ESTRATEGIAS PARA UN LIDERAZGO DEPARTAMENTAL EFECTIVO

DR. BALVIN B. BRAHAM

Consejos bíblicos

- Rom 12:3 – No tenga más alto concepto de sí que el que debe tener
- 12:8 – Si da orientación, tenga cuidado de no ser mandón; como administrador, no sea manipulador.
- 12:16 – “. . . No ser altivo. Hacerse amigo de los humildes; no sea el gran alguien.”
- 12:21 – No seas vencido de lo malo, sino vence con el bien al mal

RECOMPENSAS

Proverbios 22:29 (versión ampliada):

"¿Has visto a un hombre diligente y hábil en su trabajo? Él estará delante de los reyes; no delante de gente de baja condición"

Estudio de caso

Faltando un año para la próxima reunión quinquenal, José fue elegido como director departamental. Él era conocido por su eficiencia como pastor de distrito. Lo cual sirvió de base para que lo llamaran a servir a nivel Unión.

Con un celo similar, él tomó su posición. Los adminisradores y los líderes departamentales de su Unión se enteraron de sus muy robustos planes y programas departamentales mientras viajaban a través del campo.
Aunque tenía ideas brillantes que podían abordar efectivamente los problemas en la misión, no fue reelegido en la reunión quinquenal.
1. Analiza el problema
2.Provee una solución

Pautas para la misión

Reglamento de la IASD; A 20 05 Fundamento – “La misión de Dios para este mundo motiva e informa nuestra misión. Por esta razón, la misión es la sangre vital de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD). La misión está entretejida en nuestra identidad; la misión define quiénes somos y por qué existimos.” **(page 51).**

Directores/ secretarios de departamentos y asociaciones : B 10 40 p. 82

Los directores / secretarios de departamentos y asociaciones ayudarán a los administradores de la División en el liderazgo y la educación de la iglesia, promoviendo planes y programas desarrollados en coordinación con sus homólogos de la Conferencia General y facilitando la participación de los miembros en la misión de la Iglesia..

Directores y secretarios de departamentos y asociaciones: B 10 40 p. 82

Esto se logrará a través de la producción de recursos, a través de la promoción, la coordinación y la capacitación. Los planes y programas departamentales serán desarrollados y coordinados por los departamentos bajo la dirección de un oficial administrativo, se procesarán a través de la administración y recibirán la aprobación del comité ejecutivo, cuando se considere conveniente, antes de la implementación y promoción en el campo..

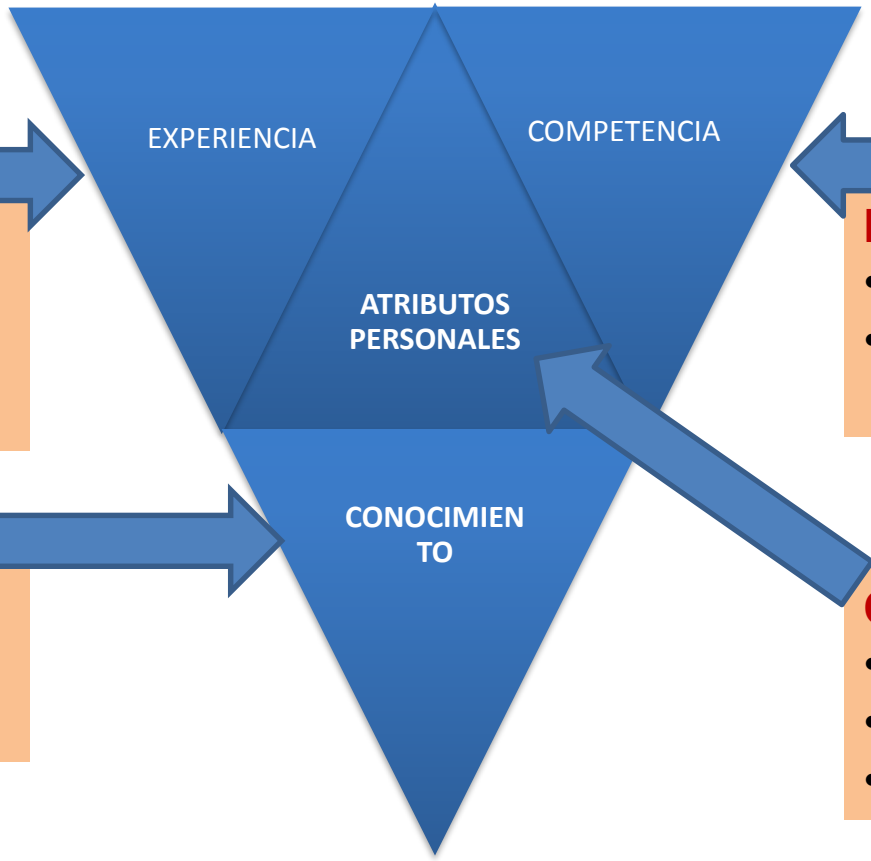
Relaciones entre departamentos: B 10 50 p. 83

El principio establecido en el párrafo anterior, tal como se obtiene en las relaciones de la Asociación General y la División, se aplica también a los niveles de las Uniones y los campos locales. Se debe tener el cuidado necesario para garantizar que todo el lanzamiento de los planes se base en la acción de la junta directiva, una vez que los administradores se hayan familiarizado con los planes departamentales y los métodos de promoción. Por lo tanto, en cada nivel de organización, todos los departamentos podrán cooperar entre sí en la promoción al campo.

Estrategia en el liderazgo departamental

La estrategia departamental efectiva se completa cuando el líder tiene el conocimiento, las habilidades, la actitud, la estrategia y los recursos necesarios para ejecutar la visión.

Los atributos del director



Qué he hecho
*Visión estratégica
*Prioridades estratégicas

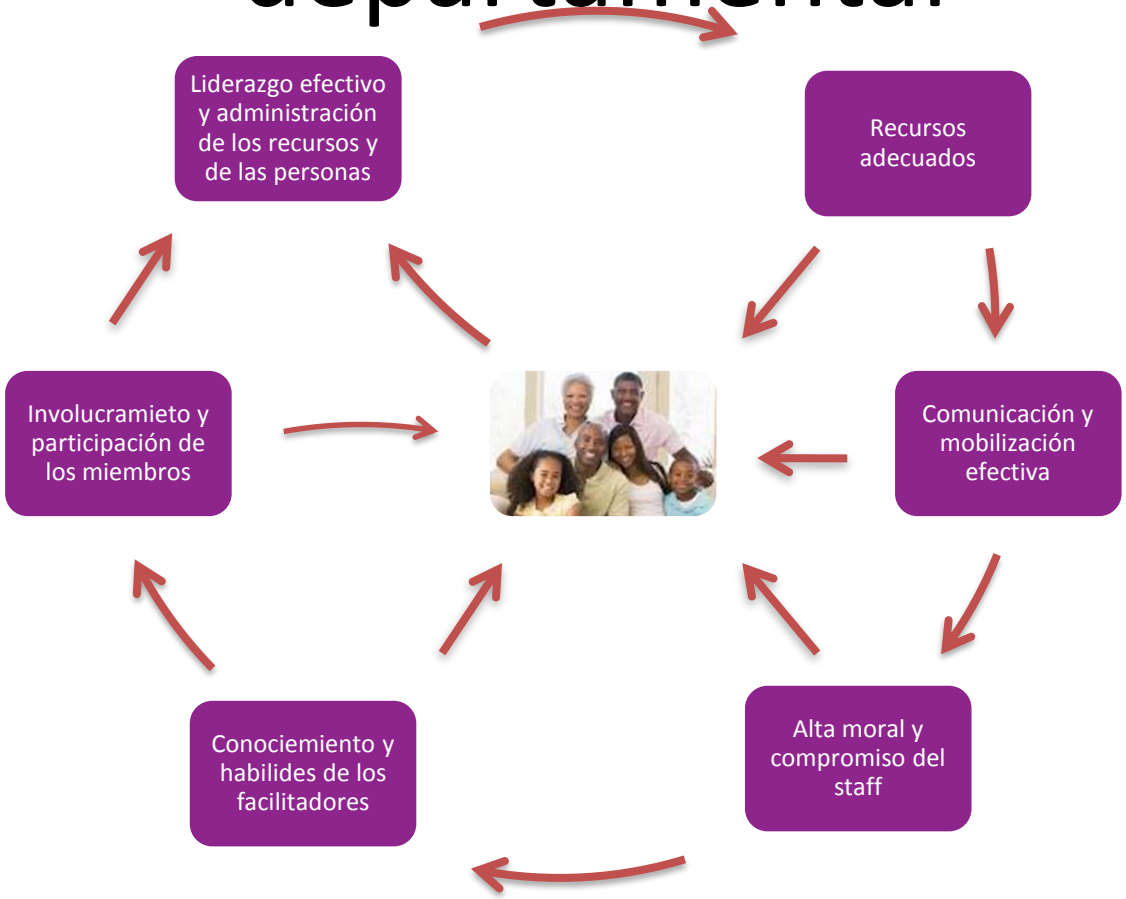
De qué soy capáz
- Empoderar a otros
- Manejo del rendimiento

Qué sé
*competencias
*Pericia

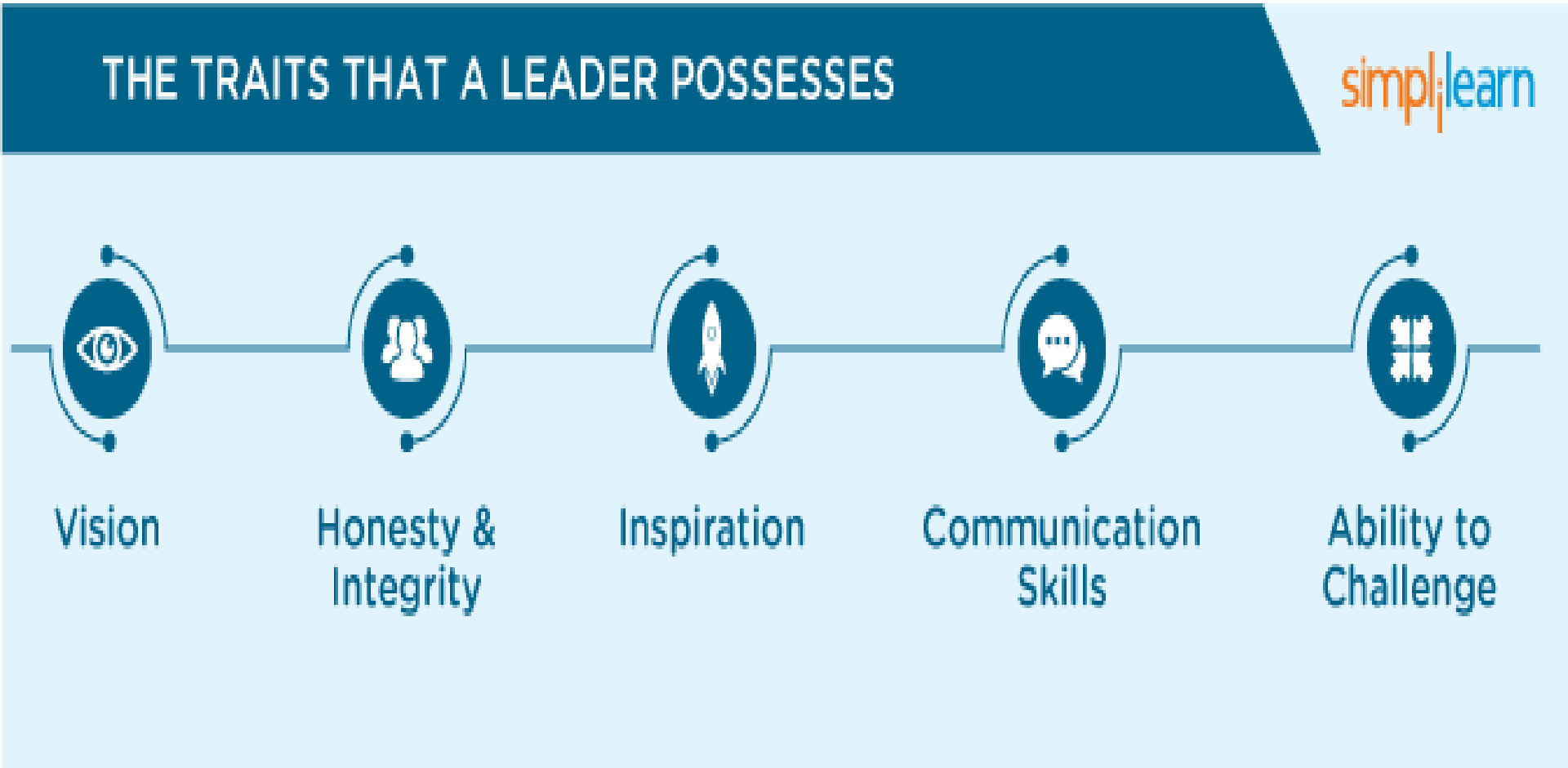
Quién soy
- Carisma
- Habilidades de RH
- Valor personal

El ciclo negativo en el logro de la visión departamental.

Ciclo positivo en logro de la visión departamental



QUÉ HACEN LOS LÍDERES



Los rasgos que un líder posee

- #1 Vision: Un líder sabe dónde está parado, a dónde quiere ir y tiende a involucrar al equipo para trazar un camino y una dirección en el futuro.
- https://www.simplilearn.com/leadership-vs-management-difference-article

Los rasgos que un líder posee

- #2 Honestidad e integridad: Los líderes tienen a personas que creen en ellos y caminan a su lado por el camino que el líder establece.
- https://www.simplilearn.com/leadership-vs-management-difference-article

Los rasgos que un líder posee

- #3 Inspiración: Los líderes suelen ser inspiradores y ayudan a su equipo a entender sus propios roles en un contexto más amplio
- https://www.simplilearn.com/leadership-vs-management-difference-article

Los rasgos que un líder posee

- #4 Habilidad de communicación: Los líderes siempre mantienen a su equipo informado sobre lo que está sucediendo, tanto en el presente como en el futuro, junto con cualquier obstáculo que se interponga en su camino..

Los rasgos que un líder posee

- #5 Capacidad para desafiar : Los líderes son aquellos que desafían el status quo. Tienen su propio estilo de hacer las cosas y dar resolución a problemas y generalmente son los que piensan fuera de la caja.
- #6 Alientan el corazón – incentivan

Visión general de la estrategia departamental

Panorama departamental	Implementación de prioridades	Proceso	Resultados
• Vision • Prioridades estratégicas	• Proyecciones de capacidades • Brechas de capacidad • Alineación	*Perfil de exito *Actuación * Interacciones – conversación en marcha *Motivación *Responsabilidad	• Prioridades deseadas cumplidas • Impacto departamental

Estudios sobre Liderazgo Organizacional

- Un estudio de 2012 realizado por Bersin encontró que las organizaciones o departamentos con una sólida cultura de aprendizaje tienen un 17 por ciento más de probabilidades de tener el mejor desempeño.
- 8 + DDI's Leadership Forecast 2014 | 2015 mostró que los departamentos con una alta calidad de liderazgo tenían seis veces más probabilidades de estar entre los protagonistas de todas las organizaciones.

Studies on Organizational Leadership

- Las organizaciones con altos niveles de calidad de liderazgo y participación de líderes tenían nueve veces más probabilidades de superar a otras
- La investigación de Boston Consulting Group encontró que los departamentos con un fuerte desempeño muestran mayores capacidades en Recursos Humanos, incluyendo liderazgo, comportamiento y cultura, compromiso de los empleados y

Estrategias

1	Establece tu plan de juego definitivo
2	Determine e identifique los talentos o habilidades necesarias: este es un gran diferenciador
3	Afine las habilidades de su personal.
4	Ofrezca un servicio de calidad consistente
5	Haga cosas que superen la expectativa y estándar de las personas
6	Promover / vender la idea - no anunciar

Estrategias

7	Llevar a cabo reuniones regulares para evaluar
8	Escuchar, analizar y tomar decisiones.
9	Ofrecer gratitud, elogio y reconocimiento.
10	Ser un líder orientado hacia las personas
11	Sepa lo que está pasando en su departamento.
12	Mantenerse en contacto

Seis pasos para terminar bien

- Comience con fuerza decidiéndose a ser transformacional
- Prioriza los objetivos estratégicos compartidos que desarrollaste.
- Con la ayuda de Dios y la aceptación de la junta directiva, comience acciones para lograrlos
- Entrene un sucesor
- Manténgase enfocado en el servicio y asuntos relacionados con la misión.
- Trabaje para agradar a Dios y servir al pueblo de Dios.
- Termine fuerte

Referencias

https://www.ddiworld.com/DDI/media/booklets/ceoguidetotalentmanagement_bk_ddi.pdf

El problema

- Muchos líderes comienzan bien pero pocos terminan bien
- J Robert Clinton dice:
  - 1/3 de los líderes terminan bien
  - 1/3 termina “más o menos”
  - 1/3 termina pobremente
- ¿En qué grupo se encuentra Usted?

El Problema

- Terminar bien tiene más que ver con Ser que con hacer, aunque la mayoría de nosotros nos enfocamos en hacer
- Los líderes transformacionales se centran en ser y dejan atrás lo de otra manera no estaría allí
- Lo que haces está determinado por quien eres

¿Quiénes somos?

Quienes somos, habla de la integridad .

- ¿Qué es la integridad?
  - Por deficinión involucra moralidad y más
  - "Es la condición de estar entero, sano, completo, no corrompido, intacto, en perfectas condiciones""
  - Cuando aumenta la integridad, aumenta la trabajabilidad, produciendo así un clima organizacional saludable

¿Qué es la integridad?

Integridad . . .

- Para los humanos es un asunto de la PALABRA de una persona, nada más y nada menos
- Para que una persona tenga integridad, su palabra debe ser entera, completa, sana, imperturbable y en perfecto estado.
- Honrar tu palabra, por lo tanto, implica hacerla íntegra y completarla.

Integridad

- Esto es lo que quiso decir Jesús cuando dijo: “Pero deja que tu palabra sea, sí, sí; no, no, porque todo lo que es más que esto viene del mal?
- Santiago lo llevó un poco más lejos cuando dijo: “pero que tu sí sea sí; y tu no, no; no sea que caigas en condenación ”.

Cómo es tu palabra?

- Tu palabra es:
  - Lo que dijiste: todo lo que dijiste que harías o no harías cuando dijimos que lo haríamos
  - Lo que sabes: lo que sabes hacer o no hacer, y si debe ser hecho, hacerlo como sabes que debe hacerse a menos que rechaces.
  - Lo que se espera: lo que se espera que hagas o no hagas a menos que rechaces

Cómo es tu palabra?

- Lo que tu afirmas: siempre que hayas dado tu palabra a otros, tienes que estar dispuestos a ser responsables
- Defendiendo una causa: lo que representas – tu sabes que de eso se trata tu vida y que se puede confiar en tí.
- Estándares morales, éticos y legales: los estándares morales, éticos y legales que usted no ha rechazado explícitamente

¿Cómo terminar bien?

- Comienza con el fin a la vista, pero:
  - El fin no es la reelección
    - Si esto fuera el fin, entonces ya has fallado
    - Si esto fuera el fin, sería transparente y todos podrían verlo
    - Si esto fuera el fin, algunos se opondrán a tí

Cómo terminar bien

- Comienza bien con el fin a la vista:
- Sea una persona íntegra
  - Te dará autenticidad y poder
  - La gente te va a respetar
- Establezca el servicio como tu criterio número 1
  - Un servicio de calidad

Cómo terminar bien

- Comience y ejecute una administración marcada por:
  - imparcialidad
  - Integridad
  - Justicia
  - Franqueza
  - honestidad
  - Humilidad
  - Veracidad

Cómo terminar bien

- Establezca e implemente un plan estratégico
- Desarrolle y comparta los objetivos estableciendolos en una linea de tiempo y trabaje para lograrlos— con apoyo y propiedad.
- Concéntrate en estos items que están alineados con la misión establecida
- Entrena a un sucesor— es el sello de un gran líder.

¿Cómo mantener el ritmo?

- Enfócate en la tarrea que tienes por delante y no en la reelección.
- Conduzca "cómo estamos" y los ejercicios FODA para evaluar el progreso y aprender cuándo y dónde se necesitan cambios.
- Ponga a las personas antes de las políticas de acción sin infringir este último. Jesús murió por gente no normas.

Cómo terminar bien

- Algunos consejos bíblicos
  - Mira a Jesús
    - Autor y consumador
    - El principio y el fin
  - Adopta la mente de Cristo
    - Humildad
    - Abnegación y amor

Cómo terminar bien

- Sigue el ejemplo de Pablo:
  - 2 Tim4:6-8
    - Peleó la buena batalla – pasado – comenzó bien con un plan
    - Guarda la fe – presente – mantener el impulso
    - Terminó la carrera – acabó bien – terminar bien
    - Por tanto me es guardada la corona de la vida – la certeza futura