

Division Interaméricaine Conférence sur le Développement du Leadership

« Meilleures pratiques de leadership pour les
pasteurs »

15-17 juillet 2019

Leslie N. Pollard, Ph.D., D.Min., MBA
Président, Université Oakwood

« J'écris ces lignes afin que tous puissent savoir qu'il n'y a aucune compétition parmi les adventistes du septième jour en ce qui concerne la direction du Mouvement. Le Seigneur, le Dieu des cieux, est notre roi. *Il est le chef que l'on peut suivre avec confiance, car il n'a jamais commis une erreur. »*

(Témoignages pour l'Église, 3:286)

La mission de Jésus est notre mission !

La mission ASJ est globale
dans son objectif...

« Allez par tout le monde »

– Marc 16:15

La mission de Jésus révèle une trajectoire expansive

1– Son ministère reflète une trajectoire géographique en expansion.

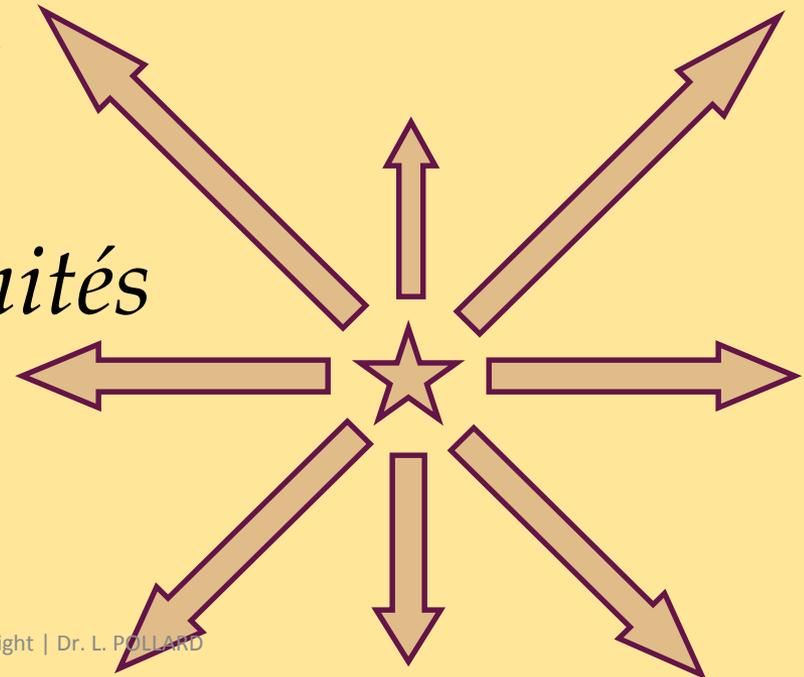
Il a exercé son ministère en Samarie, région que de nombreux juifs évitaient. (Jean 4)

Il a aussi exercé son ministère dans la région de Tyr et de Sidon. (Matt 15)

La mission de Jésus révèle une trajectoire expansive

– Il a dit à ses disciples de répandre l'évangile

- *à Jérusalem*
 - *dans toute la Judée*
 - *dans la Samarie*
 - *« jusqu'aux extrémités de la terre »*
- (Actes 1:8)



La mission de Jésus révèle une trajectoire expansive

**L'une des paraboles les plus aimées du
Christ symbolise notre mission**

Le bon Samaritain

La mission de Jésus révèle une trajectoire expansive

2– La mission de Jésus défiait la sociologie dominante

Elle englobait diverses classes de personnes

- *Un orgueilleux pharisien*
- *Un collecteur d'impôts méprisé*
- *Une femme adultère vilipendée*
- *Et de nombreux autres*

La mission de Jésus révèle une trajectoire expansive

3– Sa mission passait de l'exclusivité ethnique à l'inclusion ethnique.

Il a guéri des dizaines de Juifs, mais ses miracles ont également inclus. . .

- *la fille d'une femme cananéenne (Matt 15)*
- *le serviteur d'un centurion romain (Matt 8)*
- *le fils d'un fonctionnaire de Capernaüm (Jean 4)*
- *un lépreux Samaritain (Luc 17)*

Sa mission motive notre mission !!!

Nous servons localement, nous nous connectons personnellement et nous rêvons globalement dans l'accomplissement de Sa mission !

La mission de l'Église adventiste

⁶ Je vis un autre ange qui volait par le milieu du ciel, ayant un Évangile éternel, pour l'annoncer aux habitants de la terre, à toute nation, à toute tribu, à toute langue, et à tout peuple. *Apoc 14:6*

Objectif de la présentation

- *Examiner la manière dont Jésus-Christ représente le modèle de leadership pastoral ASJ*
- *Identifier des comportements spécifiques de leadership qui font avancer la mission*

Postulats du développement du leadership

- *Les Écritures sont fondamentales et font autorité quant à la philosophie, la formation et la pratique du leadership ASJ.*
- *Jésus-Christ est la norme pour le leadership chrétien ASJ.*
- *Les écrits d'Ellen White sont « la petite lumière qui conduit à la plus grande lumière ».*
- *Les résultats de la recherche moderne sur le leadership peuvent et devraient influencer notre leadership et notre esprit d'équipe.*

Transitions générationnelles

Étant donné que l'église en expansion sera une « jeune » église, nous habilitons les jeunes leaders qui représenteront l'identité et les valeurs ASJ dans la prochaine génération.

**Développer le leadership des
jeunes, c'est bâtir une
*génération de successeurs***

**« Une armée de jeunes. . .
convenablement
formés. . . » EGW**

Le développement du leadership est crucial pour l'efficacité de la mission

Les compétences fondamentales en leadership — *techniques, interpersonnelles et stratégiques* — sont essentielles à la mission d'un leadership efficace au 21^e siècle.



































Une situation différente, mais la même question : « *Qui dirigera ?* »

Jésus... se leva de table, ôta ses vêtements, et prit un linge, dont il se ceignit...

Ensuite il versa de l'eau dans un bassin, et il se mit à laver les pieds des disciples, et à les essuyer avec le linge dont il était ceint. » *Jean 13:3-6*

Y a-t-il un modèle de leadership chrétien ASJ ?

- *Si oui, en quoi diffère-t-il des modèles laïques ?*
- *Qu'a-t-il en commun avec eux ?*
- *Où le voyons-nous le mieux illustré ?*
- *Quel est son effet sur les personnes que nous dirigeons ?*
- *Comment pouvons-nous le mettre en œuvre ?*

Le leadership « serviteur » illustré dans Jean 13

Notre exemple de leadership serviteur

« Ayez en vous les sentiments qui étaient en Jésus Christ, lequel, existant en forme de Dieu, n'a point regardé comme une proie à arracher d'être égal avec Dieu,

mais s'est dépouillé lui-même, en prenant une forme de serviteur, en devenant semblable aux hommes ; et ayant paru comme un simple homme, il s'est humilié lui-même... »

Philippiens 2:5-8

**« La méthode du Christ pour sauver les âmes est la seule qui réussisse. Il se mêlait aux hommes pour leur faire du bien, leur témoignant sa sympathie, les soulageant et gagnant leur confiance. Puis il leur disait :
“Suivez-moi”. »**

*Ellen G. White,
Ministère de la guérison, 118*

Le Christ illustre la première clé du leadership serviteur

¹⁵ « ... et je donne ma vie pour mes brebis...

¹⁸ Personne ne me l'ôte, mais je la donne de moi-même ; j'ai le pouvoir de la donner, et j'ai le pouvoir de la reprendre... »

Jean 10 : 15,18

¹⁶ « Nous avons connu l'amour, en ce qu'il a donné sa vie pour nous ; nous aussi, nous devons donner notre vie pour les frères. »

1 Jean 3:16

Un modèle de leadership

« kénotique »

- Philippiens 2:5 : « Ayez en vous les sentiments qui étaient en Jésus Christ, ⁶lequel, existant en forme de Dieu, n'a point regardé comme une proie à arracher d'être égal avec Dieu, ⁷, **mais s'est dépouillé lui-même, en prenant une forme de serviteur, en devenant semblable aux hommes ; et ayant paru comme un simple homme, ⁸il s'est humilié lui-même, se rendant obéissant jusqu'à la mort, même jusqu'à la mort de la croix. ⁹ C'est pourquoi aussi Dieu l'a souverainement élevé, et lui a donné le nom qui est au-dessus de tout nom. »**

Le leader kénotique

Vient du mot grec ἐκένωσεν, « Kenosis » qui signifie « *il s'est dépouillé lui-même, il s'est dépouillé de ses privilèges* » dans Phil 2:7.

Arndt, W., Gingrich, F. W., Danker, F. W., & Bauer, W. (1996, c1979). *A Greek-English lexicon of the New Testament and other early Christian Literature* [Lexique grec-anglais du Nouveau Testament et d'autres ouvrages littéraires chrétiens] (Chicago : University of Chicago Press), 428.

Le leadership de Christ était-il efficace ?

*« Alexandre, César, Charlemagne et moi-même avons fondé des empires. Mais sur quoi reposait la création de notre génie ? Sur la force !
Jésus-Christ, lui, a fondé son empire sur l'amour ;
et, à l'heure qu'il est, des millions d'hommes
sont prêts à mourir pour lui ! »*

Napoleon Bonaparte

Jésus-Christ a enseigné la deuxième clé :

« Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur ; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs. » (Matthieu 20:25-28; aussi Marc 10:42-45)

Ellen G. White a écrit :

« Parfois, un homme qui occupe un poste de responsabilité en tant que dirigeant se croit en position d'autorité suprême et s' imagine que tous ses frères, avant de faire d'agir pour aller de l'avant, doivent d'abord lui demander l'autorisation de faire ce qu'ils pensent devoir faire.

© Ellen G. White Estate

Un tel homme est dans une position dangereuse. Il a perdu de vue le travail d'un véritable leader parmi le peuple de Dieu. Au lieu d'agir comme un conseiller avisé, il assume les prérogatives d'un dirigeant exigeant. Dieu est déshonoré par une telle manifestation d'autorité et d'exaltation de soi. »

© Ellen G. White Estate

(Testimonies for the Church, vol. 3, p. 493)

LEADERS

EXERCICE – À chaque table, identifiez un pasteur qui a eu une influence positive sur votre façon de diriger les gens.

Puis, énumérez 3 (trois) caractéristiques de ce leader.

Le leadership serviteur est le leadership transformationnel

- *Clip vidéo, Hoyt — Le leadership serviteur en action*
- *Préparez-vous à résumer les principes de serviteur identifiés dans le clip*
- *https://www.youtube.com/watch?v=64A_AJjj8M4*

James Sipe et Don Frick, dans leur livre *Les sept piliers du leadership serviteur*, déclarent que les dirigeants serviteurs

- 1. Sont des individus de caractère,**
- 2. Donnent la priorité aux personnes,**
- 3. Sont des communicateurs compétents,**
- 4. Sont des collaborateurs compatissants,**
- 5. Utilisent la prévoyance,**
- 6. Sont des penseurs systémiques,**
- 7. Exercent une autorité morale.**



La maîtrise du leadership

« Si les gens savaient à quel point j'ai dû travailler dur pour acquérir ma maîtrise, cela ne semblerait pas merveilleux du tout. » Michel-Ange

*7 secrets du meilleur leadership pastoral
basé sur la pratique*

« Quand je me tiendrai devant Dieu à la fin de ma vie, j'espérerais ne plus avoir aucun talent et pouvoir dire : "J'ai utilisé tout ce que tu m'as donné". » Erma Bombeck

1. Vivez avec détermination

Pourquoi êtes-vous ici ?

Que voudriez-vous qui soit écrit
sur votre pierre tombale ?

Nourrissez votre propre âme !

Clip vidéo

Le Dr. Martin Luther King a prêché l'un de ses sermons les plus mémorables le 4 février 1968 à l'Église baptiste Ebenezer, *The Drum Major Instinct* [l'instinct du leader de la parade].

« . Je veux juste laisser derrière moi une vie engagée... »

Le poète chilien Pablo Neruda (1904-1973) a écrit :

« Vous pouvez couper toutes les fleurs, mais vous ne pouvez pas arrêter la venue du printemps. »

« Usted puede cortar todas las flores, pero no se puede detener la llegada de la primavera! »

Déclaration de mission

“Ma mission...”

- *Énumérez vos talents ou vos passions*
- *Identifiez vos valeurs fondamentales (ex. intégrité, humilité, diligence, compassion, excellence, collaboration, etc.)*
- *Identifiez ce que vous voudriez que l'on se souvienne de votre vie*
- *En 3 à 5 phrases, écrivez votre déclaration de PM.*

Déclaration de mission personnelle

Ma mission est d'utiliser mon (mes) don (s)
de _____

Afin de _____

pour le Christ jusqu'à _____

_____.

Signé _____

Présentateur

Ma

déclaration de mission

« Ma mission est d'utiliser mon don du service pour Dieu, la famille, la communauté et le pays. J'utiliserai ma formation, mes talents, mes finances et mon influence pour autant de personnes que je pourrai, aussi longtemps que je le pourrai, jusqu'à ce que je sois appelé à me reposer. » Leslie Pollard

2- « ÉCOUTEZ INTENSÉMENT »

Nous avons tous entendu la critique : « il parle trop ». Quelle est la dernière fois où vous avez entendu quelqu'un être critiqué pour avoir trop écouté ? — Norm Augustine, ancien président, Lockheed Martin

« Ses paroles étaient peu nombreuses, et jamais prononcées pour briller, mais c'était un tel plaisir de le regarder, vous auriez dû le voir écouter. » Inconnu

Nous venons de passer en revue huit pratiques de dirigeants efficaces. Je vais glisser une dernière pratique en bonus. Celle-ci est si importante que je vais l'élever au rang de règle : « écoutez d'abord, parlez ensuite » [nous soulignons]. — Peter Drucker

3- « DITES LA VÉRITÉ »

Toujours dire la vérité crée la bonne impression

Abraham Lincoln est un exemple légendaire de quelqu'un qui pouvait inspirer les gens à le suivre, même ses anciens rivaux.

Lincoln a dit :

« Si j'avais deux visages, est-ce que je porterais celui que j'ai en ce moment ? »

La communication « à deux visages » sape la confiance !

Ce qui me bouleverse, ce n'est pas que tu m'aies menti, c'est que désormais, je ne pourrai plus te croire.

– Friedrich Nietzsche

La sagesse de l'embauche chez Warren Buffet

« Je recherche trois choses quand je recrute des gens. La première est l'intégrité personnelle, la seconde est l'intelligence et la troisième est un niveau d'énergie élevé. Mais si vous n'avez pas la première, les deux autres vous tueront ». — Warren Buffett, PDG de Berkshire Hathaway

Les mots que nous utilisons pour exprimer un **manque** d'intégrité :

la « duplicité »,

avoir « deux visages »,

avoir un « double langage »

L'intégrité, c'est être « une personne »,
être aussi « fidèle à son devoir que
l'aiguille l'est au pôle » *Éducation*, 67

Intégrité

Implique l'intégration



But

(Ce pourquoi j'existe)



Caractère



Principes

(Ce que je défends)



Pratiques

(ce que je fais)

4- « RÉPONDRE RESPECTUEUSEMENT »

Christianisme : « Fais aux autres ce que tu voudrais que l'on fasse pour toi. »

Judaïsme : « Ce que tu détestes, ne le fais à personne. »

Islam : « Aucun d'entre vous n'est un croyant avant d'avoir aimé pour son frère ce qu'il aime pour lui-même. »

Hindouisme : « Ne fais pas à ton prochain ce que tu ne voudrais pas qu'il te fasse. »

Bouddhisme : « Ne faites pas de mal aux autres avec ce qui vous fait mal. »

Sikhisme : « Traitez les autres comme vous voudriez être traité vous-même. »

Confucianisme : « Ce que vous ne voulez pas qui vous soit fait, ne le faites pas aux autres. »

Aristote : « Nous devrions nous comporter avec nos amis comme nous voudrions que notre ami se comporte avec nous. »

Platon : « Que je fasse aux autres ce que je voudrais qu'ils me fassent. »

Manifester du respect à la maison

Le résultat final de la gentillesse est d'attirer les gens à vous.

— Anita Roddick, fondatrice et PDG, The Body Shop

Selon John Gottman, chercheur dans le domaine du mariage, les quatre comportements suivants détruiront une relation conjugale :

« Les quatre cavaliers de l'apocalypse [relationnelle] » de John Gottman

- *La critique*
 - *La défensive*
 - *L'obstruction*
 - *Le mépris*
-
- *Et ils détruisent les relations –
personnelles ou professionnelles !*

5- “DIRIGEZ HUMBLEMENT”

«Pour certaines personnes, devenir un leader peut se transformer en véritable délire autocratique. Ils savourent le sentiment de contrôle sur les gens et sur l'information. Ainsi, ils gardent des secrets, révèlent peu de leur pensée sur les gens et leur performance, et accumulent pour eux-mêmes ce qu'ils savent sur l'entreprise [ou le ministère, etc.] et son avenir. Ce type de comportement établit certes le leader en tant que grand chef, mais cela élimine toute la confiance de l'équipe. » — Jack Welch

6- « AGISSEZ AVEC JUSTICE »

Savoir ce qui est juste et ne pas le faire est la pire lâcheté. –

Confucius

Faire le mille de plus

« En affaires, redresser les torts inclut le “service de recouvrement” ou la correction des erreurs commises envers les clients, de telle manière que les clients soient non seulement satisfaits, mais qu’ils soient également incités à développer une loyauté encore plus grande envers l’entreprise. » *Stephen Covey*

7- « MANIFESTER DE LA LOYAUTÉ »

Partager le mérite avec les membres

Les dirigeants établissent également la confiance en accordant le mérite là où il est dû. Ils n'enlèvent jamais des points à leurs propres membres en volant une idée et en la revendiquant comme leur propre idée. —Jack Welch

Parlez des collègues comme s'ils étaient présents

*Pour retenir ceux qui sont présents, soyez loyal envers ceux qui sont absents.
—Stephen Covey Jr.*

Réflexions de Confucius sur le leadership :

« Du dirigeant détesté, les gens disent : “Il nous a ordonné de travailler.”

Du dirigeant respecté, les gens disent : “Il nous a encouragés à travailler.”

Du dirigeant bien-aimé, les gens disent : “Nous l’avons fait nous-mêmes !” »