SeLD-828
Le secrétaire et l'organisation.

Leonard A. Johnson, DMin, CMG, JP
Secrétaire exécutif, Division interaméricaine des ASJ

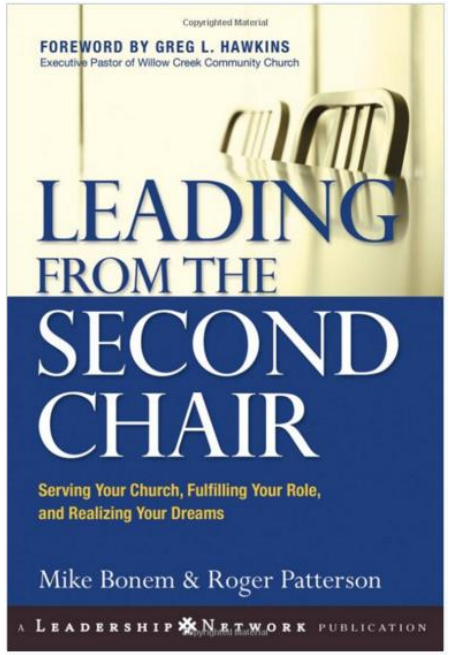
Qu’est-ce qu’un secrétaire exécutif ?

- Pas un vice-président
- Pas le secrétaire du président
- Pas nécessairement réservé à un sexe particulier

Diriger depuis le deuxième siège

- « *Une personne occupant un poste de subordonné dont l'influence sur les autres ajoute de la valeur à l'ensemble de l'Organisation* »

  - Mike Bonem & Roger Patterson. *Leading from the Second Chair*



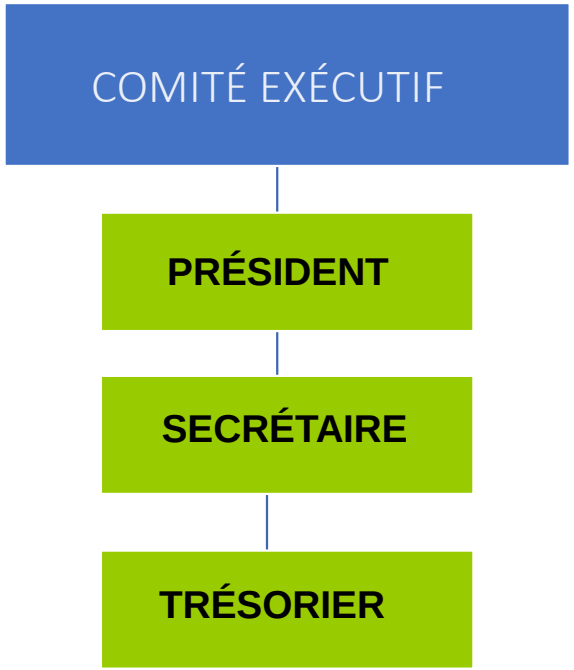
Faire un organigramme de la relation

Comment pourriez-vous représenter la relation entre les membres de la direction et la façon dont ils communiquent les uns avec les autres et avec l'organisation ?

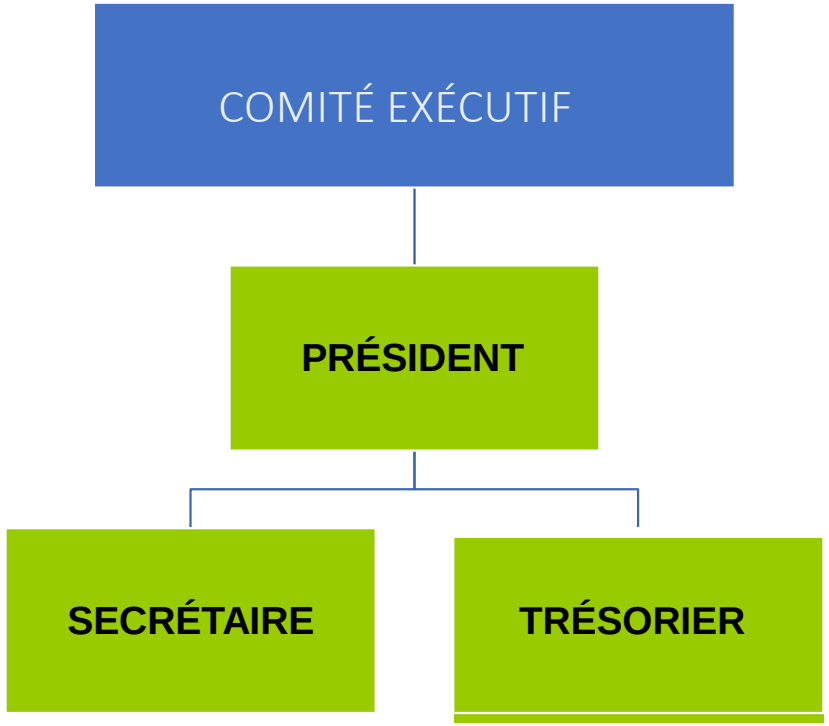
À quoi ressemblerait cet organigramme ?

Lequel des tableaux suivants reflète le mieux notre structure de leadership et les rapports des uns avec les autres ?

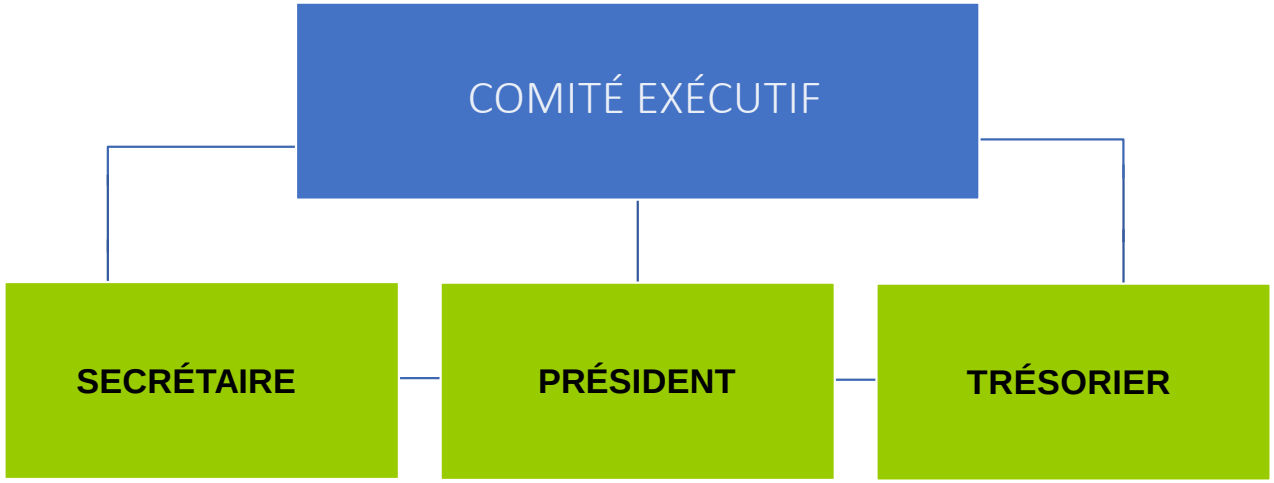
Leadership adventiste du septième jour I



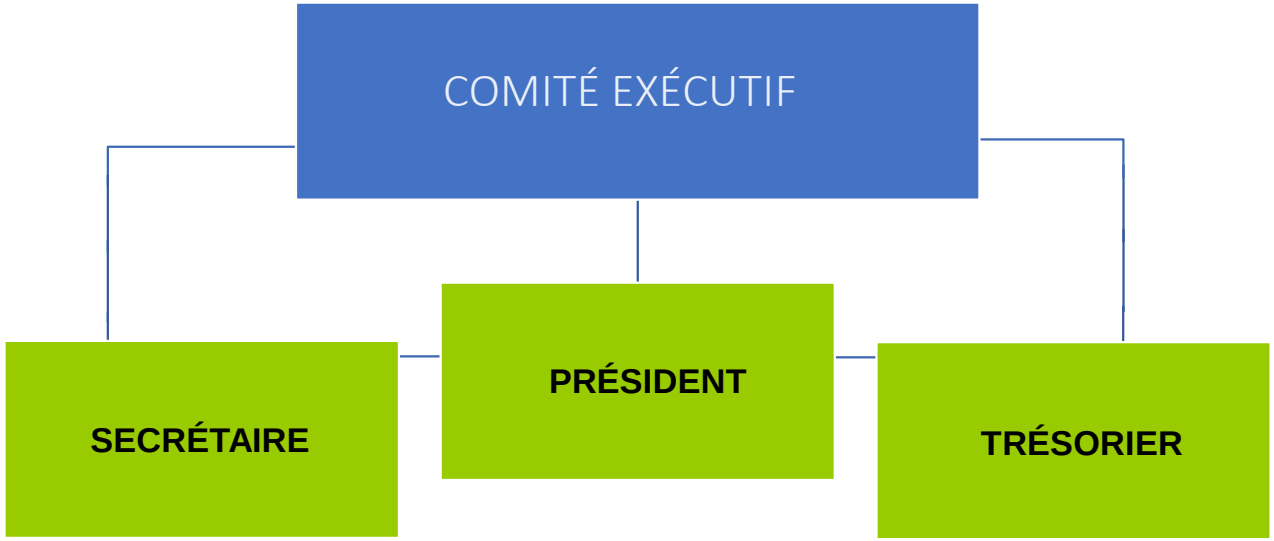
Leadership adventiste du septième jour II



Leadership adventiste du septième jour III



Leadership adventiste du septième jour IV



Qui est le secrétaire exécutif ?

- Le secrétaire, associé au président en tant que cadre dirigeant, exerce ses fonctions sous la direction du comité exécutif et agit en tant que vice-président du comité exécutif.

Voir le Modèle de constitution dans la politique de travail de la DIA, Modèle de fédération locale, Article VI – Section 1. /modèle de politique de fonctionnement (239-2017/18 Éd. édition anglaise)

Le rôle du secrétaire

- Il incombe au secrétaire de rédiger les procès-verbaux des réunions de la fédération et des réunions du comité exécutif, d'en fournir une copie à tous les membres du comité exécutif et aux responsables de l'union.

Voir le Modèle de constitution dans la politique de travail de la DIA, Modèle de fédération locale, Article VI – Section 1. /modèle de politique de fonctionnement (239-2017/18 Éd. édition anglaise) (nous soulignons)

Le rôle du secrétaire

- Il est également responsable de fournir les informations qui peuvent être demandées par le président ou le comité exécutif
- et doit s'acquitter de toute autre tâche qui lui incombe dans l'exercice de ses fonctions au bureau.
- L'absence de précision est intentionnelle, mais est également le motif de problèmes relationnels et fonctionnels.

Tous les autres devoirs. . .

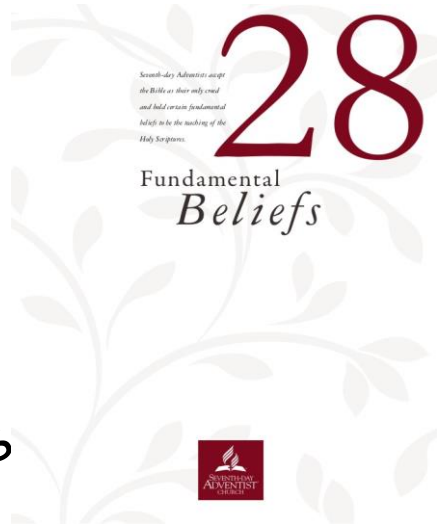
- Préparation de l’ordre du jour
- Statistiques
- ACMS
- États de services des employés
- Archives
- Conseils aux niveaux d’organisation adjacents, aux directeurs de département et aux pasteurs
- Licences/lettres de créance
- Retraite (ERS)
- Règlements
- Fournir les actions votées demandées pour vérification
- Déclarations de conflit d’intérêts

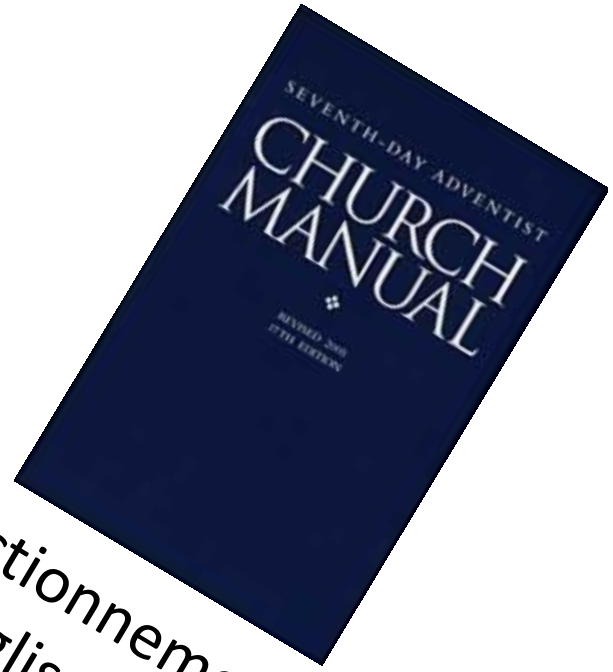
Gardien des politiques

- *Consulter les politiques. . .*
- *Comprendre les politiques. . .*
- *S'orienter dans les politiques. . .*
- *Interpréter les politiques. . .*

- « La politique est le résultat de l'unité et non la cause de celle-ci. » *Lowell Cooper*

Fonctionnement d'autres organisations





Fonctionnement de l'église locale

Trouver les politiques

- Partie I
  - CROYANCES FONDAMENTALES DES ADVENTISTES DU SEPTIÈME JOUR
- Partie II
  - CONSTITUTION ET RÈGLEMENTS DE LA CONFÉRENCE GÉNÉRALE
- Partie III
  - A 05 - DÉCLARATION DE MISSION DE L'ÉGLISE MONDIALE
  - A 10 - FEUILLE DE ROUTE POUR LA MISSION
- Partie IV
  - POLITIQUE DE TRAVAIL

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **B –** Organisation et administration
  - B 01 - Principes d’organisation et de fonctionnement de l’EASJ
  - B 03 - Schéma de l’organisation confessionnelle
  - B 04 - Politique de travail de la Conférence générale
  - B 05 - Sessions de la Conférence générale
  - B 06 - Membres du comité exécutif de la Division

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **B –** Organisation et administration
  - B 07 – Procédures de remplacement des officiers de Division
  - B 09 – Relations entre organisations
  - B 10 – Relations administratives
  - B 11 – Relations personnelles et autorité organisationnelle

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **B –** Organisation et administration
  - B 12 - Changements de statut organisationnel
  - B 12 01 - Statut de l’église - Critères
  - B 12 05 - Critères de changement de statut organisationnel
  - B 18 - Organisation de Mission A, nouvelles Fédérations, Missions et Unions
  - B 20 - Organisation de Missions en Fédérations

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **B –** Organisation et administration
  - B 24 - Ajustements ou redimensionnement de territoires
  - B 25 - Organisation de Missions d’Union en Fédérations d’Union
  - B 28 - Segmentation de Fédérations d’Union existantes
  - B 30 – Église de Fédération ou de Mission
  - B 32 - Institutions gérées par plus d’une Union

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **B –** Organisation et administration
  - B 35 - Inspection de Division
  - B 40 - Organisations légales
  - B 45 - Conséquences financières de litiges
  - B 50 - Suppression d’organisations
  - B 60 - Manuel de l’Église
  - B 70 - Politique commerciale des adventistes du septième jour

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **BA –** Employés de l'église
- **C –** Service volontaire inter-Divisions
- **CA – appel et transfert d'employés**
- **CB – Registres et rapports**
  - CB – 17 Technologies de l'information
- **CC – Modèle de constitution et de politiques de fonctionnement**

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **Politiques départementales**
  - EA - Ministères de l’aumônerie
  - EB - Ministères auprès des campus publics
  - E - Communication
  - CE - Ministères de l’enfance et de l’adolescence
  - F - Éducation

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **Politiques départementales**
  - FA - Séminaire théologique adventiste interaméricain
  - G - Ministère des aliments pro-santé de la Division interaméricaine
  - GA - Compagnie interaméricaine des aliments pro-santé
  - H - Ministères de la santé
  - HI - Constitution de l'Association de santé et de tempérance de la Division interaméricaine

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **Politiques départementales**
  - I - École du sabbat et ministères personnels
  - J - Agence de développement et de secours adventiste
  - JA - Affaires publiques et liberté religieuse
  - K - Ministères de la famille
  - KW - Ministères de la femme
  - L - Ministères de la gestion chrétienne
  - LA – Planification des dons et services fiduciaires

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **Politiques départementales**
  - LF - Ministères de la jeunesse
  - M - Association pastorale
  - N - Ministères des publications
  - NE - Centres de recherche et d’étude Ellen G. White

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- **O – Politiques financières générales**
  - OA - Auditeurs et audit
  - P - Sollicitation de fonds
  - Q - La dîme
  - R - Offrandes de missions
  - S – Politiques financières éducatives

Trouver les politiques

LES POLITIQUES DE TRAVAIL DE LA DIVISION INTERAMÉRICAINE

- T – Rémunération et assistance aux employés
- V – Philosophie de la rémunération
- Z – Régime de retraite des employés de l’église adventiste du septième jour
- Index

Un regard sur certaines politiques communes

- Appels -
- Congés
- Lettres de créance
- Certificat de santé pour les nouveaux employés
- Salaire et émoluments
- Aide pour congé d’études
- Comité d’examen de la rémunération

Un regard sur certaines politiques communes

- Appels – CA 45
- Congés T-30
- Lettres de créance – BA 15
- Certificat de santé pour les nouveaux employés CA 35
- Salaire et émoluments V-20 (p.707)
- Congé d'études BA 55
- Aide à l'éducation S-10
- Comité d'examen de la rémunération O 28 10

Un regard sur certaines politiques communes

- Achat de biens immobiliers O 72
- Investissement des fonds de l'église O83
- Intégrité du ministère BA 1510 – BA 1512
- Incorporation – B 40. (GC Policy BA 25)
- Relations avec l'organisation dans son ensemble B0415/B 60 05
- Autres employés – V 22

La Fin