

**División Interamericana
Conferencia 2019 de 'SeLD'**

Encuesta sobre el Liderazgo Transformacional

Propósito:

Identificar sus fortalezas y sus áreas de crecimiento en el Liderazgo Transformacional.

Instrucciones

Utilizando la siguiente escala, haga un círculo alrededor del símbolo de diamante a la izquierda del número que más se acerca a su nivel de comodidad y competencia. Según la escala, el 1 representa la menor y el 4 representa la mayor comodidad y competencia. Escoja honestamente, ya que ésta es una herramienta de auto-avalúo para facilitar el aprendizaje y el crecimiento propio.

1. Procuro hacer el máximo para que los empleados, los voluntarios y los colegas se sientan bien al estar conmigo. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
2. Ayudo a los empleados, a los voluntarios y a los colegas en su auto-desarrollo.
♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
3. Ayudo a los empleados, a los voluntarios y a los colegas a entender mi misión por medio del uso de herramientas tales como imágenes, historias y modelos. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
4. Me aseguro de que los empleados, los voluntarios y los colegas obtengan el reconocimiento y/o la recompensa correspondiente o adecuada cuando logran metas difíciles o complejas. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
5. Dejo que los empleados, los voluntarios y los colegas trabajen para lograr sus planes de la manera en que ellos quieran. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
6. Yo logro hacer las cosas. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
7. Yo tengo una red, que crece continuamente, de personas y empleados y voluntarios y colegas que dependen de mí y que confían en mí. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
8. Yo hago provisión de retos que ayudan a mis empleados, voluntarios y colegas a crecer.
♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
9. Yo utilizo palabras, imágenes y demostraciones que muestran a mis empleados, voluntarios y colegas lo que deberíamos y/o podríamos estar haciendo. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
10. Guío a mis empleados, voluntarios y colegas estableciendo estándares en los que ya estamos de acuerdo. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4

11. Raras veces ofrezco dirección y guía a los demás si siento que ellos pueden alcanzar sus metas. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
12. Consistentemente proveo retroalimentación y guía para que mis empleados, voluntarios y colegas sepa cómo les va. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
13. Mis empleados, voluntarios y colegas atienden a mis ideas y preocupaciones no porque me tienen miedo, sino por mis destrezas, mi conocimiento y mi personalidad. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
14. Yo proveo un ambiente de empatía cuando otros necesitan ayuda. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
15. Ayudo a los demás con nuevas maneras de ver las ideas y los conceptos nuevos y complejos. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
16. Me aseguro de que la ejecución pobre sea corregida. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
17. Mientras las cosas marchen bien, yo estoy satisfecho. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4
18. Yo les doy seguimiento a todos los empleados, voluntarios y colegas que tienen problemas para asegurarme de que alcancen sus metas. ♦ 1 ♦ 2 ♦ 3 ♦ 4

Puntuación

Esta encuesta mide sus destrezas de liderazgo en base a seis factores: **carisma, fase social, visión, transacciones, delegación y ejecución**. Cada factor es medido por medio de tres preguntas, como se muestra al dorso. Su puntuación se determina sumando los resultados de las tres preguntas de cada factor, según la siguiente tabla. Fíjese bien que la puntuación menor que puede obtenerse en cada factor es tres, mientras que la puntuación máxima por factor es doce.

Tabla de fortalezas y debilidades para los Factores del Liderazgo Transformacional

Carisma (preguntas 1, 7, 13)	Total _____
Fase social (preguntas 2, 8, 14)	Total _____
Visión (preguntas 3, 9, 15)	Total _____
Transacciones (preguntas 4, 10, 16)	Total _____
Delegación (preguntas 5, 11, 17)	Total _____
Ejecución (preguntas 6, 12, 18)	Total _____

Suma los totales y escriba el resultado aquí: _____. La puntuación máxima posible es 72, y la mínima es 18.

¡No hay respuestas absolutas! Sin embargo, esta encuesta le da una idea de qué factores utiliza usted más y cuáles utiliza menos. Generalmente una puntuación de alrededor de 54 ó mayor significa que usted se encuentra bien encaminado a convertirse en un dirigente transformacional.

Sin embargo, no se sienta descorazonado si su puntuación es menor --- simplemente significa que usted debe reflexionar un poco más, según se indica más adelante.

Los factores de mayor puntuación en la tabla anterior son sus factores de liderazgo más fuertes, mientras que los de puntuación menor son los factores en los que usted debe mejorar. Debiera usted pasar un poco de tiempo reflexionando sobre los factores de puntuación de nueve (9) ó menos. Busque las oportunidades para aumentar su conocimiento y destrezas con respecto a los siguientes factores:

Carisma (preguntas 1, 7, 13): Es usted un modelo que demuestra dedicación verdadera, confianza y respeto a los demás. Estos, a su vez, recíprocamente, le devuelven verdadera dedicación, confianza y respeto.

Fase social (preguntas 2, 8, 14): Usted ayuda a los demás a aprender proveyéndoles apoyo y mentoría. Usted crea ambientes desafiantes con el afán de ayudarles a alcanzar su potencial óptimo. Cuando otros tienen dificultades, usted no teme empatizar con ellos, ni ayudar a guiarles.

Visión (preguntas 3, 9, 15): Usted provee una visión desafiante, y ayuda a las personas a entenderla para que se motiven a unirse a ella y a apoyarla.

Transacciones (preguntas 4, 10, 16): Usted se asegura por medio del uso de acuerdos mutuos de que los demás entiendan qué usted espera de ellos. Además, usted se asegura de que si ocurre una ejecución pobre o deficiente, usted toma la acción debida para que el equipo de trabajo no se sienta desmoralizado.

Delegación (preguntas 5, 11, 17): Usted delega tanto la tarea como la autoridad para que ésta se lleve a cabo debidamente.

Ejecución (preguntas 6, 12, 18): Mientras que usted delega tantas tareas como sea posible con la autoridad para llevarlas a cabo, como buen mayordomo de los recursos de su Departamento, también les da seguimiento para asegurarse de que las cosas se hagan como han sido planificadas y que no se pierda tiempo.

Este material ha sido adaptado de: Clark, D.R. (2011). *Transformational Leadership Survey*. Retrieved from http://nwlink.com/~donclark/leader/transformational_survey.html