

Considérations fondamentales pour les présidents

SeLD
Division interaméricaine
27 juillet 2023

Dre Ella Smith Simmons

Vice-présidente générale à la retraite

Conférence générale des adventistes du septième jour

Considérations fondamentales pour les présidents SeLD 9309

- Dans le monde d'aujourd'hui, en perpétuelle évolution et en proie à des crises de plus en plus graves, les présidents d'organisations et d'institutions ecclésiastiques doivent assimiler davantage d'informations, analyser des situations et des confrontations plus complexes et, en réponse, faire preuve d'une sagesse plus inspirée par la Dieu.
- Cette session proposera une discussion sur les principes fondamentaux du leadership au niveau exécutif, en particulier la confiance et l'intégrité personnelles et professionnelles, qui sont essentielles pour réussir dans le monde d'aujourd'hui.





Complétez une enquête introductive sur les défis fondamentaux du leadership organisationnel et institutionnel.

Quels sont les crises ou les défis auxquels vous êtes confrontés aujourd'hui et qui menacent votre organisation ou votre institution ?



Examinez ensemble les réponses à l'enquête en vous concentrant sur les implications pour les principes fondamentaux du leadership au niveau exécutif.



Après avoir visionné une présentation TED Talk, identifiez, analysez et discutez des éléments essentiels de confiance et d'intégrité professionnelle et personnelle pour le leadership dans les organisations et les institutions ecclésiastiques.

Objectifs de la session

Considérations
fondamentales
pour les
présidents
SeLD 9309

*Les défis auxquels
l'Église est
confrontée dans la
société d'aujourd'hui*

- Pauvreté
- Rôles des hommes et des femmes et égalité
- Homosexualité et redéfinition du mariage
- Défis moraux dans la société et l'Église
- Questions sociales dans la société et l'Église
- Analphabétisme biblique

The Voice Publishing Co
Pasteur Seth Ampadu, pasteur surintendant
Église méthodiste de Sainte-Lucie
20 août 2019

1. Vision et stratégie non harmonisées
2. Une culture qui va à l'encontre de la vision
3. Une structure qui limite la croissance au lieu de la libérer
4. L'absence d'un objectif clair en matière d'évangélisation
5. L'incapacité à former des disciples de manière authentique
6. L'incertitude autour du ministère numérique, y compris nos communications internes et externes
7. Un déséquilibre des équipes dirigeantes de l'église
8. Une formation inefficace des nouveaux leaders



<https://anthonyhilder.com/church-problem/>

***Ce qui préoccupe le plus les
directeurs d'hôpitaux :
Les plus grandes inquiétudes
des directeurs d'hôpitaux en
2022***

Briefing quotidien
Collège américain des cadres
de santé
Publié le 14 février 2023
Mise à jour le 17 mars 2023

Défis liés au
personnel

Défis financiers

Problèmes de
santé
comportementale
et de toxicomanie

Sécurité et qualité
des patients

Obligations
gouvernementales

Accès aux soins

Satisfaction des
patients

Relations
médecins-
hôpitaux

Technologie

Gestion de la santé
de la population

Réorganisation

*Nouveaux défis pour
l'éducation : Leçons du
monde entier*

Livres de la conférence
BCES
Nikolay Popov
Rédacteur en chef
Société bulgare
d'éducation comparée
Mai 2021

Liberté académique

Rester fidèle à l'objectif et à la mission

Conséquences des déficits de la Covid

Internationalisation de l'enseignement supérieur

Changements dans les tendances sociales

Diversité et inclusion

Inégalités et injustices académiques

Pénurie de personnel ou manque de préparation du personnel

Santé mentale des étudiants et du personnel

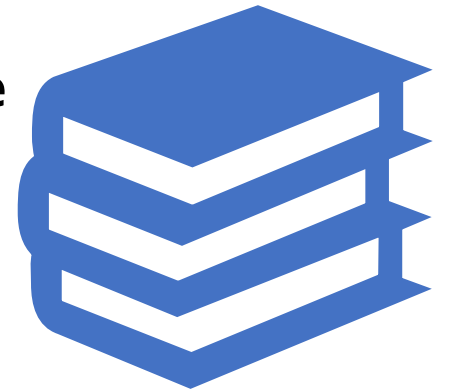
Avantages et inconvénients de la technologie

Ressources financières et physiques

Implication des parents et de la communauté

Assurance qualité et accréditation

Besoins généraux en matière de santé et de sécurité

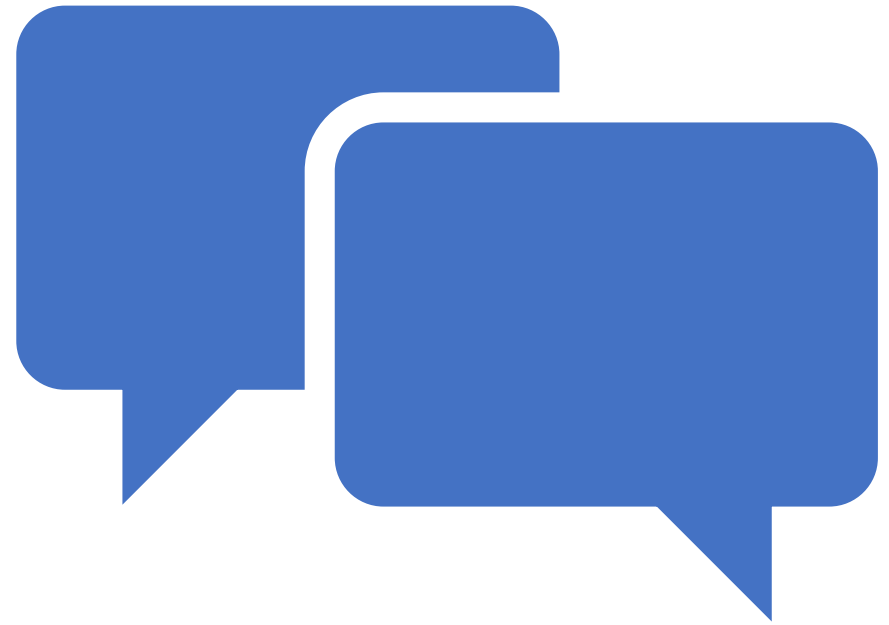




Enquête

Quels sont les crises ou les défis auxquels vous êtes confrontés aujourd'hui et qui menacent votre organisation ou votre institution ?

Discussion des réponses à l'enquête





La confiance

Le noyau de la
plupart des
problèmes

Importance de
la confiance

Implications
pour les
dirigeants
d'aujourd'hui

- Une guerre impopulaire commencée sous de faux prétextes fait toujours rage. Les avancées en matière de droits civiques pour les personnes de couleur, en particulier les Afro-Américains, sont remises en cause par les suprémacistes blancs, et l'égalité des droits, des salaires et des protections pour les femmes est systématiquement refusée.
- Les institutions autrefois respectées suscitaient une grande méfiance et étaient régulièrement attaquées, tandis que les manifestations pour ou contre tout ce qui précède étaient courantes et souvent accompagnées de violences.
- Tout cela me semble douloureusement familier, mais je pense à ce qui s'est passé il y a un demi-siècle, et non à ce qui s'est passé la semaine dernière.
- Comme d'autres institutions à l'époque, l'Église a lutté pour trouver sa voie, et les preuves disponibles suggèrent que, comme aujourd'hui, les prédicateurs [leaders] des années soixante ont lutté pour trouver leur voix.

Something Else Is Lacking: Remembering Fred B. Craddock. Brosend, William. Anglican Theological Review; London Vol. 101, Iss. 1, (Winter 2019): 129-136.

Conférence TED

Comment construire
(et reconstruire) la
confiance
4 mai 2018



Frances Frei, professeur de technologie et de gestion des opérations à la Harvard Business School



La confiance est le fondement de tout ce que nous faisons. Mais que faire lorsque la confiance est rompue ?



Son intervention est un cours accéléré sur la confiance :

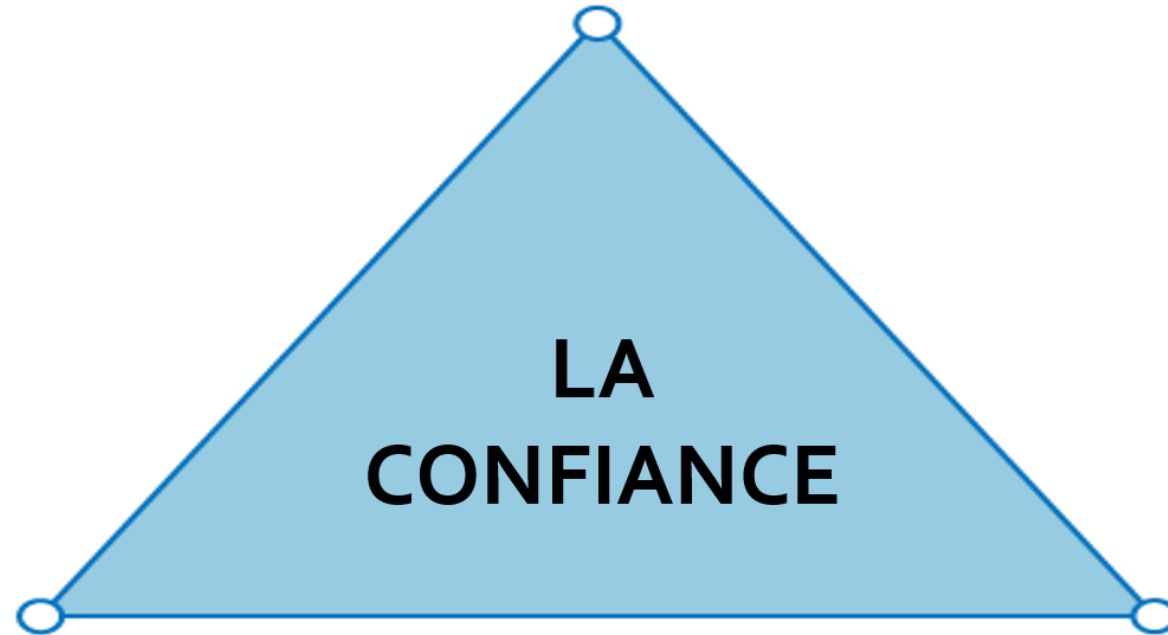
- comment la construire
- la maintenir
- la reconstruire



"Si nous apprenons à nous faire davantage confiance, nous pourrons réaliser des progrès humains sans précédent", affirme Mme Frei.

L'authenticité
*Je fais l'expérience
du vrai vous.*

La logique
*Je sais que vous
pouvez le faire ;
votre raisonnement
et votre jugement
sont solides.*



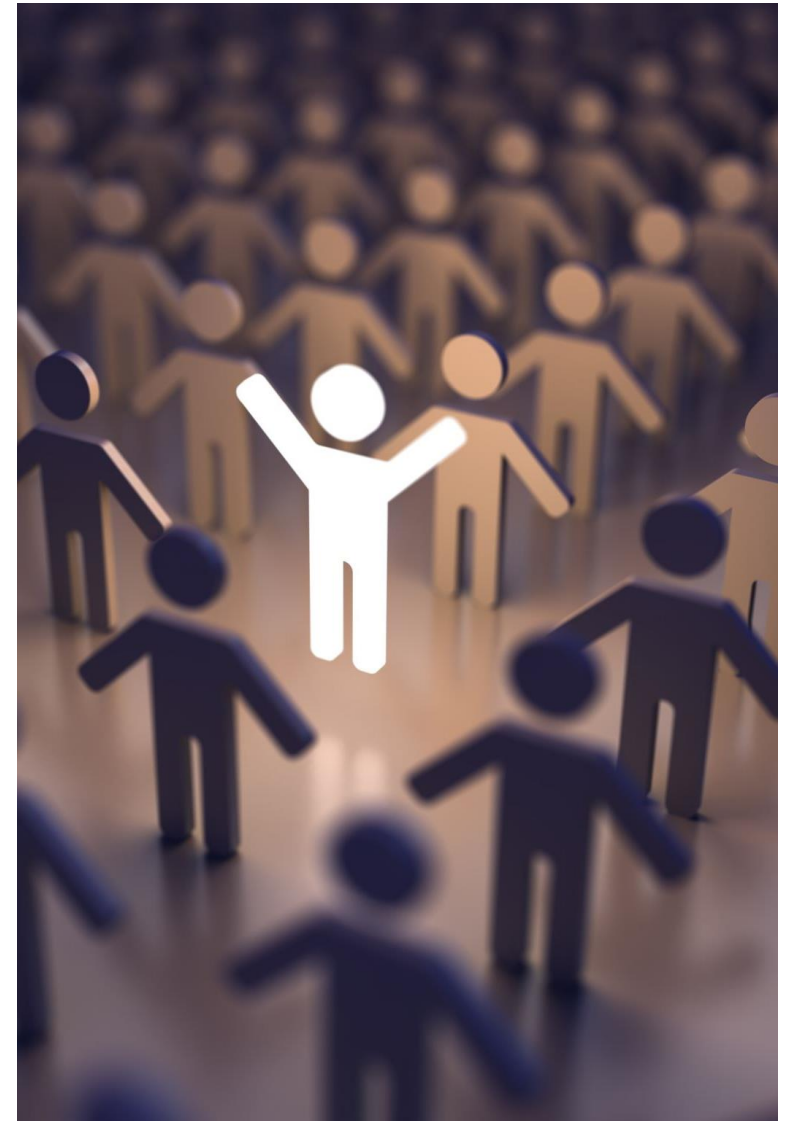
L'empathie
*Je crois que
vous vous
souciez de
moi et de ma
réussite.*

Tiré de : « Commencez par la Confiance » de
Frances Frei et Anne Morriss, Mai-Juin 2020

Un bon leadership ?
Tout commence par
la confiance.

La confiance, qui peut être définie comme une croyance dans les capacités, l'intégrité et le caractère d'une autre personne, est souvent considérée comme un élément sur lequel se construisent les relations personnelles, mais la confiance est le fondement de la plupart des organisations qui réussissent.

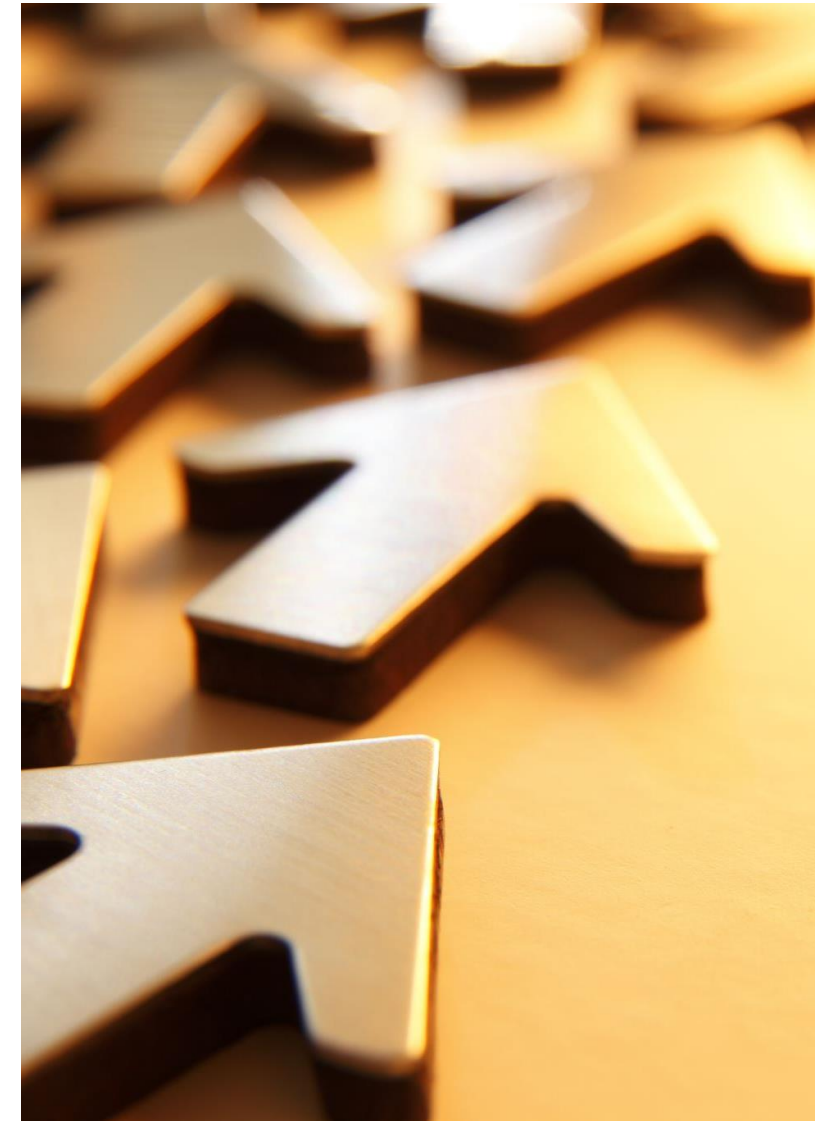
Abbey Lewis, 10/26/22, Harvard Business Publishing Learning, <https://www.harvardbusiness.org/good-leadership-it-all-starts-with-trust/>



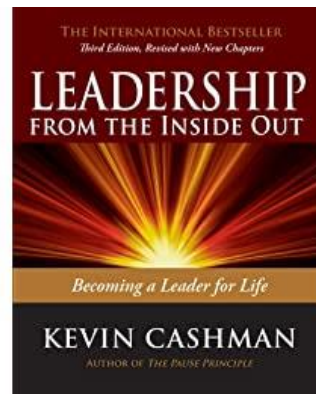
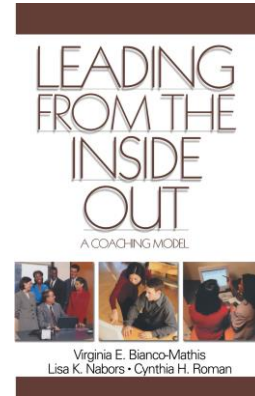
La vertu non négociable du leadership

- Si vous omettez un ingrédient, toute la recette échoue. Certaines choses sont tout simplement essentielles. Lorsqu'il s'agit de diriger les autres, la tâche est impossible sans la confiance. En effet, la confiance est au cœur du leadership.
- Si vous êtes appelé à diriger, vous êtes appelé à gérer la confiance que les autres placent en vous. Les élèves veulent pouvoir faire confiance à leurs professeurs. Les époux veulent pouvoir se faire confiance. Les membres de l'église veulent pouvoir faire confiance à leur pasteur. Et les employés veulent pouvoir faire confiance à leurs supérieurs.

Christian Living, Matthew J. Hall, PhD. University of Kentucky, Provost, Senior Vice President for Academic Administration, and Associate Professor of Church History at The Southern Baptist Theological Seminary.
12/5/19. [The%20Non-Negotiable%20Virtue%20in%20Leadership.html](#)



Diriger sur tous les plans :
La confiance
comme expérience
mutuelle



- La confiance dans le contexte du leadership, ou le leadership dans le contexte de la confiance, découle de la conscience d'une « vocation » et se caractérise par le courage, l'authenticité, la conscience, l'inspiration, l'intentionnalité, la synergie et le service, l'agilité, l'énergie, la présence, le développement de soi et des autres.
- Elle découle de ce qui se trouve à l'intérieur du leader, de l'organisation ou de l'institution, plutôt que de mesures externes ; elle n'est pas liée à un style ou à un modèle de compétence.

Kevin Cashman, 2017, Leadership from the Inside Out: Becoming a Leader for Life, pp. 3-4)



Trust in the Workplace: 10 Steps to Build Trust with Employees, David Grossman, May 9, 2022

file:///Users/simmonsella/Documents/Trust%20in%20the%20Workplace:%2010%20Steps%20to%20Build%20Trust%20with%20Employees.html

Lorsque les gens vous font confiance, ils ont confiance en vos décisions. Même dans l'incertitude, ils seront influencés par votre leadership. C'est parce qu'ils s'attendent à ce que vous fassiez ce que vous dites que vous ferez.



Leçons de Néhémie

Faire face aux crises et aux défis tout en restant fidèle à la mission


RÉSUMÉ DE LA RÉFLEXION INTERACTIVE

*5 éléments
essentiels pour
instaurer la
confiance au sein
de votre équipe
ministérielle*

Leçons de Néhémie

1. Affrontez la réalité.
2. Cherchez Dieu.
3. Alignez-vous sur la vision de l'organisation.
4. Investissez dans votre équipe.
5. Soyez généreux.

Carolyn Taketa, WomenLeaders.com Blog, Christianity today. 11/17/16.
<https://www.christianitytoday.com/women-leaders/2016/november/5-essentials-to-build-trust-on-your-ministry-team.html>

The background of the slide is a collage of numerous colorful sticky notes in shades of blue, pink, yellow, and green. Each sticky note has a large, bold, black question mark drawn on it. The notes are scattered and overlapping, creating a textured, busy appearance.

Considérations fondamentales
pour les présidents
SeLD 9309

QUESTIONS FINALES ET DISCUSSION