

La budgétisation qui profite aux employés

Présenté par Elias F Zabala Sr.
SeLD-837 - Division Interaméricaine 2019

15-17 Juillet 2019 Division interaméricaine -3ème
Conférence Annuelle SeLD

Portée de la présentation

Compte tenu des contraintes de financement, les professionnels de la finance doivent faire preuve de prudence et de calcul dans leurs pratiques budgétaires. Dans le processus, certaines personnes sont orientées vers l'organisation (accordent une grande importance à l'épargne), tandis que d'autres sont axées sur l'employé (avantages compensatoires accordés aux employés). Pourtant, certaines personnes se situent assez bien entre les deux.

Ce séminaire examine la nécessité d'un équilibre, suggérant aux administrateurs des moyens de prendre en compte les besoins des employés lors de l'élaboration, de la formulation et de la mise en œuvre des budgets organisationnels.

Philosophie de la rémunération dans l'Église adventiste du septième jour



La philosophie de la rémunération repose sur le fait qu'un esprit de sacrifice et de dévouement doit caractériser tous les employés confessionnels, quel que soit le poste qu'ils occupent ou le service ou département qu'ils représentent.



Le travail de l'Église, y compris des organisations confessionnelles, est une mission à laquelle des vies sont consacrées dans un service désintéressé.

Philosophie de la rémunération dans l'église adventiste du septième jour



- L'échelle de rémunération est basée sur la classification des emplois sans discrimination fondée sur la race, l'origine nationale, le handicap physique, le sexe ou l'âge.

Objectif de l'échelle de rémunération

L'échelle de rémunération
confessionnelle a pour objectif
de fournir aux employés un
revenu adéquat tout en
s'efforçant d'offrir un niveau de
confort raisonnable.

Leadership: orienté organisation



La structure organisationnelle influe sur la culture et les pratiques de l'emploi et se solidifie davantage lorsque le leadership met davantage l'accent sur le revenu, les traditions et la modélisation d'entreprise, plutôt que sur les avantages des employés.

Leadership: orienté organisation



La structure organisationnelle influe sur la culture et les pratiques de l'emploi et se solidifie lorsque le leadership met davantage l'accent sur le revenu, les traditions et la modélisation d'entreprise, plutôt que sur les avantages des employés.

Quels sont les avantages des employés?

- Les avantages du personnel sont définis comme une rémunération indirecte, non monétaire ou en espèces versée à un employé au-delà du salaire normal. (SHRM)

10 meilleures pratiques pour les avantages des employés



Modèles de financement - Payer le minimum ou le maximum pour obtenir le maximum pour votre argent.



Gestion des risques - éviter l'exposition avec l'environnement juridique.



Administration-Développer des partenariats avec des prestataires de prestations.



Défis Bien-être - Capacité de l'organisation de réduire ses coûts.



Niveau de service - Assurez-vous que vos employés peuvent accéder aux avantages offerts.

10 meilleures pratiques pour les avantages des employés



La valeur ajoutée - Votre entreprise est-elle meilleure en raison de ce que vous proposez?



Analyse comparative et optimisation - Comparez avec les concurrents et la moyenne nationale.



Gérer l'invalidité à court et à long terme - Aligner les deux pour mieux travailler avec les objectifs de la retraite.



Rapport aux clients - Gérer efficacement les besoins de mes employés.



Communication avec les employés - Développer partenariat et moins de droit, garder les employés dans les solutions ne fait pas partie du problème.



Préparation, éducation
et engagement



Expérience antérieure
et réalisation



Des années de service



Responsabilité et
évaluations annuelles

Critères lors de la définition des prestations

Salaire et indemnités forfaitaires



COÛT DE SALAIRE
DE BASE DE LA VIE



AJUSTEMENT



VOYAGE



LOGEMENT ET
LOCATIONS



LA RETRAITE



PAR DIEM



HÉBERGEMENT



COÛT DES SOINS
DE SANTÉ

Allocations ou avantages sociaux



GAZ - COÛT ÉLEVÉ DE
CARBURANT



ALLOCATION VOITURE:
ASSURANCE ET ACHAT DE
VOITURES, RÉPARATIONS



ÉCHEC DES ALLOCATIONS
POUR ENFANTS



INDEMNITÉ DU PLAN DE
BIEN-ÊTRE



ADHÉSION CORPORATIVE

Avantages budgétaires des employés



POLITIQUE VS
PERSONNES



CAPITAL
FONCTIONNEL ET
CAPITAL HUMAIN



QUESTIONS
POLITIQUES ET
ÉCONOMIQUES



RESSOURCES
FINANCIÈRES
DISPONIBLES



COÛT DE LA VIE
CHANGEMENTS SUR
LE MARCHÉ ACTUEL



SALAIRE
CONCURRENTIEL



EVALUATION DU
RENDEMENT DES
EMPLOYES



NIVEAUX DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE

Avantages budgétaires des employés



ATTIRER LE TOP
TALENT



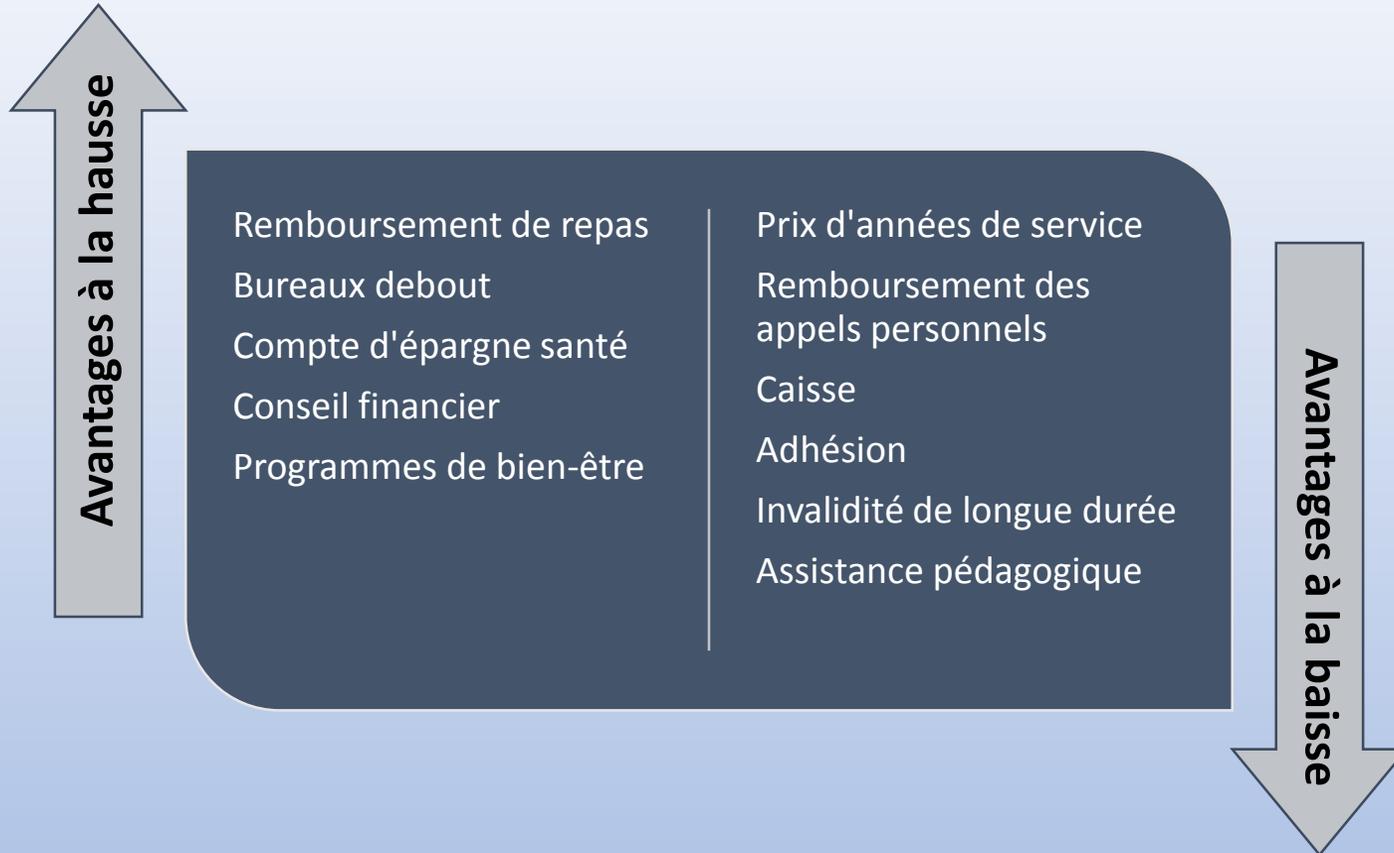
CONSERVER LES
MEILLEURS
TRAVAILLEURS



ENCOURAGER LES
HAUTES
PERFORMANCES



IMPACT INTRINSIC
MOTIVATION



Ce qui est chaud?

15-17 Juillet 2019 Division interaméricaine -3ème
Conférence Annuelle SeLD

Encourager la santé financière

L'éducation financière
aux travailleurs -
Apprenez-leur à pêcher

Décourager les
mauvaises habitudes -
Vivre au-dessus de
leurs moyens

Budgets personnels et
familiaux

Encourager la
génération de revenus

Création de fonds de
retraite

Promouvoir une
culture de générosité

Conseils

Ce qui est important
pour un employé
peut ne pas l'être
pour le suivant.

Ce qui est important
pour un employé
peut ne pas l'être
pour le suivant..

[Questions et Réponses]

Merci!