

DIRIGÉ PAR DIEU OU REJETÉ PAR DIEU

Il n'y a aucune autre alternative pour diriger le peuple de Dieu

Dr. Israel Leito

THÉORIE DU GRAND HOMME

1

Dans les années 1840, Thomas Carlyle a dit
On naît leader, on ne le devient pas.

TRAITS DE LEADERSHIP INTRINSÈQUES
DÉFINISSANT UN LEADER NÉ :



INTELLIGENCE



SOCIABILITÉ



CONFIANCE



CHARISME



Théories des traits du leadership

**Ambition
et énergie**



**Désir de
diriger**

**Honnêteté
et intégrité**



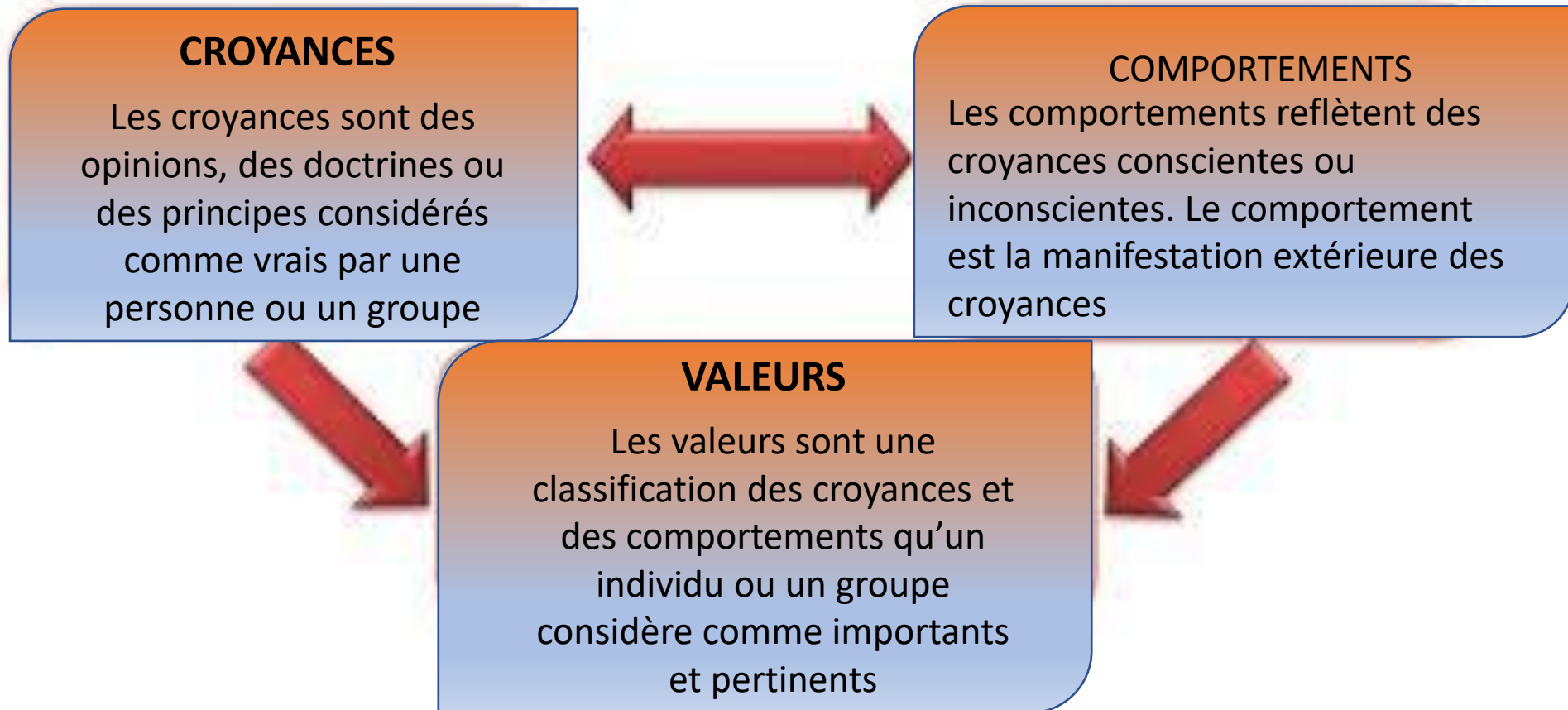
**Confiance
en soi**

Intelligence



**Connaissance
du travail**

COMPORTEMENTAL



- Aucun style de leadership n'est le meilleur dans toutes les situations.
- Le succès dépend d'un certain nombre de variables, dont le style de leadership, les qualités des disciples et les aspects de la situation.

THÉORIE DE LA CONTINGENCE

LEADERSHIP CHARISMATIQUE

QUALITÉS D'UN LEADER CHARISMATIQUE

Le leader charismatique rassemble ses suiveurs grâce à sa personnalité et à son charme, plutôt qu'à travers une quelconque forme de pouvoir ou d'autorité extérieure. Voici quelques-unes des principales qualités d'un leader charismatique:

- Vision
- Discours
- Principes élevés



TRANSACTIONNEL

DÉFINITION

- [Redacted]
- Le **leadership transactionnel** est un style de leadership dans lequel le dirigeant encourage le respect des règles par ses suiveurs par le biais de récompenses et de punitions. On le qualifie aussi de « Théories du management » (Odumeru et Ifeanyi, 2013)

Théories contemporaines du leadership dans l'éducation

1. Leadership transformationnel

Prise de décision partagée, responsabilisation des enseignants, comprendre et encourager le changement, travail d'équipe, voir l'ensemble du tableau, amélioration continue de l'école, favoriser le sentiment d'appartenance de la communauté scolaire (Leithwood 1992).



THÉORIES DU LEADERSHIP

