

# SeLD Division interaméricaine

**25 juillet 2023**

**Christon Arthur, PhD**

# **Tenir compte de la diversité dans votre institution**

Qui est à votre table ?

# Sommaire

1. Philosophie de la mère
2. Cadre biblique
3. Arguments que je ne soutiendrai pas
4. Impératif biblique

# Philosophie de la mère

# Maman – Faites de la place dans votre vie pour l'autre







# La Différence

La différence n'est pas le problème, c'est la façon dont la différence est appréciée qui est le problème.

# Cadre biblique



## 2 Samuel 9

<sup>1</sup> Un jour, David demanda : « Reste-t-il quelqu'un de la famille de Saül ? Si c'est le cas, j'aimerais lui témoigner de la bonté en l'honneur de Jonathan ».

<sup>9-10</sup> David fit venir Ziba..... et lui dit : « Tout ce qui appartenait à Saül et à sa famille, je l'ai remis au petit-fils de ton maître.....Méphiboscheth lui-même, le petit-fils de ton maître, prendra désormais tous ses repas à ma table. »

<sup>11-12</sup> « Tout ce que le roi mon maître a ordonné à son serviteur, répondit Tsiba, ton serviteur le fera. »

Méphibosheth mangea à la table de David, comme un membre de la famille royale. Méphiboscheth avait aussi un petit garçon nommé Mica. Tous ceux qui faisaient partie de la famille de Tsiba étaient maintenant au service de Méphiboscheth.

<sup>13</sup> Méphiboscheth habitait à Jérusalem et prenait tous ses repas à la table du roi. Il était boiteux des deux pieds (*The Message*).

Si vous êtes à l'aise, alors vous  
n'apprenez pas – Brené Brown

La dissonance cognitive précède  
l'apprentissage

# Qui est à votre table ?



# Nos tables.....

- **Tables culturelles** – Race, ethnie, tribu
- **Tables intellectuelles** – Assez intelligentes !
- **Tables politiques** – Qui contre quoi
- **Tables sociales** – Classe sociale !
- **Tables théologiques** – Assez saintes !  
Trop libérales ! Trop conservatrices !



**VOUS NE POUVEZ PAS ENSEIGNER CE QUE VOUS NE  
SAVEZ PAS ET VOUS NE POUVEZ PAS DIRIGER LÀ OÙ  
VOUS N'ALLEZ PAS.**

**- JESSE JACKSON -**

**Les arguments que je ne  
soutiendrai pas**



# L'avantage de la performance

- La diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance (DEIA) présentent un avantage en termes de performance.
- Forum économique mondial (2020) : Les organisations leaders en matière de DEIA obtiennent de *meilleurs* résultats sur les principaux indicateurs de performance.
- Elles sont plus performantes dans les domaines suivants :
  - Rentabilité (+25-36 %)
  - Innovation (+20 %)
  - Réduction des risques (+30 %)
  - Rétention des employés.

# L'impératif de responsabilité juridique

- L'Organisation internationale du travail a adopté des conventions visant à éliminer la discrimination. Elles constituent la base de la législation sur l'égalité de traitement et des chances sur le lieu de travail.
- L'élimination des préjugés et de la discrimination est essentielle pour minimiser les litiges juridiques et les risques pour la réputation de l'institution.
- Les organisations multinationales doivent prendre en considération les droits et les avantages accordés par la loi aux employés des différents sites lorsqu'elles opèrent dans ces différents environnements juridiques.
- Ne vous contentez pas de réagir aux changements de la législation nationale, **agissez en tant que gardiens actifs des intérêts des employés**, quel que soit leur lieu de travail, en **promouvant une plus grande équité** à la lumière des technologies et des pratiques en vigueur sur le lieu de travail.

# L'avantage publicitaire

- La création d'un environnement diversifié, équitable, inclusif et d'appartenance offre un avantage en termes de communication.
- Lorsque la démographie de nos églises ressemble à la démographie nationale et que la démographie de nos institutions ressemble à la démographie de nos églises, nos églises et nos institutions sont plus attrayantes.
- Les églises et les universités qui représentent, intègrent et créent un sentiment d'appartenance pour les étudiants de diverses origines auront un avantage pour attirer cette nouvelle cohorte générationnelle.

# Un impératif biblique

# L'attente de Dieu....

Il n'y a ni juif ni païen (pas de distinction fondée sur la race/l'ethnie), ni esclave ni libre (pas de distinction fondée sur la classe sociale), ni homme ni femme (pas de distinction fondée sur le sexe), car vous êtes tous un dans le Christ Jésus (nous avons une humanité commune). (Gal 3:28)

# La Différence

La différence n'est pas le problème, c'est la façon dont la différence est appréciée qui est le problème.

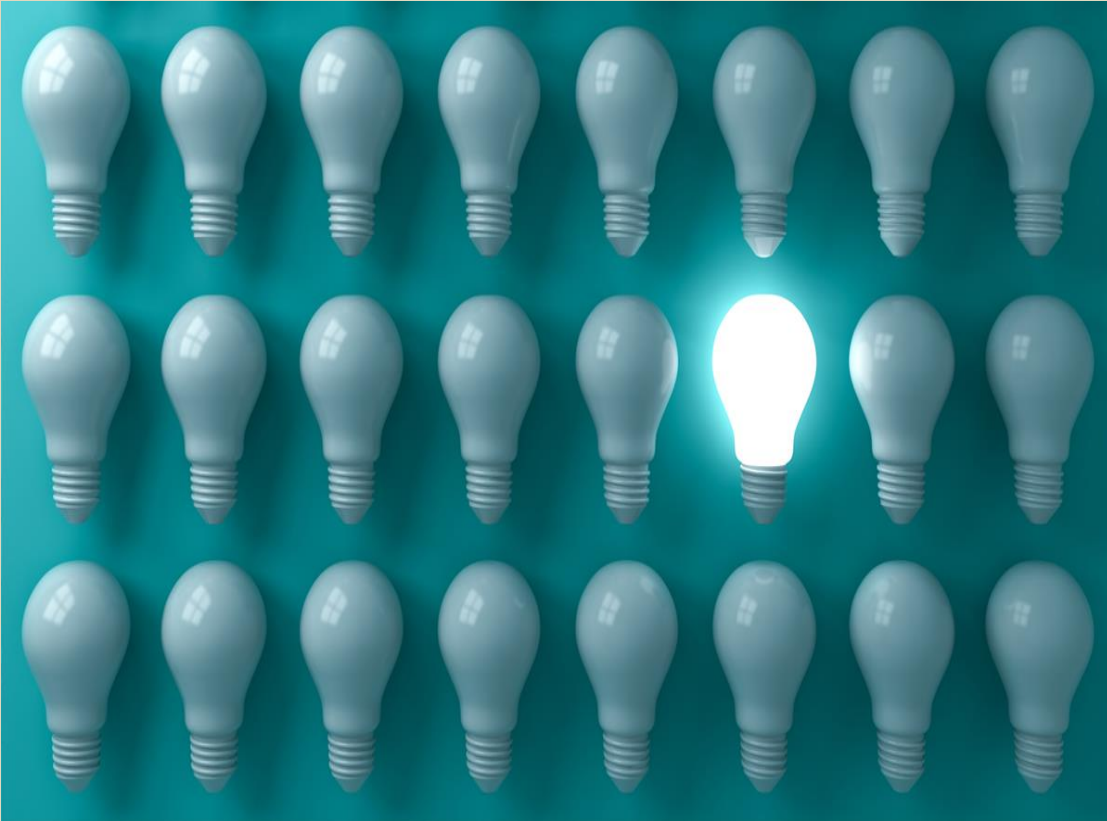


# Appartenance....



En l'absence  
d'amour et  
d'appartenance, il  
y a toujours de la  
souffrance (Brené  
Brown)

# Appartenance....



Pouvoir dire, oui, je fais partie de quelque chose de plus grand, mais je peux aussi faire cavalier seul quand c'est nécessaire (Brené brown).



Andrews  
University

# Appartenance....



Avons-nous fait de l'église un lieu où nous forçons les gens à s'adapter à une « fausse » culture, ce qui fait qu'ils ne s'appartiennent plus ou ne sont plus fidèles à eux-mêmes ?



University of St Andrews



La communauté se mobilise pour sauver l'anniversaire d'un petit garçon après que personne ne soit venu.



# La Différence

La différence n'est pas le problème, c'est la façon dont la différence est appréciée qui est le problème.



# À la table des Anges Bleus











# Les tables que vous êtes appelés à redresser...



Ce n'est pas tout ce qui est affronté que l'on peut changer, mais rien ne peut être changé tant qu'on ne l'a pas affronté



Andrews  
University

# À la croisée des chemins

## Paul (Gal. 2)

<sup>11</sup> Plus tard, lorsque Pierre est venu à Antioche, j'ai eu une confrontation face à face avec lui....

<sup>12</sup> Voici la situation.... **Pierre mangeait régulièrement avec les non-Juifs**. Mais lorsque ce **groupe conservateur** est venu de Jérusalem, il s'est prudemment retiré et a mis autant de distance que possible entre lui et ses amis non juifs. C'est dire s'il **craignait la clique juive conservatrice** qui prônait **l'ancien système de circoncision**.

<sup>13</sup> Malheureusement, les **autres Juifs de l'église d'Antioche se sont joints à cette hypocrisie**.... même Barnabas....

<sup>14</sup> Mais comme.... ils ne maintenaient pas le cap selon le Message, j'ai pris la parole.... : « Si toi, Juif, tu vis comme un non-Juif quand tu n'es pas observé par les chiens de garde de Jérusalem, de quel droit exigerais-tu des non-Juifs qu'ils **se conforment aux coutumes juives, juste pour faire bonne impression sur tes vieux copains de Jérusalem ?** »

## Pierre (Actes 7)

<sup>1-3</sup> ....les dirigeants et les amis de Jérusalem... ont appris que les « **étrangers** » non juifs étaient désormais « dans le coup »... certains de ses anciens associés, préoccupés par la circoncision.... : « Que pensez-vous faire en côtoyant cette foule, en mangeant ce qui est interdit et en **ruinant notre bonne réputation** ? »

<sup>4-6</sup> Pierre.... leur a donc exposé la situation étape par étape :....

<sup>15-17</sup> « .....Le **Saint-Esprit est tombé sur eux comme il était tombé sur nous** la première fois. Je me suis souvenu des paroles de Jésus : Jean a baptisé avec de l'eau, vous serez baptisés avec le Saint-Esprit. Je vous pose donc la question : **Si Dieu leur a fait exactement le même cadeau qu'à nous** lorsque nous avons cru au Maître Jésus-Christ, **comment pourrais-je m'opposer à Dieu** ? »

<sup>18</sup> ..... « C'est vraiment arrivé ! **Dieu a percé vers les autres nations**, les a ouvertes à la Vie ! »



# La Différence

La différence n'est pas le problème, c'est la façon dont la différence est appréciée qui est le problème.



# Préjugés implicites

Nos identités et nos antécédents influencent nos pensées et nos croyances sur les individus et les groupes. Ces **associations inconscientes** sont connues sous le nom de ***préjugés implicites***. Ces préjugés influencent la manière dont nous **interagissons** et **évaluons** ou **jugeons** les autres (Deadv, 2020).

# Intention ou impact

- Pierre, un apôtre qui était...
  - Rempli du Saint-Esprit
  - Il a agi avec bigoterie (*préjugés implicites*)
  - Une bonne personne
- Qui raconte cette histoire à travers le prisme de Corneille ?
- Quand avez-vous entendu ce sermon :
  - Leçons de Pierre qui a agi avec *bigoterie*
- À quoi ressemble la justice réparatrice pour Pierre ?
- À quoi ressemble la justice réparatrice pour Corneille ?

# L'Étranger

**Rudyard Kipling**

L'étranger qui passe mon portail,  
Il peut être sincère ou aimable,  
Mais il ne parle pas ma langue,  
Je ne peux pas connaître son esprit  
Je vois son visage et ses yeux et sa bouche,  
Mais pas l'âme qui est derrière.

Les hommes de mon propre sang,  
Ils peuvent faire le mal ou le bien,  
Mais ils disent les mensonges que je connais.  
Ils connaissent les mensonges que je dis,  
Et nous n'avons pas besoin d'interprète  
Lorsque nous allons acheter et vendre.



Andrews  
University

# L'Étranger

Rudyard Kipling

L'étranger qui passe mon portail,  
Il peut être mauvais ou bon,  
Mais je ne peux pas dire quel pouvoir le contrôle  
Quelle raison gouverne son humeur ;  
Ni quand les dieux de son lointain pays  
Reprendront possession de son sang

Les hommes de mon propre sang  
Ils peuvent être très mauvais,  
Mais au moins ils entendent les choses que j'entends  
Et voient les choses que je vois ;  
Et quoi que je pense d'eux et de leurs goûts  
Ou qu'ils pensent de mes goûts.

# L'Étranger

Rudyard Kipling

C'était la croyance de mon père

Et c'est aussi la mienne :

Le grain doit former une seule gerbe

Et la grappe doit donner un seul vin,

Et nos enfants doivent se faire les dents

Sur le pain dur et le vin.

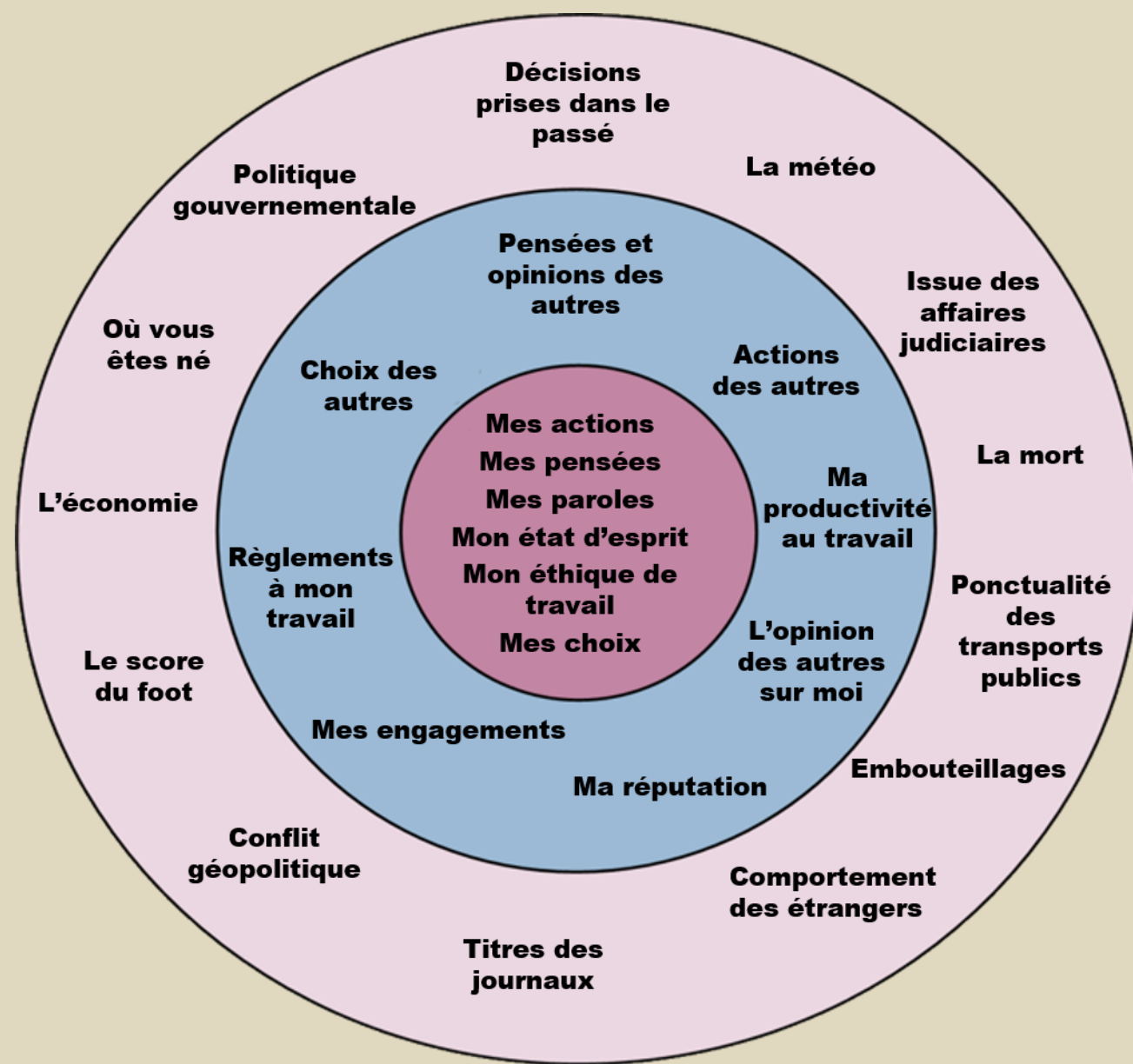


Andrews  
University

# Les tables que vous êtes appelés à redresser...

- Une **femme** convenable doit être aussi obéissante qu'une esclave. *Aristote*
- La **femme** est une femme en vertu d'un certain manque de qualités – un défaut naturel. *Aristote*
- Il n'y a qu'une seule condition dans laquelle nous pouvons imaginer que les dirigeants n'aient pas besoin de **subordonnés**, et que les maîtres n'aient pas besoin **d'esclaves**. Cette condition serait que chaque instrument (inanimé) puisse faire son propre travail. *Aristote*
- Quand les métiers à tisser tourneront tout seuls, nous n'aurons plus besoin **d'esclaves**. *Aristote*
- **L'esclavage** est une chose naturelle et il existe deux types d'êtres humains : les esclaves et les non-esclaves. *Aristote*
- La **pauvreté** n'est pas due à la diminution des richesses mais à l'augmentation des désirs. *Platon*





**Cercle intérieur : Cercle de contrôle**  
**Cercle intermédiaire : Cercle d'influence**  
**Cercle extérieur : Cercle d'intérêt**



# Appartenance....



En l'absence  
d'amour et  
d'appartenance, il  
y a toujours de la  
souffrance (Brené  
Brown)


# Les tables que vous êtes appelés à redresser...

- 27 % des Américains pensent que les gens sont **pauvres** parce qu'ils **sont paresseux**, et non en raison de circonstances économiques. ***CBS News***
- 43 % des Américains pensent que les personnes vivant dans la pauvreté peuvent toujours trouver un emploi si elles veulent **vraiment** travailler. ***CBS News***

# La réponse de Dieu....



Quelles que soient la nation, l'ethnie ou la langue, que l'homme soit blanc ou noir, il porte toujours l'image de Dieu... du fait qu'il a été acheté par le sang du Christ. Manifester du mépris et de la haine à l'égard d'une nation, c'est révéler les caractéristiques de Satan. ***Signs of the Times, 20 novembre 1893***

A photograph of two children, a boy and a girl, sitting on a rocky, grassy hillside. They are both looking out over a vast, hilly landscape under a blue sky with white clouds. The boy is on the left, wearing a blue t-shirt and patterned shorts. The girl is on the right, wearing a grey tank top. The landscape is composed of rolling hills and valleys, some with sparse vegetation. The sky is filled with large, fluffy white clouds.

**Ne soyez pas  
ébranlés par  
l'énormité du  
chagrin du monde.  
Agissez avec  
justice.  
Aimez la  
miséricorde.  
Marchez  
humblement.**

**Vous n'êtes pas  
obligé d'achever le  
travail, mais vous  
n'êtes pas non plus  
libre de l'abandonner.  
- Rabbin Tarfon**



# Dieu nous invite à nous asseoir à sa table !

- Table de réconciliation – Il nous rend justes
- Table relationnelle – Il nous fait appartenir
- Table théologique – Il nous aime (il ne s'agit pas d'être justes – il s'agit d'être aimé)
- Table de communauté – Il nous donne la fraternité
- Table d'inclusion – Il fait de nous une partie du Tout
- Table d'accueil – Il nous débarrasse de notre honte – il n'y a pas de honte à la table de mon Seigneur !
- Table de banquet – Il pourvoit à nos besoins
- Table de salut – Il nous rend complets



# Appartenance....



En l'absence  
d'amour et  
d'appartenance, il  
y a toujours de la  
souffrance (Brené  
Brown)

La boue était  
profonde ?

Ça dépend à  
qui tu  
demandes.

Nous traversons tous la  
même chose différemment

# Conclusion

**Je suis parce que vous êtes ! Parce que vous êtes, je suis !**

Aucun homme (*sic*) n'est une île à lui tout seul ; chaque homme (*sic*) est un morceau du continent [entier], une partie du [corps] principal ; si une motte [poussière] est emportée par la mer, [vous] l'Europe n'en est [êtes] que plus petite, de même que si un promontoire [toute l'humanité] était emporté, de même que n'importe lequel de vos amis ou de vos propres parents ; la mort de n'importe quel homme (*sic*) me diminue, parce que je suis impliqué dans l'humanité.

C'est pourquoi il ne faut jamais chercher à savoir pour qui sonne le glas : c'est pour soi qu'il sonne



Andrews  
University

# Andrews University

Seek Knowledge. Affirm Faith. Change the World.

Recherchez la Connaissance. Affirmez la Foi. Changez le Monde.