

SeLD – 818 - Los Parámetros Esenciales del Crecimiento de su Organización (Rol del Líder):

1. CRECIMIENTO CUALITATIVO Y CUANTITATIVO - IMPORTANCIA

El crecimiento cualitativo, es esencial para las organizaciones, entidades e instituciones de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. El Señor desea que se haga todo en orden (de manera apropiada) y decentemente (ver 1 Corintios 14:40).

Nuestras organizaciones e instituciones deben extremar cuidados y esfuerzos para desarrollar y crecer de manera armónica, pero con excelencia y priorizando el servicio, para seguir con el ejemplo de nuestro Señor Jesús, quien vino para servir. (ver Mateo 20:28).

Si el **crecimiento** aumenta, la base material de la sociedad se ensancha, por tanto es **cuantitativo**-material, pero si se le agrega el componente **cualitativo** de lo humano, lo social, lo cultural, y lo espiritual en función de toda la población, entonces se está ante un desarrollo integral que favorece el bien común.

2. CRECIMIENTO CUANTITATIVO Y CUALITATIVO – ALCANZANDO OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

Por supuesto que toda organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, tiene una planificación estratégica, y para lograr esos objetivos a corto y largo plazo y a los efectos de una adecuada evaluación, necesitamos poder medir los efectos del crecimiento. Y por supuesto que los datos cuantitativos como evaluación del crecimiento, siempre son más fáciles de obtener, y los líderes, pues estudiar las estadísticas acerca del crecimiento Cuantitativo:

- a. Crecimiento de Iglesias y Congregaciones -Como en el tiempo de los apóstoles iban “plantando” nuevas Iglesias por el mundo conocido de aquel tiempo. (Fue de gran expansión). Pablo enumera muchas, tanto Iglesias como Casas de oración y culto.
- b. Crecimiento en miembros de Iglesia (hoy, casi 22 millones). También en la época de Cristo y los apóstoles, hubo un gran crecimiento (ver Hechos 2:41 -3,000 bautismos en un día; Hechos 4:4 -5,000; y seguía creciendo: Hechos 5:14).
- c. Crecimiento en alumnos (en nuestra red de instituciones educativas) que conlleva a un crecimiento del personal que sirve en las mismas.
- d. Crecimiento en oyentes de programas radiales o espectadores de nuestros programas televisivos, o seguidores de nuestros mensajes por internet.

- e. Crecimiento de pacientes, en nuestras Instituciones Médicas y de Salud.
- f. Crecimiento de ventas y producción en libros y publicaciones, nuestras Casas Editoras.
- g. Crecimiento de ventas y producción en nuestras Fábricas de Alimentos.

Pero como mencionamos más arriba, si al crecimiento Cuantitativo, se le agrega el crecimiento cualitativo, entonces el crecimiento es INTEGRAL, y más significativo en el cumplimiento de la MISION (ver Mateo 28:18-20; Apocalipsis 14:6-12):

- a. Cuántas Iglesias están involucradas en la misión? Y sirviendo en sus comunidades a las necesidades básicas de la población?
- b. Cuántos de nuestros miembros de Iglesia están testificando de Cristo (dando estudios bíblicos, sirviendo de modelos y mentores para otros, trayendo a otros al Señor y siendo discípulos que se dedican a discipular?
- c.Cuál es el nivel académico de nuestros alumnos, y cuántos tienen ya una salida laboral? Y están sirviendo a las comunidades donde viven?
- d. Cuántos de nuestros oyentes de programas radiales, o espectadores de programas televisivos o seguidores de programas por internet han asistido a nuestras Iglesias y/o tomado nuestros estudios por correspondencia/internet on line.
- e. Cuántos de nuestros pacientes han adoptado un estilo de vida, que les de una mejor salud y longevidad, y cuántos han abrazado la FE, que también genera salud integral?
- f.Cuál es la calidad de nuestras publicaciones, que logra transformaciones en la vida de nuestros lectores?
- g. Estamos logrando una mejor calidad de alimentación y motivación para la salud, en nuestros productos alimenticios? Los programas de control de calidad de los países, hay puesto nuestros alimentos en el top 10 o top 5 del país?

Con relación a índices de crecimiento, o servicio a la comunidad, como cuando Cristo alimentó a los 5,000 hombres (básicamente judíos), luego se nos relata que cuando se juntaron otros 4,000 hombres (sin contar mujeres y niños), como muchos eran gentiles, los discípulos dudaron de que el Señor quisiera sorprenderlos gratamente con otro milagro de multiplicación (crecimiento), pues los prejuicios jugaban en contra. Pero dice el Espíritu de Profecía:

"Otra vez los discípulos manifestaron su incredulidad. En Betsaida habían visto cómo, con la bendición de Cristo, su pequeña provisión alcanzó para alimentar a la muchedumbre; sin embargo, no trajeron ahora todo lo que tenían ni confiaron en su poder de multiplicarlo en favor de las muchedumbres hambrientas. Además, los que Jesús había alimentado en Betsaida eran judíos; éstos eran gentiles y paganos. El prejuicio judío era todavía fuerte en el corazón de los discípulos, y respondieron a Jesús: ¿De dónde podrá alguien hartar a éstos de pan aquí en el desierto?" Pero, obedientes a su palabra, le trajeron lo que tenían: siete panes y dos peces. La muchedumbre fue alimentada y sobraron siete grandes cestos de fragmentos. Cuatro mil

hombres, además de las mujeres y los niños, repararon así sus fuerzas, y Jesús los despidió llenos de alegría y gratitud.” (Elena G. de White, El Deseado de todas las Gentes, p. 371.3).

Dios quiere que confiemos en él, para que el crecimiento, tenga el objetivo de “alimentar las comunidades” y para que sean invitadas, a prepararse para el Reino Eterno!

3. PRESIDENTE Y SU RESPONSABILIDAD:

- a. Colabora con el establecimiento de la Visión, objetivos y blancos.
 - i. Es el primer administrador -colaborar desarrollando la Visión, y que contendrá objetivos y blancos a corto, mediano y largo plazo.
 - ii. Reporta a su Junta
 - iii. Preside la Junta y Comisión Administrativa
 - iv. Debe adherir y honrar los reglamentos denominacionales y las decisiones de organismos superiores.
 - v. Trabaja en armonía con la Iglesia como familia mundial.
- b. Guiando y administrando, a través de su equipo, para alcanzar los blancos propuestos.
 - i. Colaborará con las comisiones encargadas de preparar la planificación estratégica (de crecimiento y cumplimiento de la Misión).
 - ii. Velará para que todos comprendan, adhieran y apoyen a dicha estrategia.
 - iii. Motivará a los responsables, para llevar adelante las acciones tendientes a alcanzar dichos objetivos y metas.
 - iv. Trabaja en equipo, y establecerá las comisiones apropiadas de evaluación, para que el órgano principal (la Junta), pueda evaluar y colaborar en la toma de las grandes decisiones de la organización.
- c. Será un líder espiritual que da importancia a la oración: Dice el Espíritu de Profecía, hablando del ejemplo de Jesús:

“Explicó que el secreto de su éxito consistiría en pedir fuerza y gracia en su nombre. Estaría delante del Padre para pedir por ellos. La oración del humilde suplicante es presentada por él como su propio deseo en favor de aquella alma. Cada oración sincera es oída en el cielo. Tal vez no sea expresada con fluidez; pero si procede del corazón ascenderá al santuario donde Jesús ministra, y él la presentará al Padre sin balbuceos, hermosa y fragante con el incienso de su propia perfección.” (Elena G. de White, El Deseado de Todas las Gentes, p.620.4).

4. PARAMETROS PARA ALCANZAR LOS BLANCOS Y OBJETIVOS:

- a. **Fijando los blancos:**
 - i. **Desarrollo de los blancos de acuerdo a principios operativos básicos:**
 - 1. Fidelidad de los miembros

2. Determinación del status conferido por el grupo, a los individuos que lideran.
3. La autoridad, que asciende de las bases, hacia los grupos, que obtienen la autoridad delegada.
4. La autoridad, está compartida y distribuida de acuerdo a cada nivel de la organización de la Iglesia y cada área, reconoce y acepta las limitaciones de poder que tiene.
5. La Iglesia posee una democracia representativa a través de sus líderes, pero aún todos son invitados a participar de la misión.
6. Preservar la identidad que nos define como Iglesia.
7. Trabajar en equipo, como el ejemplo que nos dejara Jesucristo.
8. Recordar lo que significa un cargo de liderazgo u oficina: líder espiritual, con una determinada función establecida y prescripta, para que representemos dignamente al Señor y a la Iglesia, y para liderar en prosecución de alcanzar los objetivos propuestos.
9. Se requiere que el liderazgo sea espiritual pero también profesional (con experiencia en el área de servicio).
10. Que se alcancen los objetivos y blancos, de una manera ética:
 - a. Que sea del agrado de Dios (ver Juan 8:28-29)
 - b. Que manifieste siempre valores éticos, cuyo fundamento está basado en el relacionamiento y comunión con el Señor y no en meras reglas (ver 2 Corintios 5:15)
 - c. Desarrollando un principio progresivo de “agradar al Señor”, como un verdadero discípulo de Cristo.

b. Motivando y trabajando en equipo para alcanzar los blancos:

i. Desarrollo del trabajo en Equipo:

1. Determinando la función de cada miembro del equipo.
2. Preserva y respeta las funciones de cada uno.
3. Abierto a consultas para motivar al equipo para lograr los objetivos y lograr el crecimiento deseado.
4. Tiene frecuente y fluida comunicación con todos.
5. Maneja adecuadamente los conflictos y crisis internamente (protege a su equipo) pero de manera éticamente aceptable.
6. Hace tiempo para socializar con los miembros de su equipo: implica motivación, y compartiendo una afirmación de la sensación de aprecio y utilidad, lo cual redundará en el fortalecimiento del equipo para habilitarlos para alcanzar los blancos y nuevos niveles de desarrollo y crecimiento.

c. Desarrollando Estrategias para alcanzar blancos:

1. Determinar las acciones tendientes a alcanzar los blancos deseados pero considerándolas, como “una vida digna con Dios” para alcanzar esos objetivos. (ver 1 Tesalonicenses 2:12)
2. Aplicar el esfuerzo necesario en esas estrategias para lograr los objetivos, con “esfuerzo que implique progreso, en el modo de

- vivir (de hacer las cosas) pero que agrada a Dios” (ver 1 Tesalonicenses 4:1-2).
3. Aplicando profesionalismo ético al alcanzar los blancos (ver 2 Timoteo 2:15).
 4. Desarrollando Integridad en cada miembro del equipo (ver 2 Corintios 6:3). Y para desarrollar y asegurar un comportamiento ético de integridad, deberíamos aplicar principios de:
 - a. Transparencia
 - b. Justicia
 - c. Sujetando las emociones a la objetividad y la razón.
 - d. Valorizando a cada persona del equipo
 - e. Honrando nuestros compromisos.
 5. Haciendo un esfuerzo para realizar las tareas con Calidad y clase:

“El desarrollo de todas nuestras facultades es el primer deber que tenemos para con Dios y nuestros prójimos. Nadie que no crezca diariamente en capacidad y utilidad, está cumpliendo el propósito de la vida” (Elena G. de White, Palabras de Vida del Gran Maestro, p. 264.3).

5. DANDOLE LA BIENVENIDA A LA TECNOLOGIA, para alcanzar blancos

a. La importancia de la Tecnología como medio de alcanzar los blancos:

Todos sabemos que la tecnología es un recurso fundamental para toda organización en la actualidad y especialmente las que se encuentran en desarrollo y crecimiento sostenido. La Tecnología nos ayuda como herramienta tendiente a promover la optimización y mejora de los procesos (dependiente la Institución de la Iglesia: podría ser la producción, la organización, stocks, despacho, ventas y cobranzas, capacitación, etc.). De esta manera, se establecen ventajas competitivas (para las instituciones), se consiguen mayor cantidad de clientes (miembros, alumnos, pacientes, lectores, consumidores, etc.) y por supuesto tiende a favorecer a la organización con mayores niveles de productividad, expansión y desarrollo.

b. La importancia de la Tecnología como medio para tomar decisiones adecuadas que propendan al crecimiento y al cumplimiento de la Misión:

En este mundo globalizado y donde las tecnologías de información están a nuestra disposición, debemos echar mano de aquellas que faciliten la toma de decisiones, para que la acción de esta entidad (institución) sea exitosa y

rentable. Para ellos los líderes deben velar por optimizar esos recursos. Y para ser eficientes, es imprescindible tomar en cuenta ese factor de suma importancia que es el uso de las tecnologías de información, para la adecuada toma de decisiones (procesos que propenden al éxito en el desarrollo, y en alcanzar los objetivos establecidos). Al contar con tales herramientas, hay que ORAR al Señor, para que conceda sabiduría y discernimiento, a los efectos de que con estas herramientas, se tomen las decisiones acorde a Su Voluntad, para el crecimiento de su Iglesia, y de los servicios que brindamos a través de nuestras entidades, instituciones y agencias.

6. ESTILO DE LIDERAZGO y REFLEXION: para alcanzar los blancos.

(Reflexionando en lo que Dios quiere hacer de nosotros, como líderes):

A. EN EL PASADO –DIOS PREGUNTO: “QUÉ quieres que haga por ti?”

(Marcos 10:51):

- Qué tipo de líder de la IASD Jesús, hoy, desea tener? (las doctrinas fundamentales se descubrieron estudiando fervorosamente la Biblia y buscando en ella, la manera de cubrir el globo con el Mensaje! Gracias a Dios por los pioneros!)
- **Cómo deberíamos compartir la VISION,**
- **Con nuestros colegas en la Administración,**
- **Pastores y miembros de Iglesia?**
- **Que impacte positivamente sus vidas, animándolos a integrarse en la Misión de la Iglesia? (TMI)**
- **Vs. 36 – los discípulos quería posición de autoridad y honor**
- **Vs. 52 – el ciego sólo quería ver a Jesús, y lo vió!**

B. DIOS COMIENZA LAS TAREAS:

Exo. 33:18: Muéstrame tu gloria

Exo. 33:21-23: Te pondré en una hendidura de la roca...tú verás sólo mi espalda(El va delante nuestro!)

Exo. 34:29-35: Cara Radiante.

Deut. 3:23-24: Señor, tu has comenzado a mostrar ... Grandeza y tu ponderosa mano.

C. EL SEÑOR DESEA ESCUCHAR NUESTRO LLAMADO (Importancia de la ORACION):

* Jeremías 33:3: “Clama a mí y yo te responderé, y te daré a conocer, cosas GRANDES y OCULTAS que tú no sabes”

* La MISION en el mundo (como también en la ventana10/40) = ES= “Alcanzar el Mundo” –sabemos cómo hacerlo? O necesitamos que EL nos muestre, porque en realidad nosotros no sabemos! (Experiencia: “AWR Evangelism” por celulares: 500,000)

D. PRESENTE Y FUTURO –DIOS ESPERA QUE NOS INVOLUCREMOS PERSONALMENTE– QUE TODOS NOS INVOLUCREMOS BAJO EL PODER DEL ESPIRITU SANTO

“La obra de Dios en este mundo no podrá terminarse hasta que los hombres y las mujeres que componen la feligresía de nuestra iglesia se interesen en la obra y unan sus esfuerzos con los de los ministros y dirigentes de la iglesia.” (Elena G. de White, Testimonios para la Iglesia, vol. 9, p. 95.1).

E. PABLO-usa la figura de una carrera (Filipenses 4:13-14):

Ilustración Sr. Fauja Singh - Londres Maratón-Oct 22,2012-

- *Comenzó su entrenamiento a los 80 años - esposa falleció
- *Entrenador Personal
- *Entrenamiento diario
- *Corrió su primer Maratón a los 89 años de edad.
- *Corrió 8 Maratones
- *LISTO para Londres- 42 kms. A los 101 años de edad.

F.PROMESAS DE DIOS -AFERRATE A LAS PROMESAS DIVINAS- SE UN LIDER ESPIRITUAL

“CRISTO une con la FUENTE DE PODER infinito al hombre caído, débil y desamparado”

(E. G. White, El Camino a Cristo, p. 20.1)

- * Zacarías 4:6 ...por SU ESPIRITU SANTO!

G. Elevados Blancos - importancia

Ilustración:

Kyle Maynard (24-Marzo-1986)

Escarar elevadas montañas del mundo:

- *África –Kilimanjaro 2012
 - Tanzania: 5,895 m (19,300 ft)
- * BLANCO alcanzado en Enero 2012
- * Entrenamiento –trabajo en equipo;
 - Resistencia -Perseverancia!
- * Siguiendo BLANCO–Escarar la más alta:
 - América: Andes
 - Aconcagua –Argentina
 - 6,962 m. (22,800 ft)

CRECIMIENTO cualitativo y cuantitativo -alcanzando las metas propuestas!

H. Misión: Condiciones para el Éxito:

Apreciado líder – vivamos y animemos:

- a. **“Manténganse despiertos”** –Mateo 24:4 (Comunión personal)
- b. **“Estén preparados”** -Mateo 24:44
(Matt.25:7-10 --Las 10 vírgenes-lecciones)(Presencia de Su Espíritu)
- c. **“Continuemos sirviendo al Señor”**
(Mat.24:46-por amor) (Involucrados para completar la Misión).

UNAMONOS BAJO LA DIRECCION DEL ESPIRITU SANTO, PARA COLABORAR Y HACER CRECER EL REINO DE LOS CIELOS, AQUÍ EN LA TIERRA, hasta que venga a reclamarnos como Suyos!

“La revelación de su propia gloria en la forma humana acercará tanto el cielo a los hombres que la belleza que adorne el templo interior se verá en toda alma en quien mire El Salvador. Los hombres serán cautivados por la gloria de un Cristo que mora en el corazón. Y en corrientes de alabanza y acción de gracias procedentes de muchas almas así ganadas para Dios, la gloria refluirá al gran Dador.” (Elena G. de White, Maranata: El Señor Viene, p.33.2)

“Con cabezas levantadas, con los alegres rayos del Sol de Justicia brillando sobre ellos, regocijándose porque su redención se acerca, salen al encuentro del Esposo, diciendo: “He aquí éste es nuestro Dios, le hemos esperado, y nos salvará.” (Isaías 25:9)” (Elena G. de White, Maranata: El Señor Viene, p.34.1)

AMEN!