

SeLD 327 L'équipe de leadership pasteur/ancien !

Par le Dr Kern Tobias

L'efficacité de la structure de l'organisation de l'Église adventiste du septième jour est déterminée par des équipes spécialisées capables de travailler en harmonie. L'équipe de leadership formée par le pasteur et les anciens est une des clés de l'efficacité de l'église. Cette construction est essentielle, car la plupart des pasteurs gèrent des districts composés de plusieurs églises. Chaque église locale fonctionne avec un leadership partagé, le pasteur et le ou les anciens travaillant ensemble pour garantir un leadership spirituel, la croissance des membres, la protection contre les prédateurs et les doctrines fallacieuses, ainsi que l'accomplissement de la mission de l'église.

Signification de l'équipe :

La dynamique qui unit les équipes est invisible et a un effet direct sur les résultats au sein de l'Église. « Une équipe est un groupe de personnes dotées d'un ensemble complet de compétences complémentaires nécessaires pour mener à bien une tâche, un travail ou un projet. Les membres de l'équipe fonctionnent avec un degré élevé d'interdépendance ; une autorité et une responsabilité partagées pour l'autogestion ; ils sont responsables de la performance collective ; et travaillent vers un objectif commun et des récompenses partagées. Une équipe devient plus qu'un simple regroupement de personnes lorsqu'un fort sens d'engagement mutuel crée une synergie, générant ainsi une performance supérieure à la somme de la performance de ses membres individuels » (Businessdictionary.com).

Bruce Tuckman sur le développement de l'équipe

Lorsque des équipes et d'autres groupes de personnes se réunissent, ils passent généralement par un certain nombre d'étapes de développement. Ce processus peut prendre quelques jours ou s'étendre sur une période beaucoup plus longue. Cela peut facilement prendre jusqu'à six mois pour qu'une équipe s'installe. Bruce Tuckman explique qu'il est courant qu'une équipe formée franchisse les étapes de la prise d'assaut, de la normalisation puis de la performance.

La constitution :

La constitution se produit lorsque les gens se réunissent pour la première fois. Au début, ils sont polis et la conversation est principalement exploratoire, ils se renseignent les uns sur les autres et sur le travail à accomplir. À ce stade, les gens sont généralement dans la période de « lune de miel » et sont très enthousiastes à propos de la nouveauté et du potentiel de faire partie de l'équipe.

GESTION DE LA CONSTITUTION :

Le meilleur moyen pour les membres de l'équipe de gérer l'étape de la « constitution » consiste à se présenter les uns aux autres et à s'assurer que les personnes les plus silencieuses sont mises en avant et non laissées à l'écart. Des rituels peuvent être utilisés pour présenter les gens et les engager. Le travail à effectuer doit être communiqué d'une manière qui aide l'équipe à comprendre ce qui doit être accompli sans la surcharger de détails.

La prise d'assaut :

À mesure que s'estompe la politesse initiale, les gens commencent à s'impliquer davantage dans le travail et dans leurs rôles et peuvent commencer à se disputer à propos de choses qui n'ont pas été dites ou qui n'ont pas été comprises lors de leur première rencontre.

La prise d'assaut peut être plus féroce si l'une ou plusieurs des situations suivantes se présentent :

- Si le pasteur et l'ancien sont de tempérament colérique.
- Des rôles formels peu clairs
- Des objectifs peu clairs

Gérer les prises d'assaut :

Le pasteur doit affirmer son rôle et aider à dégager et à résoudre les différends qui pourraient autrement bouillonner sous la surface, causant ainsi des problèmes de cohésion à l'équipe.

La prise d'assaut peut également être réduite en clarifiant les objectifs de travail ainsi que le rôle et les objectifs individuels. Lorsque les gens savent ce que signifie le succès individuel, ils sont plus focalisés.

On peut également commencer à développer ici les règles de l'équipe, telles que la collaboration et le partage, et passer à la prochaine étape de développement des normes du groupe. À tout le moins, la prise d'assaut indique clairement pourquoi de telles règles sont nécessaires !

La normalisation :

À mesure que les rôles et les conflits personnels sont résolus, l'accent est mis sur la tâche et sur ce qui doit être fait. Les objectifs sont clarifiés et le détail du travail est exposé. Ressentant mieux l'appartenance à l'équipe, les gens commencent à s'entraider davantage.

Socialement, les règles du groupe sont plus élaborées et s'affinent. Les membres commencent à ressentir leur appartenance à la même équipe et forment clairement leur identité.

Gérer la normalisation :

La gestion du processus de normalisation nécessite de porter une attention équilibrée entre les personnes et le travail.

La performance :

Enfin, un état stable est obtenu, où l'équipe atteint un niveau de performance optimal. Une bonne équipe aura le sentiment d'être une famille heureuse.

Gérer les performances :

Il faut prendre soin de maintenir un équilibre efficace entre les tâches et les personnes, car il est facile de tomber dans le cadre d'une famille heureuse et moins performante ou d'oublier les personnes dans un intérêt croissant pour la tâche à accomplir.

Principes et pratiques qui unissent l'équipe formée par le pasteur et les anciens :

Ce séminaire examine les principes et les pratiques qui soudent les équipes de pasteurs et d'anciens efficaces. Ils comprennent : la compréhension du leadership partagé dans le contexte du pasteur et de l'ancien, le but du leadership de l'Église, la confiance, l'écoute, la prise de décision collective, la communication efficace, l'harmonie, le respect et la flexibilité.

Ce séminaire est idéal pour les pasteurs qui souhaitent améliorer leurs relations de travail avec leurs anciens ; il est utile pour aider les anciens à améliorer leurs pratiques de leadership et leur partenariat ; et il est également recommandé aux personnes souhaitant exercer un leadership au sein de l'organisation adventiste.

Relation entre le pasteur et l'ancien : un leadership partagé

Si le comité de la fédération affecte un ou des pasteurs à une communauté, le pasteur (ou pasteur principal, s'il y en a plus d'un) doit être considéré comme chef de file, et les anciens de l'Église locale comme ses assistants. Leurs tâches respectives étant intimement liées, ils doivent coopérer harmonieusement. Le pasteur doit éviter de cumuler toutes les responsabilités, mais doit les partager avec les anciens et avec d'autres responsables. Le pasteur qui dessert l'Église de manière régulière assume la présidence du comité d'Église. Certaines circonstances peuvent cependant rendre souhaitable qu'un ancien assume cette fonction.

Le travail pastoral de l'Église doit être réparti entre le pasteur et les anciens. En consultation avec le pasteur, les anciens rendent visite aux membres d'Église, vont reconforter les malades, soutiennent le ministère de la prière, organisent ou dirigent les services d'onction et les présentations d'enfants, reconfortent les découragés et apportent leur assistance dans l'accomplissement d'autres responsabilités pastorales. En

tant que bergers adjoints, les anciens doivent faire preuve d'une vigilance constante vis-à-vis du troupeau. » (Manuel de l'Église, p. 102)

Les ministres et les anciens doivent suivre l'exemple du Christ :

« Le serviteur de Dieu doit vivre en communion intime avec Jésus et suivre en tous points l'exemple qu'il nous a laissé : pureté, abnégation, bonté, fidélité, persévérance. Son premier souci sera de sauver des âmes pour le royaume de Dieu. Comme le Christ, il doit travailler sans cesse avec force et conviction, attristé par le péché, mais le cœur rempli de patience et d'amour pour ses semblables. » (Le Ministère évangélique, p. 27)

But du leadership de l'église :

- **Accomplir la Commission de l'Église :**

Jésus a confié à l'église une commission claire que les dirigeants doivent superviser et rendre opérationnelle. « Jésus, s'étant approché, leur parla ainsi : Tout pouvoir m'a été donné dans le ciel et sur la terre. Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit, et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde » (Matthieu 28:18-20).

- **Nourrir le troupeau :**

L'apôtre Pierre conseille à cet égard : « Voici les exhortations que j'adresse aux anciens qui sont parmi vous, moi ancien comme eux, témoin des souffrances de Christ, et participant de la gloire qui doit être manifestée : Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu ; non pour un gain sordide, mais avec dévouement ; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. »(1 Pierre 5:1-3)

- **Nourrir le troupeau :**

L'apôtre Paul présente une autre dimension de la responsabilité des dirigeants : « Prenez donc garde à vous-mêmes, et à tout le troupeau sur lequel le Saint-Esprit vous a établis

évêques, pour paître l'Église du Seigneur, qu'il s'est acquise par son propre sang. Je sais qu'il s'introduira parmi vous, après mon départ, des loups cruels qui n'épargneront pas le troupeau, et qu'il s'élèvera du milieu de vous des hommes qui enseigneront des choses pernicieuses, pour entraîner les disciples après eux. Veillez donc, vous souvenant que, durant trois années, je n'ai cessé nuit et jour d'exhorter avec larmes chacun de vous. Et maintenant je vous recommande à Dieu et à la parole de sa grâce, à celui qui peut édifier et donner l'héritage avec tous les sanctifiés. »(Actes 20:28-32)

- **Favoriser la croissance et l'unité de l'Église par le développement et l'utilisation de dons spirituels :**

« Mais à chacun de nous la grâce a été donnée selon la mesure du don de Christ. C'est pourquoi il est dit : Étant monté en haut, il a emmené des captifs, et il a fait des dons aux hommes... Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ, jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'homme fait, à la mesure de la stature parfaite de Christ, afin que nous ne soyons plus des enfants, flottants et emportés à tout vent de doctrine, par la tromperie des hommes, par leur ruse dans les moyens de séduction » (Éphésiens 4:7,8, 11-14).

Qualités nécessaires au pasteur et à l'ancien :

Pour que l'équipe formée par le pasteur et les anciens fonctionne de manière fidèle, futuriste, efficace et effective, il doit y avoir développement et démonstration de qualités qui construisent au lieu de rompre leurs relations, dont :

- **Confiance** : « Croyance ferme dans la fiabilité, la véracité, la capacité ou la force de quelqu'un. »
- **Écoute active** : « La capacité à recevoir et à interpréter avec précision des messages dans le processus de communication. L'écoute efficace est une compétence qui sous-tend toutes les relations humaines positives. »

- **Prise de décision collective** : « Une activité collective dans laquelle plusieurs personnes interagissent pour trouver la solution à un problème particulier ou à une situation donnée. »
- **Communication efficace** : « La parole ou d'autres méthodes de transmission des informations qui font effectivement passer un message. Un exemple de communication efficace est le cas où la personne à qui vous parlez écoute activement, absorbe votre pensée et la comprend. »
- **Harmonie** : « Deux personnes marchant à l'unisson pour le bien commun, en dépit des différences qui existaient peut-être auparavant. »
- **Respect** : « Un sentiment de profonde admiration envers une personne en raison de ses capacités, de ses qualités, de sa position ou de ses réalisations. »
- **Flexibilité** : « La possibilité de changer ou d'être changé facilement en fonction de la situation, sans violer aucun principe préétabli. »

Conclusion : Le pasteur et l'ancien peuvent être très doués et talentueux et être capables de réaliser de grands exploits. Cependant, s'ils opèrent seuls, les résultats seront rapides, mais s'ils travaillent ensemble, les résultats auront une grande portée. Michael Jordan, basketteur renommé de la NBA a déclaré : « Le talent remporte les matchs, mais le travail d'équipe et l'intelligence gagnent les championnats. » Que Dieu soit loué pour votre excellent travail en tant qu'équipe pasteur/ancien.