

A man with a friendly smile, wearing a grey suit jacket over a light blue shirt, is seated at a glass-topped desk. He is holding a pair of glasses in his left hand and has his right hand near a tablet on the desk. On the desk, there is also a spiral notebook and a pen. The background is a bright, out-of-focus office space with large windows.

DIRIGEANTS ADVENTISTES

**PRÉSERVER LA SPIRITUALITÉ
DE LA PRÉSIDENCE**

Juan R. Prestol-Puesán PhD

L'objectif de cette présentation est d'explorer *l'éthique* de la présidence adventiste et le rôle important qu'elle joue dans la direction de l'Église.



The background of the image features a light blue gradient with several faint, overlapping DNA double helix structures. The helices are rendered in a semi-transparent, light blue color, creating a sense of depth and movement. The overall aesthetic is clean, modern, and scientific.

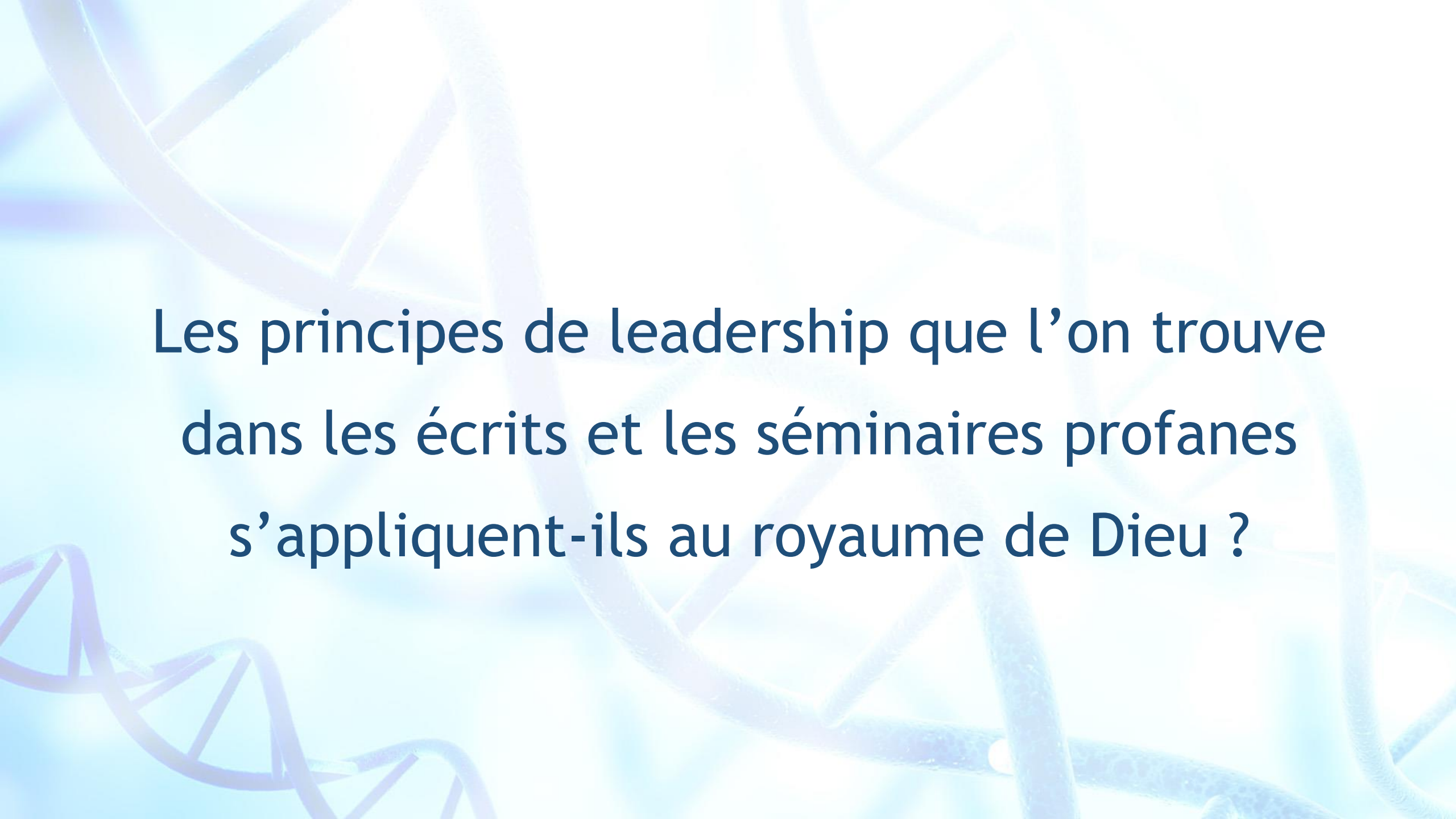
LEADERSHIP SPIRITUEL

La SPIRITUALITÉ chez les dirigeants est

La capacité des humains à se connecter avec le divin. *Un véritable leader spirituel est un leader que Dieu utilise, sanctifie, amplifie et maximise* au-delà de la capacité du leader à le mesurer, ou même à le comprendre.



« Le leadership spirituel n'est
pas une occupation : c'est
une vocation » >> Blackaby, p. x

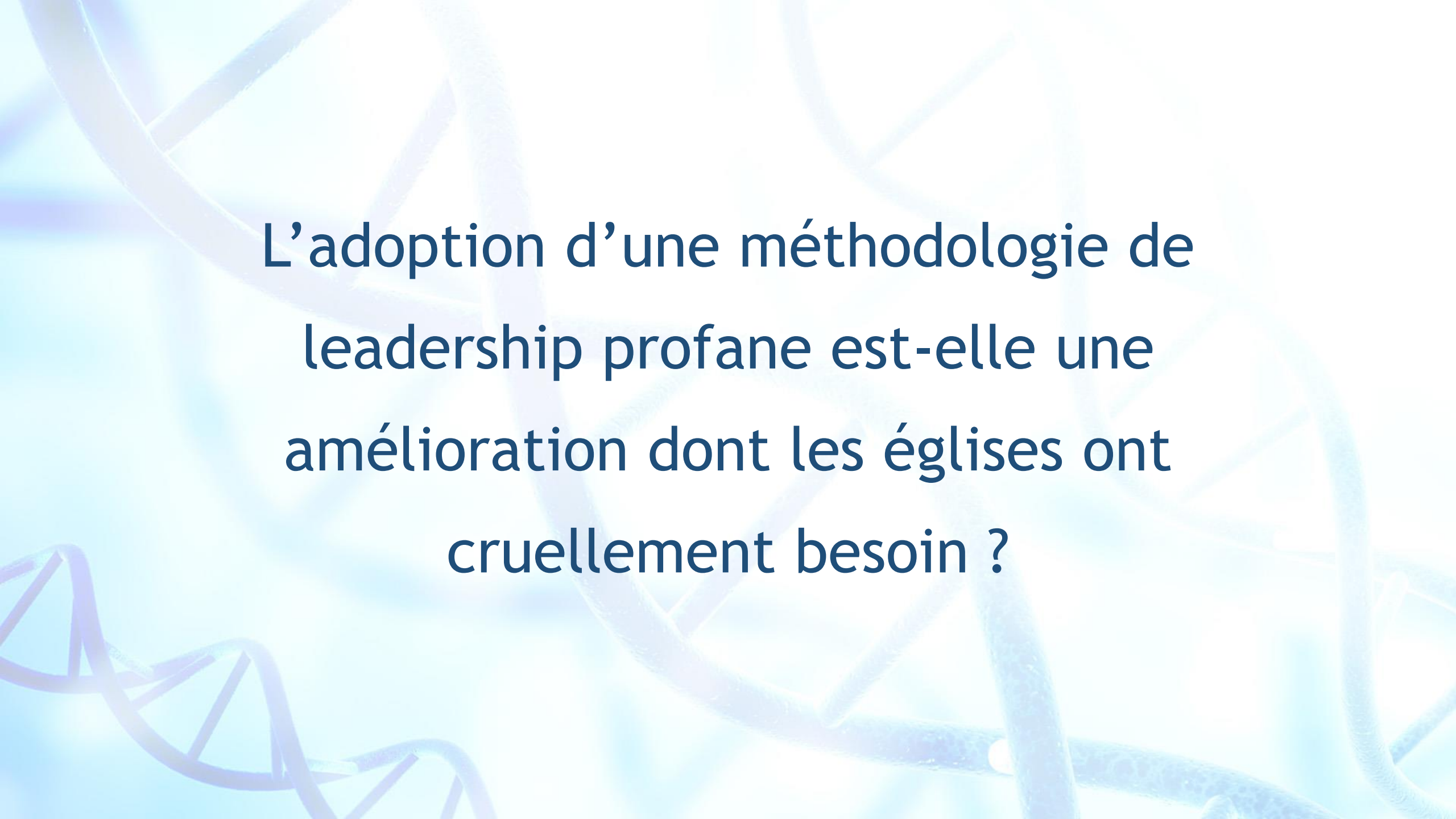


Les principes de leadership que l'on trouve
dans les écrits et les séminaires profanes
s'appliquent-ils au royaume de Dieu ?

HENRY ET RICHARD BLACKABY

« Une grande partie de la théorie profane du leadership est basée sur des présupposés qui peuvent sembler solides, mais qui promeuvent des idées contraires aux Écritures. Ils laissent Dieu de côté ! Les dirigeants profanes et spirituels peuvent utiliser des méthodes similaires, mais ***le leadership spirituel comporte des dimensions qui ne sont pas présentes dans le leadership profane***. Les dirigeants spirituels qui se contentent de suivre les méthodes profanes peuvent connaître un certain succès, mais ils ne s'élèveront pas au niveau supérieur de leadership que peuvent atteindre les véritables dirigeants spirituels. »

Spiritual Leadership, p.X



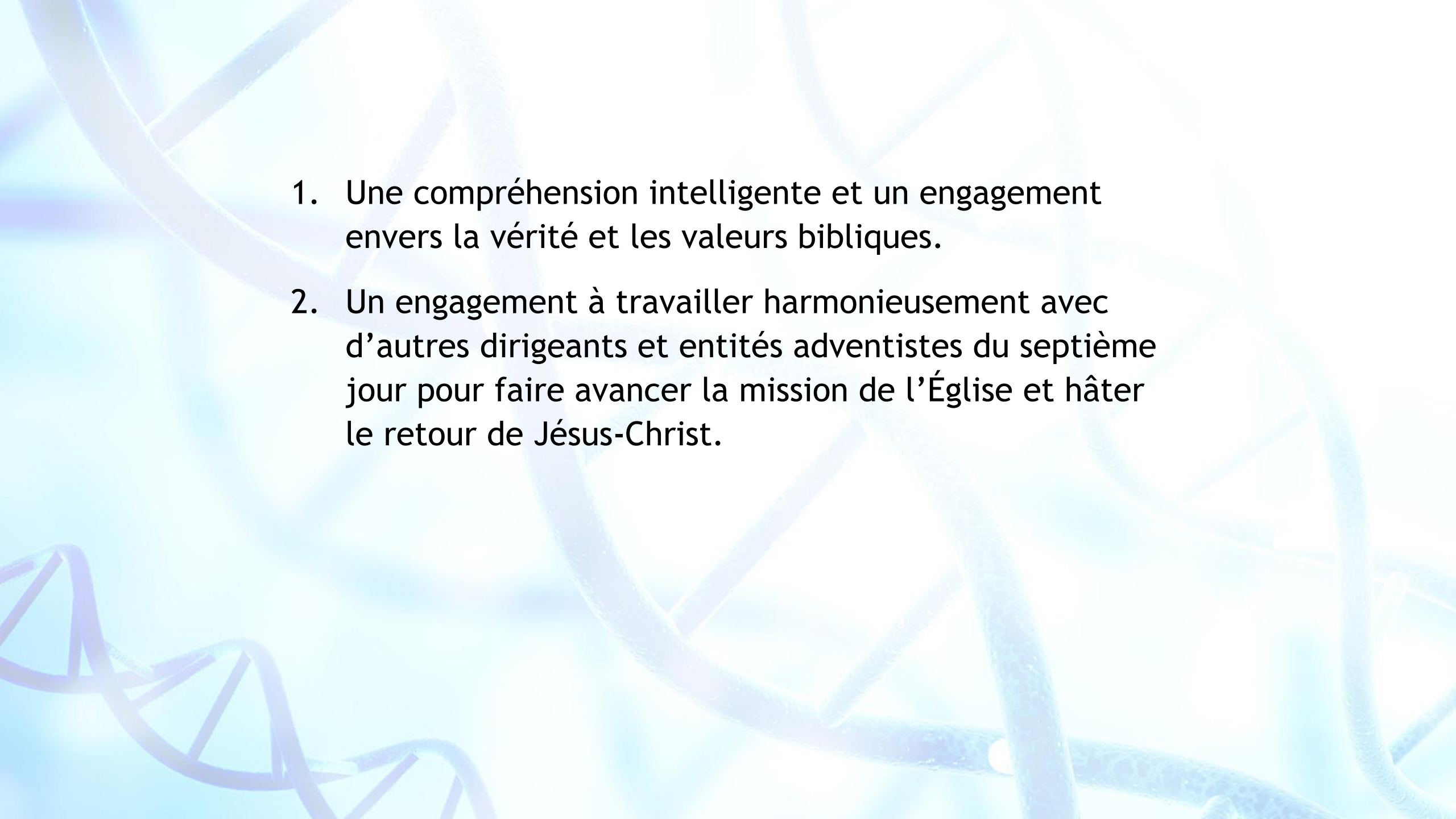
L'adoption d'une méthodologie de
leadership profane est-elle une
amélioration dont les églises ont
cruellement besoin ?

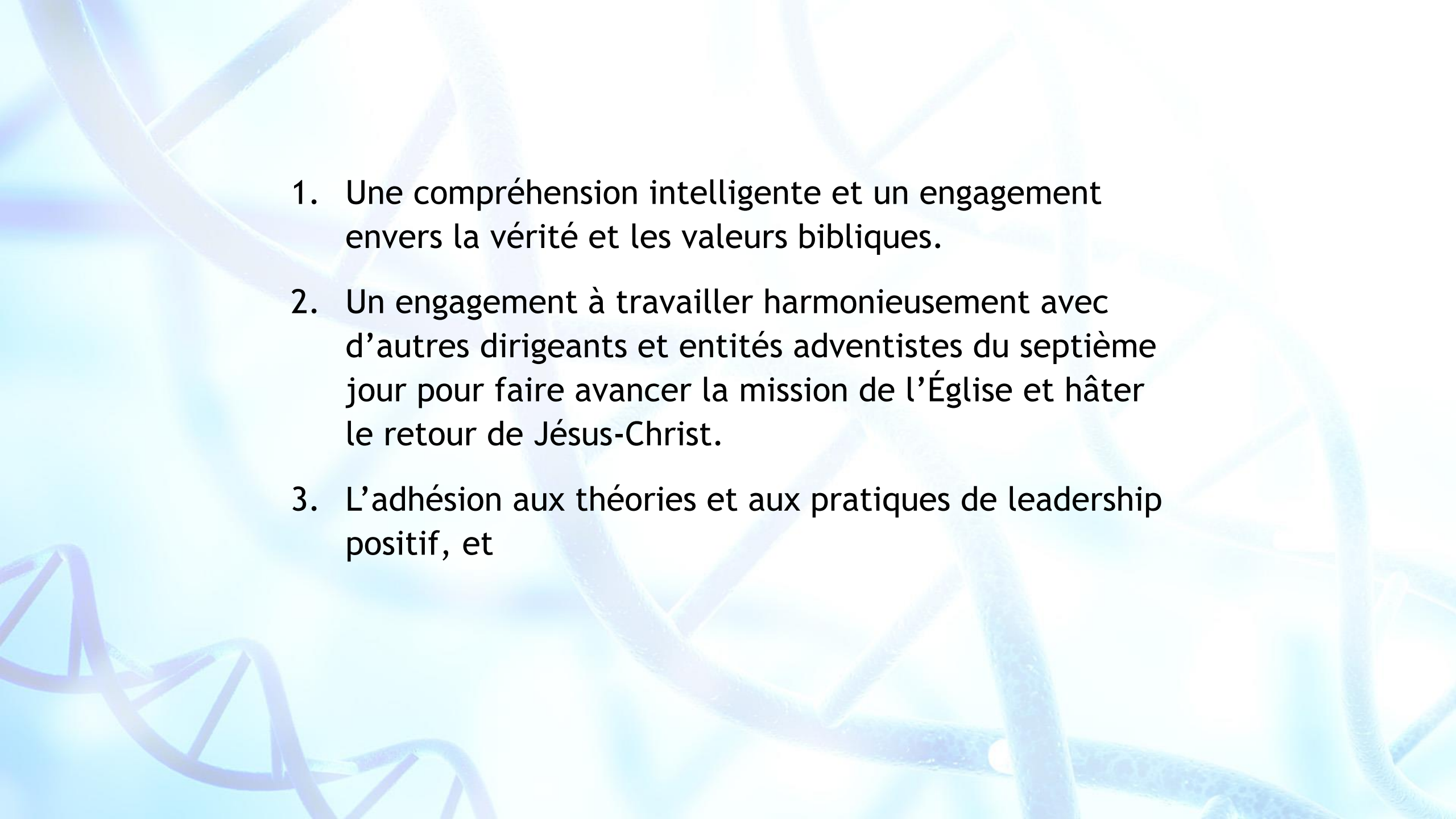
The background of the image features a light blue gradient with several faint, overlapping DNA double helix structures. The helices are rendered in a slightly darker blue, creating a sense of depth and scientific theme. The text is centered horizontally and vertically over this background.

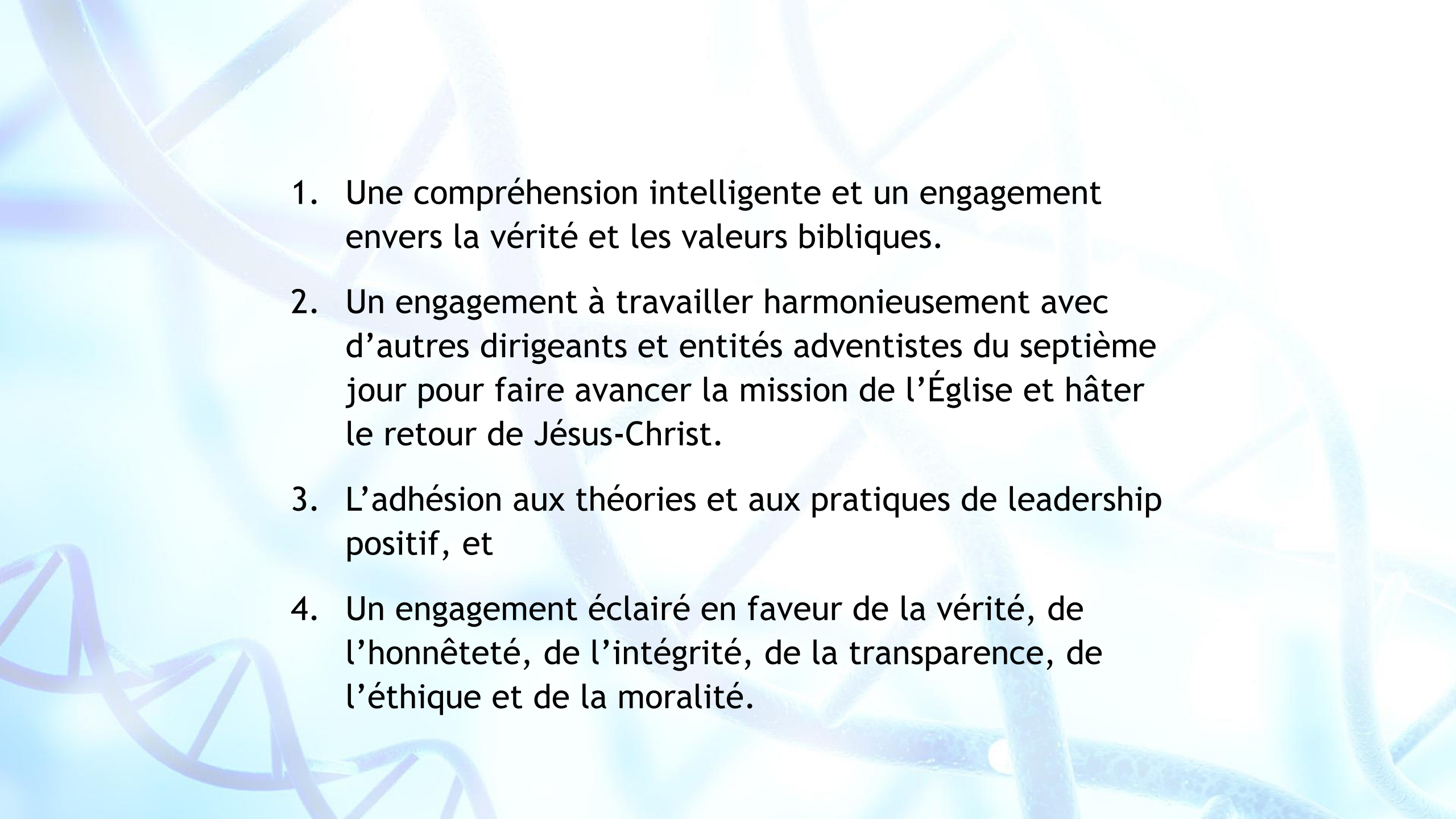
LE LEADER ADVENTISTE

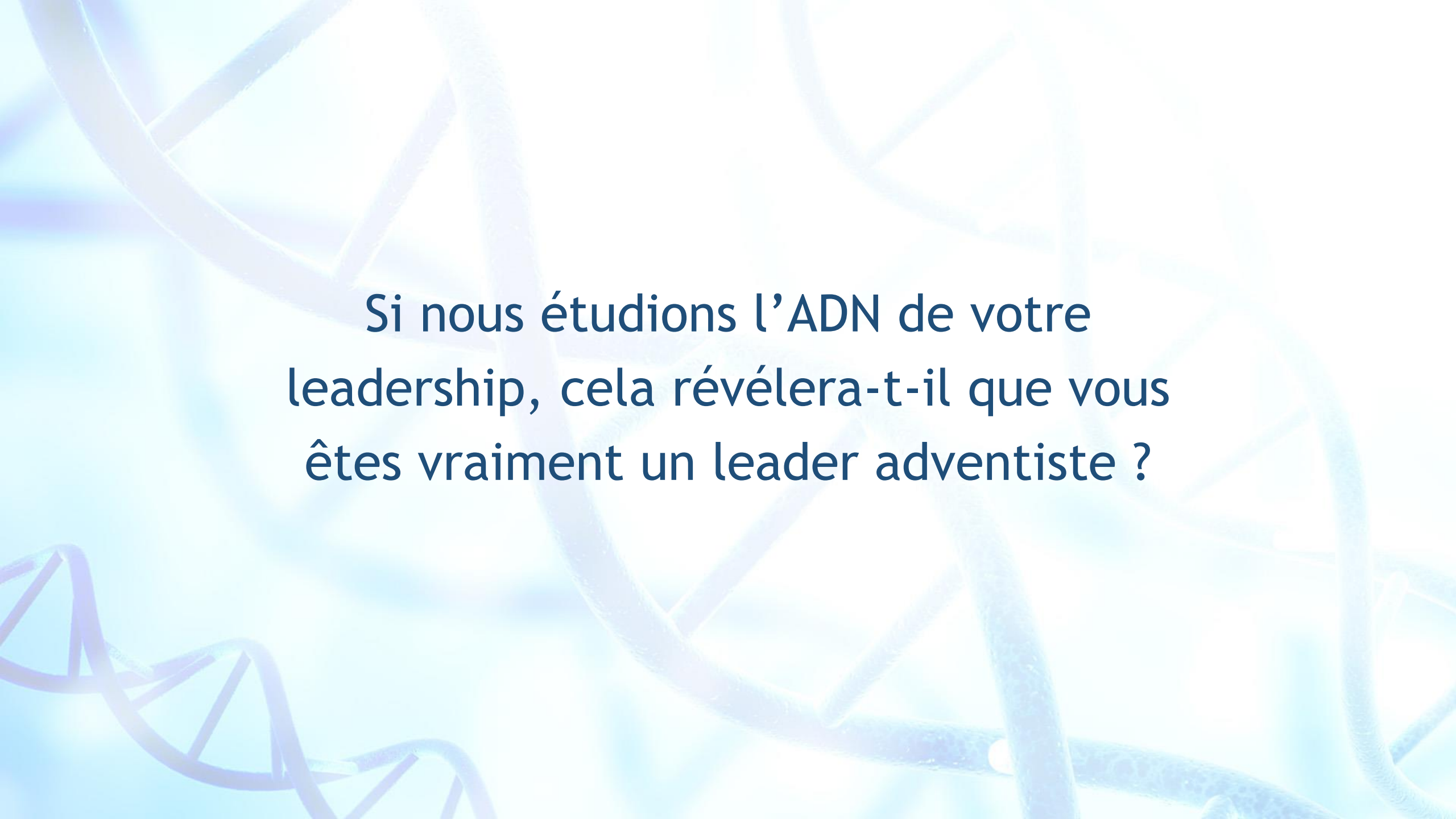


1. Une compréhension intelligente et un engagement envers la vérité et les valeurs bibliques.

- 
1. Une compréhension intelligente et un engagement envers la vérité et les valeurs bibliques.
 2. Un engagement à travailler harmonieusement avec d'autres dirigeants et entités adventistes du septième jour pour faire avancer la mission de l'Église et hâter le retour de Jésus-Christ.

- 
1. Une compréhension intelligente et un engagement envers la vérité et les valeurs bibliques.
 2. Un engagement à travailler harmonieusement avec d'autres dirigeants et entités adventistes du septième jour pour faire avancer la mission de l'Église et hâter le retour de Jésus-Christ.
 3. L'adhésion aux théories et aux pratiques de leadership positif, et

- 
1. Une compréhension intelligente et un engagement envers la vérité et les valeurs bibliques.
 2. Un engagement à travailler harmonieusement avec d'autres dirigeants et entités adventistes du septième jour pour faire avancer la mission de l'Église et hâter le retour de Jésus-Christ.
 3. L'adhésion aux théories et aux pratiques de leadership positif, et
 4. Un engagement éclairé en faveur de la vérité, de l'honnêteté, de l'intégrité, de la transparence, de l'éthique et de la moralité.



Si nous étudions l'ADN de votre leadership, cela révélera-t-il que vous êtes vraiment un leader adventiste ?



Qu'a écrit Ellen White aux présidents de fédérations ?

Voir Principles for Christian Leaders, pp. 125-165.

« Les présidents de fédérations devraient être des hommes à qui l'on peut confier l'œuvre de Dieu en toute sérénité. Ils devraient être des hommes intègres, désintéressés, dévoués... Ils devraient, plus encore que les autres ministres du Christ, donner l'exemple d'une vie sainte et d'un dévouement désintéressé aux intérêts de la cause de Dieu, afin que ceux qui recherchent leur exemple ne soient pas induits en erreur. » PCL 126 (5T 379).

The background of the slide features a light blue gradient with several faint, stylized DNA double helix structures. One prominent helix is in the upper left, another in the lower left, and a larger, more complex one in the center-right. The text is centered over this background.

L'ÉTHIQUE DE LA PRÉSIDENTENCE

Éthique

« Le *caractère fondamental* ou l'*esprit* d'une culture ; le *sentiment sous-jacent* qui informe les croyances, les symptômes ou les pratiques d'un groupe ou d'une société ; les *présupposés dominants* d'un peuple ou d'une époque. »

Dictionary.com



L'éthique de la présidence

- INDIVIDUEL/PERSONNEL/VOUS
- RELATIONS
- PRIORITÉS/PROGRAMMES/ORGANISATIONS/
INSTITUTIONS
- INSTITUTIONS



INDIVIDUEL/PERSONNEL/VOUS

- Priorité à la prière et à l'Écriture - réflexions personnelles
- Une connaissance claire de soi : On ne se connaît pas soi-même tant qu'on ne connaît pas Dieu. Actes 17:28
- Une compréhension équilibrée de la vérité. 2 Tim. 2:15
- Vivre « une vie crucifiée ». Gal. 2:20



INDIVIDUEL/PERSONNEL/VOUS

- Dirigez en étant à genoux
- Réflexions personnelles constantes et authentiques
- Recevez le soutien d'une plate-forme solide - conjoint et famille



RELATIONS

- Collègues et autres dirigeants
- Amis
- Partisans sincères et solidaires



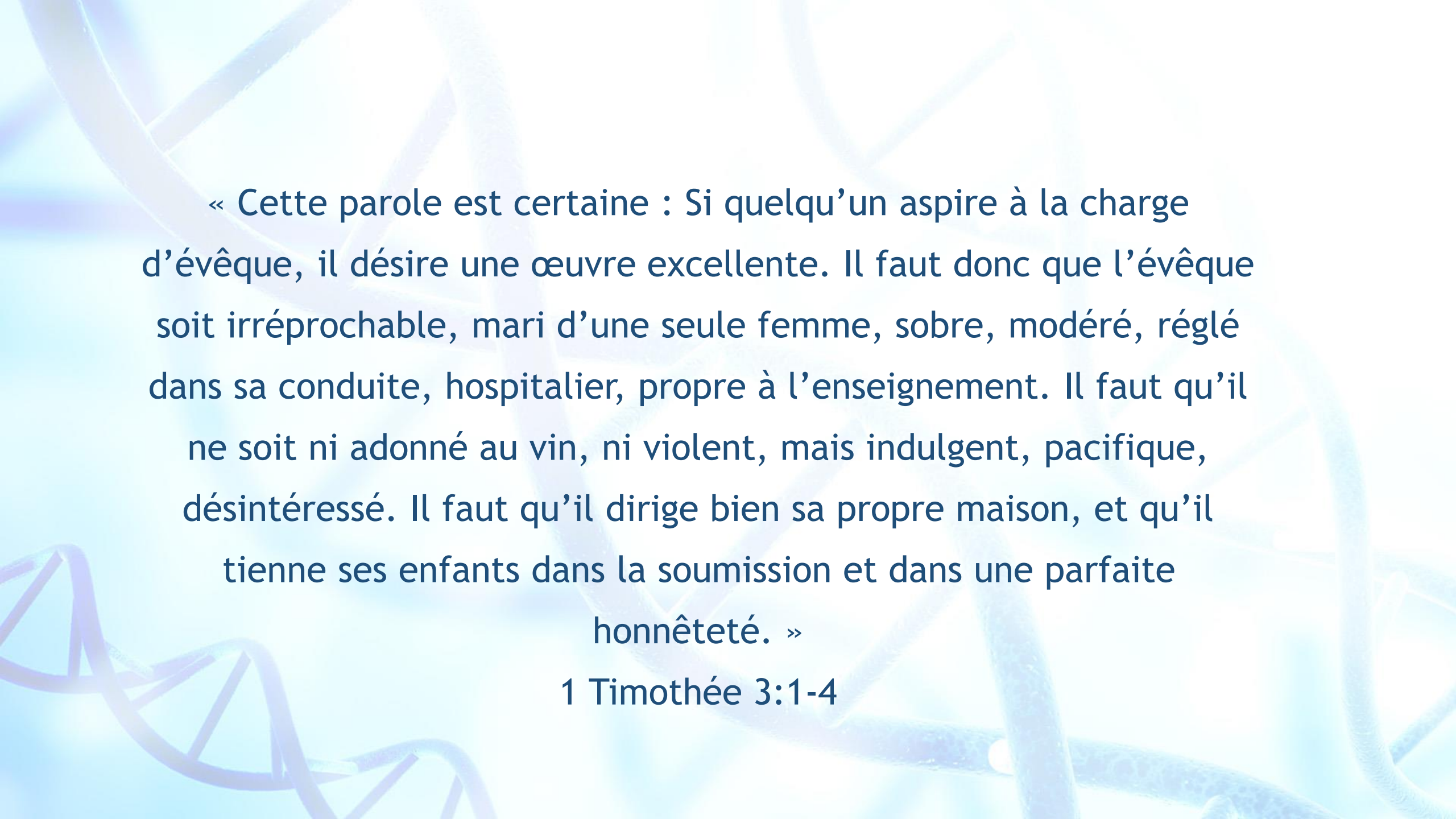
PRIORITÉS, PROGRAMMES, ORGANISATIONS, INSTITUTIONS

- Travaille judicieusement avec la structure confessionnelle.
- Connaît les règlements et les procédures de l'organisation.
- Ne permet pas à sa vie spirituelle d'être submergée ou absorbée par ses fonctions.
- Limite les fonctions au Bureau du Président.



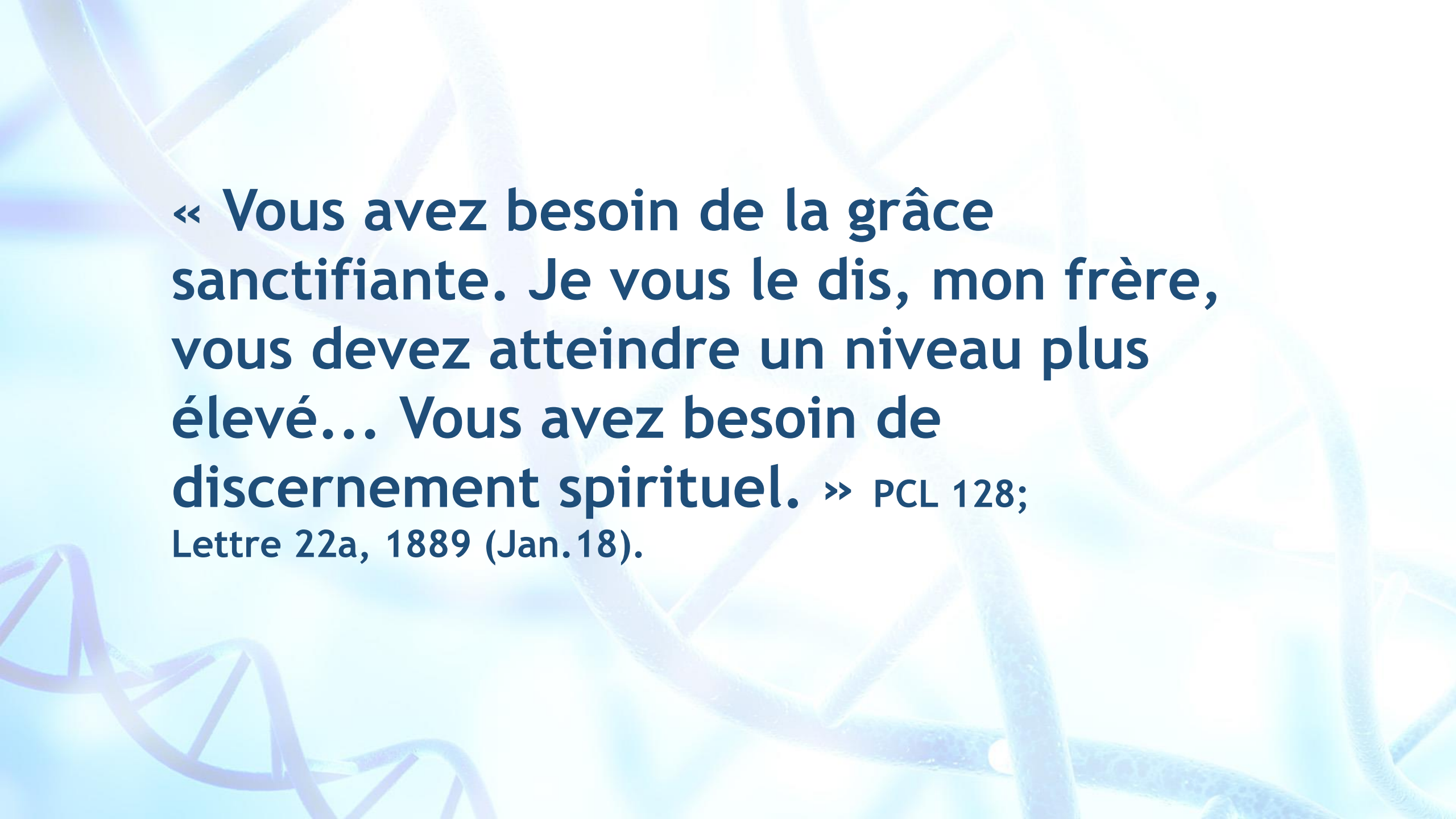
UN LEADERSHIP PRÉSENT

- Utilise la valeur symbolique de la présidence
- Apprécie le rôle sans agir en dehors des limites appropriées
- Traite la présidence comme une plate-forme privilégiée pour vendre des idées de mission
- Crée des occasions d'agir ensemble
- Encourage les idées et les programmes de plus grande envergure et de plus grande portée

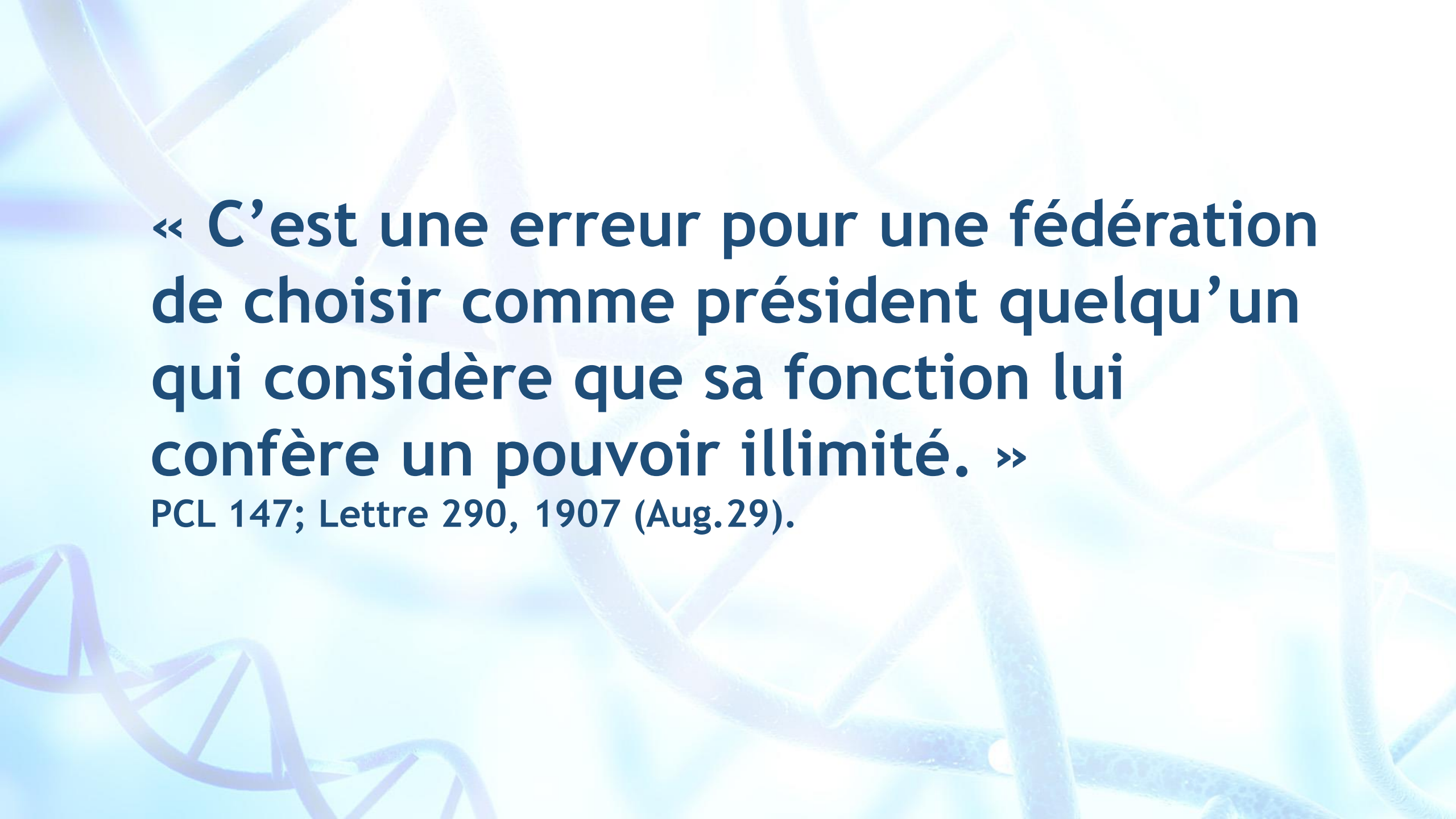


« Cette parole est certaine : Si quelqu'un aspire à la charge d'évêque, il désire une œuvre excellente. Il faut donc que l'évêque soit irréprochable, mari d'une seule femme, sobre, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, propre à l'enseignement. Il faut qu'il ne soit ni adonné au vin, ni violent, mais indulgent, pacifique, désintéressé. Il faut qu'il dirige bien sa propre maison, et qu'il tienne ses enfants dans la soumission et dans une parfaite honnêteté. »

1 Timothée 3:1-4



**« Vous avez besoin de la grâce
sanctifiante. Je vous le dis, mon frère,
vous devez atteindre un niveau plus
élevé... Vous avez besoin de
discernement spirituel. » PCL 128;
Lettre 22a, 1889 (Jan.18).**



« C'est une erreur pour une fédération de choisir comme président quelqu'un qui considère que sa fonction lui confère un pouvoir illimité. »

PCL 147; Lettre 290, 1907 (Aug.29).

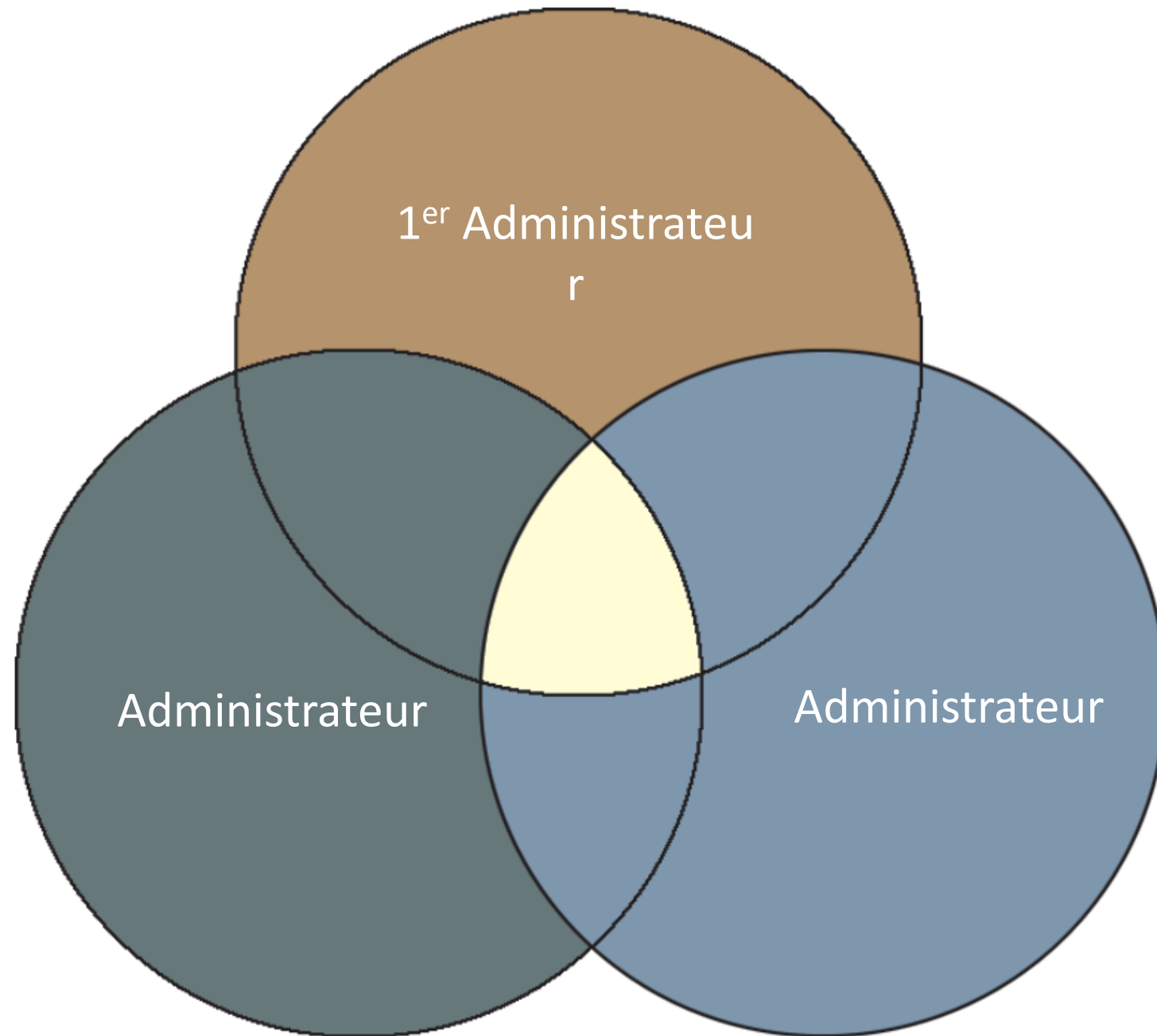


LE PREMIER DES TROIS DIRIGEANTS

LE PREMIER DE TROIS DIRIGEANTS

- Premier responsable
- Premier coordinateur
- Premier animateur
- Capitaine de l'équipe
- Il contrôle l'ordre du jour





Le règlement intérieur décrit un modèle consultatif, avec un premier administrateur qui préside les sessions, préside le comité exécutif et sert l'intérêt général de l'organisation.

Les statuts et le règlement intérieur désignent également deux autres administrateurs dont les domaines de responsabilité sont assignés.

Les trois administrateurs s'acquittent de leurs tâches en étroites consultation et coopération les uns avec les autres.

LE PREMIER DES TROIS DIRIGEANTS



Le président détient le pouvoir d'influence.

LE PREMIER DES TROIS DIRIGEANTS



Le président donne le ton. Il voit plus loin.





LE PRÉSIDENT ADVENTISTE UN LEADER SPIRITUEL

1. Le président est le visage choisi de l'Église.



1. Le président est le visage choisi de l'Église.
2. Le président est un 1^{er} administrateur.



1. Le président est le visage choisi de l'Église.
2. Le président est un 1^{er} administrateur.
3. Un dirigeant occupant la 1^{ère} place.



1. Le président est le visage choisi de l'Église.
2. Le président est un 1^{er} administrateur.
3. Un dirigeant occupant la 1^{ère} place.
4. Le 1^{er} fiduciaire légal de son territoire.



1. Le président est le visage choisi de l'Église.
2. Le président est un 1^{er} administrateur.
3. Un dirigeant occupant la 1^{ère} place.
4. Le 1^{er} fiduciaire légal de son territoire.
5. Il est le président du comité exécutif.



6. Le 1^{er} adventiste de confiance du territoire.



6. Le 1^{er} adventiste de confiance du territoire.
7. Il est une figure symbolique de la fonction qu'il représente.



6. Le 1^{er} adventiste de confiance du territoire.
7. Il est une figure symbolique de la fonction qu'il représente.
8. Il est un élargissement, une version agrandie de l'humanité (Josué 3:7 ; 4:14).



6. Le 1^{er} adventiste de confiance du territoire.
7. Il est une figure symbolique de la fonction qu'il représente.
8. Il est un élargissement, une version agrandie de l'humanité (Josué 3:7 ; 4:14).
9. Le président est un leader de premier plan et, en tant que tel, il développe des relations individuelles, théologiques, doctrinales, fiscales et évangéliques avec ses collaborateurs.



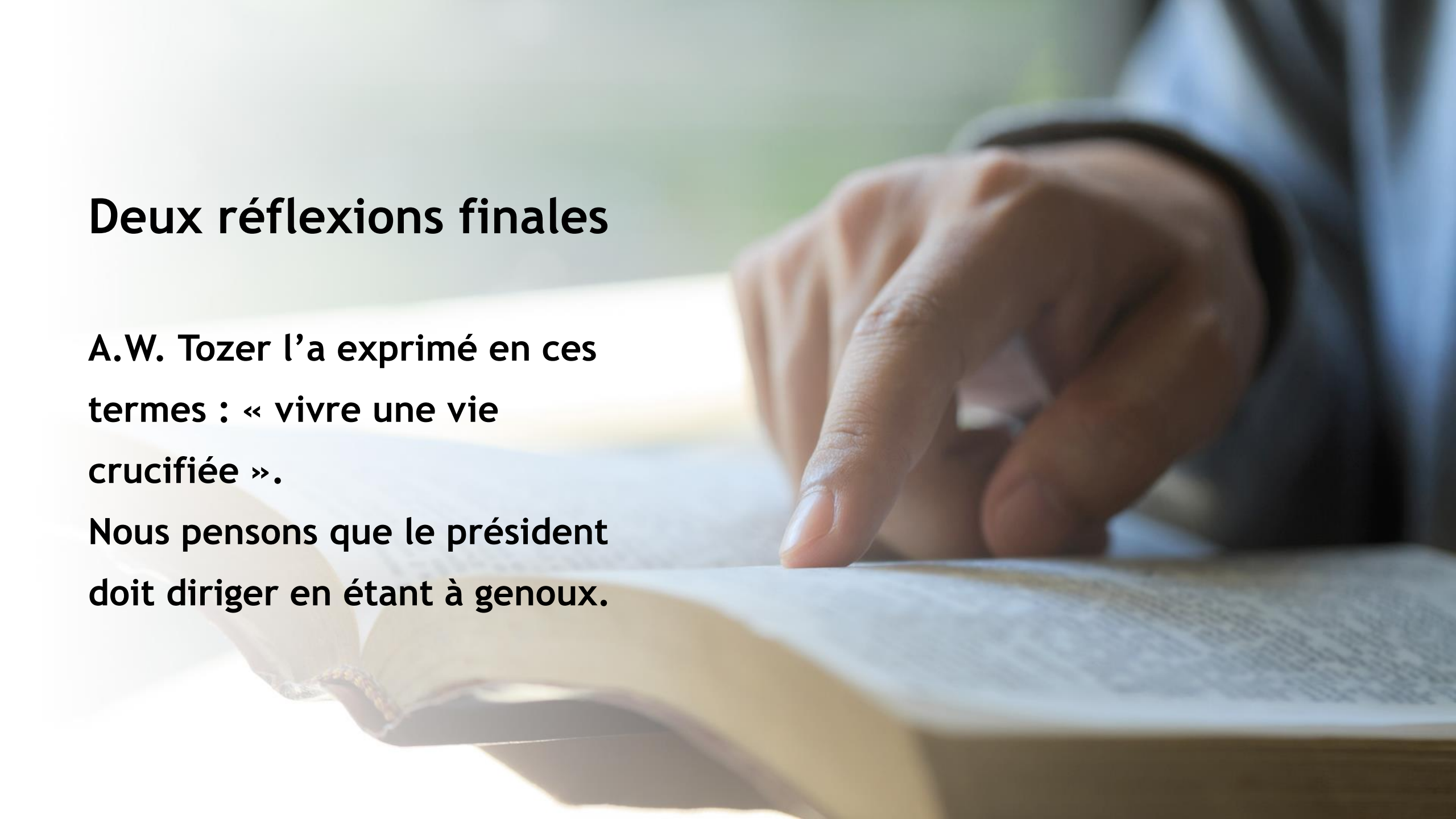
6. Le 1^{er} adventiste de confiance du territoire.
7. Il est une figure symbolique de la fonction qu'il représente.
8. Il est un élargissement, une version agrandie de l'humanité (Josué 3:7 ; 4:14).
9. Le président est un leader de premier plan et, en tant que tel, il développe des relations individuelles, théologiques, doctrinales, fiscales et évangéliques avec ses collaborateurs.
10. Le président est la présidence.



Deux réflexions finales

A.W. Tozer l'a exprimé en ces termes : « vivre une vie crucifiée ».

Nous pensons que le président doit diriger en étant à genoux.



- Comment pourriez-vous accomplir ce que nous disons aujourd'hui ?
- Quelle est l'importance de donner la priorité à la spiritualité sur les connaissances et les pratiques profanes en matière de leadership ?
- Réfléchissez à l'idée d'un concept appelé leadership adventiste. Avez-vous des idées à ajouter à ce qui a été dit ?
- Être le premier de trois leaders implique une relation de travail ouverte. Décrivez-la.

