

Conferencia de desarrollo de liderazgo División Interamericana

"Mejores prácticas de liderazgo para Pastores"

15-17 de Julio, 2019

Leslie N. Pollard, Ph.D., D.Min., MBA
Presidente, Oakwood University

**«Escribo esto para que todos puedan saber
que no hay controversia entre
los adventistas del séptimo día acerca de la
dirección de la obra. El Señor Dios del cielo
es nuestro Rey. *Es un líder a quien todos pueden seguir con
seguridad porque nunca comete un error.»***

{8TI 249.1}

**La misión de Jesús es nuestra
misión!**

**La misión ASD es global en
su enfoque...**

«Id por todo el mundo»

-Mateo 28:18

La misión de Jesús revela una trayectoria extensa

**1-Su ministerio reflejó
una geografía cada vez más amplia en
su trayectoria.**

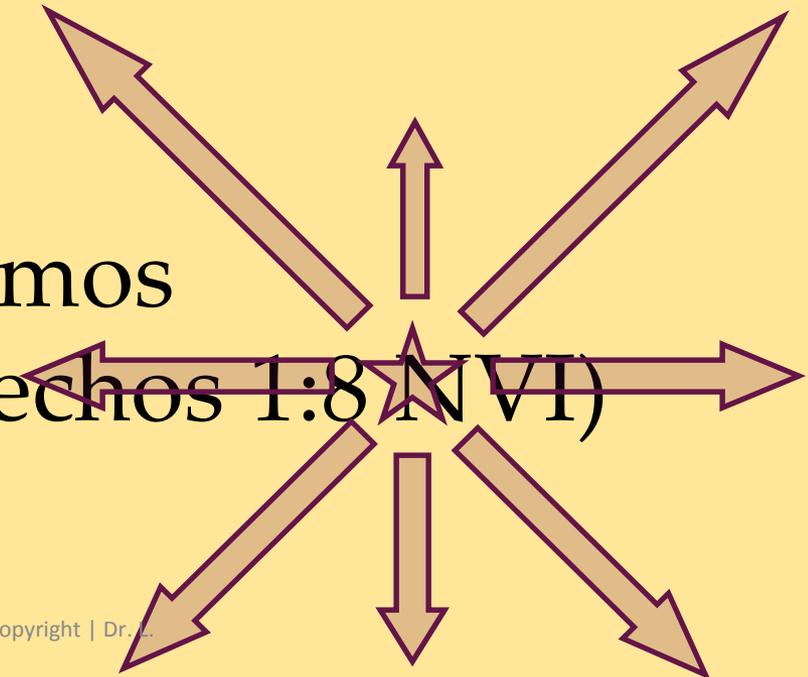
Ministró en Samaria,
una región que muchos judíos
evitaban. (Juan 4)

Ministró en
la región de
Tiro y Sidón. (Mateo 15)

La misión de Jesús revela una trayectoria expansiva

--Él les dijo a sus discípulos que difundieran el Evangelio desde

- *Jerusalén*
- *a Judea*
- *a Samaria*
- "hasta los extremos
- de la tierra" (Hechos 1:8 NVI)



La misión de Jesús revela una trayectoria extensa

Una de las parábolas más amadas de
Cristo simboliza nuestra misión:

El buen samaritano

La misión de Jesús revela una trayectoria extensa

2- La misión de Jesús desafió la sociología dominante

Abarcaba diversas clases

- de personas
- *Un fariseo orgulloso*
 - *Un recaudador de impuestos despreciado*
 - *Una adúltera denigrada.*
 - *Y decenas de otros*

La misión de Jesús revela una trayectoria extensa

3- Su misión pasó de la exclusividad étnica a la inclusión étnica.

Él sanó a muchos judíos, pero sus milagros también incluyeron... . . .

- *la hija de una mujer cananea (Mt. 15)*
- *el siervo de un centurión romano (Mt. 8)*
- *el hijo de un oficial de Capernaum (Juan 4)*
- *un samaritano leproso (Lucas 17)*

Su misión motiva nuestra misión.
*Servimos localmente, nos conectamos
personalmente y soñamos globalmente al
llevar a cabo Su misión!*

La misión de la Iglesia Adventista

⁶Luego vi a otro ángel que volaba en medio del cielo y que llevaba el evangelio eterno para anunciarlo a los que viven en la tierra — a toda nación, raza, lengua y pueblo. *Apoc. 14:6 (NVI)*

Propósito de la presentación

- *Revisar cómo Jesucristo representa el modelo para el liderazgo pastoral de los adventistas del séptimo día.*
- *Identificar comportamientos de liderazgo específicos que promuevan la misión.*

Desarrollo de Liderazgo: Suposiciones

- *Las Sagradas Escrituras son fundamentales y autoritativas para la filosofía, la formación y la práctica del liderazgo de los adventistas del séptimo día.*
- *Jesucristo es la norma para el liderazgo cristiano adventista del séptimo día.*
- *Los escritos de Elena G. de White son la "luz menor que apunta a la luz mayor".*
- *Los hallazgos de la investigación moderna sobre el liderazgo pueden y deben influir en nuestro liderazgo y en la formación de equipos.*

Transiciones generacionales

Debido que la iglesia en expansión será una iglesia "joven", empoderamos a los líderes jóvenes que administrarán la identidad y los valores adventistas del séptimo día en la próxima generación.

**El desarrollo del liderazgo
juvenil significa construir una
*generación de sucesores***

**"Un ejército de jóvenes
.. debidamente
formado ... «EGW**

El desarrollo del liderazgo es crucial para la eficacia de la misión

Las habilidades básicas de liderazgo (técnicas, interpersonales y estratégicas) son fundamentales para un liderazgo eficaz en el siglo XXI.



































Una situación diferente, pero
la misma pregunta: "¿Quién liderará?"

“Jesus . . . se levantó
de la mesa, se quitó
el manto y se ató
una toalla a la
cintura. . .

Luego echó agua en
un recipiente y
comenzó a lavarle
los pies a sus
discípulos y a
secárselos con la
toalla que llevaba a
la cintura.» *Juan 13:3-6*
(NVI)

¿Existe un modelo cristiano ASD para el liderazgo?

- *Si es así, ¿en qué se diferencia de los modelos seculares?*
- *¿Qué tiene en común con ellos?*
- *¿Dónde lo vemos mejor modelado?*
- *¿Cuál es su efecto en las personas que dirigimos?*
- *¿Cómo podemos ponerlo en práctica?*

El liderazgo de "siervo" modelado en Juan 13

Nuestro ejemplo de liderazgo de servicio

“La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús, quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse.

Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos. Y al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo. . . .”

Filipenses 2:5-8 (NVI)

«Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades, y se ganaba su confianza. Entonces les decía: “Seguidme.”

Elena G. White,
{MC 102.3}

Cristo modela la primera clave para el liderazgo de servicio

¹⁵“ . . . y doy mi vida por las ovejas. . . .

¹⁸Nadie me la arrebató, sino que yo la entrego por mi propia voluntad. Tengo autoridad para entregarla, y tengo también autoridad para volver a recibirla...»

Juan 10:15,18 (NVI)

¹⁶“ . . . En esto conocemos lo que es el amor, en que Jesucristo entregó su vida por nosotros. Así también nosotros debemos entregar la vida por nuestros hermanos.» *1 Juan*

3:16 (NVI)

Un modelo de liderazgo

"kenótico»

- Filipenses 2:5 “La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús, quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse, **7Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos.** 8Y al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo y se hizo *obediente hasta la muerte*, y muerte de cruz! 9Por eso Dios lo exaltó hasta lo sumo y le otorgó el nombre que está sobre todo nombre,”

El Líder Kenótico

Proviene de la palabra griega ἐκένωσεν, "Kenosis", que significa "se vació a sí mismo, se despojó de sus privilegios" en Fil. 2:7.

Arndt, W., Gingrich, F. W., Danker, F. W., & Bauer, W. (1996, c1979). *A Greek-English lexicon of the New Testament and other early Christian Literature* (Chicago: University of Chicago Press), 428.

¿Fue efectivo el liderazgo de Cristo?

"Alejandro, César, Carlomagno y yo mismo fundamos imperios; pero ¿en qué basamos las creaciones de nuestro genio? En la fuerza.

Jesucristo fundó un imperio sobre el amor; y en esta hora millones de hombres morirían por él."

Napoleón Bonaparte

Jesucristo enseñó la segunda clave. . .

“Como ustedes saben, los gobernantes de las naciones oprimen a los súbditos, y los altos oficiales abusan de su autoridad. Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, y el que quiera ser el primero debería ser esclavo de los demás; así como el Hijo del Hombre no vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos.” (Mateo 20:25-28; también Marcos 10:42-45)

Elena G. White escribió:

“A veces alguien a quien se ha conferido responsabilidad como dirigente, concibe la idea de que está en un puesto de suprema autoridad y que todos sus hermanos, antes de avanzar, deben ir primeramente a pedirle permiso para hacer lo que creen que se debe hacer.

© Ellen G. White Estate

Esa persona se encuentra en posición peligrosa. Ha perdido de vista la obra del verdadero dirigente del pueblo de Dios. En lugar de actuar como sabio consejero, asume las prerrogativas de un gobernante exigente. Se deshonra a Dios cada vez que se exhibe semejante autoridad y exaltación propia.

© Ellen G. White Estate

—Elena G White, *Testimonios para la iglesia* Vol 3, p. 216.2.

Ejercicio

De Lideres - En cada mesa, identificar a un Pastor que ha influido positivamente en la forma en que dirige a las personas.

Luego, enumere 3 (tres) características de ese líder. . .

El liderazgo de servicio es Liderazgo transformacional

- *Vídeo Clip Hoyt-Liderazgo de servidores en acción*
- *Esté preparado para resumir los principios de servicio identificados en el vídeo*
- *https://www.youtube.com/watch?v=64A_AJjj8M4*

James Sipe y Don Frick, en su libro *The Seven Pillars of Servant Leadership*, declaran que los líderes sirvientes:

- 1. Son individuos de carácter,**
- 2. anteponen a las personas primero,**
- 3. son comunicadores hábiles,**
- 4. son colaboradores compasivos,**
- 5. utilizan la previsión,**
- 6. piensan en los sistemas,**
- 7. ejercen autoridad moral.**



Dominio del liderazgo

“Si la gente supiera lo duro que tengo que trabajar para obtener mi destreza, no parecería maravilloso en absoluto.” Miguel Ángel

7 secretos de las mejores practicas basadas en Liderazgo Pastoral

*“Cuando me encuentre ante
Dios al final de mi vida, espero que
no me quede ni una pizca de talento,
y pueda decir: “Usé todo lo que me
diste”. Erma Bombeck*

1. Vive con Propósito

¿Por qué estás aquí?

¿Qué esperas que sea
escrito en tu
lápida sepulcral?

Cultiva tu propia alma!

Video Clip

El Dr. Martin Luther King predicó uno de sus sermones más memorables el 4 de febrero de 1968 en la Iglesia Bautista Ebenezer, *The Drum Major Instinct*.

“... Sólo quiero dejar atrás una vida comprometida...”

El poeta chileno Pablo Neruda (1904-1973) escribió:

“You can cut all the flowers, but you cannot stop the coming of the spring.”

“Usted puede cortar todas las flores, pero no pueden detener la llegada de la primavera!”

Declaración de la misión

«Mi misión... . . .»

- *Haga una lista de sus talentos o pasión(es)*
- *Identifique sus valores fundamentales (por ejemplo, integridad, humildad, diligencia, compasión, excelencia, colaboración, etc.).*
- *Identifique lo que quiere que se recuerde de su vida*
- *En 3 a 5 frases, escriba su declaración de misión personal.*

Declaración de Misión Personal

“Mi misión es usar mi(s) don(es)

de _____

para _____

para Cristo hasta _____

_____.

Firmado _____

Presenta
dor:

Mi

Declaración de misión

"Mi misión es usar mi don de servicio para Dios, la familia, la comunidad y el país. Agotaré mi formación, mis talentos, mis finanzas y mi influencia en tantos como pueda, durante todo el tiempo que pueda, hasta que sea llamado a descansar". Leslie Pollard

2-"ESCUCHA ATENTAMENTE"

*Todos hemos oído la crítica de que "habla demasiado".
¿Cuándo fue la última vez que oíste criticar a alguien por
escuchar demasiado? —Norm Augustine, Former Chairman, Lockheed Martin*

"Sus palabras eran pocas,
y nunca quiso brillar
"Pero era un placer verlo,
deberías haberle visto escuchar". Desconocido

Acabamos de revisar ocho prácticas de ejecutivos efectivos. Voy a añadir una última práctica de bonificación. Ésta es tan importante que la elevaré a una regla: Escuchar primero, hablar último" [énfasis añadido]. — Peter Drucker

3-"HABLAR CON SINCERIDAD"

Decir la verdad constantemente crea la impresión correcta

Abraham Lincoln es un ejemplo legendario de alguien que pudo inspirar a sus seguidores, incluso entre sus antiguos rivales.

Lincoln dijo,

"Si yo fuera de dos caras, ¿estaría usando esta?"

¡La comunicación de "dos caras" socava la confianza!

*Lo que me molesta no es que me hayas mentado,
sino que ya no puedo creerte.*

– Friedrich Nietzsche

Sabiduría en contratar de Warren Buffet

"Busco tres cosas al contratar gente. La primera es la integridad personal, segundo es la inteligencia, y tercero un alto nivel de energía. Pero, si no tienes la primera, las otras dos te liquidarán". — Warren Buffett, CEO Berkshire Hathaway

Palabras que usamos para
mostrar falta de integridad:

"duplicidad"

ser "dos caras"

"ser de doble lengua"

La integridad es "una persona", ser tan
"fiel al deber como la brújula al polo".

Educación, 57

Integridad

Implica integración



4-"RESPONDER CON RESPETO"

Cristianismo: «Haz a los demás lo que te gustaría que te hicieran a ti.»

Judaísmo: «*Lo que odias, no se lo hagas a nadie.*»

Islam: «*Ninguno de vosotros es creyente hasta que no quiera para su hermano lo que quiere para sí mismo.*»

Hinduismo: «*No hagas nada a tu prójimo que no quieras que te haga a ti.*»

Budismo: «*No lastimes a otros con lo que te duele.*»

Sikhismo: «*Trata a los demás como a ti mismo.*»

Confucionismo: «*Lo que no quieres que te hagan a ti mismo, no se lo hagas a los demás.*»

Aristóteles: «*Debemos comportarnos con nuestros amigos como deseamos que nuestros amigos se comporten con nosotros.*»

Platón: «*Que haga a los demás lo que yo quisiera que me hicieran a mí.*»

Demostrar respeto en el hogar

El resultado final de la bondad es que atrae a la gente hacia ti.

—Anita Roddick, Founder and CEO, The Body Shop

Según el investigador matrimonial, John Gottman, los siguientes cuatro comportamientos destruirán una relación matrimonial:

John Gottman's "Four Horseman of the [Relational] Apocalypse"

- *Crítica*
 - *Defensividad*
 - *El muro de la evasión*
 - *Desprecio*
-
- *Y esto destruye las relaciones personales o profesionales!*

5-"LIDERAR HUMILDEMENTE"

"Para algunas personas, convertirse en líder puede ser un verdadero viaje de poder. Disfrutan de la sensación de control sobre las personas y la información. Así que guardan secretos, revelan poco de su pensamiento sobre la gente y su desempeño, y acumulan lo que saben sobre el negocio [o ministerio, etc.] y su futuro. Este tipo de comportamiento ciertamente establece al líder como jefe, pero le quita la confianza del equipo". — Jack Welch

6-"HACER JUSTICIA"

Saber lo que es correcto y no hacerlo es la peor cobardía - Confucio

Yendo la Milla Extra

"En los negocios, Rectificar Errores incluye "recuperaciones de servicios" o rectificar errores cometidos con los clientes - esperemos que los clientes no sólo estén satisfechos, sino que también reciban un incentivo para desarrollar incluso una gran lealtad hacia la empresa".

Stephen Covey

7-"MOSTRAR LEALTAD"

Compartir crédito con los miembros

Los líderes también establecen la confianza al dar crédito cuando es necesario. Nunca le sacan provecho a su propia gente robando una idea y pretendiendo que es suya. — Jack Welch

Hablar de los colegas como si estuvieran presentes

Retener a los que están presentes, ser leal a los que están ausentes.

— *Stephen Covey Jr.*

Reflexiones de Confucio sobre el liderazgo:

«Del odiado líder, dice el pueblo,
Nos ordenó que trabajáramos.

"Del líder respetado, dice la gente,
Nos animó a trabajar.

"Del amado líder, dice el pueblo,
"¡Lo hicimos nosotros mismos!"