

SeLD-828

# El Secretario y la Organización.

*Leonard A. Johnson, DMin, CMG, JP  
Secretario Ejecutivo, División Interamericana ASD*



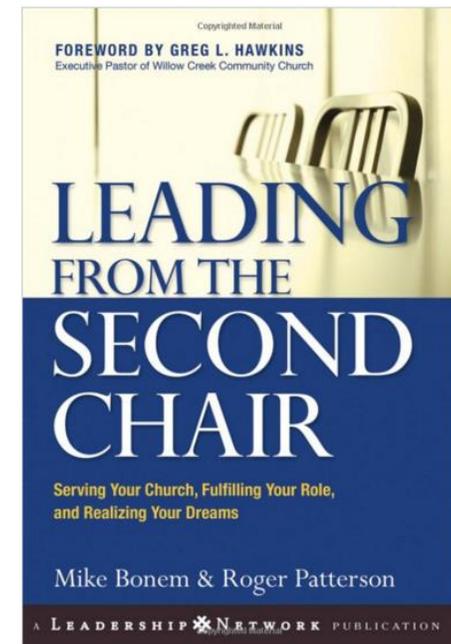
# ¿Quién es un Secretario Ejecutivo?

- No es Vicepresidente
- No es Secretario del Presidente
- No es necesariamente limitado por el género



# Dirigiendo desde la segunda silla

- *"Una persona en un rol subordinado cuya influencia con otros agrega valor en toda la Organización".*
  - Mike Bonem & Roger Patterson. *Leading from the Second Chair*



# Diagrama de flujo de la relación

¿Cómo trazaría usted la relación de los funcionarios ejecutivos y cómo se relacionan entre sí y con la organización?

*¿Qué aspecto tendría?*



¿Cuál de las siguientes tablas refleja mejor nuestra estructura de liderazgo y cómo se relacionan entre sí?



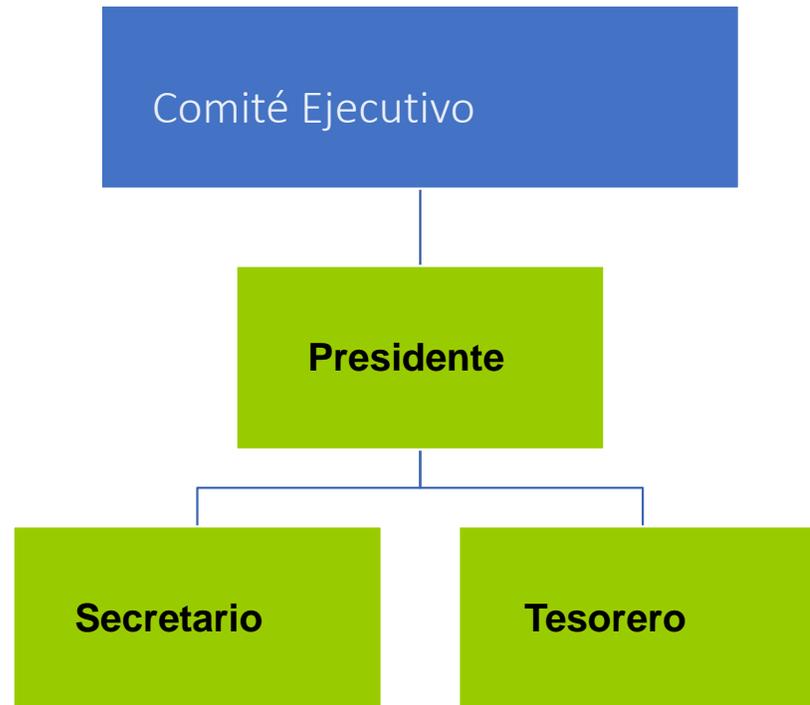
# Liderazgo Adventista del Séptimo Día I

---



# Liderazgo Adventista del Séptimo Día II

---



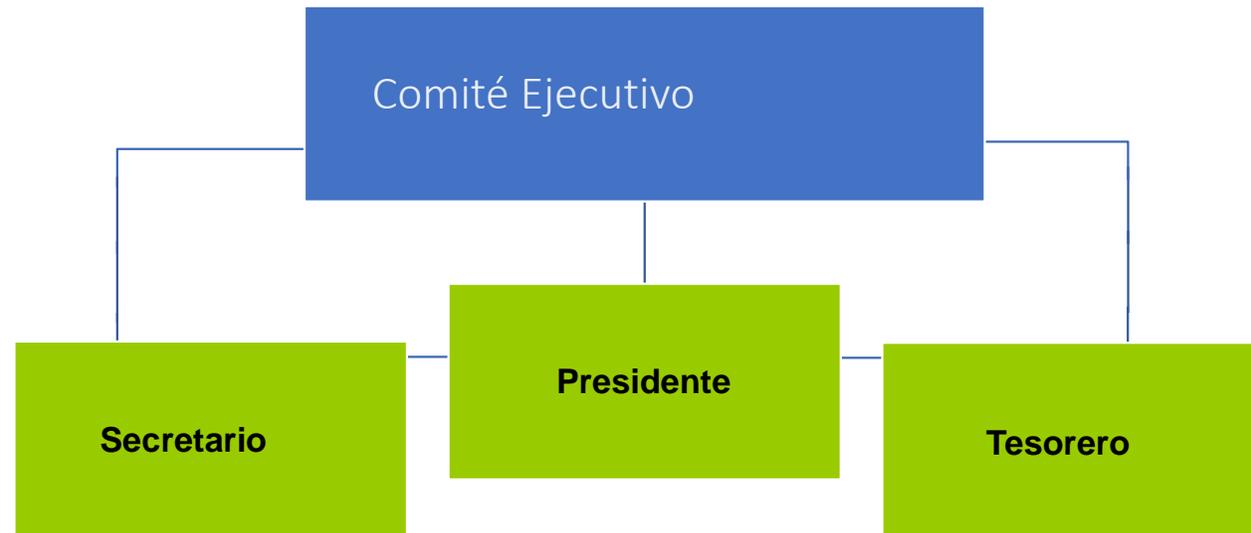
# Liderazgo Adventista del Séptimo Día III

---



# Liderazgo Adventista del Séptimo Día IV

---



# ¿Quién es un Secretario Ejecutivo?



- El secretario, asociado con el presidente como **funcionario ejecutivo**, servirá bajo la dirección del comité ejecutivo y actuará como **vicepresidente** del comité ejecutivo.

*Véase el Modelo de Constitución en la Política de Trabajo de la División Interamericana, Modelo de Conferencia Local, Artículo VI - sección 1. /modelo de política operativa (239- 2017/18 Inglés ed.)*



# Función del Secretario



- Será deber del secretario *mantener las actas* de las reuniones de la Asociación y de las reuniones del comité ejecutivo, y *proporcionar copias de estas actas a todos los miembros del comité ejecutivo y a los dirigentes de la Unión.*

*Véase el Modelo de Constitución en la Política de Trabajo de la División Interamericana, Modelo de Conferencia Local, Artículo VI - sección 1. / modelo de política operativa (239- 2017/18 ed. en inglés) (subrayado suministrado)*



# Función del Secretario

- También será responsable de *proporcionar la información que solicite* el presidente o el comité ejecutivo
- Y desempeñará las demás funciones que correspondan normalmente al cargo.
- La ausencia de especificidad es *intencional*, pero también es la *causa de problemas en las relaciones y funciones*.



# Todos los demás deberes. . .

- Preparación de la agenda
- Estadísticas
- ACMS
- Registros de Empleo
- Archivos
- Asesoramiento a los niveles adyacentes de organización, directores de departamento y pastores
- Licencias/credenciales
- Jubilación (ERS)
- Política
- Proporcionar las acciones solicitadas con derecho a voto para la auditoría
- Declaraciones de Conflicto de Intereses



# Guardián de las pólizas

- Análisis de las políticas . .
- Entendiendo las políticas . .
- Navegando las políticas . .
- Interpretando las políticas . .



- 

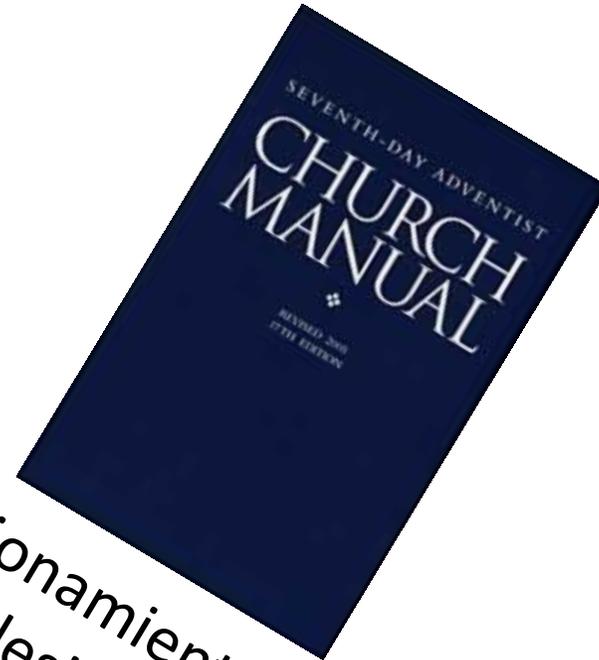
«La política es el resultado de la unidad y no su causa."  
*Lowell Cooper*



Funcionamiento de otras organizaciones



Funcionamiento de la iglesia local



# Encontrando Políticas

- Parte I
  - Creencias fundamentales de los Adventistas del Séptimo Día
- Parte II
  - Estatutos y reglamentos de la Asociación General
- Parte III
  - A 05 - Declaración de misión de la iglesia mundial
  - A 10 - Hoja de ruta para la misión
- Parte IV
  - Política laboral



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **B – Organización y Administración**
  - B 01 - Principios organizativos y operativos de los ASD
  - B 03 - Esquema de la Organización Denominacional
  - B 04 - Política de trabajo de la Asociación General
  - B 05 - Reuniones de la Asociación General
  - B 06 - Composición del Comité Ejecutivo de la División



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **B – Organización y Administración**
  - B 07 - Procedimientos para el reemplazo de los oficiales de la División
  - B 09 - Relaciones entre organizaciones
  - B 10 - Relaciones administrativas
  - B 11 - Relaciones Personales y Autoridad Organizacional



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **B – Organización y Administración**
  - B 12 - Cambios en la situación organizativa
  - B 12 01- Estado de la Iglesia - Criterios
  - B 12 05 - Criterios para los cambios en la situación organizativa
  - B 18 - Organización de la Misión A, nuevas Asociaciones, Misiones y Uniones
  - B 20 - Organizando Misiones en Asociaciones



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **B – Organización y Administración**
  - B 24 - Ajustes o redimensión de territorios
  - B 25- Organización de las Misiones de la Unión en Asociaciones de Uniones
  - B 28- División de las asociaciones de uniones existentes
  - B 30 - Iglesia de la Asociación o de la Misión
  - B 32 - Instituciones gestionadas por más de una Unión



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **B – Organización y Administración**
  - B 35 - Encuestas de división
  - B 40- Organizaciones Legales
  - B 45- Consecuencias financieras del litigio
  - B 50 - Discontinuación de Organizaciones
  - **B 60 - Manual de la Iglesia**
  - B 70 - Política Comercial Adventista del Séptimo Día



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- BA - Empleados Denominacionales
- C - Servicio voluntario interdivisional
- **CA - Llamado y transferencia de empleados**
- **CB - Registros e informes**
  - CB - 17 Tecnología Informática
- **CC - Constitución Modelo y Políticas de Funcionamiento**



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **Políticas Departamentales**
  - EA - Ministerios de Capellanía
  - EB - Ministerios de Campus Públicos
  - E - Comunicación
  - EC - Ministerios de Niños y Adolescentes
  - F - Educación



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **Políticas Departamentales**

- FA - Seminario Teológico Adventista Interamericano
- G - Ministerio de Salud y Alimentación División Interamericana
- GA - Política de Operación de la Compañía Interamericana de Alimentos Saludables
- H- Ministerios de Salud
- HI - Constitución de la Asociación para la Salud y la Templanza División Interamericana



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **Políticas Departamentales**

- I - La Escuela Sabática y Ministerio Personal
- J - Agencia Adventista de Desarrollo y Ayuda
- JA - Asuntos Públicos y Libertad Religiosa
- -Ministerios de Familia
- CC - Ministerios de la Mujer
- L - Ministerios de Mayordomía
- LA - Servicios de Donaciones Planificadas y Fideicomisos



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **Políticas Departamentales**

- GA - Ministerios de la Juventud
- M - Asociación Ministerial
- N - Ministerios de Publicaciones
- NE - Centros de Investigación y Estudio de Elena G. White



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- **O - Políticas financieras generales**
  - OA - Auditores y auditoría
  - P - Solicitud de fondos
  - P - El Diezmo
  - R - Ofrendas de Misión
  - S - Políticas financieras educativas



# Encontrando Políticas

## Las políticas laborales de la División Interamericana

- T - Remuneración y asistencia a los empleados
- V - Filosofía de la remuneración
- Z - El Plan de Beneficios para Empleados de la Iglesia Adventista del Séptimo Día
- Índice



# Una mirada a algunas políticas comunes

- Llamados
- Permiso de estadía
- Credenciales
- Certificado de salud para nuevos empleados
- Sueldos y emolumentos
- Asistencia para el permiso de ausencia por estudios
- Comité de Revisión de Compensaciones



# Una mirada a algunas políticas comunes

- Llamados - CA 45
- Permiso T-30
- Credenciales - BA 15
- Certificado de salud para nuevos empleados Fase 35
- Sueldos y emolumentos V-20 (p.707)
- Permiso para estudiar BA 55
- Asistencia Educativa S-10
- Comité de Revisión de Compensaciones O 28 10



# Una mirada a algunas políticas no tan comunes

- Compra de inmuebles O 72
- Inversión de los fondos de la Iglesia O83
- Integridad del Ministerio BA 1510 - BA 1512
- Constitución de Sociedades - B 40. (Política de AG BA 25)
- En relación con la organización en general B0415 /B 60 05
- Otros Empleados - V 22



El Fin

