

PLAN D'ACTION








INTER-AMERICAN DIVISION



4th Annual SeLD Conference

July 6-9, 2020
Leadership In Unusual Times
A Cutting Edge Online Leadership Program
Registration must be done through the Union

Presenters

 Ted Wilson	 Elie Henry	 Leonard Johnson	 Filiberto Verduzco	 Balvin Braham	 Ella Simmons	 Guillermo Biaggi
 Geoffrey Mbwana	 Juan Prestol	 Belkis Archbold	 Richard Hart	 Raquel Korniejczuk	 Kamik Doukmetzian	 Josney Rodriguez
 Lowell C Cooper	 Ivilease Herrera	 Abel Márquez	 Keith Morris	 Delbert Baker	 Abraham Jules	



Seventh-day
Adventist[®] Church

INTER-AMERICAN DIVISION

JÉRÉMIE 29:11



Car je connais les projets que j'ai formés sur vous, dit l'Éternel, projets de paix et non de malheur, afin de vous donner un avenir et de l'espérance.

Dieu a une parfaite prévoyance stratégique. Nous pouvons, avoir une prospective stratégique imparfaite ou dans le pire des cas avoir une perspective reculée et irréfléchie.

PROVERBES 19:21



Il y a dans le coeur de l'homme
beaucoup de projets, Mais c'est le
dessein de l'Éternel qui s'accomplit.

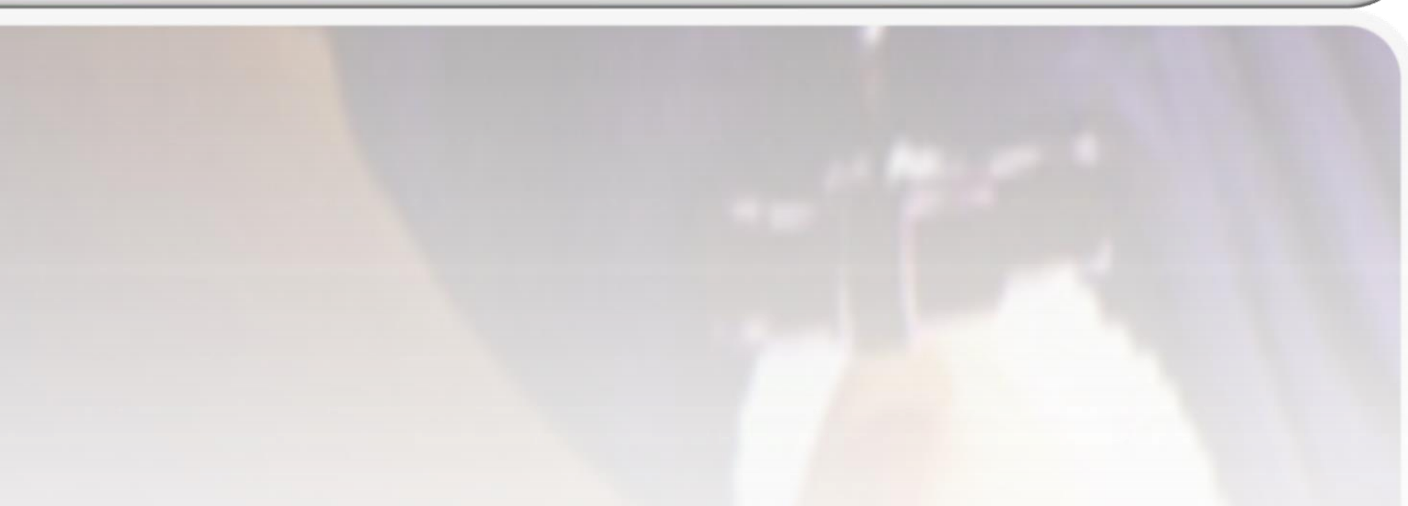
Les projets échouent, faute d'une assemblée
qui délibère; Mais ils réussissent quand il y a
de nombreux conseillers. **Prov. 15:22**

SUCCÈS, RÉSULTAT DE L'ORDRE ET DE L'HARMONIE



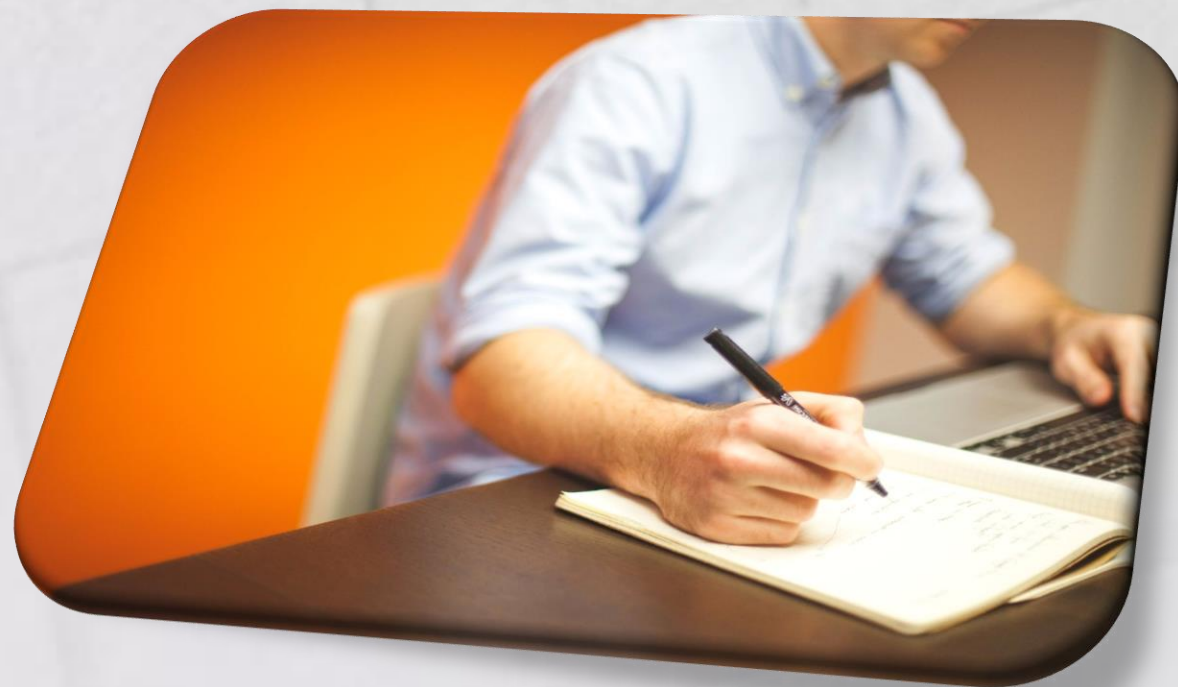
Dieu est un Dieu d'ordre. Tout ce qui se fait dans le ciel s'exécute avec un ensemble parfait. L'armée des anges déploie son activité dans une soumission et une discipline rigoureuses. Aucune entreprise ne peut réussir sans ordre et sans unanimité. Non moins qu'aux jours d'Israël, Dieu réclame aujourd'hui de l'ordre et de la méthode dans son œuvre. Tous ceux qui travaillent pour lui doivent le faire intelligemment, et non avec négligence et insouciance. Il marque son œuvre du sceau de son approbation lorsqu'elle est accomplie avec foi et exactitude. —

Patriarches et prophètes, 353 (1890)





CE QUE LES MEMBRES ESPÈRENT





Les membres nous recherchent pour:

❖ **Élaborer et exécuter un modèle de plan d'action collaboratif et inclusif pour tous les départements**



❖ **Élaborer, dans le cas échéant, adopter une nouvelle initiative comme objectif du plan d'action pour atteindre chaque objectif proposé dans le plan stratégique**



❖ **Élaborer et exécuter un modèle de plan ministériel multidimensionnel, collaboratif et inclusif pour gagner des âmes.**



❖ Intégrer des ressources digitales et d'autres médias pour améliorer l'accomplissement de la mission.

Nous devons collecter des données



Interne

Forces et faiblesses

- capacités
- ressources
- processus

Utiliser les données pour fixer des objectifs

Externe

Opportunités et Menaces

- Données sur l'environnement ou la communauté qui impacte l'organisation – Compétiteurs- retro alimentation provenant des membres.

**IL EXISTE PLUS DE 100 FAÇONS
D'ÉLABORER UN PLAN STRATÉGIQUE:**

- a. CERTAINES SONT SIMPLES**
- b. CERTAINES SONT COMPLEXES**





**Les plans stratégiques ont
ce que nous appelons:**

Domaines d'intervention

Ou

Priorités stratégiques

Ou

Enjeux stratégiques



Les priorités stratégiques visent à:



- ❖ Unir l'organisation autour d'un objectif commun
- ❖ Créer un sentiment d'appartenance et un objectif

OBJECTIFS STRATÉGIQUES



Les Objectifs

Ils doivent-être intelligents (**SMART**)



Spécifique
Mesurable
Actionable
Réaliste
Temps (limité dans le temps)





Les objectifs stratégiques sont:

- ❖ Ce que nous voulons accomplir dans un délai:
 - ❖ Long terme
 - ❖ Moyen terme
 - ❖ Court terme
- ❖ Ils sont alignés sur l'orientation stratégique



PROJETS OU PLAN D'ACTION



Projets ou plans d'action

- ❖ **Décrivent ce qu'on va faire pour atteindre les objectifs:**
- ❖ **Chaque objectif peut avoir plusieurs plans d'action en fonction du groupe démographique ciblé par l'objectif.**

5

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE





Indicateurs clés de performance (KPI anglais)

Décrivent comment on va mesurer ou évaluer le projet.

6

ÉVALUATION



Evaluation



- ❖ A la fin de chaque projet exécuté il faut mesurer son indicateur clé de performance.
- ❖ Chaque projet doit être évalué à court, moyen ou long terme



Competition Action Plan							
Catégorie	Objectif		Initiative		DATE de Mise en Oeuvre	Budget	KPI Indicateur clé de performance

PLAN D’ACTION



Catégorie	Objectif	Initiative	Implementation	Date	Budget	KPI Indicateur clé de performance: évaluation

**RESTEZ FERME DANS
UN MÊME ESPRIT**

**CONSIDÉREZ-VOUS
COMME MEMBRE DE LA
FAMILLE DE DIEU,
FAISANT PARTIE DE LA
COMMUNAUTÉ DE LA
FOI**

**VIVEZ COMME MEMBRE
D'UNE MÊME ÉQUIPE, AYEZ
DE L'INTERÊT POUR LE BIEN-
ÊTRE DES AUTRES MEMBRES
DE L'ÉQUIPE**

**AYEZ UNE
COMPRÉHENSION
MUTUELLE ET COMME
MEMBRE DE LA
COMMUNAUTÉ DES
CROYANTS, VIVEZ DANS
L'UNITÉ**

**ÉTABLISSEZ DES LIENS
SOLIDES AU SEIN DE
L'ÉGLISE ET PRENEZ DU
TEMPS POUR
PROMOUVOIR LA
FRATERNITÉ**

