de la planification pour faire face à l'incertitude, Jésus a utilisé deux métaphores:



1. Bâtir une tour
  2. Conquérir un ennemi qui est deux fois plus fort que soi (Luc 14: 28-32)
- 
- A. **Concernant la tour**, Il a dit: «vous devez faire un budget pour voir s'il y a de quoi la terminer »
  - B. **À propos de la guerre**, « l'ennemi est formidable, assurez-vous de pouvoir se tenir debout en fin ».



## SUCCÈS, RÉSULTAT DE L'ORDRE ET DE L'HARMONIE



Dieu est un Dieu d'ordre. Tout ce qui se fait dans le ciel s'exécute avec un ensemble parfait. L'armée des anges déploie son activité dans une soumission et une discipline rigoureuses. Aucune entreprise ne peut réussir sans ordre et sans unanimité. Non moins qu'aux jours d'Israël, Dieu réclame aujourd'hui de l'ordre et de la méthode dans son œuvre. Tous ceux qui travaillent pour lui doivent le faire intelligemment, et non avec négligence et insouciance. Il marque son œuvre du sceau de son approbation lorsqu'elle est accomplie avec foi et exactitude. —

**Patriarches et prophètes, 353 (1890)**

# ¿Que ferais-tu dans ce cas?



- \* La session quadriennale est terminée un mercredi.
- \* Trois nouveaux administrateurs sont nommés pour diriger une conférence de plus de 65 000 membres
  - 12 établissements Scolaires
  - Une maison de retraite
  - Un terrain de camping
  - Environ 200 employés



Le jeudi qui suit immédiatement la fin de la session, les nouveaux administrateurs ont reçu ce bref rapport financier du trésorier sortant:



# **Mercredi prochain, nous aurons besoin de 17 000 000 \$ pour:**

- a. Payer toutes les dépenses ayant rapport a la session quadriennale**
- b. Payer les salaires des employés**
- c. Payer des factures retardées**





- Nous n'avons pas d'épargne, les comptes sont vides
- Nous payons les salaires dans un compte en devises étrangères depuis quelques mois. pour l'instant nous ne disposons qu'un solde de 500 USD.
- Tous les rapports financiers des églises sont déjà acheminés a la trésorerie de la conférence.
- Nos fonds de roulement sont de 9%
- La liquidité est de 27%

A background image showing a hand holding two wooden blocks, one in each hand, against a dark, gradient background. The hand is positioned in the center, with the blocks held up.

Que ferais-tu?

Prends 5 minutes pour en  
discuter dans ton groupe.

**Si j'étais ce nouveau président, voici ce que je ferais:**



- ❖ **Prendre la Bible et me diriger au Seigneur a Genoux.**
- ❖ **Rencontrer mes collègues administrateurs**
- ❖ **Passer du temps ensemble pour étudier la parole de Dieu et prier .**
- ❖ **Discuter de la situation**
- ❖ **Prendre des décisions**
- ❖ **Convoquer une réunion d'ouvrier a l'extraordinaire.**
- ❖ **Passer du temps avec les ouvriers dans l'étude de la Bible et la prière.**



- Discuter de la situation avec les ouvriers
- Repartir les ouvriers en petits groupes afin qu'ils fassent des suggestions
- Recevoir les rapports de chaque groupe
- Prendre des notes
- Analyser chaque suggestion
- Prendre des décisions
- Communiquer a tous les décisions finales



# 1-4

NOUS DEMANDONS  
AUX PASTEURS

FOURNIR UN  
LEADERSHIP SPIRITUEL

PRÊCHER  
LE MESSAGE DE LA SECONDE  
VENUE

VISITER LES  
MEMBRES

CONSTRUIRE DES  
RELATIONS

POUR  
MAINTENIR  
LA FOI



# 5-8

NOUS DEMANDONS  
AUX PASTEURS

INFORMER A  
L'ORGANISATION  
SUPÉRIEURE

DEMANDER  
DE L'AIDE  
A L'ORGANISATION SUPÉRIEURE

DÉVELOPPER  
UN PROGRAMME  
DE GESTION  
CHRÉTIENNE

CONFIER EN  
DIEU

POUR MAINTENIR  
LA FOI



# 9

NOUS DEMANDONS  
AUX PASTEURS

Développer avec chaque pasteur, un plan spécial de mission contextualisé pour chaque district

POUR MAINTENIR  
LA FOI





Gérer une crise et assurer le leadership dans une crise ne sont pas la même chose, bien que chacun aborde différents aspects d'une situation difficile.

**La gestion d'une crise** concerne principalement les problèmes opérationnels.

**Le leadership d'une crise** traite principalement la façon dont les dirigeants gèrent les ressources humaines.





Nos réponses comportementales naturelles face aux situations de crise sont basées sur nos besoins et nos émotions.

Nos comportements expriment les besoins sous-jacents de nos émotions.

C'est dans cet ensemble de comportements que nous trouvons le noyau du leadership en temps d'incertitude.



COVID-19 nous a apporté de l'incertitude. De quoi avons-nous besoin pour diriger ou comment allons-nous diriger?



**1. Planifier** - Dans le cycle de gestion de Fayol, il suggère que «planifier c'est étudier l'avenir et élaborer un plan d'action».

Élaborer un plan d'action. »



**2. Faire des hypothèses** - (Il s'agit essentiellement d'hypothèses, qui établissent la base du développement d'actions pour répondre à l'incertitude spécifique)

- a. Cela fait partie de l'étude de l'avenir.
- b. Les hypothèses sont des déclarations acceptées comme vraies ou sûres de se produire, sans avoir des preuve (dictionnaire Oxford).
- c. Ils influencent le modèle mental des gens et constituent la base des perceptions qui suscitent des points de vue pertinents



# Un guide efficace pour formuler des hypothèses consiste à:



1. Poser des questions difficiles
2. Tenir compte de l'histoire passée
3. Identifier les tendances dans le domaine spécifique de l'incertitude
4. Développer un menu d'options

## Que faire des hypothèses après les avoir faites?

1. Défiez-les afin d'identifier les plus efficaces pour former la base des plans pour lutter contre l'incertitude.
2. Prenez des décisions basées sur les hypothèses.



Dans notre vie personnelle, nous faisons quotidiennement des hypothèses. Voilà pourquoi nous nous sommes engagés dans des activités comme:

- a. Ouverture d'un compte bancaire
- b. S'engager dans des options d'investissement
- c. Prendre certains types de risques
- d. Faire preuve de prudence ou de retenue
- e. Envisager la migration
- f. S'engager dans le développement de carrière
- g. Prier
- h. Jeûner

Les hypothèses sont des voies qui traversent l'incertitude



Il faut exercer de la prudence dans l'élaboration des hypothèses, car elles peuvent:

- a. Dérailer les rêves
- b. Intercepter les progrès
- c. Auto-imposer des limites
- d. Motiver l'auto- accomplissement des prophéties négatives.
- e. Changer les motifs
- f. Affecter les relations
- g. Entraver la créativité et l'innovation



Un manque de compréhension et de connaissances face à l'incertitude et à la prise de décision a un coût.

Selon la théorie de la réduction de l'incertitude, ceux-ci peuvent se manifester par:

- a) Résultats moins souhaitables
- b) Impacts négatifs
- c) Perte d'Opportunités



3. Équipement de haute technologie

4. Participation collaborative et transculturelle ( s'associer avec d'autres unités sociales).

5 Une force de bénévoles extrêmement diversifiée à tous les niveaux de l'organisation.

6. Entraînement



7. Communiquer

8. Exécuter ou mettre en œuvre

9. Évaluer

10. Prendre des mesures correctives

7.

<sup>3</sup>





# Dieu est Omniscient, Omnipotent et Omniprésent.

*Selon Spurgeon «Pour une grande vie, un homme doit faire confiance à une grande force; et cette force doit être dans une large mesure invisible et dépasser la compréhension ordinaire ».*



- ❖ Il faut faire confiance au surnaturel, au Seigneur, afin de combler nos lacunes et être guidé à travers quand on s'avance vers l'inconnu car:
- ❖ Il nous connaît et connaît aussi l'avenir.
- ❖ Il nous a créés et a le contrôle de l'avenir
- ❖ Ce que nous ne savons pas, il le sait.
- ❖ Il ne nous montre pas la fin dès le commencement et c'est cela qui contribue au suspens et à l'incertitude humaine.



- ❖ Cependant, puisqu'il nous a créés (Gen. 1: 26-27) et qu'il est responsable de tout (Col. 1: 15-17), nous devons le consulter.
- ❖ La foi (Ésaïe 41:13), la prière (1Thes. 5:17), la méditation (Ps.19:14) et l'étude de sa Parole (2 Tim. 2:15) sont les principaux moyens de le consulter.

Nos meilleurs jours sont encore à venir - De  
Quelque part!



- ❖ Cependant, puisqu'il nous a créés (Genèse 1: 26-27) et qu'il est responsable de tout (Colossiens 1: 15-17), nous devons le consulter.
- ❖ La foi (Ésaïe 41:13), la prière (1Thessaloniens 5:17), la méditation (Psaume 19:14) et l'étude de sa Parole (2 Timothée 2:15) sont les principaux moyens de le consulter.

Nos meilleurs jours sont encore à venir - De  
Quelque part!

# BIBLIOGRAPHIE

HUMAN COMMUNICATION  
RESEARCH, VOL. 17 NO. 1, FALL  
1990 5-75, P.6

MANGUM, D. (ED.). (2020).  
LEXHAM CONTEXT COMMENTARY:  
NEW TESTAMENT (PHP 1:27–30).  
BELLINGHAM, WA: LEXHAM PRESS.

WHITE, ELLEN, GOSPEL  
WORKERS. REVIEW AND HERALD  
PUBLISHING ASSOCIATION, USA.

WHITE, ELLEN, TESTIMONIES  
FOR THE CHURCH VOL. 6.  
REVIEW AND HERALD  
PUBLISHING ASSOCIATION,  
USA.

