

Leaders Progressistes de la Bible, VICA et IE *en des temps inhabituels*

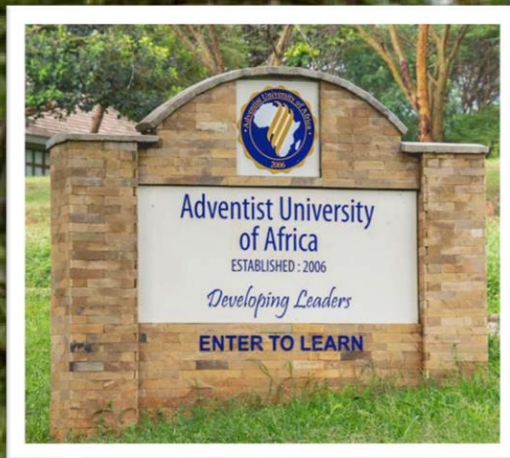
Delbert W. Baker, PhD

Université adventiste d'Afrique

4^e conférence annuelle SeLD

6-9 juillet 2020





Expérience en matière de leadership...

1. Pasteur/évangéliste (10 ans)
2. Rédacteur en chef du magazine Message (7 ans)
3. Professeur/PhD, Université Howard (2 ans)
4. Directeur associé, EG White Estate, CG (1 an)
5. Président de l'université d'Oakwood (14 ans)
6. Vice-président général, CG (5 ans)
7. Président/Vice-chancelier, Université adventiste d'Afrique, (5 ans)
8. Marié à la Dre Susan Baker, PT, trois fils adultes, 6 petits-enfants

Leaders Progressistes de la Bible (LPB), VICA et IE *en des temps inhabituels*







Leadership
progressiste



Équipes
hautement
performantes



Organisation
rentable et
prospère



Un leadership réussi consiste à influencer les autres à atteindre efficacement un résultat souhaité et à remplir assidûment une mission spirituelle dans le temps.

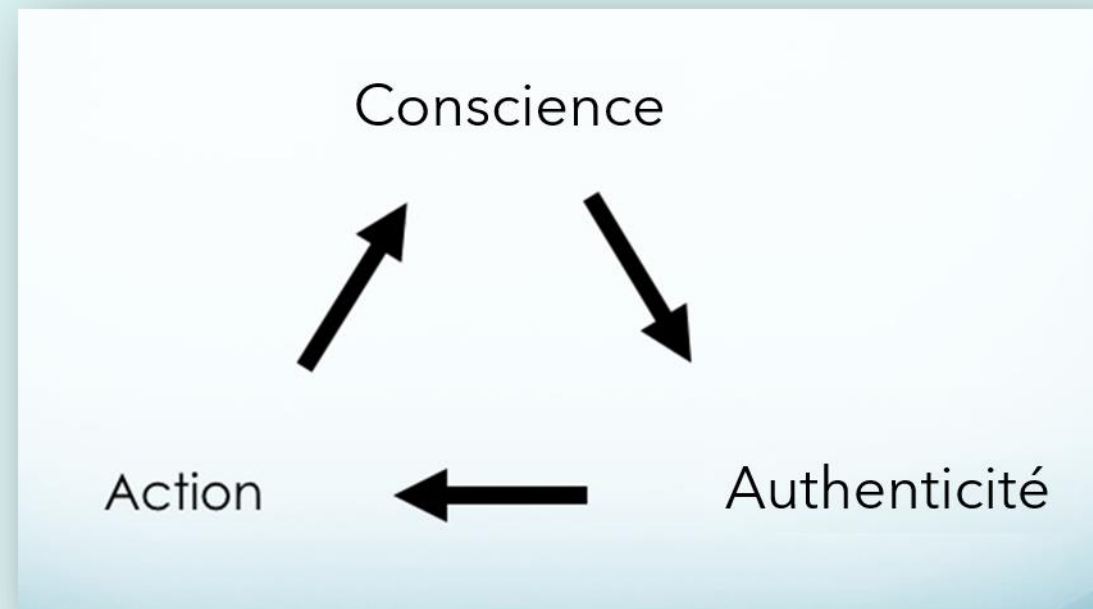
Trois éléments cruciaux du leadership biblique progressif

LE LEADERSHIP BIBLIQUE PROGRESSISTE (LBP) COMPREND...

I. LA CONSCIENCE

II. L'AUTHENTICITÉ

III. L'ACTION



I. LA CONSCIENCE (Temps VICA)

¹¹ Cela *importe* d'autant plus que vous savez en quel temps nous sommes : *c'est* l'heure de vous réveiller enfin du sommeil, car maintenant le salut *est* plus près de nous que *lorsque* nous avons cru. ¹² La nuit est avancée, le jour approche. Dépouillons-nous donc des œuvres des ténèbres, et revêtons les armes de la lumière. ¹³ Marchons honnêtement, comme en plein jour, loin des excès et de l'ivrognerie, de la luxure et de l'impudicité, des querelles et des jalousies.

Romains 13:11-13

Les derniers jours sont caractérisés par...

Le mensonge et l'erreur

Le sécularisme et l'humanisme

La cupidité et la corruption

Le matérialisme et la mondanité

L'athéisme et l'apostasie

Le danger et la cruauté

Le mal et la sorcellerie

Les crises et les troubles





Épidémie de Coronavirus 2019

COVID-19



2016-2020

VICA



VICA

Volatile

L'environnement exige que vous réagissiez rapidement aux changements en cours, qui sont imprévisibles et hors de votre contrôle

Incertain

L'environnement requiert que vous agissiez sans certitude

Complexe

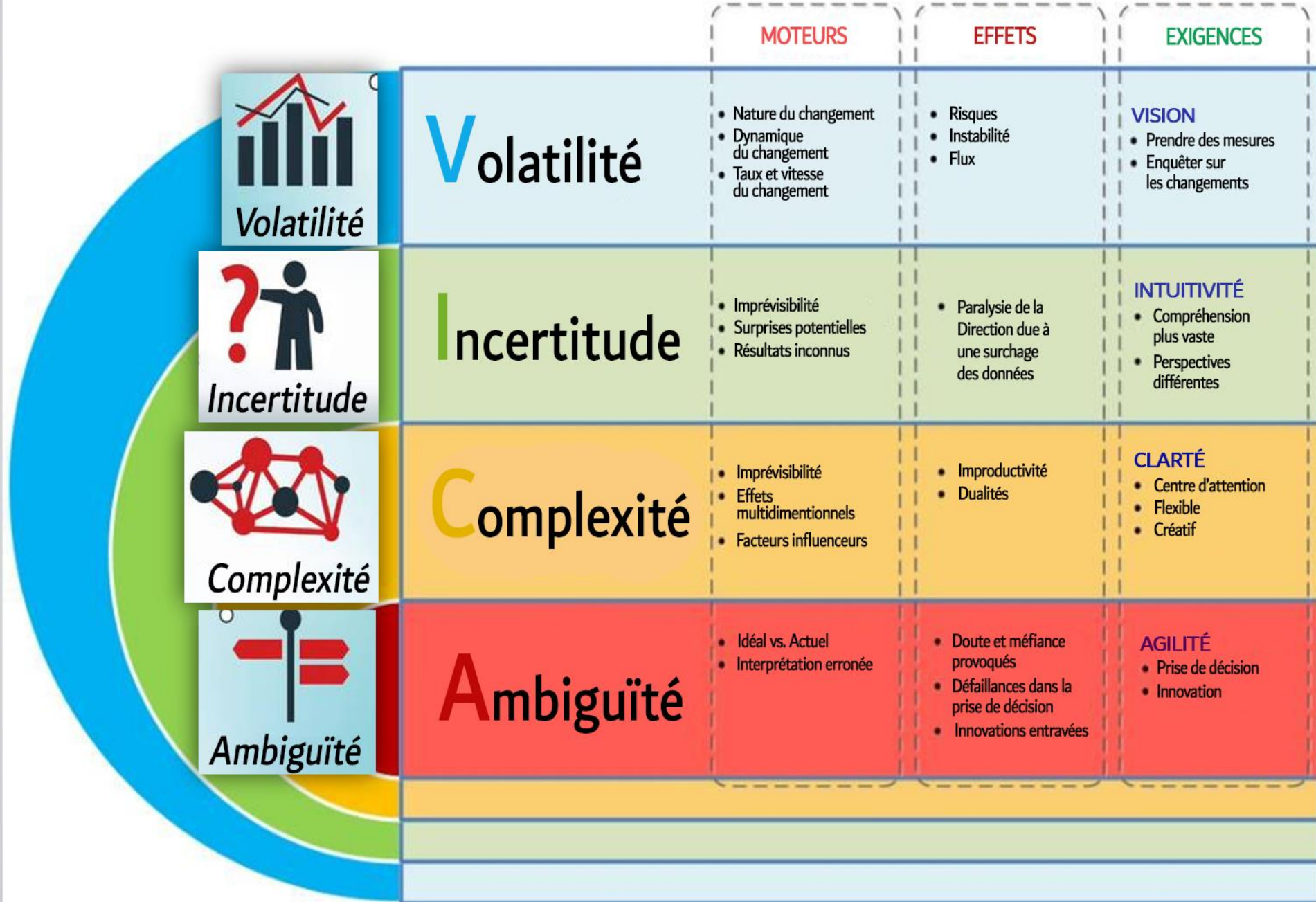
L'environnement est dynamique, avec de nombreuses interdépendances

Ambiguë

L'environnement est peu familier, en dehors de votre expertise

Alors, qu'est-ce que VICA ?

- L'armée américaine a commencé à utiliser ce terme à la fin des années 90 pour le monde de l'après-guerre froide.
- « Cela concerne la façon dont les gens perçoivent les conditions dans lesquelles ils prennent des décisions, planifient, gèrent les risques, encouragent le changement et résolvent les problèmes. »
- Cela reflète un monde effréné, de plus en plus instable et en mutation rapide
- ... La nouvelle normalité !



Compétences en Leadership

pour un

Monde VICA

VOLATILITÉ.

Susceptibilité à changer rapidement et imprévisiblement, particulièrement pour le pire.



INCERTITUDE.

Une situation qui comporte des Informations imparfaites ou inconnues.



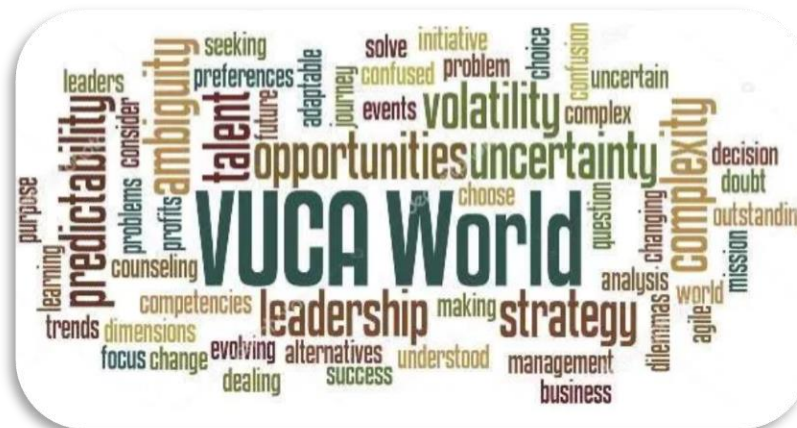
COMPLEXITÉ.

Le fait de comporter de nombreuses parties et d'être difficile à comprendre ou à résoudre.



AMBIGUÏTÉ.

Caractère douteux ou incertain du sens ou de l'intention ; inexactitude



Leçons de leadership pour VICA/Crise

Volatilité	Incertitude	Complexité	Ambiguïté
<ul style="list-style-type: none">• Traduire les données en informations• Communiquer à l'avance• Vous assurer que votre intention est bien comprise	<ul style="list-style-type: none">• Obtenir une nouvelle perspective• Être flexible et adaptable• Un coup d'œil en arrière, et regarder en avant	<ul style="list-style-type: none">• Faire du leadership collaboratif• Cesser de chercher des solutions permanentes• Former des héros maintenant	<ul style="list-style-type: none">• Bien écouter et donner son avis• Penser différemment• Fixer des objectifs mesurables

L. E. A. P. [Sauter]
à travers le brouillard
du Monde V. I. C. A.

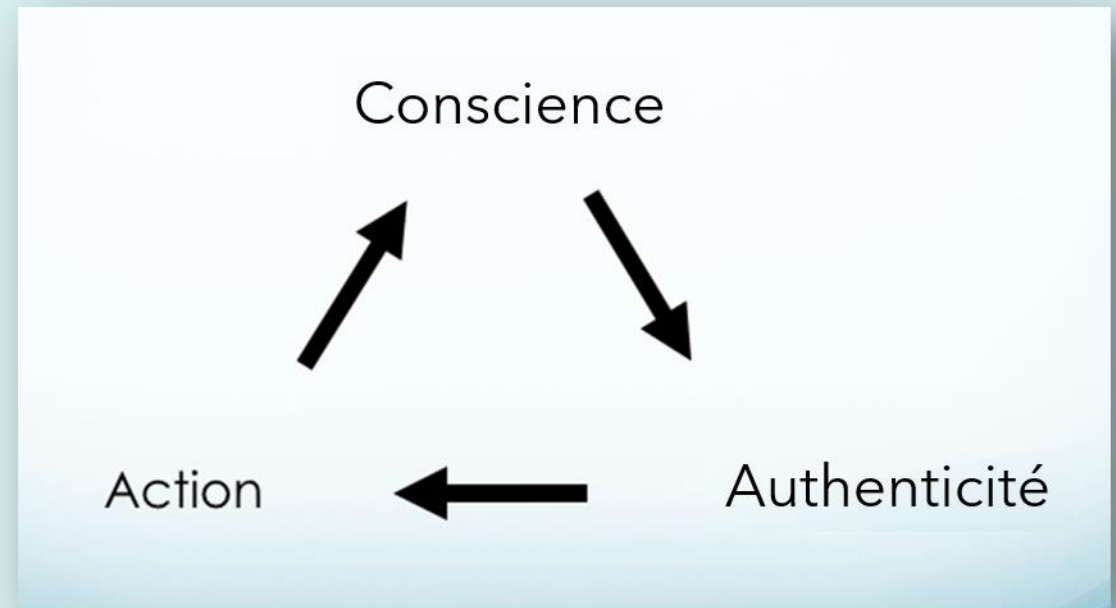


LE LEADERSHIP BIBLIQUE PROGRESSISTE (LBP) COMPREND...

I. LA CONSCIENCE

II. L'AUTHENTICITÉ

III. L'ACTION



II. L'AUTHENTICITÉ (Leadership biblique sensible)

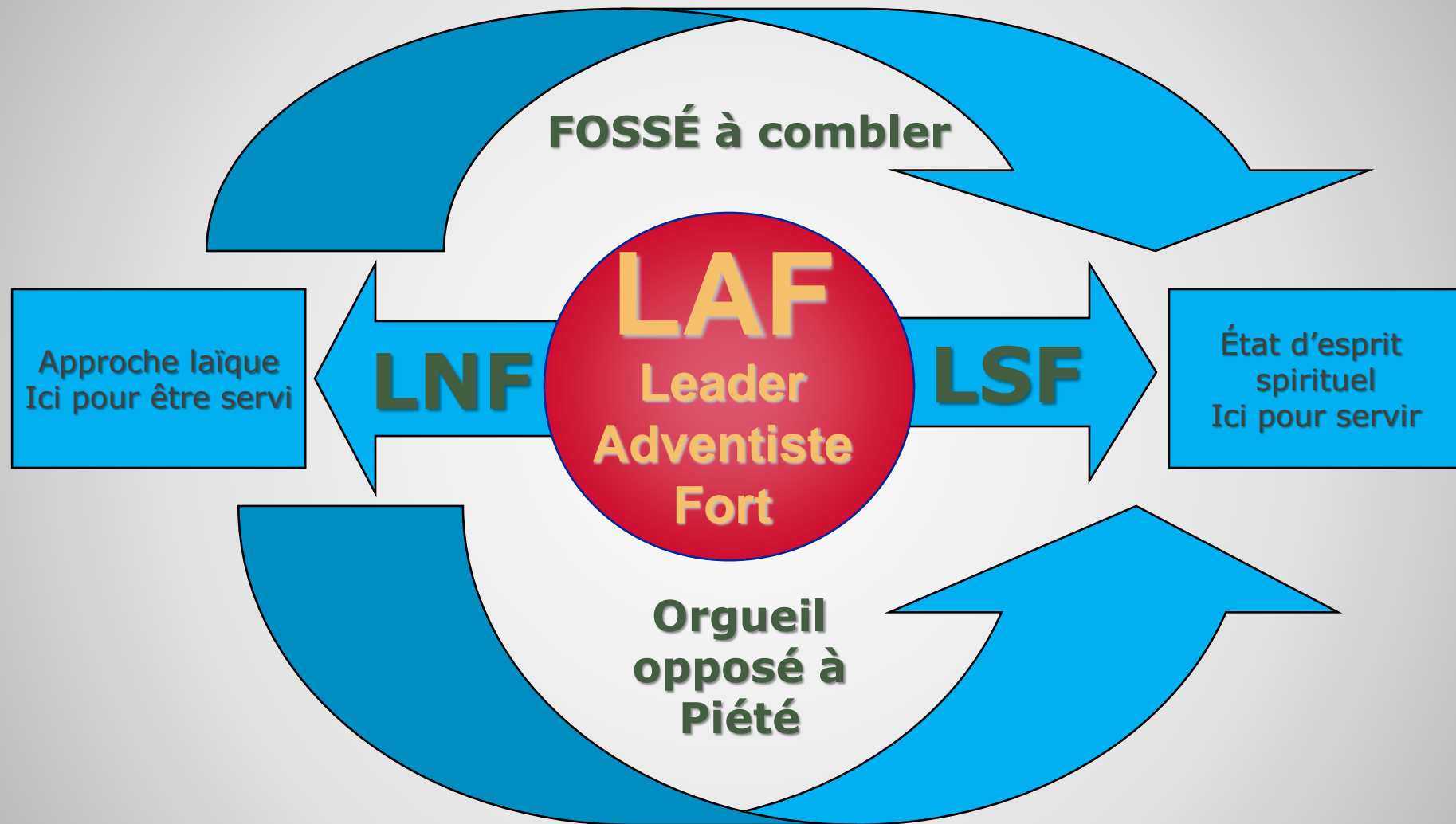
Des fils d'Issacar, ayant l'intelligence des temps pour savoir ce que devait faire Israël, deux cents chefs, et tous leurs frères sous leurs ordres.

1 Chroniques 12:32

Le Leadership biblique progressiste (LBP) dans un contexte ASJ



Une approche typiquement adventiste du leadership où les membres ASJ illustrent avec audace des traits de leadership biblique distinctif. Les traits du LBP sont caractérisés par une Intelligence Émotionnelle intentionnelle et un service désintéressé exemplaire et plein d'amour pour Dieu et en faveur de l'humanité dans la mission adventiste au temps de la fin avant la seconde venue du Christ.



Comparez : Leadership naturel, spirituel et adventiste

Personnalité

+ Compétences

= Leadership naturel

Personnalité

Compétences

+ Caractère

= Leadership spirituel

Personnalité

Compétences

Caractère

+ Spécificité

= Leadership adventiste

Trois approches du leadership : Le choix du Leader

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE



CONSCIENCE DE SOI

Sentiments

Soi/les autres

Déclencheurs

Tendances

Préférences

Capacités

Points forts

Limitations

AUTOGESTION

Maîtrise de soi

Conscience

Motivation

Transparence

Adaptabilité

Optimisme

CONSCIENCE SOCIALE

Culture organisationnelle

Valeurs

Orienté service

Empathie

GESTION DES RELATIONS

Influence

Développer les autres

Travail d'équipe

Collaboration

Gestion des conflits

Deux ancres spirituelles établissent...

« Un **réveil** et une **réforme** doivent s'accomplir sous l'égide du Saint-Esprit. *Réveil et réforme sont deux choses distinctes.* »

1. « Un réveil implique un renouveau de la vie spirituelle, une réanimation des forces de l'esprit et du cœur, une résurrection de la mort spirituelle. »

2. « Une réforme entraîne une réorganisation, un changement dans les idées, les théories et les habitudes et les pratiques. »

« Une réforme ne peut porter les bons fruits de la justice à moins d'être accompagnée d'un renouveau opéré par l'Esprit. *Réveil et réforme doivent accomplir leur œuvre respective, mais doivent s'associer pour y parvenir.* »

De grands modèles de leadership dans la Bible...



- **Abraham** : prise de risque et dévouement
- **Noé** : entreprises audacieuses et longues
- **Joseph** : gestion de crise et gestion stratégique
- **Moïse** : leadership et construction de la nation
- **Miriam/Aaron** : co-leadership et crise
- **Jethro** : coaching et conseil
- **David** : progrès et expansion
- **Daniel** : diplomatie et esprit d'équipe
- **Néhémie** : gestion de projet et de crise
- **Esther** : sacrifice et plaidoyer
- **Jean-Baptiste** : focalisation et discipulat
- **Marie** : coopération et collaboration
- **Pierre** : restauration et transformation

Jésus-Christ
Suprême
Leader Serviteur



« Issacar, ayant l'intelligence des temps
pour savoir quoi faire »

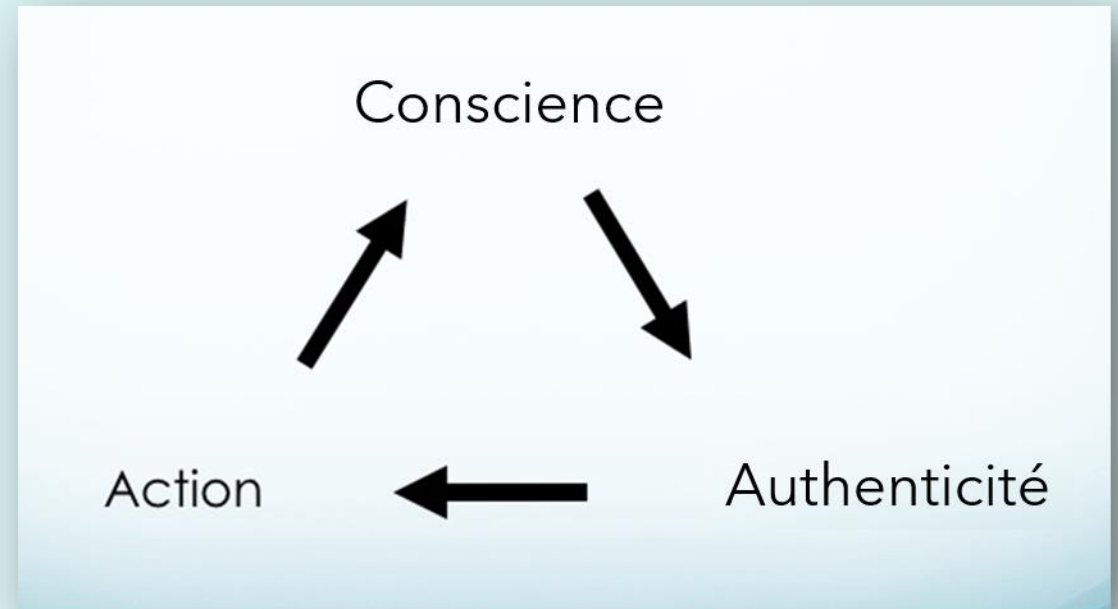
1 Chroniques 12:32

LE LEADERSHIP BIBLIQUE PROGRESSISTE (LBP) COMPREND...

I. LA CONSCIENCE

II. L'AUTHENTICITÉ

III. L'ACTION



III. ACTION (de la sensibilisation... à l'action)

« Lève-toi, car cette affaire te regarde. Nous serons avec toi. Prends courage et agis. »

Esdras 10:4

A pair of hands is shown holding a small, realistic-looking globe of the Earth. The globe displays the continents of North and South America, surrounded by blue oceans and white clouds. The hands are positioned at the bottom and sides of the globe, with fingers visible. The entire scene is set against a black background. Overlaid on the center of the globe is the text "La Mission de Dieu" in a bold, red, serif font. The text has a slight glow effect, making it stand out from the globe's surface.

La Mission de Dieu

COMMENT les leaders progressistes selon la Bible FINISSENT



Leadership progressiste en action
Jusqu'à la ligne d'arrivée



Commencer fort et finir fort
Appréciation au Dr Robert Clinton.



LA PASSION DE PAUL

« ... *je cours*, pour
tâcher de le
saisir, puisque
moi aussi j'ai été
saisi par Jésus
Christ... »

Philippiens 3:12-14



ARRIVÉE N° 1 : EN COURANT

- Ils ont achevé ce que Dieu leur a donné à faire.
- Ils ont atteint le plein potentiel de Dieu pour leur vie.
- Ils ont joui d'une relation profonde avec Dieu jusqu'à la fin.

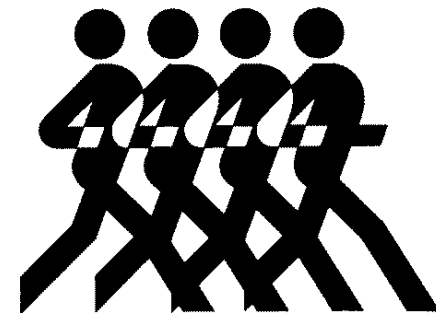
– Abraham, Job, Joseph, Josué,
– Daniel, Jésus, Paul, Pierre, Esther



ARRIVÉE N° 2 : EN MARCHANT

- Ils ont été en dessous de l'impact potentiel que Dieu voulait que leurs vies aient.
- Ils ont été ralentis par les conséquences négatives du péché (même s'ils ont pu marcher avec Dieu à la fin).

-- David, Josaphat, Ezéchias



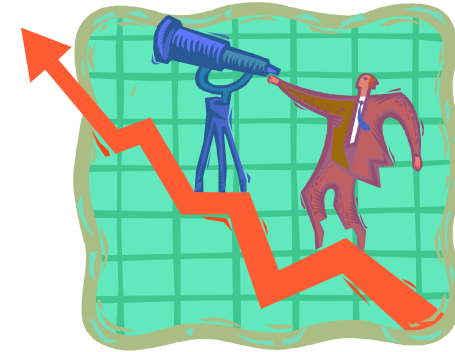
ARRIVÉE N° 3 : EN BOÎTANT

- Ils ont achevé la dernière partie de leur ministère dans un triste état, mais ils ont achevé...
 - Dans leur relation à Dieu
 - Dans leur ministère
 - Gédéon, Eli, Salomon, Samson



DES LEADERS QUI FINISSENT BIEN....

- Ils ont un sens aigu du **destin**.
 - Leur vie est de plus en plus axée sur une vision centrale
 - « *Je n'ai point résisté à la vision céleste* » - Paul (Actes 26:19)
- Ils avancent délibérément vers la convergence
 - Où leurs dons, leurs expériences, leur rôle ministériel et leurs possibilités se combinent pour avoir un impact maximal sur la vie.
 - « *Souviens-toi favorablement de moi, ô mon Dieu, à cause de tout ce que j'ai fait pour ce peuple !* » - Néhémie (Neh. 5:19)



FIXEZ UN OBJECTIF POUR LA VIE AFIN DE BIEN FINIR !

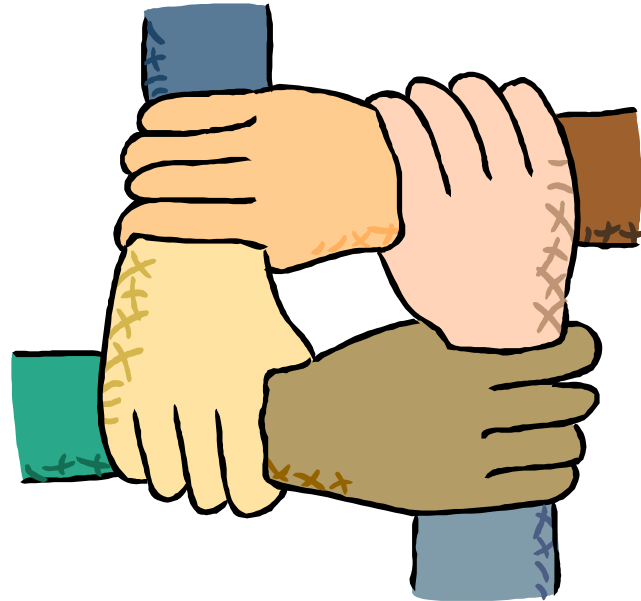
- « J'ai combattu le bon combat, j'ai achevé la course, j'ai gardé la foi. Désormais la couronne de justice m'est réservée. » (II Tim. 4:7,8)
- « C'est bien, bon et fidèle serviteur ; tu as été fidèle en peu de chose, je te confierai beaucoup ; entre dans la joie de ton maître » (Matt. 25:21)



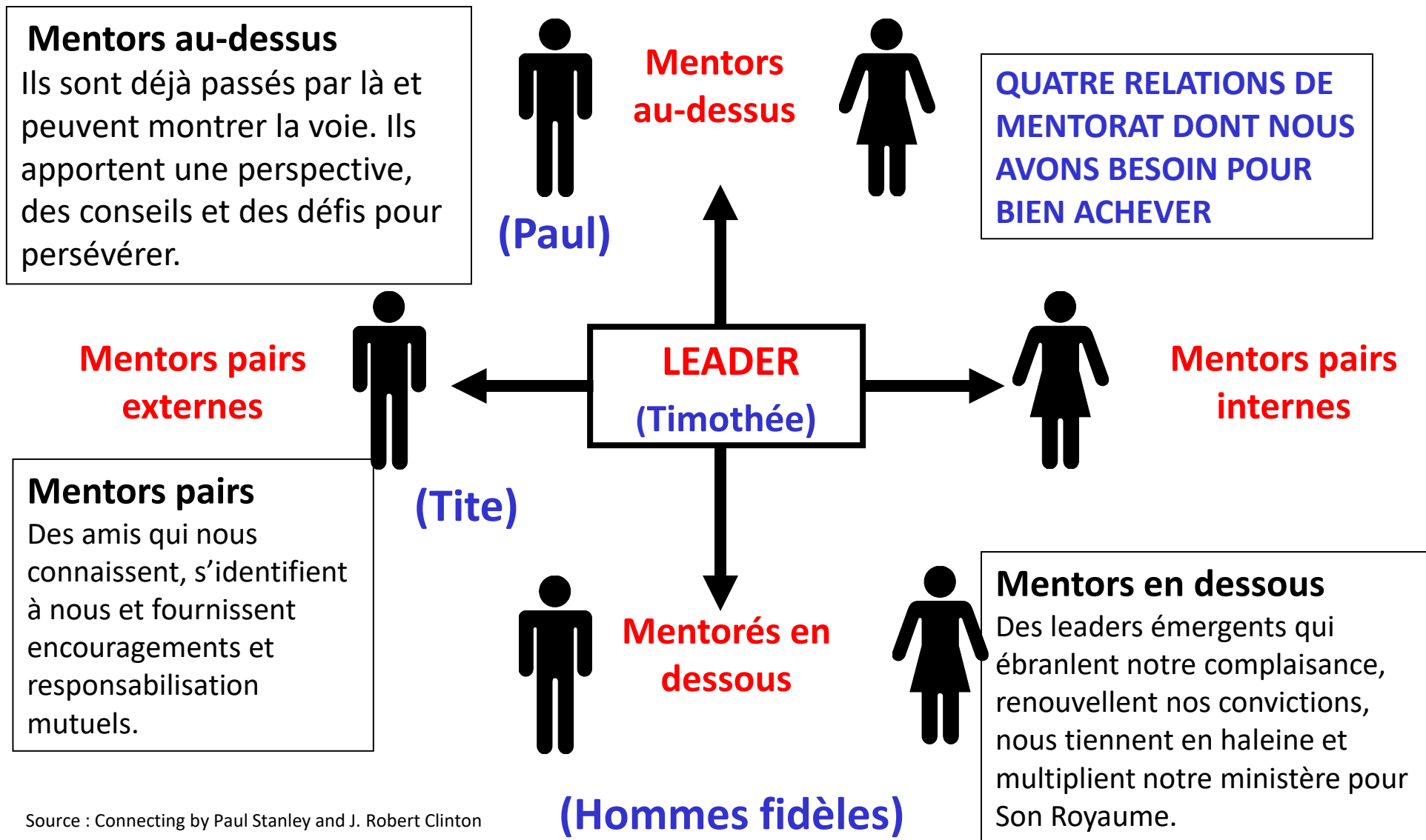
Le meilleur héritage que vous puissiez laisser derrière vous est **une vie bien vécue !**

DES LEADERS QUI FINISSENT BIEN....

- Ils cultivent des **relations de responsabilité**. Ils comptent sur Dieu et s'entourent de personnes qui peuvent les stimuler, les conseiller et les encourager.



LA CONSTELLATION DU MENTORAT







Delbert W. Baker, PhD
Vice-chancelier/Président
Université adventiste d'Afrique
Nairobi, Kenya

BakerD@aua.ac.ke

www.aua.ac.ke

[www.africasdahistory](http://www.africasdahistory.com)

