

# SeLD — 818 — Paramètres fondamentaux pour la croissance de votre organisation (rôle du leader)

SÉMINAIRE Pr BILLY BIAGGI — DMin —  
Vice-président général de la CG

## 1. CROISSANCE QUALITATIVE ET QUANTITATIVE — IMPORTANCE

La croissance qualitative est essentielle aux organisations, entités et institutions de l'Église adventiste du septième jour. Le Seigneur veut que tout soit fait avec ordre (de manière appropriée) et bienséance (voir 1 Corinthiens 14:40).

Nos organisations et nos institutions doivent exercer une grande diligence et déployer des efforts pour se développer et croître harmonieusement, mais avec excellence et en priorisant le service, afin de suivre l'exemple de notre Seigneur Jésus, qui est venu pour servir (voir Matthieu 20:28).

Si la **croissance** augmente, la base matérielle de la société s'élargit, elle est donc **quantitative** - matérielle, mais si nous y ajoutons la composante **qualitative** de l'humain, du social, du culturel et du spirituel selon l'ensemble de la population, alors nous sommes face à un développement intégral qui favorise le bien commun.

## 2. CROISSANCE QUALITATIVE ET QUANTITATIVE — ATTEINDRE LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES :

Étant entendu que chaque organisation de l'Église adventiste du septième jour a une planification stratégique et, pour atteindre ces objectifs à court et à long terme et aux fins d'une évaluation adéquate, nous devons être en mesure de mesurer les effets de la croissance. Et étant entendu également que les données quantitatives telles que l'évaluation de la croissance sont toujours plus faciles à obtenir, et les dirigeants étudient les statistiques relatives à la croissance quantitative :

- a. Croissance des églises et congrégations — comme au temps des apôtres, ils « implantaient » de nouvelles églises à travers le monde connu de l'époque (ce fut une grande expansion). Paul en énumère un grand nombre, tant des églises que des maisons de prière et d'adoration.
- b. Croissance en nombre de membres de l'Église (aujourd'hui, près de 22 millions). De même au temps du Christ et des apôtres, il y eut une grande croissance (voir

Actes 2:41 – 3 000 baptêmes en un jour, Actes 4:4 – 5 000, et elle continua à grandir : Actes 5:14).

- c. La croissance en nombre d'étudiants (dans notre réseau d'établissements d'enseignement) qui conduit à une croissance du personnel qui y travaille.
- d. Croissance en nombre d'auditeurs d'émissions de radio ou de téléspectateurs de nos émissions de télévision ou d'abonnés de nos messages en ligne.
- e. Croissance en nombre de patients dans nos établissements médicaux et de santé.
- f. Croissance des ventes et de la production de livres et de publications dans nos maisons d'édition.
- g. Croissance des ventes et de la production dans nos usines de produits alimentaires.

Mais comme nous l'avons mentionné ci-dessus, si la croissance qualitative est ajoutée à la croissance quantitative, la croissance est alors INTÉGRALE et plus importante dans l'accomplissement de la MISSION (voir Matthieu 28:18-20, Apocalypse 14:6-12) :

- a. Combien d'églises sont impliquées dans la mission ? Et qui répondent dans leurs communautés aux besoins fondamentaux de la population ?
- b. Combien de membres de notre Église témoignent du Christ (donnant des études bibliques, servant de modèles et de mentors aux autres, amenant les autres au Seigneur et étant des disciples qui se consacrent au discipulat ?
- c. Quel est le niveau académique de nos étudiants et combien ont déjà un emploi ? Et servent-ils les communautés où ils vivent ?
- d. Combien de nos auditeurs d'émissions de radio, ou téléspectateurs d'émissions de télévision ou abonnés de programmes en ligne ont fréquenté nos églises et/ou ont suivi nos cours par correspondance en ligne ?
- e. Combien de nos patients ont adopté un mode de vie qui leur donne une meilleure santé et une longévité accrue, et combien ont adopté la FOI, qui produit également une santé intégrale ?
- f. Quelle est la qualité de nos publications, qui apportent des transformations dans la vie de nos lecteurs ?
- g. Obtenons-nous une alimentation de meilleure qualité et une motivation pour la santé grâce à nos produits alimentaires ? Les programmes de contrôle de qualité des pays ont-ils placé nos aliments dans le top 10 ou le top 5 du pays ?

En ce qui concerne les taux de croissance ou le service rendu à la communauté, comme lorsque le Christ a nourri les 5 000 hommes (essentiellement des Juifs), on nous dit ensuite que lorsque 4 000 autres hommes s'étaient réunis (sans compter les femmes et les enfants), comme beaucoup étaient des païens, les disciples doutaient que le Seigneur veuille les surprendre agréablement avec un autre miracle de multiplication (croissance), les préjugés jouaient donc contre eux. Mais l'Esprit de Prophétie dit :

« Une fois de plus ceux-ci [les disciples] manifestèrent leur incrédulité. Ils avaient vu comment, à Bethsaïda, grâce à la bénédiction du Christ, leur petite provision avait servi à nourrir la multitude ; cependant ils n'apportèrent pas tout ce qu'ils avaient, confiants en sa puissance pour multiplier cela et nourrir la foule affamée. Il ne faut pas oublier non plus qu'à Bethsaïda Jésus avait nourri des Juifs ; maintenant il s'agissait de païens. Le préjugé juif était encore vivace dans le cœur des disciples. Ils répondirent à Jésus : **“Comment pourrait-on les rassasier de pains ici dans un lieu désert ?”** Toutefois, obtempérant à l'ordre donné, **ils lui apportèrent ce qu'ils avaient : sept pains et deux poissons.** La foule fut rassasiée, et il resta sept paniers de restes. Quatre mille hommes, sans compter femmes et enfants, furent ainsi restaurés, puis Jésus les congédia avec des cœurs joyeux et reconnaissants. » (Ellen G. White, Jésus-Christ, p. 398.)

Dieu veut que nous lui fassions confiance afin que cette croissance ait pour objectif de « nourrir les communautés » et de les inviter à se préparer pour le Royaume éternel !

### **3. LE PRÉSIDENT ET SA RESPONSABILITÉ :**

- a. Il collabore à l'établissement de la vision, des objectifs et des cibles.
  - i. Il est le premier administrateur — il collabore à l'élaboration de la Vision, qui comprendra des objectifs et des cibles à court, moyen et long terme.
  - ii. Il rend des comptes à son conseil d'administration
  - iii. Il préside au conseil d'administration et au comité administratif
  - iv. Il doit adhérer et respecter les règlements de l'Église et les décisions des organismes supérieurs.
  - v. Il travaille en harmonie avec l'Église en tant que famille mondiale.
- b. Il guide et administre, à travers son équipe, pour atteindre les objectifs proposés.
  - i. Il collaborera avec les commissions chargées de préparer la planification stratégique (de la croissance et de la réalisation de la mission).
  - ii. Il veillera à ce que tout le monde comprenne, adhère et soutienne cette stratégie.
  - iii. Il motivera les responsables pour mener des actions visant à atteindre ces buts et objectifs.
  - iv. Il travaillera en équipe et mettra en place les commissions d'évaluation appropriées, de sorte que le corps principal (le conseil) puisse évaluer et collaborer aux prises de décisions majeures de l'organisation.
- c. Il sera un leader spirituel qui donne de l'importance à la prière. Parlant de l'exemple de Jésus, l'Esprit de prophétie déclare :

***« Il leur expliqua que le secret de leur succès résidait en ceci : demander force et grâce, en son nom. Il se tiendrait auprès du Père pour prier en leur faveur. Il s'approprie la prière de celui qui supplie humblement, comme étant son propre désir en faveur de cette âme. Toute prière sincère est entendue dans le ciel. Même si elle n'est pas dite avec éloquence, pourvu que le cœur y soit, elle montera jusqu'au sanctuaire où Jésus officie, et avec une parfaite assurance il***

*la présentera au Père, magnifique et toute parfumée de l'encens de sa propre perfection.* » (Ellen G. White, Jésus-Christ, p. 670.)

#### **4. PARAMÈTRES POUR ATTEINDRE LES CIBLES ET OBJECTIFS :**

a. **Fixer les objectifs :**

i. **Développement des objectifs en harmonie avec des principes de fonctionnement de base :**

1. Fidélité des membres
2. Détermination du statut conféré par le groupe aux individus qui dirigent.
3. L'autorité monte de la base jusqu'aux groupes qui obtiennent l'autorité déléguée.
4. L'autorité est partagée et répartie selon chaque niveau de l'organisation de l'Église et chaque région, reconnaît et accepte les limitations de pouvoir dont elle dispose.
5. L'Église a une démocratie représentative par l'intermédiaire de ses dirigeants, mais tous sont néanmoins invités à participer à la mission.
6. Préserver l'identité qui nous définit en tant qu'Église.
7. Travailler en équipe, comme Jésus-Christ nous en a laissé l'exemple.
8. Se rappeler ce que signifie une position de leadership ou une fonction : leader spirituel, avec une fonction déterminée, établie et prescrite, afin de représenter le Seigneur et l'Église avec dignité et de mener à bien la réalisation des objectifs proposés.
9. Le leadership doit être spirituel, mais également professionnel (avec une expérience dans le domaine des services)
10. Que les cibles et les objectifs soient atteints de manière éthique :
  - a. Qu'ils soient agréables à Dieu (voir Jean 8:28-29)
  - b. Qu'ils manifestent toujours des valeurs éthiques, dont le fondement est basé sur la relation et la communion avec le Seigneur et non sur de simples règles (voir 2 Corinthiens 5:15).
  - c. Développer un principe progressif de « plaire au Seigneur », en tant que véritable disciple du Christ.

b. **Motiver et travailler en équipe pour atteindre les objectifs :**

i. Développement du travail en équipe :

1. Déterminer la fonction de chaque membre de l'équipe.
2. Préserver et respecter les fonctions de chacun.
3. Être ouvert aux consultations pour motiver l'équipe à atteindre les objectifs et la croissance souhaitée.
4. Communiquer fréquemment et de manière fluide avec tout le monde.

5. Traiter les conflits et les crises de manière appropriée en interne (en protégeant votre équipe), mais d'une manière acceptable du point de vue éthique.
  6. Réserver du temps pour fraterniser avec les membres de votre équipe : implique la motivation et le partage de l'affirmation du sentiment d'appréciation et d'utilité, ce qui conduit à renforcer l'équipe pour permettre à chacun d'atteindre les objectifs et de nouveaux niveaux de développement et de croissance.
- c. Développer des stratégies pour atteindre les objectifs :**
1. Déterminer les actions tendant à atteindre les objectifs souhaités, mais en les considérant comme « une vie digne de Dieu » pour atteindre ces objectifs. (voir 1 Thessaloniens 2:12)
  2. Déployer l'effort nécessaire dans ces stratégies pour atteindre les objectifs, avec « l'effort impliquant des progrès dans la façon de vivre (de faire les choses), mais qui plaît à Dieu » (voir 1 Thessaloniens 4:1-2).
  3. Appliquer un professionnalisme éthique en cherchant à atteindre les objectifs (voir 2 Timothée 2:15).
  4. Développer l'intégrité de chaque membre de l'équipe [voir 2 Corinthiens 6:3]. Et pour développer et assurer un comportement éthique d'intégrité, nous devrions appliquer les principes de :
    - a. Transparence
    - b. Justice
    - c. Assujettir les émotions à l'objectivité et à la raison
    - d. Valoriser chaque membre de l'équipe
    - e. Honorer nos engagements
  5. Faire un effort pour accomplir des tâches avec qualité et classe :
 

« Notre premier devoir à l'égard de Dieu et de nos semblables est de développer nos facultés. Celui qui n'accroît pas ses capacités de jour en jour n'atteint pas le but de sa vie. » [Ellen G. White, Les Parables de Jésus, p. 284.]

## **5. ACCUEILLIR LA TECHNOLOGIE, pour atteindre les objectifs**

### **a. L'importance de la technologie comme moyen d'atteindre les objectifs :**

Nous savons tous que la technologie est une ressource fondamentale pour toute organisation et en particulier pour celles qui sont en développement et en croissance soutenue. La technologie nous aide en tant qu'outil de promotion de l'optimisation et de l'amélioration des processus [en fonction de l'institution de l'Église : ce peut être la production, l'organisation, les stocks, l'expédition, les

ventes et les collectes, la formation, etc.]. Ainsi, des atouts concurrentiels sont établis [pour les institutions], plus de clients [membres, étudiants, patients, lecteurs, consommateurs, etc.] sont atteints et cela a évidemment tendance à favoriser l'organisation avec des niveaux plus élevés de productivité, d'expansion et de développement.

**b. L'importance de la technologie en tant que moyen de prendre des décisions appropriées qui favorisent la croissance et l'accomplissement de la mission :**

Dans ce monde globalisé, où les technologies de l'information sont à notre disposition, nous devons tirer parti de celles qui facilitent la prise de décision, afin que l'action de cette entité [institution] soit réussie et rentable. Pour ce faire, les dirigeants doivent veiller à optimiser ces ressources. Et pour être efficace, il est essentiel de prendre en compte ce facteur très important qu'est l'utilisation des technologies de l'information pour une prise de décision adéquate [processus qui tendent au succès du développement et à la réalisation des objectifs fixés]. En disposant de tels outils, nous devons PRIER le Seigneur d'accorder sagesse et discernement, afin qu'avec ces outils, les décisions soient prises conformément à Sa volonté, pour la croissance de son Église et des services que nous fournissons à travers nos entités, institutions et agences.

**6. STYLE DE LEADERSHIP ET RÉFLEXION : pour atteindre les objectifs.**

[Réflexion sur ce que Dieu veut faire de nous, en tant que dirigeants] :

**A. DANS LE PASSÉ — DIEU A DEMANDÉ : « QUE veux-tu que je te fasse ? »**

[Marc 10:51] :

- Quel genre de dirigeant de l'EASJ Jésus souhaite-t-il avoir aujourd'hui ? [Les doctrines fondamentales ont été découvertes en étudiant avec ferveur la Bible et en y cherchant le moyen de couvrir le monde avec le Message ! Remercions Dieu pour les pionniers !]
- **Comment devrions-nous partager la VISION,**
- **Avec nos collègues de l'administration,**
- **Pasteurs et membres de l'Église ?**
- **Qu'elle ait un impact positif sur leur vie, les encourageant à s'intégrer à la mission de l'Église ? [ITM]**
- **Vs. 36 — les disciples voulaient une position d'autorité et d'honneur**
- **Vs. 52 — l'aveugle voulait juste voir Jésus et il l'a vu !**

## **B. DIEU COMMENCE LES TÂCHES :**

**Exo. 33:18** : Montre-moi ta gloire

**Exo. 33:21-23**: Je te mettrai dans un creux du rocher... tu me verras par derrière (Il va devant nous !)

**Exo. 34:29-35**: Visage rayonnant.

**Deut. 3:23-24**: Seigneur Éternel, tu as commencé à montrer... ta grandeur et ta main puissante.

## **C. LE SEIGNEUR DÉSIRE ENTENDRE NOTRE APPEL [Importance de la PRIÈRE] :**

\* Jérémie 33:3 : « Invoque-moi, et je te répondrai ; je t’annoncerai de GRANDES choses, des choses CACHÉES, que tu ne connais pas. »

\* La MISSION dans le monde [ainsi que dans la fenêtre 10/40] = « Atteindre le monde » — savons-nous comment le faire ? Ou avons-nous besoin qu’IL nous montre, parce qu’en réalité, nous ne savons pas ? [Expérience : « Évangélisation AWR » avec des téléphones portables : 500 000]

## **D. PRÉSENT ET FUTUR — DIEU ATTEND QUE NOUS NOUS IMPLIQUIONS PERSONNELLEMENT — QUE NOUS NOUS IMPLIQUIONS TOUS SOUS LA PUISSANCE DU SAINT-ESPRIT**

« L’œuvre de Dieu dans ce monde ne pourra être achevée tant que les hommes et les femmes qui sont membres de notre église ne s’intéresseront pas à cette œuvre et n’uniront leurs efforts avec ceux des pasteurs et des dirigeants de l’église. » [Ellen G. White, Testimonios para la Iglesia, vol. 9, p. 95.1].

## **E. PAUL — utilise l’illustration d’une course** [Philippiens 4:13-14] :

**Illustration M. Fauja Singh — Marathon de Londres — 22 oct. 2012 —**

- \* Il a commencé sa formation à 80 ans — sa femme est décédée
- \* Entraîneur personnel
- \* Entraînement quotidien
- \* Il a couru son premier marathon à 89 ans.
- \* Il a couru 8 marathons
- \* Il était PRÊT pour Londres — 42 km à 101 ans.

## **F. PROMESSES DE DIEU — ACCROCHE-TOI AUX PROMESSES DIVINES — SOIS UN LEADER SPIRITUEL**

**« Par JÉSUS, l'homme déchu, faible et impuissant, a pu de nouveau avoir accès à la SOURCE de la PUISSANCE infinie » [E. G. White, Vers Jésus, page 31]**

\* Zacharie 4:6... par SON ESPRIT SAINT !

### **G. Objectifs élevés — importance**

Illustration :

Kyle Maynard [24 mars 1986]

\* Afrique — Kilimandjaro 2012

– Tanzanie : 5 895 m [19 300 pieds]

\* OBJECTIF atteint en janvier 2012

\* Entraînement — travail en équipe ;

• Résistance — Persévérance !

\* OBJECTIF suivant — escalader la plus haute

– Amérique : Andes

– Aconcagua — Argentine

-6 962 m [22 800 pieds]

CROISSANCE qualitative et quantitative — atteindre les objectifs proposés !

**Mission : conditions pour la réussite**

**Cher dirigeant — vivons et encourageons-nous:**

a. « **Prenez garde** » – Matthieu 24:4 [Communion personnelle]

b. « **Tenez-vous prêts** » – Matthieu 24:44

[Mat. 25:7-10 – Les 10 vierges – leçons] [Présence de son Esprit]

c. « **Continuons à servir le Seigneur** »

[Mat. 24:46 — par amour] [Impliqués pour achever la mission].

**UNISSONS-NOUS SOUS LA DIRECTION DU SAINT-ESPRIT, AFIN DE COLLABORER ET DE FAIRE CROÎTRE LE ROYAUME DES CIEUX, ICI SUR TERRE, jusqu'à ce qu'il vienne nous réclamer comme siens !**

***La révélation de sa gloire par l'intermédiaire de l'humanité amènera le ciel si près de nous que les beautés du temple intérieur seront visibles en tous ceux chez qui le Sauveur est entré. Les hommes seront captivés par la lumière émanant d'un chrétien en qui demeure le Christ. Des louanges et des actions de grâces monteront vers Dieu de la part de tous ceux qui auront ainsi été gagnés au Sauveur, et le grand Donateur en sera glorifié.*** » [Ellen G. White, Les Parables de Jésus, p. 368]

***« La tête levée, éclairés par les rayons éclatants du Soleil de justice, heureux à la pensée que l'heure de la rédemption a sonné, ils vont à la rencontre de l'Époux, en disant : "Voici, c'est notre Dieu en qui nous avons confiance, et c'est lui qui nous sauve." [Ésaïe 25:9]*** » [Ellen G. White, Les Parables de Jésus, p. 369]

AMEN !