

# Résolution de Conflits Dans l'Eglise Locale



Dr. Isaías Espinoza

## NAISSANCE DE CONFLITS

Et il y eut guerre dans le ciel. Michel et ses anges combattirent contre le dragon. Et le dragon et ses anges combattirent, mais ils ne furent pas les plus forts, et leur place ne fut plus trouvée dans le ciel.

Apoc. 12:7,8.

## DÉFINITION

**La résolution des conflits est l'ensemble des connaissances permettant de comprendre et d'intervenir dans la résolution pacifique et non violente des conflits. C'est un conflit entre 2 personnes ou plus..**

Notons qu'un conflit peut exister entre les différentes options d'une même personne (conflit interne) et pas nécessairement entre deux adversaires différents (conflit externe).

# CONSEQUENCES DE CERTAINS CONFLITS NON RÉSOLUS DANS L'HISTOIRE DU MONDE

Au Vietnam; désaccord entre le nord et le sud,  
ingérence des Nations Unies et des États-Unis.  
Résultat: guerre, plus de 5,7 millions de morts.

En Allemagne; désaccord entre l'Ouest et l'Est.  
Résultat: mur de Berlin pendant près de 30 ans.

## UN CONFLIT QUI A MARQUÉ L'IASD (EASJ)

J. H. Kellogg: (1905)

Conséquences: apostasie, perte de propriétés, crise au sein de la direction.

## TYPES DE CONFLITS DANS L'ÉGLISE LOCALE

1. RELATIONNEL OU COMPORTEMENTAL
2. LEADERSHIP
3. CROISSANCE
4. DOCTRINAL
5. FORCES EXTERIEURES

# DEUX APPROCHES POUR LA RÉOLUTION DE CONFLIT

## Traditionnelle

1. Besoin "ressenti", identification du problème.
2. Analyse des causes
3. Analyse des solutions possibles
4. Plan d'action / traitement

# DIALOGUE D'APPRÉCIATION

1. INITIER
2. QUESTIONNER
3. IMAGINER
4. INNOVER

## POSITION BIBLIQUE

Tout ce que vous voulez que les hommes fassent pour vous, faites-le de même pour eux, car c'est la loi et les prophètes. Matthieu 7:12.

Mais moi, je vous dis: Aimez vos ennemis, bénissez ceux qui vous maudissent, faites du bien à ceux qui vous haïssent, et priez pour ceux qui vous maltraitent et qui vous persécutent, Matthieu 5:44

Si ton frère a péché, va et reprends-le entre toi et lui seul. S'il t'écoute, tu as gagné ton frère.

Mais, s'il ne t'écoute pas, prends avec toi une ou deux personnes, afin que toute l'affaire se règle sur la déclaration de deux ou de trois témoins.

S'il refuse de les écouter, dis-le à l'Église; et s'il refuse aussi d'écouter l'Église, qu'il soit pour toi comme un païen et un publicain.

Je vous le dis en vérité, tout ce que vous lierez sur la terre sera lié dans le ciel, et tout ce que vous délierez sur la terre sera délié dans le ciel.

Je vous dis encore que, si deux d'entre vous s'accordent sur la terre pour demander une chose quelconque, elle leur sera accordée par mon Père qui est dans les cieux.

Car là où deux ou trois sont rassemblés en mon nom, je suis au milieu d'eux.

Alors Pierre s'approcha de lui, et dit: Seigneur, combien de fois pardonnerai-je à mon frère, lorsqu'il péchera contre moi? Sera-ce jusqu'à sept fois?

Jésus lui dit: Je ne te dis pas jusqu'à sept fois, mais jusqu'à septante fois sept fois.

Matthieu 18 : 15 – 22

Si vous pardonnez aux hommes leurs offenses, votre Père céleste vous pardonnera aussi; 15mais si vous ne pardonnez pas aux hommes, votre Père ne vous pardonnera pas non plus vos offenses.. Matthieu 6:14,15

1. Se mettre à la place de l'autre. Empathie
2. Aimer sincèrement
3. Traitez le problème avec la bonne personne, avec les bons mots, au bon endroit et avec la bonne attitude
4. Pardonnez pour être pardonné.

# POSITION DU MANUEL D'ÉGLISE

1. Faire tout ce qui est possible pour régler les différends en suivant les conseils de Matthieu 18.
2. Le règlement des différends au sein de l'Église doit pouvoir s'effectuer sans qu'on ait recours aux tribunaux civils. P.81
3. N'avoir recours à une procédure judiciaire que dans les cas qui relèvent manifestement des tribunaux civils. P.82.
4. Les mêmes principes qui régissent le règlement des différends parmi les membres s'appliquent au règlement des litiges opposant les membres aux organismes et institutions de l'Église. P. 83.

5. Les membres d'Église peuvent faire l'objet de mesures disciplinaires pour des raisons bien établies. P.88
6. La mesure disciplinaire peut être la censure ou la radiation. P. 86
7. – L'Église doit mettre en œuvre le processus disciplinaire dans un délai raisonnable. P. 88.
8. La mesure disciplinaire doit être prise dans le cadre d'une réunion dûment convoquée. P. 89.
9. La mesure disciplinaire doit être votée à la majorité.
10. Le comité d'Eglise ne peut radier des membres d'Eglise. P.89.
11. Les membres d'Église ne peuvent se faire représenter ou assister par des avocats à une réunion du comité d'Eglise. P. 89.

LE ROLE DU  
COMITE  
D'EGLISE

# Comité d'Eglise



# Autorité et limites du Comité

- Son mandat se limite a une période bien définie (un ou deux ans)
- Il couvre un large éventail de responsabilités.
- Seule les règles de l'organisation (Manuel de l'église) lui impose des limites



# Autorité et limites du Comité (2)

- A plus d'autorité que les administrateurs (pasteur, anciens, secrétaire et trésorier)
- Peut révoquer ou remplacer des administrateurs et d'autres directeurs.
- Les administrateurs ne peuvent ni refuser d'écouter ni rejeter le comité.
- Les décisions du comité sont définitives
  - Il est toutefois possible de faire 'appel aux organisations supérieures (champ local)

Comité d'Eglise

Comité



# COMITÉS SPECIFIQUES

- Ils ont moins d'autorité que les comités d'église.
- Ils sont généralement nommés par l'administration ou par le conseil exécutif.
- Ils travaillent pour et rendent compte à l'administration ou à l'organisme qui les a constitués.
- Ils peuvent être dissous
- Ils ont un programme défini et, une fois leur programme exécuté, ils cessent d'exister.

Comité exécutif

Comité spécifique

Commission



# Commissions

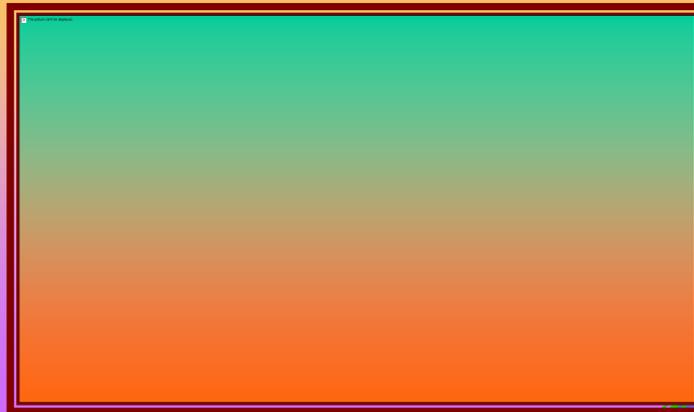
- Les commissions sont comme des comités.
- Elles comptent généralement moins de membres.
- Leur programme est plus restreint que celui d'un comité.
- Elles n'ont pas leur propre autorité.
- Elles assistent généralement l'administration et le comité d'église sur des aspects spécifiques, tels que la résolution des conflits.

Comité exécutif

Comité spécifique

Commission

Groupe d'intervention



# Groupe d'intervention

- Groupe de personnes à qui on confie une tâche spécifique. (2 ou 3)
- Il sert à faire avancer une situation difficile et à préparer ainsi le terrain pour une commission, une administration ou un comité.

CONSEIL DE  
L'ESPRIT DE PROPHETIE

Aucun membre officiant de l'Eglise, aucun comité, aucune Eglise ne peut voter la radiation d'un membre si l'instruction donnée par le Christ n'a pas été fidèlement suivie. Quand cela aura été fait, l'Eglise sera en règle avec Dieu. Le mal doit apparaître ce qu'il est et il doit être retranché afin qu'il ne puisse s'étendre davantage. La santé et la pureté de l'Eglise doivent être préservées afin qu'elle puisse être irréprochable, revêtue de la justice du Christ.  
*(Conseils à l'Eglise , p. 349)*

“Cette déclaration a gardé sa valeur à travers les siècles. L’Eglise a reçu le pouvoir d’agir à la place du Christ. Elle est l’instrument de Dieu pour la conservation de l’ordre et la discipline. Le Seigneur lui a délégué le pouvoir de régler les questions qui ont trait à sa prospérité, à sa pureté et à l’ordre qui doit régner en elle. Sur elle repose la responsabilité d’exclure de la communauté tous ceux qui ne sont pas dignes, et qui, par une conduite dépourvue de christianisme, déshonoreraient la vérité. Tout ce que l’Eglise fait en accord avec les directives données dans la Parole de Dieu, sera ratifié dans le ciel. (*Conseils à l’Eglise* , p. 350)

“La Parole de Dieu ne permet pas à un homme d’opposer son propre jugement à celui de l’Eglise pas plus qu’elle ne le laisse soutenir ses opinions contre celles de l’Eglise” (*Conseils à l’Eglise*, p. 328)

***Responsabilidad de la iglesia.*** “Dieu considère son peuple, comme un corps, responsable des péchés qui existent chez ses membres. Si les dirigeants de l’église négligent le travail consistant à chercher diligemment à découvrir les péchés qui attirent le mécontentement de Dieu sur le corps, ils deviennent responsables de ces péchés.” (*Testimonios para la iglesia*, t. 3, p. 298)

“Celle-ci s’éparpillerait s’il n’y avait pas de discipline; elle ne constituerait pas un corps.” (*Conseils à l’Eglise*, p. 328)

Si, lorsque nos frères nourrissaient de mauvais soupçons, nous leur disions: "Pardonne-moi le mal que j'ai pu te faire", le charme de Satan serait brisé et nos frères seraient libérés de leurs tentations.

Ne laissez rien s'interposer entre vous et vos frères. S'il y a quelque chose que vous pouvez faire pour dissiper les soupçons, même au prix d'un sacrifice, n'hésitez pas à le faire.

Dieu veut que nous nous aimions comme des frères Il veut que nous soyons compatissants et aimables Il veut que chacun de nous s'habitue à penser que ses frères l'aiment et que Jésus l'aime. L'amour engendre l'amour. (*Joyas de los Testimonios, pág. 362*).

Si celui qui a erré se repent et se soumet à la discipline de Christ, il faut lui donner une autre chance. Et même quand il ne se repentirait pas, même quand il demeurerait hors de l'église, les serviteurs de Dieu, ont encore un travail à faire en sa faveur. Ils doivent s'efforcer avec ferveur de l'amener à se repentir. Et quelle que soit la gravité de sa faute, s'il cède aux supplications du Saint-Esprit en confessant et en abandonnant son péché, en donnant des signes de repentance, on a le devoir de lui pardonner et de l'accueillir.

*Joyas de los Testimonios, pág. 189.*

# Bibliografía

- Alzate, R. *Análisis y resolución de conflictos*. Una perspectiva psicológica. Bilbao: Universidad del País Vasco, 1998.
- Burton, J. *Conflict: Resolution and Provention*. Virginia: Center Conflict Analysis and Resolution, George Mason University, The Macmillan Press, 1990.
- Cornelius, H. *Tú ganas, yo gano: Cómo resolver conflictos creativamente*. Madrid: Gaia Ediciones, 2003.
- Fisas, V. *Alternativas de defensa y cultura de paz*. Madrid: Editorial Fundamentos, 1994.
- Fisas, V. *Cultura de paz y gestión de conflictos*. Barcelona, España: Icaria Editorial, 1998.
- Fisher, R.; Kopelman, E.; Kupper Schneides, A. *Más allá de Maquiavelo: Herramientas para afrontar conflictos*. Barcelona, España: Granica, 1996.
- González-Capitel, C. *Mediación x 7*. Barcelona, España: Atelier, 2001.
- Kilmann, R. H.; Thomas, K. W. *Thomas-Kilmann Conflict Mode Instrument*. New York: Xicom, Inc., 1974.
- Krishnamurti, J. *Sobre el conflicto*. Madrid: EDAF, 1995.
- Lederach, J. P. *Construyendo la paz: Reconciliación sostenible en sociedades divididas*. Bilbao: Bakeaz, Red Gernika, 1998.
- Lederach, J. P. *La imaginación moral: el arte y el alma de la construcción de la paz*. Bilbao: Bakeaz, Red Gernika, 2007.
- Miller, G. R.; Steinberg, M. *Between People: A New Analysis of Interpersonal Communication*. Chicago: Science Research Associates 1974.
- Munné, M.; Mac-Cragh, P. *Els 10 principis de la cultura de mediació*. Barcelona, España: Editorial Graó 2006.
- Pastor, X. *et al. Guia pràctica de gestió de conflictes al teixit associatiu i de voluntariat*. Barcelona, España: Editorial Mediterrània, 2008.
- Vinyamata, E. *La conflictologia*. Barcelona: Editorial UOC, 2007.
- White, Ellen Gould Harmon. *Joyas de los Testimonios, t 3*. Puebla, México: GEMA Editores, 2008.